



Comune di Monte S. Maria Tiberina
Provincia di Perugia

PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Nelle more del superamento delle incertezze e della relativa stabilizzazione normativa, il Comune di Monte Santa Maria Tiberina adotta il presente PIAO avendo già provveduto all'adozione formale di atti e provvedimenti che per legge devono confluirci. Pertanto, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, per la redazione del PIAO si è stabilito di utilizzare, per le sezioni relative alla programmazione della Performance, delle Azioni Positive e del Fabbisogno del Personale, la tecnica del mero rinvio agli atti già approvati dall'Amministrazione Comunale. Tale rinvio inoltre, deve intendersi esteso anche alle eventuali successive modificazioni intervenute.

Per il 2022, pertanto, il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e

successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di <u>Monte Santa Maria Tiberina</u>	
Indirizzo: Via Santa Croce, n. 12	
Codice fiscale/Partita IVA: 00316550540	
Sindaco: Letizia Michelini	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 09	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1.097	
Telefono: 078571003/4	
Sito internet: www.montesantamariatiberina.org	
E-mail: info@montesantamariatiberina.org	
PEC: comune.montesantamariatiberina@postacert.umbria.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione	Documento Unico di Programmazione. DUP 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 28/03/2022
Valore pubblico	Link: https://www.halleyweb.com/c054032/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96 Sezione: Piano della Performance
Sottosezione di programmazione	Piano della Performance e Piano Dettagliato degli

<p>Performance</p>	<p>Piano della Performance e Piano dettagliato degli Obiettivi , approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21/11/2022</p> <p>Link: http://trasparenza.comune.Monte Santa Maria Tiberina.pg.it/web/trasparenza/trasparenza</p> <p>Sezione: Performance Sotto Sezione: Piano della Performance</p> <hr/> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 02/08/2022</p> <p>Link: https://www.halleyweb.com/c054032/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96</p> <p>Sezione: Performance</p>
<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 42 del 28/04/2022</p> <p>Link https://www.halleyweb.com/c054032/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/146</p> <p>Sezione: Altri contenuti-Prevenzione della corruzione</p>
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa dell'ente, approvata con delibera di giunta comunale nr. 72 del 12/07/2022</p> <p>Link: https://www.halleyweb.com/c054032/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/80</p> <p>Sezione: Organizzazione Sotto- Sezione: Articolazione degli Uffici</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Da adottare nel 2023.</p> <p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle</p>

	<p>“Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso il Comune di Monte Santa Maria Tiberina, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 27/12/2021 e con DGC n. 72 del 12/07/2022</p> <p>Link Link: https://www.halleyweb.com/c054032/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/80</p> <p>Sotto-sezione: Organizzazione Sotto- Sezione: Articolazione degli Uffici Sotto-Sezione: Organigramma</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttive trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Per il monitoraggio, l'Ente potrà avvalersi anche di un'attività di supporto per la digitalizzazione dei contenuti dei piani sopra enunciati, per il monitoraggio e la valutazione concreta dei risultati degli stessi attraverso la definizione di specifici indicatori (impatto, efficacia, efficienza, etc), al fine di giungere all'approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e l'attuazione del PIAO negli anni secondo le logiche del project management e in base ad una rappresentazione tabellare delle dimensioni (comprese quelle definite dalle linee guida del PIAO) rappresentative delle stesse e realizzate con modalità a basso impatto operativo e facilmente comprensibili per le responsabilità coinvolte.