

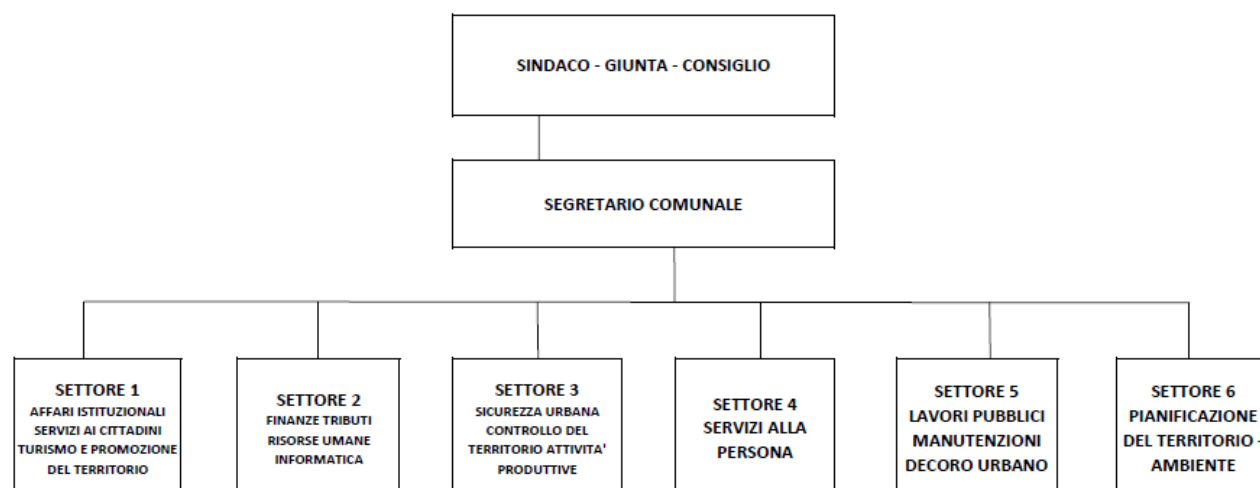


PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
TRIENNIO 2022-2023-2024

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE:

- Amministrazione: COMUNE DI BUCINE (AR)
- Sede Comunale: via Vitelli, n. 2 - CAP 52021 - Bucine (AR)
- P.I. e C.F. 00231910514
- PEC: info@pec.comune.bucine.ar.it
- Telefono: 055.991271
- n. dipendenti alla data della presente Deliberazione: 57

Struttura organizzativa anno 2022:



SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

a) Valore pubblico:

- DUP triennio 2022-2024 adottato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 26/07/2021, successivamente variato con Deliberazioni di C.C. n. 77 del 27/12/2021, n. 9 del 23/02/2022 e n. 30 del 31/05/2022;

- Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2023-2024 adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 03/11/2021;

b) *Performance*:

- Piano delle *performance e degli obiettivi per il triennio 2022-2023-2024* adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 17/01/2022 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 28/04/2022;
- Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2022 da affidare ai Responsabili per il triennio 2022-2024, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 17/01/2022;

c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 28/04/2022

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) **Struttura organizzativa:**

Assetto organizzativo del Comune di Bucine a far data dal 01/01/2022 con assegnazione delle funzioni e delle risorse umane definito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 31/12/2021 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 17/01/2022; nelle sopracitate Deliberazioni sono individuate funzioni e risorse umane assegnate a ciascun Settore dell'Ente.

b) **Organizzazione del lavoro agile:**

l'Amministrazione ha fornito indirizzi in merito allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 17/01/2022;

c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e del Piano annuale delle assunzioni 2022-2024 con contestuale rideterminazione della Dotazione organica:**

adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 12/11/2021 e successivamente aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 28/01/2022.

SEZIONE MONITORAGGIO

Le modalità di monitoraggio sono indicate in parte nel PTPCT, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 28/04/2022.

Con riferimento alla performance dei dipendenti è svolto con cadenza semestrale monitoraggio sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Settore, coordinati con il Segretario comunale, anche con il coinvolgimento del Nucleo di valutazione.

Per gli utenti/cittadini è possibile esprimere il proprio gradimento attraverso il sito istituzionale del Comune di Bucine. Il giudizio espresso da utenti/cittadini influisce sulla valutazione della performance dei Responsabili di Posizione Organizzativa, come da Sistema di Valutazione dei dipendenti modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 03/04/2021.