



**Comune di  
GRUMO APPULA**  
Città Metropolitana di BARI

---

**«P.I.A.O.»**  
**Piano Integrato di Attività e  
Organizzazione**  
**2023 – 2025**

*(art.6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113)*

## Indice

Premessa .....	3
Riferimenti normativi .....	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. - 2022-2024.....	5
<i>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</i> .....	5
<i>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</i> .....	6
<i>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</i> .....	7
<i>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</i> .....	8

---

## Premessa

Le finalità del P.I.A.O. sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla **mission** pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

---

## Riferimenti normativi

L'art.6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n.150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n.33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art.6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, come introdotto dall'art.1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n.25 febbraio 2022, n.15 e successivamente modificato dall'art.7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n.79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art.6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le

amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n.3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n.190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a. autorizzazione/concessione;
- b. contratti pubblici;
- c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d. concorsi e prove selettive;
- e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n.2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art.6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, **art.8, comma 3**, il termine per l'approvazione del PIAO, **in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;**

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. – 2022 - 2025

*[Enti che ha approvato tutti i provvedimenti singolarmente]*

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune di -----	Grumo Appula
Indirizzo:-----	Piazza Vittorio Veneto, 8 - c.a.p. 70025
Codice fiscale/Partita IVA: -----	00836680728
Sindaco: -----	Michele Antonio MINENNA
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:-----	27
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente:-----	
Telefono:-----	+39 080 3831 212
Sito internet: -----	<a href="http://www.comune.grumoappula.ba.it">www.comune.grumoappula.ba.it</a>
E-mail: -----	
P.E.C.: -----	<a href="mailto:protocollo@pec.comune.grumoappula.ba.it">protocollo@pec.comune.grumoappula.ba.it</a>

<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. -----
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 08/09/2022, redigendo aggiornamento per il triennio 2023 – 2025;</li> <li>• deliberazione di Giunta comunale n.44/2023 il piano di azioni positive per il triennio 2023/2025;</li> <li>• la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione di Giunta comunale n.43/2023;</li> </ul>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.67 del 29/04/2022, redigendo aggiornamento per il triennio 2023 – 2025;
<b>Adempimenti relativo alla trasparenza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• riordino documentazione presente nella sezione Trasparenza;</li> <li>• implementazione dati e informazioni nelle sotto sezioni della sezione di cui sopra;</li> <li>• popolamento sezioni inerenti incarichi della P.A.;</li> </ul>

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 01/07/2022
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (P.O.L.A.), di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.165 del 21/10/2022;
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2023
<b>Organizzazione e razionalizzazione servizi di front office e accesso dell'utenza agli uffici comunali</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• definizione di orari di accesso e ricevimento presso gli uffici comunali;</li><li>• definizione di orari di ricevimento degli amministratori comunali;</li><li>• adozione modulistica ed implementazione sito istituzionale per contenimento tempi di riscontro e conclusione degli iter amministrativi;</li><li>• digitalizzazione richieste della cittadinanza e dei professionisti;</li><li>• prenotazione on line carte d'identità e rilascio certificazioni on line uffici demografici attraverso il sito Ministero dell'interno;</li></ul>

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, art.6, comma 3, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), art.5, sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*”;
- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance/Nucleo di Valutazione (OIV/NdV) di cui a
  - o decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, articolo 14,
  - o decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, articolo 147.

relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

In quanto Comune con meno di abitanti 15.000,

si programma

di rafforzare l’interlocuzione istituzionale con la Città Metropolitana di Bari per effettuare il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, art.6, comma 3, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), art.9, in forma associata mediante Ufficio individuato presso la Città Metropolitana stessa.