



CITTÀ DI  
**BESANA IN BRIANZA**

**Comune di Besana in Brianza**  
**Provincia di Monza e Brianza**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E**  
**ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

**Indice**

Premessa.....	2
Riferimenti normativi.....	2
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	3

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
<p>Comune di BESANA IN BRIAZA Indirizzo: VIA ROMA 1, BESANA IN BRIANZA (MB) Codice fiscale/Partita IVA: 01556360152 / 00717350961 Sindaco: POZZOLI EMANUELE Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 61 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 15.497 Telefono: 0362 922011 Sito internet: <a href="http://www.comune.besanainbrianza.mb.it">www.comune.besanainbrianza.mb.it</a> E-mail: <a href="mailto:urp@comune.besanainbrianza.mb.it">urp@comune.besanainbrianza.mb.it</a> PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.comune.besanainbrianza.mb.it">protocollo@pec.comune.besanainbrianza.mb.it</a></p>		
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 30/09/2021 Nota di aggiornamento al D.U.P. 2022-24, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2022</p>	<p><a href="#">DUP 2022-24</a> <a href="#">Nota DUP 2022-24</a></p>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<p>Piano esecutivo di gestione 2022-2024 parte performance e piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 30/06/2022</p> <p>Come disposto dalla Legge n. 183/2010, il Comune di Besana in Brianza ha istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni”, la cui composizione è stata definita, da ultimo, con atto determinativo del Segretario Generale n.28 del 02/02/2022.</p>	<p><a href="#">Piano Performance 2022-24</a> <a href="#">Determina n. 28 del 02/02/2022</a></p>

	<p>Il CUG ha predisposto la Relazione sulle condizioni del personale al 31/12/2021, inviata in data 31/03/2022 alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Pari Opportunità</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 10/02/2022</p>	<p><a href="#">Relazione CUG al 31.12.21</a></p> <p><a href="#">Piano Azioni Positive 2022-24</a></p>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 21/04/2022	<a href="#">PTPCT 2022-24</a>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		<b>LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE</b>
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 07/04/2022	<a href="#">Struttura Org. - Funzionigramma</a>
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA)</p> <p><u>Fase emergenziale:</u>  Con il D.L. 2 marzo 2020, n. 9 il lavoro agile/smart working diviene, in ragione di esigenze di carattere sanitario, la modalità necessaria e ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa con una disciplina totalmente derogatoria rispetto alle previsioni contenute nella Legge n. 81/2017: viene prevista, infatti, tra l'altro la possibilità di prescindere dalla stipula degli accordi individuali e dagli obblighi informativi.  Con Decreto sindacale n.9 del 23/03/2020 il Comune di Besana in Brianza, nell'individuare le funzioni fondamentali da assicurarsi in presenza, indicava altresì le attività da svolgere in modalità di lavoro agile adeguandosi alla normativa emergenziale. A tal proposito l'amministrazione si è dimostrata pronta a strutturare il lavoro agile sia a livello tecnologico che organizzativo.</p> <p><u>Fase post emergenziale:</u>  Con il DPCM del 23 settembre 2021 viene stabilito che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella svolta in presenza.  Il successivo DPCM 08 ottobre ha previsto, a far data dal 30/10/2021, nelle more della definizione della disciplina in materia di lavoro agile da parte della contrattazione</p>	

	<p>collettiva e tramite l'attuazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che l'accesso al lavoro agile potrà essere autorizzato esclusivamente nel rispetto di precise condizionalità e comunque sulla base di un accordo individuale ex articolo 18, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 81</p> <p><u>Fase a regime – prospettive:</u>  In attesa del nuovo CCNL 2019-21 Funzioni locali – che disciplinerà a regime gli aspetti del lavoro agile non riservati alla fonte unilaterale – si fa riferimento alle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, concordate in data 16 dicembre 2021, ai sensi dell’articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione.  Vista l’ipotesi di CCNL 2019-21, art. 63 comma 2, il Comune di Besana in Brianza si attiverà per la Regolamentazione dell’istituto.</p>	
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21/03/2022  1° aggiornamento: con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 07/04/2022  2° aggiornamento: con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 30/06/2022</p>	<p><a href="#">PTFP 2022-24</a>  <a href="#">PTFP 2022-24 1° agg.</a>  <a href="#">PTFP 2022-24 2° agg.</a></p>
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>		
	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	