



COMUNE DI VILLANTERIO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2022-2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)



Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;

- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Villanterio

Piazza Castello 11

27019 Villanterio (PV)

C.f. P.Iva 00426210183

Sindaco: Corbellini Silvio

Numero di dipendenti al 31 dicembre 2021 : 7

Numero abitanti al 31 dicembre 2021 : 3354

Telefono: 0382967122

Sito Internet: www.comune.villanterio.pv.it

E-mail: segreteria@comune.villanterio.pv.it

PEC: comune.villanterio@pec.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore Pubblico	Documento unico di programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28/03/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 11/05/2022 Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui alla



	26/01/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 27/06/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 11/02/2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Villanterio rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 11/02/2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazione, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none">- secondo le modalità stabilite dagli articolo 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "ValorePubblico" e "Performance";- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.	



Descrizione sommaria del contenuto dei suddetti piani approvati

Documento Unico di Programmazione 2022-2024

In tale documento, adottato nella forma semplificata, in virtù del numero degli abitanti sono indicati:

Analisi della situazione interna ed esterna all'ente
Risultanze della situazione socio economica dell'ente
Modalità di gestione dei servizi pubblici locali
Sostenibilità economica finanziaria dell'ente
Gestione risorse umane
Indirizzi generali di programmazione

Piano della Performance

In tale documento sono indicati gli obiettivi assegnati ai responsabili di area e i progetti obiettivo selezionati per la trasmissione alla commissione per l'approvazione della contrattazione decentrata integrativa.

Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza

In tale documento, oltre ad una specifica relazione iniziale, è svolta l'analisi sia del contesto interno che di quello esterno relativamente agli aspetti contenuti nel piano stesso, la mappatura dei processi e i criteri per effettuarli, il quadro per il rispetto della trasparenza. Sono altresì allegati il nuovo codice di comportamento dei dipendenti e le misure in materia di whistleblow.

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente allo stato attuale composta da 7 dipendenti è indicata dettagliatamente nell'analisi del contesto interno di cui al presente piano e si articola in 3 aree:

- I FINANZIARIA TRIBUTI
- II TECNICA
- III AMMINISTRATIVA

Al loro capo sono posti per l'area finanziaria tributi un dipendente di categoria D, a capo dell'area tecnica temporaneamente un dipendente di categoria C, part-time, e a capo dell'area amministrativa il Segretario Comunale tutti individuati dal Sindaco con proprio decreto titolari delle relative posizioni organizzative

Il Segretario Comunale, in forza di apposita Convenzione, svolge la sua attività in tre Comuni

Piano delle Azioni Positive

In tale piano sono indicate le misure che l'Amministrazione ha adottato per eliminare le forme di discriminazione fra dipendenti uomini e donne

Piano Triennale del Fabbisogno di personale

In questo documento sono indicate le necessità di assunzione individuate dall'Amministrazione. In quello adottato quest'anno è prevista solo l'assunzione di n. 1 dipendente di cat. D Istruttore Direttivo contabile in sostituzione dell'attuale che si prevede sarà collocata in pensione.

Piano della formazione

In merito alla formazione e all'aggiornamento dei dipendenti nell'apposito piano è previsto che ad essi si provveda prevalentemente mediante corsi forniti da Lega Autonomie di Pavia a cui il comune aderisce e dalla Software house per quanto riguarda la gestione dei programmi, oltre che gli abbonamenti a riviste telematiche specializzate nei vari settori che forniscono possibilità di aggiornamento costante ai dipendenti.