

COMUNE DI TULA

(Prov. di Sassari)

PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE  
2022/2024

*Delibera G.C. n. 81 del 29/07/2022*

## Premessa

Il PIAO è stato istituito con il decreto-legge n. 80/2021.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023- 2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale. quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al

Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine

per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

<b>SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE</b>	
<p>Denominazione: Comune di TULA Indirizzo: Corso Repubblica, 93 Codice fiscale/Partita Iva: 00111140901 Sindaco: Dr. Andrea Becca N. dipendenti al 31/12/2021: 7 N. abitanti al 31/12/2021: 1484 N. di telefono: 079/7189000 Indirizzo pec istituzionale: protocollo@pec.comune.tula.ss.it Indirizzo mail: ragioneria@comune.tula.ss.it Sito web istituzionale: www.comune.tula.ss.it</p>	
<b>SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.1 - Valore pubblico</b>	Documento unico di programmazione approvato con delibera di Consiglio Comunale n.11 in data 28.03.2022 in cui si delineano gli obiettivi operativi del triennio-
<b>2.2 - Performance</b>	<p>Piano esecutivo di gestione art. 169 del D.Lgs n. 267/2000, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 in data 28.03.2022. Piano degli obiettivi 2022/2024 è stato adottato con la delibera della G.C. n. 47 del 13.05.2022</p> <p>Piano delle azioni positive 2021/2023 art. 48 del D.Lgs n. 198/2066, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 60 in data 13.06.2022.</p>
<b>2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 43 in data 29.04.2022.

<b>SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 - Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa approvata con delibera di Giunta Comunale n. 7 in data 1.02.2022. La dotazione organica è strutturata in n. 4 aree: area finanziaria/tributi, area tecnica e di vigilanza, area amministrativa/demografica, area servizi sociali.
<b>3.2 - Organizzazione del lavoro agile</b>	Regolamento per la gestione della prestazione in lavoro agile approvato con delibera di Giunta Comunale n. 2 in data 21.01.2022. Sono state individuate le funzioni che , per la loro natura, non possono essere collocate in smart working, e regolamentato l'accesso per quelle funzioni che ne fanno richiesta.
	Attualmente è stata autorizzata n. 1 dipendente allo svolgimento della prestazione in lavoro agile, seguendo le indicazioni contenute nella circolare n. 2/2021 del ministro per la Funzione Pubblica.
<b>3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 11/02/2022. Per l'anno 2022 è prevista l'assunzione di n. 1 (uno) Agente di P.M.
<b>SEZIONE 4 - MONITORAGGIO</b>	
Il monitoraggio del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 80/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piao sarà effettuato: per la sottosezione 2.1 Valore pubblico secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 del D.Lgs 150/2009, per la sottosezione 2.3 secondo le modalità stabilite da ANAC e per la sezione 3 su base triennale dall'OIV con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance	