

				COMUNE	UNIONE	NON OBBLIGATORIO	
NOME FILE	SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	✓		X	COMPETENZA ENTE
1	1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE						
2			Linee Programmatiche di mandato presentate	✓			COMUNE (citare doc e link)
3			Documento Unico di Programmazione (Sezione Strategica)	✓			COMUNE (citare doc e link)
	2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE						
4	2.1 Valore pubblico	f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).	Piano delle azioni positive		✓		UNIONE (citare doc e link)
5		e) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);	Piano della Performance	✓			COMUNE
6	2.2 Performance	a) articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;	Piano azioni concrete		✓		UNIONE (citare doc e link)
7		b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredoano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);	Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali		✓	X	non obbligatorio UNIONE (se presente citare doc e link)
8	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);	Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 25/26/27	✓			COMUNE
	3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO						
9	3.1 Struttura Organizzativa		Organigramma	✓			COMUNE
10.1	3.2 Organizzazione del lavoro agile	e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);	Piano Organizzativo del Lavoro Agile (Unione)		✓		UNIONE (citare doc e link)
10.2		e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);	Piano Organizzativo del Lavoro Agile (Comune)	✓			COMUNE
11	3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale	ART. 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6; DLGS 165/2001	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 25/26/27		✓		UNIONE (citare doc e link)
12.1	3.4 Piano della Formazione		Quota 20% ore da Unione (FORMAZIONE OBBLIGATORIA)		✓		UNIONE (citare doc e link)
12.2			Quota 20% ore Comune	✓			COMUNE
	4. MONITORAGGIO						
13			Sistema di misurazione e valutazione delle Performance		✓		UNIONE (citare doc e link)