



## ***UNIONE TERRE DELL'UFITA***

**Bonito, Flumeri, Frigento, Gesualdo, Grottaminarda,  
Melito Irpino e Sturno**

Via De Gasperi c/o Sede municipale del Comune di Grottaminarda -  
Grottaminarda (AV)

C. F. 90014500640

PEC: [protocollo@pec.unionecomuniterreufita.av.it](mailto:protocollo@pec.unionecomuniterreufita.av.it)

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE 2024/2026**

**DELL'UNIONE DEI COMUNI "TERRE DELL'UFITA"**

(ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021 convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021)

## **Premessa**

L'art. 6, comma 1, del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che ha la finalità in un'ottica di semplificazione di fare confluire in un unico piano numerosi documenti di programmazione e di pianificazione cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni consentendo, da un lato, un maggiore coordinamento dell'attività programmatoria e, dall'altro, assicurando una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini ed alle imprese.

Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente.

Con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, è stato pubblicato il Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche prevedendo, altresì, delle modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è adottato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, approvato con la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 6 del 9 settembre 2024, e del bilancio di previsione 2024/2026, approvato con la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 7 del 9 settembre 2024.

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	AMMINISTRAZIONI CON PIÙ DI 50 DIPENDENTI	AMMINISTRAZIONI CON MENO DI 50 DIPENDENTI
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<p><b>PRESIDENTE:</b> Avv. Giuseppe De Pasquale</p> <p><b>INDIRIZZO:</b> Via De Gasperi c/o Sede Municipale del Comune di Grottaminarda – 83035 Grottaminarda (Av)</p> <p><b>PEC:</b> protocollo@pec.unionecomuniterreufita.av.it ragioneriaterreufita@pec.it sismica-unioneterreufita@pec.it</p> <p><b>C.F.</b> 90014500640</p> <p><b>CODICE UNIVOCO:</b> UFJWSQ</p> <p><b>COMUNI FACENTI PARTE DELL'UNIONE:</b> Bonito (Av), Flumeri (Av), Frigento (Av), Gesualdo (Av), Grottaminarda (Av), Melito Irpino (Av) e Sturno (Av)</p>		<p align="center"><b>SI</b></p> <p><u>L'Unione dei Comuni "Terre dell'Ufita" non ha propri dipendenti svolgendo le funzioni ad essa attribuite tramite dipendenti in organico presso i Comuni facenti parte dell'Unione utilizzati ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004</u></p>
<b>2.SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	<p>In questa sottosezione vengono definiti i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare il valore pubblico e la <i>performance</i> dei dipendenti, a prevenire la corruzione ed a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa</p>		
<b>2.1 Valore Pubblico</b>	<p>La missione istituzionale dell'Ente è la creazione di <b>Valore Pubblico</b> a favore dei propri utenti, <i>stakeholders</i> e cittadini. Un Ente crea Valore Pubblico quando riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione ed a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli <i>stakeholder</i> e dei cittadini in generale.</p> <p>Il Valore Pubblico rappresenta il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un Ente capace di svilupparsi economicamente facendo</p>		<p align="center"><b>NO</b></p>

	<p>leva sui valori intangibili quali, ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle proprie risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi.</p> <p>Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – <i>Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione</i>, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione.</p> <p>Si evidenzia al riguardo che l'Unione non ha proprio personale in organico avvalendosi di dipendenti dei Comuni dell'Unione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.</p>		
<b>2.2 Performance</b>	<p>Tale ambito programmatico viene predisposto secondo le logiche di <i>performance management</i>, di cui al Capo II del D. Lgs. n. 150/2009 s.m.i.. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di <i>performance</i> di efficienza e di efficacia.</p> <p>Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – <i>Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione</i>, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione.</p> <p>Si evidenzia al riguardo che l'Unione non ha proprio personale in organico avvalendosi di dipendenti dei Comuni dell'Unione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.</p>		<b>NO</b>
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>La sottosezione viene predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo</p>		<b>SI</b>

	<p>funzionale alle strategie di creazione di valore.</p> <p>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare ed a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del D. Lgs. n. 33/2013.</p> <p>Si evidenzia che il contenuto di tale sottosezione è costituito da quanto previsto dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2024/2026 adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012 s.m.i. con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 7 del 30 maggio 2024 sulla base degli obiettivi strategici al riguardo definiti dall'Amministrazione con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 30 maggio 2024, il quale anche se non è materialmente qui allegato si intende parte integrante del presente Piano.</p>		
<b>3. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	In questa sezione è dedicata al modello organizzativo adottato dall'Amministrazione.		
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	L'attuale macrostruttura organizzativa prevede un'articolazione della struttura amministrativa suddivisa in n. 3 (tre) Settori/Servizi: Servizio finanziario – Stazione Unica Appaltante/Centrale Unica di Committenza – Ufficio funzioni trasferite ex art. 4 <i>bis</i> della Legge Regionale n. 9 del 1983		<b>SI</b>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	Al momento l'organizzazione del lavoro agile è disciplinata dalla normativa vigente a livello statale non avendo adottato l'Ente al riguardo disposizioni specifiche.		<b>SI</b>
<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	La programmazione triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2024/2026 non è stata adottata in quanto l'Unione non ha un proprio organico.		<b>SI</b>
	<b>Formazione del personale</b> La formazione del personale non viene svolta direttamente dall'Unione considerato che l'Unione non ha proprio personale in organico.		
<b>4. MONITORAGGIO</b>	Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – <i>Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di</i>		<b>NO</b>

	<i>attività e organizzazione</i> , pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione.		
--	--	--	--