



Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza

PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di 50 dipendenti dall'art. 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine degli Architetti Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Piacenza	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza Via G.B. Scalabrini, 113 29121 Piacenza (PC)</p> <p>Codice fiscale: 91005510333</p> <p>N. 2 dipendenti al 31 dicembre 2024</p> <p>Tel. 0523/388464 Cell. 349/7677651</p> <p>Mail: architetti@piacenza.archiworld.it PEC: oappc.piacenza@archiworldpec.it</p> <p>Sito web: https://www.ordinearchitetti.piacenza.it/</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti



Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza

<p>Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p><u>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza PTPCT 2024/2026</u>, approvato con delibera Consigliare del 03/07/2024 e confermato per l'anno 2025, con delibera del 15/05/2025. Il PTPCT 2024/2026 ed i relativi allegati, sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ordine.</p> <p>La "<u>Mappatura dei rischi</u>" e la "<u>Scheda di gestione del rischio</u>", allegati al PTPCT 2024/2026, individuano le Aree di rischio dell'Ente e le misure preventive da attuare.</p> <p>Il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza RPCT dell'Ordine, redige la "<u>Relazione annuale dell'RPCT</u>" per monitorare l'attuazione delle misure generali di prevenzione dei rischi corruttivi, per l'anno di riferimento del PTPCT.</p> <p>Link al Sito istituzionale dell'Ordine, sezione "Amministrazione Trasparente" https://www.ordinearchitetti.piacenza.it/o-altri-contenuti/</p>																
<p>SEZIONE 3</p>	<p>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>																
<p>Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>La Struttura organizzativa dell'Ordine degli Architetti P.P.C. di Piacenza è pubblicata sul Sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link: https://www.ordinearchitetti.piacenza.it/c-personale/ Di cui alla Pianta Organica dell'Ente, approvata con delibera del 04/12/2024.</p> <p style="text-align: center;">Pianta Organica in vigore</p> <table border="1" data-bbox="491 1509 1425 1977"><thead><tr><th>POSIZIONI ECONOMICHE</th><th>PROFILO PROFESSIONALE</th><th>DOTAZIONE</th><th>A TEMPO PARZIALE</th></tr></thead><tbody><tr><td>C1</td><td>Funzionario di Amministrazione</td><td>1</td><td>part-time 30 ore</td></tr><tr><td>B1</td><td>Assistente di Amministrazione</td><td>1</td><td>part-time 24 ore</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td></td><td>2</td><td></td></tr></tbody></table>	POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE	A TEMPO PARZIALE	C1	Funzionario di Amministrazione	1	part-time 30 ore	B1	Assistente di Amministrazione	1	part-time 24 ore	TOTALE		2	
POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE	A TEMPO PARZIALE														
C1	Funzionario di Amministrazione	1	part-time 30 ore														
B1	Assistente di Amministrazione	1	part-time 24 ore														
TOTALE		2															



Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza

Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Attivazione Smart Working per n. 1 dipendente per l'anno 2025, con dotazione di adeguata strumentazione per lo svolgimento della prestazione lavorativa da remoto, presso l'abitazione, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla Legge e dalla Contrattazione Collettiva. In attuazione di quanto previsto dal CCNL – Comparto Funzioni Centrali 2021/2023 e successivi, ai sensi dell'art. 37, l'Ente consentirà per l'anno 2025 l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori, con specifico accordo individuale.																
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, adottato il 28/11/2024. Il Piano è stato regolarmente trasmesso in modalità telematica al Ministero dell'Economia e delle Finanze, attraverso l'applicativo SICO. <table border="1" data-bbox="502 943 1369 1144"><thead><tr><th>ANNO</th><th>n. dipendenti Area Assistenti</th><th>n. dipendenti Area Funzionari</th><th>Totale dipendenti</th></tr></thead><tbody><tr><td>2025</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>2026</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>2027</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr></tbody></table>	ANNO	n. dipendenti Area Assistenti	n. dipendenti Area Funzionari	Totale dipendenti	2025	1	1	2	2026	1	1	2	2027	1	1	2
ANNO	n. dipendenti Area Assistenti	n. dipendenti Area Funzionari	Totale dipendenti														
2025	1	1	2														
2026	1	1	2														
2027	1	1	2														
SEZIONE 4	MONITORAGGIO																
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti																