

Allegato 3

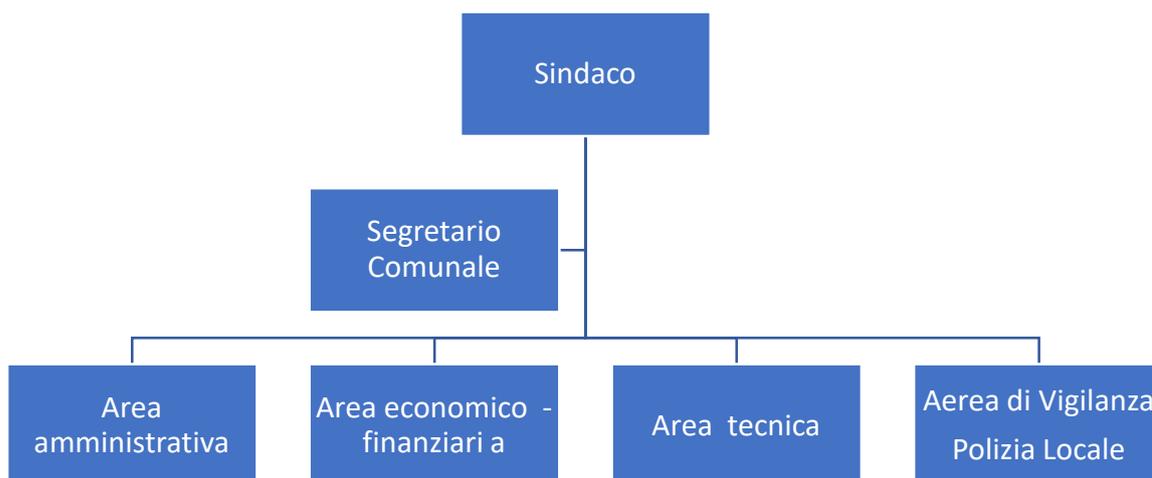
- PIAO PROVVISORIO 2025 – 2027 – Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2025 -2027 - Piano annuale della assunzioni per l'anno 2025 provvisorio.

Il presente piano viene predisposto in via provvisoria, nelle more dell'approvazione dei prescritti documenti di programmazione e di bilancio al prioritario scopo di garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza nonché le funzioni di protezione civile e di polizia locale mediante assunzione in deroga, a tempo determinato, ex art. 9, comma 1-quinquies del decreto – legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160.

- LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attuale struttura organizzativa del Comune, sulla base della deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 14.03.2019, si articola in n. 4 strutture di massima dimensione, denominate "Aree", che corrispondono agli uffici con rilevanza esterna, alla cui guida sono preposti i Responsabili di Area – Titolari di Posizione Organizzative - Elevate Qualificazioni, cui si applica il CCNL Funzioni Locali. I responsabili sono titolari dei poteri gestionali di attuazione dell'indirizzo politico e rivestono la funzione di *risk owner* nell'ambito del modello di *governance* della prevenzione della corruzione dell'ente nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione. Il coordinamento e la sovrintendenza dei responsabili di area sono svolte dal Segretario Comunale, che esercita anche le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

ORGANIGRAMMA



LE RISORSE UNAME AL 31.12.2025

La consistenza di personale al 31.12.2024, rimasta immutata al 31.05.2025, è di n. 15 dipendenti a tempo indeterminato, per lo più, a tempo parziale, come si evince dalla seguente tabella

Categoria	Numero	A tempo indeterminato	A tempo parziale	
			24h	18h
Funzionario (ex D)	2	2	1	1
Istruttore (ex C)	5	5	4	
Operatore Esperto (ex B1)	2	2	2	
Operatore (ex A)	6	6	6	
TOTALE	15	15	13	1

- n. 13 dipendenti con contratto a tempo – parziale sono lavoratori provenienti dal bacino ASU stabilizzati ai sensi della normativa regionale in materia con oneri a carico della Regione Siciliana per € 190.950,91
- n. 15 dipendenti attualmente in servizio, di cui n. 14 a tempo parziale, equivalgono a n. 10,16 dipendenti a tempo pieno.

Il Comune utilizza, altresì, n 6 lavoratori socialmente utili (ASU), con assegno a carico del bilancio regionale.

- DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COSFEL EX ART. 243BIS, COMMA 8 LETTERA D) D. LGS. N. 267/2000.

❖ ANNO 2019

Dotazione organica di cui alla deliberazione G.C. n. 34 del 28/03/2019, come parzialmente approvata dalla commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 17/12/2019

categoria	Tempo pieno	Tempo parziale 24h	Tempo parziale 18h
D	3	1	1
C	11		1
B		2	

A	7	6	
TOTALE	21	9	2

Stabilizzazione personale precario a 24h

Art. 26, comma 6, l.r. n. 8/2018 – l.r. n. 85/95 – art. 20 d. lgs 75/2017

A	B	C	D
7	2	6	1

TOTALE POSTI: 32

COSTO DOTAZIONE ORGANICA € 631.587,64

❖ ANNO 2021

- DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DELIBERA G.C. N. 3 DEL 14.01.2021 avente ad oggetto “Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e dotazione organica” e alla successiva delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021 ad oggetto: “Aggiornamento del Piano triennale Fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e della dotazione organica”, approvata dalla Commissione per la Stabilità finanziaria per gli enti locali con decisione n. 87 del 21.07.2021;

COSTO TEORICO (comprensivo di oneri a carico Ente)

- Cat. D : n. 6 di cui 1 full time , n. 1 part time a 24h e n. 4 vacanti) = € 201.712,11
- Cat. C: n. 9 di cui n. 4 full time e n. 5 part time 24h= € 258.046,95
- Cat. B: n. 2 part time 24h= € 40.259,04
- Cat. A: n. 12 di cui n.6 part time 24h e n. 6 part time 20h= € 211.163,46

TOTALE POSTI N. 29 di cui 5 a tempo pieno, 20 a tempo parziale e 4 vacanti

COSTO: € 711.181,56

Nella seduta del 21 luglio 2021, la COSFEL ha autorizzato, inoltre, le seguenti assunzioni :

- n. 1 cat. D assistente sociale a tempo indeterminato e part time a 18 ore;
- n. 1 cat. D istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato e part time a 24 ore;
- n. 1 cat D istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e pieno;
- n. 1 cat. D tecnico ingegnere, ex art. 110, comma 2 TUEL per 1 anno a 18 ore settimanali;
- n. 2 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 18 ore settimanali, ex l.n. 31/2004;
- n. 2 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 12 ore settimanali, ex l.n. 31/2004;

TOTALE POSTI:29

COSTO DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA € 556.825,43

➤ **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PROVVISORIO DEL PERSONALE 2025 -2027 - ANNUALE 2025 - PROVVISORIO**

Il presente piano viene adottato in via provvisoria, nelle more dell'approvazione di prescritti documenti di programmazione e di bilancio, al fine poter ricorrere, in deroga alle vigenti disposizioni normative in materia, all'assunzione di personale a tempo determinato indispensabile prioritariamente per l'attuazione degli interventi finanziati a valere su risorse PNRR e FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 nonché per assicurare le funzioni di protezione civile e di polizia locale .

PROGRAMMAZIONE PROVVISORIA NELLE MORE DELL'APPROVAZIONE DEI PRESCRITTI DOCUMENTI CONTABILI

ANNO 2025

N. unità di personale	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO E	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO	PERIODO
1	FUNZIONARIO TECNICO	INGEGNRE/ARCHITETTO	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	– ART. 9, COMMA 1 QUINQUES, D.L. 113/2016, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L 160/2016 ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 E S.M.	MESI 12 € 36.189,80
2	ISTRUTTORE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 12H	ART. 1, COMMA 557 LEGGE 311/2004 (SCAVALCO D'ECCEDEENZA)	MESI TRE PERIODO ESTIVO COSTO 2.484,86

ANNO 2026: non sono previste assunzioni

ANNO 2027: non sono previste assunzioni

➤ LIMITI DI SPESA:

- Metodo di calcolo per la determinazione del valore medio di spesa ex L. 27/12/2006: il parametro di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296 è costituito dal valore medio di spesa e del triennio 2011 – 2013. Il valore del citato parametro è di € 1.078.689,88, come da rendiconti approvati.

- Risorse assunzionali D.M. 17 marzo 2020:

➤ Ultimo rendiconto approvato: esercizio 2022

(A) Media entrate correnti al netto FCDE (rendiconti 2020 – 2021 - 2022): € 2.911.033,07

(B) Spesa personale al netto di IRAP (rendiconto 2022): € 577.480,65

(C) Rapporto % spesa personale (B) e media entrate (A): 19,84%

(D) Valore soglia per fascia demografica D.M. 17 marzo 2020: 28,60%

(E) Massima spesa personale consentita (A x D): € 832.555,46

(F) Differenza spesa personale teorica consentita e spesa personale ultimo rendiconto approvato (E – B): € 255.074,81

(G)

➤ ESITO RICOGNIZIONE ECCEDENZE ANNO 2025: NEGATIVO
(DELIBERAZIONE G.M. N. 2 DEL 20.01.2025)

➤ SPESA PER IL PERSONALE PREVISTA PER L'ANNO 2025, COMPRESIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE , AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 LEGGE296/2006: € 600.000,00

➤ SPESA PER PERSONALE ANNO 2026 COMPRESIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 LEGGE296/2006:€ 700.000,00

➤ SPESA PER PERSONALE ANNO 2027 COMPRESIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE: AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 LEGGE 296/2006 € 700.000,00

➤ SPESA SOSTENUTE NELL'ANNO 2009 PER IL LAVORO FLESSIBILE (ART. 9, COMMA 28, D.L. 78/2010, CONVERTITO NELLA LEGGE N. 122/2010 E S.M.I.) È PARI A € 33.976,12

➤ TOTALE SPESA PER LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2025: € 38.674,66 DI CUI € 36.189,80 NON SOGGETTI AL LIMITE DI SPESA DI CUI ALL'ART. 9 C. 28 DEL DL 78/2010 IN QUANTO TRATTASI DI ASSUNZIONE EX ART. 110, C. 1, TUEL

➤ NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

➤ VALORE MEDIO SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2011 – 2013: € 1.078.689,88

