



COMUNE DI CISTERNINO



CITTÀ DI FASANO



CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.retedelsociale.it

ORIGINALE

**CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E L'INCLUSIONE SOCIALE DELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI
CISTERNINO-FASANO-OSTUNI**

CIISAF



CITTÀ DI FASANO

Comune Capofila

Consiglio di Amministrazione

Verbale/Deliberazione nr. 28 del 7 luglio 2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025, REDATTO AI SENSI DELL'ART. 6
DEL D. L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 –
APPROVAZIONE**

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno sette del mese di luglio 2023 alle ore 09:30, videoconferenza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale dell'Ambito Territoriale Sociale di Cisternino-Fasano-Ostuni, nelle persone dei Signori:

- | | |
|------------------------|--------------|
| 1) Giovanni CISTERNINO | - PRESIDENTE |
| 2) Mariangela RENDINI | - COMPONENTE |
| 3) Antonella TURCO | - COMPONENTE |

Presente	Assente	Firma
P		
	A	
P		

Assolve le funzioni di segretario verbalizzante il Segretario Dott.ssa Anna Maria DONATINI.

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere
favorevole

dott.ssa Anna Maria DONATINI

Fasano, 6 luglio 2023

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere
favorevole

Dott. Giovanni QUARTULLI

Fasano, 6 luglio 2023

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che:

- l'art. 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce:

“1) Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2) Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabili dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3) Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4) *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;*

Preso atto che:

- Con Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*” di cui all’art. 6, comma 5 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

- con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, si è provveduto alla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 6, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) il Piano triennale delle azioni positive
- b) il Piano triennale del fabbisogno del personale
- c) il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- d) il Piano della Performance
- e) il Piano triennale della Formazione del Personale;

Considerato che:

- con deliberazione di CdA n. 5 del 30 gennaio 2023 si è provveduto all’approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2023-2025;

- con deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 5 del 5 giugno 2023 si è provveduto ad approvare, ai sensi dell’art. 174, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e degli artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 118/2011, gli schemi del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025, redatti secondo l’allegato 9 del D. Lgs. n. 118/2011, con annesso il DUP 2023/2025;

Rilevato che il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, recante “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022, stabilisce:

- all’art. 2, comma 2, che sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’art. 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- all’art. 7, comma 1 che, ai sensi dell’art. 6, commi 1 e 4, del decreto-legge n. 80/2021, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, secondo lo schema di Piano tipo di cui all’art. 1, comma 3, del citato decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- all’art. 8, comma 2, che, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’art. 7, comma 1, del citato decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- all’art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali e approvato dalla Giunta Comunale (rectius: dal Consiglio di Amministrazione);

Considerato che il Consorzio CIISAF ha meno di 50 dipendenti e, pertanto, nella redazione del PIAO 2023-2025 si può tenere conto delle disposizioni di cui alla semplificazione di cui all’art. 6 del decreto del

Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6 del decreto-legge n. 80/2021, coordinando i provvedimenti precedentemente approvati nonché i provvedimenti sopra elencati e non ancora approvati e che saranno approvati in questa sede, all'interno dello schema di PIAO;

Evidenziato che, sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 del Consorzio CIISAF ha il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e del D. L. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO;

Tenuto conto che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte degli enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del medesimo Decreto, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, che il PIAO deve contenere la scheda anagrafica dell'Ente ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli art. 3, comma 1, lett. c) n. 3 e art. 4, comma 1, lett. a), b) e c) n. 3 del Decreto e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

- SEZIONE 1: Scheda Anagrafica
- SEZIONE 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:
 - a) sottosezione di Programmazione Valore Pubblico
 - b) sottosezione di Programmazione Performance
 - c) sottosezione di Programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza
- SEZIONE 3: Organizzazione e Capitale Umano:
 - a) Sottosezione di Programmazione Struttura Organizzativa
 - b) Sottosezione di Programmazione Organizzazione del Lavoro Agile
 - c) Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- SEZIONE 4: Monitoraggio

Visto il tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal D.L. n. 90/2014, per come interpretato dalla deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 2/2015, nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009; in caso di inesistenza di tale tetto di spesa per l'anno 2009 ci si riferirà ad enti della stessa dimensione motivando le scelte effettuate;

Ritenuto indispensabile potenziare i servizi espletati dal Consorzio CIISAF mediante l'utilizzo di nuovo personale il cui finanziamento può essere attribuito ai programmi regionali e ministeriali finora intercettati ed approvati e che prevedono specifiche voci di spesa non altrimenti utilizzabili;

Preso atto altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Considerato che:

- le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato sono tutte eterofinanziate e quindi escluse dal tetto di spesa delle assunzioni di personale giusta previsione del comma 3-septies dell'art. 57 del D.L. 14 agosto 2020 ("Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'Economia"), inserito dalla Legge di conversione n. 126/2020, che così dispone: *"a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della Legge di conversione del presente Decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente"*;
- le nuove assunzioni, come riportate nella Sezione 3 del PIAO 2023 – 2025, allegato alla presente deliberazione, sono tutte effettuate al fine di rafforzare le azioni di intervento in favore delle fasce più deboli della popolazione (nella specie fondi PON INCLUSIONE e fondi per la lotta alla POVERTÀ quota servizi) e risultano tutte eterofinanziate stante il carattere strutturale e permanente dei due PON sopra menzionati;

Evidenziato che le nuove assunzioni saranno eseguite mediante stabilizzazione graduale del personale /scorrimento di graduatoria/mobilità/pubblico concorso;

Dato atto che il potenziamento dei servizi garantiti dal Consorzio CIISAF è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale di previsione 2023/2025;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/2011, secondo cui le Amministrazioni sono tenute annualmente ad una ricognizione della dotazione organica per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Rilevato che nell'ambito della revisione della dotazione organica non risulta personale in esubero;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 190/2012;
- il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 80/2021;
- il Regolamento approvato con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- la Convenzione per la costituzione del Consorzio CIISAF;
- lo Statuto consortile;

Visto il parere del Revisore dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

Delibera

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di approvare, come in effetti approva, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 del Consorzio CIISAF, allegato sub lettera A) al presente provvedimento;
3. Di demandare al Direttore del Consorzio gli adempimenti necessari e conseguenti al presente provvedimento, ivi compresa la trasmissione del PIAO 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica nonché la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Infine, il Consiglio di Amministrazione, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione,

Delibera

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.



COMUNE DI CISTERNINO



CITTÀ DI FASANO



CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.retedelsociale.it

**CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E L'INCLUSIONE SOCIALE DELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI
CISTERNINO-FASANO-OSTUNI**

CIISAF

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NR. 28 DEL 07/07/2023

Il presente verbale, redatto in conformità alla volontà espressa dal Sindaco - presidente viene sottoscritto a norma di legge come segue:

IL PRESIDENTE

DOTT. CISTERNINO GIOVANNI

IL SEGRETARIO

DOTT.SSA DONATINI ANNA MARIA



COMUNE DI CISTERNINO



CITTÀ DI FASANO



CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.retedelsociale.it

**Consorzio per l'integrazione e l'inclusione Sociale dell'Ambito di Fasano – Ostuni –
Cisternino
C.I.I.S.A.F.**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023 – 2025

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. __ del _____.

Premessa

L'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che le pubbliche amministrazioni adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il PIAO è lo strumento attraverso cui assicurare qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale anche all'attuazione del PNRR.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è stato redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. lgs. n. 150/2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e Trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione (PNA)) e negli atti di regolazione generali adottati da ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii. e del D. Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, inerente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi all'art. 8, comma 2, del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, recante “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art. 7, comma 1 (31 gennaio di ogni anno), del citato decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

Ai sensi dell'art. 6 del sopra citato Decreto, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3, per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) Autorizzazione/concessione
- b) Contratti pubblici
- c) Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi

- d) Concorsi e prove selettive
- e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dai Responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di Programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Inoltre, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il presente Piano è costituito nel seguente modo:

- SEZIONE 1: Scheda Anagrafica
- SEZIONE 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:
 - a) sottosezione di Programmazione Valore Pubblico
 - b) sottosezione di Programmazione Performance
 - c) sottosezione di Programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza
- SEZIONE 3: Organizzazione e Capitale Umano:
 - a) Sottosezione di Programmazione Struttura Organizzativa
 - b) Sottosezione di Programmazione Organizzazione del Lavoro Agile
 - c) Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- SEZIONE 4: Monitoraggio

SEZIONE 1

Scheda Anagrafica dell'Ente

Denominazione: Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito Fasano – in sigla – CIISAF
Sede legale: Piazza Ciaia, presso Palazzo di Città, Fasano
C. F. / P.I. 02465520746

Legale rappresentante: Dott. Giovanni Cisternino
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 9, di cui 4 a tempo determinato
Telefono: 080/4394250
Sito internet: <https://www.consorziociisaf.it>
E-mail: consorziociisaf@gmail.com
Pec: consorzioambitoocf@legalmail.it

SEZIONE 2

Valore Pubblico, Performance e Rischi Corruttivi e Trasparenza

Sottosezione di Programmazione Valore Pubblico	No
Sottosezione di Programmazione Performance	Approvazione del Piano degli Obiettivi del Direttore con separato atto
Sottosezione di Programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza	Aggiornamento della mappatura dei processi con riferimento alle seguenti aree di rischio eseguita per l'anno 2023: a) Autorizzazione/concessione b) Contratti pubblici c) Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi d) Concorsi e prove selettive e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dai Responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

SEZIONE 3

Organizzazione e Capitale Umano	
Sottosezione di Programmazione Struttura Organizzativa	Struttura organizzativa così come prevista dalla Convenzione ex art. 31 del TUEL per la costituzione del Consorzio, dallo Statuto consortile, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di CdA n. 1 del 23/02/2017 e dal Regolamento per l'istituzione dell'Ufficio di Piano approvato con deliberazione di CdA n. 1 del 23/02/2017
Sottosezione di Programmazione Organizzazione del lavoro agile	Mappatura delle attività gestibili in modalità agile mediante l'utilizzo di due criteri: - Standardizzati - Digitalizzati Il ricorso ai due criteri, con una graduazione su tre possibili livelli (3=alto, 2=medio, 1=basso), consente di verificare l'adeguatezza dei processi alla modalità agile in base al punteggio complessivo, considerando un'attività adeguata al lavoro agile se ottiene un punteggio ≥ 4 su 6 punti. È in fase di predisposizione l'elenco delle schede di valutazione e l'elenco delle attività gestibili in modalità agile.
Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale	Pianificazione triennale del fabbisogno di personale, come da schema che segue.

Consistenza del personale al 1° gennaio 2023

Dotazione organica	Comune / Consorzio CIISAF	h/Distacco	Spesa a carico dei Comuni consorziati	Spesa a carico del Consorzio CIISAF
UFFICIO DI PIANO				
Dir. – Funzione di Programmazione e Progettazione		36		85.550,42
Funzione di gestione contabile e finanziaria- QUARTULLI		6		15.214,50
SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE DI AMBITO				
Assistente sociale D – FRUMENTO	Fasano	30	39.334,85	
Assistente sociale D – SEMERARO	Fasano	24	25.294,41	
Assistente sociale D- SURGO	Ostuni	24	24.215,15	
Assistente sociale D	Cisternino	20	19.797,22	
Assistente sociale D	CIISAF	36		36.320,91
Assistente sociale D	CIISAF	36		36.320,91
Assistente sociale D	CIISAF	36		36.320,91

Assistente sociale D	CIISAF	36		36.320,91
Assistente sociale D	CIISAF	36		Procedura di selezione da avviare
Assistente sociale D	CIISAF	36		Procedura di selezione da avviare
Assistente sociale D	CIISAF	36		Procedura di selezione da avviare
Educatore professionale D	CIISAF	36		36.320,91
Educatore professionale D	CIISAF	36		36.320,91
STRUTTURA AMMINISTRATIVA DI SUPPORTO ALL'UFFICIO DI PIANO				
Funzionario amministrativo D	Cisternino	8	13.060,30	
Funzionario amministrativo D - RUSSI	Fasano	12	12.071,87	
Istruttore amministrativo C	Cisternino	8	7.291,10	
Istruttore direttivo amministrativo informatico D	Cisternino	5	4.949,30	
Istruttore amministrativo C - LOPRETE	Fasano	12	12.558,47	
Istruttore informatico C - SAVOIA	Fasano	3	2.628,10	
Istruttore informatico C - GRASSI	Ostuni	4	3.897,97	
Istruttore amministrativo C - GIGLIO	Ostuni	6	6.456,87	
Istruttore amministrativo D - ZACCARIA	Ostuni	28	28.250,40	
Istruttore amministrativo (contratti/appalti) C - CERUTI	Ostuni	4	3.715,20	
Istruttore amministrativo (contratti/appalti) C - SCALONE	Ostuni	4	3.897,97	
Istruttore contabile (rendicontazione) C - GIOVENE	Ostuni	14	14.864,38	
Istruttore contabile (gestione pagamenti personale) C - MORETTI	Ostuni	4	3.897,97	
Istruttore amministrativo (gestione personale) B - D'ANDRIA	Ostuni	2	1.745,78	
Istruttore amministrativo C - ROMANO	Fasano	4	3.696,39	
Tecnico inserimento lavorativo D	CIISAF	36		36.320,91
Tecnico inserimento lavorativo D	CIISAF	36		Procedura di selezione da avviare
Istruttore amministrativo C	CIISAF	36		33.440,11
Istruttore direttivo amministrativo D	CIISAF	36		36.320,91
Istruttore direttivo amministrativo D	CIISAF	36		36.320,91
TOTALE			€ 231.623,70	€ 461.093,22

PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025					
ANNO	NUMERO	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SPESA	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO
2023	1	D	Assistente sociale	36.320,91	Art. 20, comma 1, lett. c) D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.
2023	3	D	Assistente sociale	108.962,91	Concorso pubblico
2023	1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	36.320,91	Art. 3, comma 5 D. L. n. 44/2023 conv. L. n. 74/2023
2023	1	D	Tecnico per l'inserimento lavorativo	36.320,91	Concorso pubblico
2023	1	C	Istruttore amministrativo	33.440,11	Art. 3, comma 5 D. L. n. 44/2023 conv. L. n. 74/2023
2024	0				
2025	0				
TOTALE				€ 251.365,57	

SEZIONE 4

Monitoraggio	
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3 decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sarà effettuato in forma singola.	



ambitobr2.retedelsociale.it

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

Verbale n. 05 del 06 luglio 2023

Oggetto: parere su Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Approvazione.

Il sottoscritto dott. Pasquale Nardelli revisore dei conti del Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale dell'Ambito Territoriale Sociale di Fasano, in sigla "CIISAF", nominato con deliberazione n° 8 del 11 settembre 2020, comunica di aver ricevuto tramite mail del 06.07.2023 dalla Responsabile del CIISAF Dott.ssa Annamaria Donatini, la richiesta di resa del parere di cui all'oggetto del presente verbale, allegando alla medesima gli allegati obbligatori per legge.

Lo scrivente Organo di Revisione Economico-Finanziario inizia i lavori alle ore 16,00 del 06.07.2023 con l'assistenza del responsabile del servizio finanziario del Consorzio, dott. Giovanni Quartulli, in collegamento audio/video.

Premesso che

l'art. 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce:

"1) Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2) Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera personale;

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabili dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3) Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4) Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Preso atto che

con Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” di cui all'art. 6, comma 5 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, si è provveduto alla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;





COMUNE DI CISTERNINO

CITTÀ DI FASANO

CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.reteelsociale.it

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) il Piano triennale delle azioni positive
- b) il Piano triennale del fabbisogno del personale
- c) il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- d) il Piano della Performance
- e) il Piano triennale della Formazione del Personale;

Considerato che

con deliberazione di CdA n. 5 del 30 gennaio 2023 si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2023-2025;

con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 5 giugno 2023 si è provveduto ad approvare, ai sensi dell'art. 174, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e degli artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 118/2011, gli schemi del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025, redatti secondo l'allegato 9 del D. Lgs. n. 118/2011, con annesso il DUP 2023/2025;

Rilevato che

il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, recante "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*", pubblicato in G.U. Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022, stabilisce:

all'art. 2, comma 2, che sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

all'art. 7, comma 1 che, ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del decreto-legge n. 80/2021, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, secondo lo schema di Piano tipo di cui all'art. 1, comma 3, del citato decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

all'art. 8, comma 2, che, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art. 7, comma 1, del citato decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali e approvato dalla Giunta Comunale (rectius: dal Consiglio di Amministrazione);



COMUNE DI CISTERNINO

CITTÀ DI FASANO

CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.retedelsociale.it

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

Considerato che

il Consorzio CIISAF ha meno di 50 dipendenti e, pertanto, nella redazione del PIAO 2023-2025 si può tenere conto delle disposizioni di cui alla semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6 del decreto-legge n. 80/2021, coordinando i provvedimenti precedentemente approvati nonché i provvedimenti sopra elencati e non ancora approvati e che saranno approvati in questa sede, all'interno dello schema di PIAO;

Evidenziato che

sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 del Consorzio CIISAF ha il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e del D. L. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO;

Tenuto conto che

il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte degli enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del medesimo Decreto, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, che il PIAO deve contenere la scheda anagrafica dell'Ente ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli art. 3, comma 1, lett. c) n. 3 e art. 4, comma 1, lett. a), b) e c) n. 3 del Decreto e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

- SEZIONE 1: Scheda Anagrafica
- SEZIONE 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:
 - a) sottosezione di Programmazione Valore Pubblico
 - b) sottosezione di Programmazione Performance
 - c) sottosezione di Programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza
- SEZIONE 3: Organizzazione e Capitale Umano:
 - a) Sottosezione di Programmazione Struttura Organizzativa
 - b) Sottosezione di Programmazione Organizzazione del Lavoro Agile



COMUNE DI CISTERNINO



CITTÀ DI FASANO



CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.reteelsociale.it

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

- c) Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
➤ SEZIONE 4: Monitoraggio

Visto

il tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal D.L. n. 90/2014, per come interpretato dalla deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 2/2015, nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009; in caso di inesistenza di tale tetto di spesa per l'anno 2009 ci si riferirà ad enti della stessa dimensione motivando le scelte effettuate;

Ritenuto

indispensabile potenziare i servizi espletati dal Consorzio CIISAF mediante l'utilizzo di nuovo personale il cui finanziamento può essere attribuito ai programmi regionali e ministeriali finora intercettati ed approvati e che prevedono specifiche voci di spesa non altrimenti utilizzabili;

Preso atto

altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Considerato che

le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato sono tutte eterofinanziate e quindi escluse dal tetto di spesa delle assunzioni di personale giusta previsione del comma 3-septies dell'art. 57 del D.L. 14 agosto 2020 ("Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'Economia"), inserito dalla Legge di conversione n. 126/2020, che così dispone: *"a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della Legge di conversione del presente Decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente"*;

le nuove assunzioni, come riportate nella Sezione 3 del PIAO 2023 – 2025, allegato alla presente deliberazione, sono tutte effettuate al fine di rafforzare le azioni di intervento in favore delle fasce più deboli della popolazione (nella specie fondi PON INCLUSIONE e fondi per la lotta alla POVERTÀ quota servizi) e risultano tutte eterofinanziate stante il carattere strutturale e permanente dei due PON sopra menzionati;



COMUNE DI CISTERNINO

CITTÀ DI FASANO

CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.retedelsociale.it

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

Evidenziato che

le nuove assunzioni saranno eseguite mediante stabilizzazione graduale del personale /scorrimento di graduatoria/mobilità/pubblico concorso;

Dato atto che

il potenziamento dei servizi garantiti dal Consorzio CIISAF è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale di previsione 2023/2025;

Visto

l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/2011, secondo cui le Amministrazioni sono tenute annualmente ad una ricognizione della dotazione organica per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Rilevato che

nell'ambito della revisione della dotazione organica non risulta personale in esubero;

Visti

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 118/2011;

il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 150/2009;

la Legge n. 190/2012;

il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

il D.L. n. 80/2021;

il Regolamento approvato con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

la Convenzione per la costituzione del Consorzio CIISAF;

lo Statuto Consortile;

il vigente Regolamento Consortile di contabilità;

il parere espresso dal Responsabile del servizio per quanto concerne la regolarità tecnica e dal Responsabile finanziario per quanto concerne la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;



COMUNE DI CISTERNINO



CITTÀ DI FASANO



CITTÀ DI OSTUNI

ambitobr2.reteelsociale.it

Consorzio per l'Integrazione e l'Inclusione Sociale Ambito di Fasano

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI

CISTERNINO – FASANO - OSTUNI

(ex artt. 31 D.Lgs. 267/2000, ART. 9 L.R. n. 34/2014)

Esprime

parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto: *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Approvazione”*, in relazione alla documentazione presentata, e per quanto applicabili alla tipicità della gestione ed organizzazione del Consorzio.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 16,45 del giorno 06 del mese di luglio 2023.

Fasano, 06 luglio 2023

Il Revisore Contabile

Dott. Pasquale Nardelli