



COMUNE DI IMPRUNETA  
CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

**Allegato A**  
**PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

Si attesta la conformità all'originale

*Il Segretario generale*  
*dott.ssa Samantha Arcangeli*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune di Impruneta.**



# **Comune di Impruneta**

**Città metropolitana di Firenze**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

**2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,  
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

## **SEZIONE 1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE**

### **Comune di Impruneta**

- Indirizzo: Piazza Buondelmonti, 41 - 50023 Impruneta (Fi)
- Codice fiscale/Partita IVA: C.F.: 80011430487 / P.Iva: 00628510489
- Sindaco: Alessio Calamandrei
- Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: al 31/12/2021 erano in servizio 79 dipendenti, mentre la dotazione organica era di 84.
- Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: popolazione totale al 31/12/2021: 14.613
- Telefono: 055.203641
- Sito internet: [www.comune.impruneta.fi.it](http://www.comune.impruneta.fi.it)
- E-mail: [urp@comune.impruneta.fi.it](mailto:urp@comune.impruneta.fi.it)
- PEC: [comune.impruneta@postacert.toscana.it](mailto:comune.impruneta@postacert.toscana.it)

## **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

### **Sottosezione di programmazione**

#### **Valore pubblico**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione:

- CC N. 103 del 28/12/2021. OGGETTO: PRESA D'ATTO DUP 2022/2024

(che richiama il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244):

- CC N. 100 del 28/12/2021. OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE ALIENAZIONI E VALORIZZAZIONI DEI BENI IMMOBILI RICADENTI NEL TERRITORIO, NON STRUMENTALI ALL'ESERCIZIO DELLE PROPRIE FUNZIONI ISTITUZIONALI, SUSCETTIBILI DI DISMISSIONE

### **Sottosezione di programmazione**

#### **Performance**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione:

- GC N. 35 del 19/04/2022. OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024 - PEG

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>GC N. 47 del 10/05/2022. OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022-2024 – PAP</li> </ul>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <u><b>Rischi corruttivi e trasparenza</b></u>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>GC N. 39 del 03/05/2022. OGGETTO: PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022-2024. APPROVAZIONE</li> </ul>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione</b> <u><b>Struttura organizzativa</b></u>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>GC N. 122 del 07/12/2021. OGGETTO: STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMUNALE: MODIFICHE ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA A FAR DATA DALL'1/1/2021</li> </ul>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <u><b>Organizzazione del lavoro agile</b></u>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Impruneta, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>GC N. 12 del 12/03/2019. OGGETTO: REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLE MODALITÀ ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI IMPRUNETA DISCIPLINANTI IL TELELAVORO ED IL LAVORO AGILE. APPROVAZIONE.</li> <li>GC N. 31 del 06/04/2021. OGGETTO: REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE ALL'INTERNO DEL COMUNE DI IMPRUNETA. APPROVAZIONE.</li> <li>GC N. 108 del 27/10/2021. OGGETTO:</li> </ul>

	<p>REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE ALL'INTERNO DEL COMUNE DI CUI ALLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 12/2019 E N. 31/2021. AGGIORNAMENTO AL DM 8/10/2021 MODALITÀ OPERATIVE PER IL RIENTRO IN PRESENZA DEI LAVORATORI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b>  <b><u>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</u></b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alle deliberazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GC N. 123 del 14/12/2021. OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE</li> <li>• GC N. 68 del 21/06/2022. OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 17/4/2022– I AGGIORNAMENTO.</li> </ul>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul> <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) potrà essere effettuato in forma associata, avendo Impruneta una popolazione inferiore a 15.000 abitanti.</p>	