

**Consorzio cimiteriale tra il Comune di Mugnano di Napoli e il
Comune di Calvizzano**
Città metropolitana di Napoli

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2025 – 2027**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) è stato approvato definitivamente il 17 gennaio 2023 dal Consiglio dell'Autorità con la delibera del 17 gennaio 2023, n. 7 a seguito del parere della Conferenza Unificata reso il 21 dicembre 2022 e di quello del Comitato interministeriale reso il 12 gennaio 2023.

La disciplina vigente prevede che le Pubbliche amministrazioni, tra cui gli enti locali, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), costituito dalle seguenti sezioni coordinate, collegate e coerenti tra loro: Sezioni Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, Organizzazione e Capitale umano e Monitoraggio.

La sezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO, che è parte della Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, è predisposta, per espressa previsione normativa, in conformità

agli indirizzi adottati da ANAC con il Piano nazionale anticorruzione (PNA), adottata e pubblicata entro il 31 gennaio di ogni anno nel sito internet istituzionale di ogni amministrazione.

Tale termine, tuttavia, è differito di 30 giorni successivi alla data di approvazione del bilancio, qualora il termine per l'approvazione di quest'ultimo venga prorogato. Ciò attesa la necessità di garantire la coerenza dei contenuti del PIAO con quelli previsti nei documenti di programmazione finanziaria.

Per l'anno 2025, il termine ultimo per approvare il bilancio di previsione è stato prorogato al 28 febbraio.

Il Consorzio ha un solo dipendente a tempo indeterminato e al momento della redazione del presente Piano utilizza alcuni dipendenti del Comune di Mugnano di Napoli part-time, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza), per cui si terrà conto della normativa di riferimento per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Soltanto con delibera di Assemblea n.6 del 17/05/2023 il Segretario del Consorzio è stato nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

Il Consorzio si è dotato del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per la prima volta quale specifica sottosezione del PIAO 2023-2024 approvato con delibera di CDA n.7 del 27/09/2023. Con delibera di CDA n.13 del 23/12/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, modifiche organizzative rilevanti, modifiche degli obiettivi strategici o modifiche significative di altre sezioni del PIAO tali da incidere sui contenuti della Sezione anticorruzione e trasparenza, come confermato nell'aggiornamento 2024 del PNA 2022, approvato con delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Pertanto, tenuto conto che non si sono verificati le circostanze sopra elencate nell'anno 2024, **per l'anno 2025 si conferma la sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO 2024-2026.**

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Con delibera di Assemblea n.2 del 07/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

Con delibera di Assemblea n. 3 in data 07/03/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Consorzio cimiteriale Comuni di Mugnano di Napoli e Calvizzano		
Indirizzo	Piazza Municipio n.1	
Recapito telefonico	081/5710225	
Indirizzo internet	www.consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it	
e-mail	info@consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it	
PEC	info@pec.consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it	
Codice fiscale/Partita IVA	80101860635/01547751212	
Presidente dell'Assemblea	Dott. Luigi Sarnataro	
Presidente del Consiglio di amministrazione	Prof. Francesco Caianiello	
RCPT	Dott.ssa Angela Trischitta Delibera di nomina: delibera di Assemblea n.6 del 17/05/2023	
Ruolo svolto dal RCPT all'interno dell'amministrazione	Segretario Generale-Titolare della sede di Segreteria comunale del Comune di Mugnano di Napoli -CapoConsorzio	
Nomina di Un Vice Segretario	NO	
Incarichi gestionali conferiti al Segretario /RCPT	NO	
Numero dipendenti al 31.12.2024	n.1 dipendente a tempo indeterminato. e n.6 dipendenti a tempo determinato di cui n.4 utilizzati ai sensi dell'art.1, comma 557, della L.n. 311/2004. N.2 Titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione	
Numero abitanti al 31.12.2024	48.543	Il dato scomposto per territorio è: Comune di Mugnano di Napoli abitanti n.

		35.594; Comune di Calvizzano abitanti n 12.949.
--	--	---

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, approvato con deliberazione di Assemblea n. 2 del 7/03/2025.	
Programmazione PERFORMANCE	a) Piano della Performance 2025-2027. <u>Si allega sub 1</u> b) Piano delle azioni positive 2025-2027. <u>Si allega sub.2.</u>	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>L'ultimo PNA è stato approvato dal Consiglio dell'Anac il 16 novembre 2022 e avrà validità per il triennio 2022 e avrà validità per il triennio 2023-2025. L'aggiornamento 2024 del PNA 2022, è stato approvato con delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025.</p> <p>Non essendosi verificati fatti</p>	

	<p>corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, modifiche organizzative rilevanti, modifiche degli obiettivi strategici o modifiche significative di altre sezioni del PIAO tali da incidere sui contenuti della Sezione anticorruzione e trasparenza, <u>per l'anno 2025 si conferma la sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026, approvato con delibera di CDA n.13 del 23/12/2024, per cui ad esso si rinvia.</u></p> <p><u>Si aggiunge soltanto il seguente allegato relativo agli obblighi di pubblicazione:</u></p> <p>-All.A: Sottosezione del PIAO dedicata alla Trasparenza (conforme all'allegato 3 dell'aggiornamento 2024 del PNA 2022)</p>	
--	---	--

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO																				
				NOTE																
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<p><u>IL SISTEMA ORGANIZZATIVO CONSORTILE E' BASATO SU PRINCIPI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA STRUTTURA BUROCRATICA E GESTIONALE:</u></p> <p>1) <u>BASSO LIVELLO DI SPESA FISSA E CONTINUATIVA CON RIFERIMENTO ALLA SPESA DI PERSONALE;</u></p> <p>2) <u>GESTIONE DEI SERVIZI PRIMARI ATTRAVERSO FORME DI ESTERNALIZZAZIONE.</u></p> <p>La struttura organizzativa è stata approvata con deliberazione di Assemblea n.5 del 27/10/2014. Di seguito la si riporta come adeguata al nuovo ordinamento professionale, introdotto dal CCNL 16/11/2022:</p> <table border="1" data-bbox="464 1682 1310 2069"> <thead> <tr> <th>AREA</th> <th>Posti dotazione organica</th> <th>Coperti</th> <th>Vacanti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PROFESSIONALE</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>DIRIGENTI</td> <td>0</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3)</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>			AREA	Posti dotazione organica	Coperti	Vacanti	PROFESSIONALE				DIRIGENTI	0	-	-	AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3)	2	-	2	
AREA	Posti dotazione organica	Coperti	Vacanti																	
PROFESSIONALE																				
DIRIGENTI	0	-	-																	
AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3)	2	-	2																	

	AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex Cat.C)	0	-	-	
	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B e B3)	6	1	5	
	AREA DEGLI OPERATORI (ex Cat.A)	0	-	-	
	Totale	8	1	7	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA). <u>Si allega sub.3.</u>				
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2025- 2027 e Piano della Formazione. <u>Si allega sub.4.</u>				

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato su base annuale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - dall'Organismo di Valutazione della performance (Nucleo di Valutazione) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.

