



COMUNE DI FAEDIS

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026

art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113 -

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. __ del __. __. ____

Premesse

Le finalità del piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo per il lavoro agile e il Piano triennale per i fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'Anac ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 la data di scadenza per l'approvazione del PIAO è il 31 gennaio (art. 7), differito a 30 giorni successivi all'approvazione dei bilanci in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione (comma 2 dell'art. 8).

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c) n.3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del

presente decreto considerando, ai sensi dell'art.1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione / concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione e della Trasparenza (RCPT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'art. 4 comma 1, lettere a), b) e c) n.2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art.6 del Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il piano-tipo allegato al Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022 prevede la seguente struttura e semplificazione per i Comuni con meno di 50 dipendenti:

SEZIONE DI PORGRAMMAZIONE	Amministrazioni con più di 50 dipendenti	Amministrazioni con meno di 50 dipendenti
1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	SI	SI
2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ATICORRUZIONE		
2.1 - Valore pubblico	SI	NO
2.2 - Performance	SI	NO
2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	SI	SI - limitatamente alla mappatura dei processi
3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 - Struttura organizzativa	SI	SI
3.2 – Organizzazione del lavoro agile	SI	SI
3.3 – Piano Triennale dei fabbisogni di personale	SI	SI
4 – MONITORAGGIO	SI	NO

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE	
Comune di Faedis Indirizzo: Piazza Monsignor Pelizzo 13 - 33040 FAEDIS Codice Fiscale / P.Iva: 80010230300 / 00674120308 Sindaco: Luca Balloch Numero di dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 10 Numero di abitanti al 31 dicembre anno precedente: 2761 Telefono: 0432/728007 Sito internet: www.comune.faedis.ud.it Mail: segreteria@comune.faedis.ud.it Pec: comune.faedis@certgov.fvg.it	

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2024/2026, di cui alla Deliberazione consiliare n. 6 del 23/04/2024
2.2 Performance	Piano della Performance 2024/2026 (allegato)
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Rischi corruttivi Si vedano i seguenti allegati: Allegato 1 – piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) 2024-2026: - Sezione 1 piano triennale di prevenzione della corruzione Sezione 2 programma triennale per la trasparenza e l'integrità Programmazione dell'attuazione della trasparenza Al fine di garantire l'adempimento agli obblighi di trasparenza disposti dal D.Lgs. n. 33/2013 perseguendo allo stesso tempo gli obiettivi di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità il Comune rivolge particolare favore all'adozione di misure di digitalizzazione dei servizi al cittadino che agevolino l'accessibilità alle informazioni dell'amministrazione.
	Monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure Il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure relative alla trasparenza amministrativa viene effettuato internamente all'ente e debitamente rendicontata.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	Il comune è organizzato in quattro aree: - Amministrativa, demografica, statistica e informatica; - Vigilanza e custodia; - Economico Finanziaria; - Tecnico manutentiva; Il Responsabile dell'area tecnica svolge le funzioni di Responsabile dell'Area Vigilanza e custodia e dell'area Amministrativa. Tutte le funzioni e servizi, ad eccezione di quelli sottoindicati, sono svolti nel contesto della convenzione associata di funzioni e servizi tra i Comuni di Attimis e Faedis. Le seguenti funzioni/servizi sono svolte in forma associata tramite la Comunità

	di Montagna del Natisone e Torre: - Gestione del personale (funzioni di reclutamento concorsuale) - Commercio e attività produttive, ivi compreso lo sportello unico
3.2 Organizzazione del lavoro agile	In coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile (POLA), per il quale si rimanda all'accordo stralcio al CCRL sottoscritto in data 29/07/2022 dalla Regione Autonoma FVG e OO.SS rappresentative del Comparto Unico Pubblico Impiego Regionale, la pianificazione del lavoro agile per i dipendenti del Comune di Faedis è volta a garantire: 1) che lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non pregiudichi in alcun modo o riduca la fruizione dei servizi a favore degli utenti; 2) la garanzia di un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, assicurando la prevalenza, per ciascun lavoratore, dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza; 3) l'adozione di ogni adempimento al fine di dotare l'amministrazione di una piattaforma digitale o di un cloud o, comunque, di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile; 4) l'adozione di un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove presente; 5) l'adozione di ogni adempimento al fine di fornire al personale dipendente apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta. Il raggiungimento degli obiettivi prefissati viene perseguito con l'adozione di idonee misure organizzative attuate, per quanto riguarda la parte tecnologica e digitale e la dotazione strumentale.
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano del Fabbisogno di personale 2024/2026 (allegato)
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) viene effettuato con gli strumenti e le modalità di monitoraggio indicate nel PTPCT, con le modalità ed i termini indicati nel Regolamento comunale dei controlli interni, nonché con le modalità stabilite dal sistema di misurazione e valutazione della performance e relativa relazione sulla prestazione.	