



# COMUNE DI AGRATE BRIANZA

## Provincia di Monza e della Brianza

c.a.p. 20864  
Via S. Paolo, 24  
Tel. 03960511  
Fax 0396051254

C..F. 02254070150  
P.I. 00732220967

### **PIAO 2022-2024 approvato con delibera della Giunta Comunale nr. 105 del 23 giugno 2022**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024", è composto da:

#### **1 – Contesto esterno ed interno**

La strategia del perseguimento del valore pubblico trova come punto di partenza la conoscenza della realtà in cui l'ente è inserito e la corretta considerazione dell'assetto organizzativo comunale e delle risorse umane disponibili.

#### **2 – Valore pubblico**

##### **2.1 Obiettivi generali e specifici di valore pubblico**

##### **2.2.1 Accessibilità ai servizi comunali**

##### **2.2.2. Il corretto recepimento degli istituti di semplificazione normativa**

##### **2.2.3 - procedure da digitalizzare e reingegnerizzare**

#### **3 – Performance**

La presente sottosezione di Programmazione, è stata elaborata secondo le innovazioni normative citate in premessa di cui al D.L. n. 80 del 09/06/2021, conv. con L. n. 113 del 08/08/2021, nel rispetto del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. e in aderenza al vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 09/12/2021

Essa sostituisce il PEG - Piano della Performance, mantenendone la connotazione di contenuto centrale del ciclo di gestione della Performance, in grado di rendere concrete e operative, attraverso obiettivi gestionali, quale declinazione a livello operative della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di Mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione. Rappresenta pertanto lo strumento per migliorare l'efficienza dell'Ente nell'utilizzo delle risorse e l'efficacia nell'azione anche verso l'esterno.

Il contenuto che segue è il risultato del processo di definizione degli obiettivi da assegnare ai Responsabili di Settore per le annualità 2022-2024, definito a partire dalle linee di mandato 2019-2024 declinate in indirizzi strategici (Sezione Strategica), programmi e obiettivi operativi annuali-triennali (Sezione Operativa) del DUP 2022-2024 approvato unitamente al bilancio di previsione 2022-2024 con Deliberazione C.C. N. 83 del 29.12.2021.

## **4 – Rischi corruttivi e trasparenza**

Nella presente sottosezione del PIAO sono assunti i contenuti del PTCPT 2022-24 approvato con deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 71 del 28/04/2022 a seguito di pubblicazione di avviso pubblico dal 8.11.2021 al 15.12.2021. con invito a presentare eventuali osservazioni e ad un incontro con i Capigruppo consiliari in data 27.4.2022 - il PTCPT costituisce attuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione contenuti nel DUP 2022-24

## **5– ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### **5.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

La sezione descrive il modello organizzativo adottato dall'ente e contiene il Piano triennale dei fabbisogni di personale discende da analisi dei dati della precedente programmazione, ricognizione dei fabbisogni, previsione delle cessazioni nel triennio, linee strategiche conseguenti, tenuto conto di limiti assunzionali e finanziari.

### **5.2 - FORMAZIONE DEL PERSONALE**

Il “**Piano di Formazione Triennale e Annuale**” presenta le linee di indirizzo, le aree di intervento formativo prioritarie per il triennio 2022 – 2024 per il personale comunale nei limiti delle disponibilità finanziaria dell'ente.

### **5.3 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**

La programmazione muove dall'esperienza del lavoro agile sviluppatasi durante lo stato di emergenza, integrandola utilizzando la modalità agile quale contributo al miglioramento della performance.