# *UNIONE TERRE DELL'UFITA*

**Bonito, Flumeri, Frigento, Gesualdo, Grottaminarda, Melito Irpino e Sturno**

Via De Gasperi c/o Sede municipale del Comune di Grottaminarda - *Grottaminarda (AV)*

*C. F. 90014500640* *PEC: protocollo@pec.unionecomuniterreufita.av.it*


**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÁ ED ORGANIZZAZIONE 2023/2025**

**DELL'UNIONE DEI COMUNI "TERRE DELL'UFITA"**

(ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021 convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021)

**Premessa**

L'art. 6, comma 1, del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che ha la finalità in un'ottica di semplificazione di fare confluire in un unico piano numerosi documenti di programmazione e di pianificazione cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni consentendo, da un lato, un maggiore coordinamento dell'attività programmatoria e, dall'altro, assicurando una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini ed alle imprese.

Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente.

Con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, è stato pubblicato il Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche prevedendo, altresì, delle modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è adottato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPs) 2023/2025, approvato con la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 4 del 21 dicembre 2023, e del bilancio di previsione 2023/2025, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 21 dicembre 2023.

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÁ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | AMMINISTRAZIONI CON PIŪ DI 50 DIPENDENTI | AMMINISTRAZIONI CON MENO DI 50 DIPENDENTI |
|---|---|---|---|
| **1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE** | **Presidente**: Avv. Giuseppe De Pasquale<br>**Indirizzo**: Via De Gasperi c/o Sede Municipale del Comune di Grottaminarda – 83035 Grottaminarda (Av)<br>**PEC**: protocollo@pec.unionecomuniterreufita.av.it<br>ragioneriaterreufita@pec.it<br>sismica-unioneterreufita@pec.it<br>**C.F.** 90014500640<br>**Codice Univoco**: UFJWSQ<br>**Comuni facenti parte dell'Unione**: Bonito (Av), Flumeri (Av), Frigento (Av), Gesualdo (Av), Grottaminarda (Av), Melito Irpino (Av ) e Sturno (Av) | | **SI** |
| **2.SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE** | In questa sottosezione vengono definiti i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare il valore pubblico e la *performance* dei dipendenti, a prevenire la corruzione ed a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa | | |
| **2.1 Valore Pubblico** | La missione istituzionale dell'Ente è la creazione di **Valore Pubblico** a favore dei propri utenti, *stakeholders* e cittadini.<br>Un Ente crea Valore Pubblico quando riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione ed a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli *stakeholder* e dei cittadini in generale.<br>Il Valore Pubblico rappresenta il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un Ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sui valori intangibili quali, ad esempio, la capacità | | **NO** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | organizzativa, le competenze delle proprie risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi.<br>Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione.<br>Si evidenzia al riguardo che l'Unione non ha proprio personale in organico avvalendosi di n. 2 (due) dipendenti dei Comuni dell'Unione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004. | | |
| **2.2 Performance** | Tale ambito programmatico viene predisposto secondo le logiche di *performance management***,** di cui al Capo II del D. Lgs. n. 150/2009 s.m.i.. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di *performance* di efficienza e di efficacia.<br>Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione.<br>Si evidenzia al riguardo che l'Unione non ha proprio personale in organico avvalendosi di n. 2 (due) dipendenti dei Comuni dell'Unione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004. | | **NO** |
| **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza** | La sottosezione viene predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e formulati in una logica di | | **SI** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore.<br>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare ed a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del D. Lgs. n. 33/2013.<br>Si evidenzia che il contenuto di tale sottosezione è costituito da quanto previsto dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2023-2025 adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012 s.m.i. con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 14 giugno 2023 sulla base degli obiettivi strategici al riguardo definiti dall'Amministrazione comunale con la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 14 giugno 2023, il quale anche se non è materialmente qui allegato si intende parte integrante del presente Piano. Il PTPCT suddetto è costituito da una serie di allegati tra cui si evidenziano quelli relativi alla mappatura ed analisi del rischio e la griglia della trasparenza inerente gli obblighi di pubblicazione nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale. | | |
| **3. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO** | In questa sezione è dedicata al modello organizzativo adottato dall'Amministrazione. | | |
| **3.1 Struttura organizzativa** | L'attuale macrostruttura organizzativa prevede un'articolazione della struttura amministrativa suddivisa in n. 3 (tre) Settori/Servizi: Servizio finanziario (Responsabile Dott. Angelo D'Addesa) – Centrale Unica di Committenza (Responsabile Arch. Rocco Uva) – Ufficio funzioni trasferite *ex* art. 4 *bis* della Legge Regionale n. 9 del 1983 (Responsabile *ad interim* Arch. Rocco Uva) | | **SI** |
| **3.2 Organizzazione del lavoro agile** | Al momento l'organizzazione del lavoro agile è disciplinata dalla normativa vigente a livello statale non avendo adottato l'Ente al riguardo disposizioni specifiche. | | **SI** |
| **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale** | La programmazione triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 non è stata adottata in quanto l'Unione non ha un proprio organico.<br>Attualmente, prestano attività presso l'Unione n. 2 (due) dipendenti dei Comuni facenti parte dell'Unione: dott. Angelo | | **SI** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | D'Addesa (dipendente del Comune di Frigento) e Arch. Rocco Uva (dipendente del Comune di Grottaminarda). | | |
| | **Formazione del personale**<br>La formazione del personale non viene svolta direttamente dall'Unione considerato che l'Unione non ha proprio personale in organico e che l'attività presso la stessa è svolta da n. 2 (due) dipendenti dei Comuni facenti parte dell'Unione. | | |
| **4. MONITORAGGIO** | Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione. | | **NO** |