



**PROVINCIA DI SONDRIO**

**PIAO**  
**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ**  
**ED ORGANIZZAZIONE**  
**2022-2024**

Allegato A) alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 03.08.2022

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro, inducendo ogni amministrazione pubblica a sviluppare una logica pianificatoria ed un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Schema del PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione		<i>Sez. 1 Piao</i>
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	2.1 Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione strategica – Analisi del contesto esterno</li> <li>• Indicatori strategici inseriti come allegato alla Relazione sulla performance</li> </ul>
	2.2 Performance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano della performance</li> <li>• Piano delle azioni positive</li> </ul>
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
3. Organizzazione e capitale umano	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Disciplina transitoria per il lavoro agile
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione operativa</li> <li>• Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024</li> </ul>
	3.4 Piano triennale formazione del personale	Piano triennale della formazione (Allegato A1) PIAO 2022/2024)
	3.5 Piano triennale per l'informatica	Piano triennale per l'informatica 2021-2023
4. Monitoraggio		Sistema di misurazione e valutazione della performance: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verifica intermedia e finale sullo stato di attuazione dei programmi</li> <li>• Relazione sulla performance</li> <li>• Rilevazioni periodiche qualità percepita</li> </ul>

## SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### **Amministrazione Provinciale di Sondrio**

Indirizzo: Corso XXV Aprile 2022

Codice fiscale: 80002950147

Partita IVA: 00603930140

Presidente: Elio Moretti

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 124

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 178.208

Telefono: 0342-531111

Sito internet: [www.provincia.so.it](http://www.provincia.so.it)

E-mail: [informazioni@provinciasondrio.it](mailto:informazioni@provinciasondrio.it)

PEC: [protocollo@cert.provincia.so.it](mailto:protocollo@cert.provincia.so.it)

**SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Valore pubblico</b></p>	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 02.02.2022</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Performance</b></p>	<p>Piano delle Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 71 del 24.06.2022</p> <p>Piano delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 6 del 21.01.2021</p> <p>Piano triennale per l'informatica 2022-2023, di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 83 del 25.07.2022</p> <p>Nella presente sottosezione sono previsti anche gli obiettivi di performance finalizzati alla piena accessibilità fisica dell'amministrazione; in tal senso, i Piani di Eliminazione delle Barriere Architettoniche (P.E.B.A.) di cui all'art. 32, comma 21, della Legge n. 41/1986, come integrato dall'art. 24, comma 9, della Legge n. 104/1992 costituiscono fonte per l'individuazione degli obiettivi.</p> <p>Il D.U.P. 2022-2024 - tra gli obiettivi strategici dell'Ente – prevede che la Provincia, in sinergia con la Regione Lombardia, sia parte attiva nella predisposizione dei P.E.B.A., rappresentando un supporto concreto e un presidio per la predisposizione e successiva fase attuativa.</p> <p>La Provincia svolge altresì un ruolo di coordinamento e raccordo (DGR 4139 del 21/12/2020), nell'ambito di apposita Intesa con la Regione Lombardia, per l'attuazione di una misura di sostegno ai Comuni con popolazione residente fino a 5000 abitanti per la predisposizione dei PEBA entro il quadro dispositivo di cui alla L.R. 6/89 come modificata dalla L.R. 14/2020 e, in particolare, della norma dell'art. 8 bis della stessa legge. Il sostegno ai Comuni si inquadra tra gli interventi per concorrere agli obiettivi di coesione sociale, in una logica di piena accessibilità alla vita di comunità da parte delle persone con disabilità e delle loro famiglie, nel quadro strategico più ampio di allineamento agli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 12 del 02.02.2022</p>

### SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 14 del 06.03.2019 del e nuovo organigramma di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 78 del 13.07.2022.
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso la Provincia di Sondrio, rimane regolato dalle disposizioni vigenti.
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 88 del 01.08.2022  Piano triennale della formazione del personale 2022-2024, allegato A1

## SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.



**DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO**

<b>DOCUMENTO</b>	<b>ATTO DI APPROVAZIONE</b>
Documento unico di programmazione (DUP)	Delibera del consiglio provinciale n. 2/2022
Piano triennale dei fabbisogni di personale	Delibera del presidente della provincia n. 88 del 01.08.2022
Piano della performance	Delibera del presidente della provincia n. 71 del 24.06.2022
Piano triennale di prevenzione della corruzione	Delibera del presidente della provincia n. 12 del 02.02.2022
Relazione sulla performance All. B) Indicatori strategici	Delibera del presidente della provincia n. 67 del 16.06.2022
Piano delle azioni positive	Delibera del presidente della provincia n. 6 del 21.01.2021
Piano triennale per l'informatica	Delibera del presidente della provincia n. 83 del 25.07.2022
Piano triennale della formazione	Approvato con il PIAO 2022 – 2024 – allegato A1