



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N° 43 del 29/06/2022**

### **OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di Giugno alle ore 15:00, convocata con appositi avvisi, si è riunita in videoconferenza la Giunta dell' Unione Comuni Pianura Reggiana.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

<b>N°</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<u>1</u>	NASI LUCA	Presidente	X	
<u>2</u>	FERRARI ROBERTO	Assessore	X	
<u>3</u>	FUCCIO PAOLO	Assessore	X	
<u>4</u>	MALAVASI ILENIA	Assessore	X	
<u>5</u>	MALAVASI LUCIO	Vice Presidente	X	
<u>6</u>	SANTACHIAR A ALESSANDRO	Assessore	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario Marilia Moschetta.

Luca Nasi, nella sua qualità di Presidente dell'unione assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza dichiara aperta la seduta, ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

## **OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE**

### **LA GIUNTA**

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 27 del 27/12/2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato;

- la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 27/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte obiettivi, parte attività strutturali 2022/2024, piano della performance e parte finanziaria;

Visto il D.L. nr. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. nr. 113/2021, il quale, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. nr. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

Considerato che il D.L. nr. 228/2021 ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e il successivo D.L. nr. 36/2022 ha disposto una nuova proroga per l'adozione del P.I.A.O differendo tale termine al 30 giugno 2022 per cui risulta necessario procedere entro tale data all'approvazione del Piano;

Dato atto che il P.I.A.O. ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

Considerato che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, identifica i seguenti contenuti del P.I.A.O.:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati
  - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
  - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
  - e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Preso atto che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O e di adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

Visto lo schema tipo Piao previsto nella proposta approvata il 2 dicembre 2021 dalla Conferenza Unificato Stato- Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione:

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:

- Sottosezione: Valore Pubblico
- Sottosezione: Performance
- Sottosezione: Rischi corruttivi e trasparenza

• Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

- Sottosezione: Struttura organizzativa
- Sottosezione: Organizzazione del lavoro agile
- Sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni di personale

• Sezione 4: Monitoraggio;

Dato atto che l'Unione dei Comuni Pianura Reggiana ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatica ed organizzativa che confluiscono nel PIAO ad eccezione del piano organizzativo del lavoro agile;

Dato atto che il PIAO dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, allegato alla presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Ritenuto di considerare quali parti integranti del PIAO gli atti già approvati sopra richiamati, che di seguito si riepilogano anche se non materialmente allegati:

- Documento Unico di Programmazione 2022/24
- Piano della performance 2022/24 e Piano esecutivo di gestione 2022/2024
- Piano triennale dei Fabbisogni del personale 2022/24
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24

Precisato che l'Amministrazione si riserva di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sulla base dei provvedimenti di attuazione previsti dall'art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021 e ad oggi non ancora emanati;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale dell'Unione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dato atto che le deliberazioni di approvazione del piano di fabbisogno del personale sono state sottoposte a parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi di legge;

Dato atto che l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che tale equilibrio è stato asseverato dal Collegio dei Revisori dei conti nel parere trattenuto agli atti del servizio finanziario;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.Lgs.18-08-2000, n.267 e successive modificazioni, allegati parte integrante e sostanziale del presente atto, firmati digitalmente:

Ad unanimità di voti legalmente espressi

#### DELIBERA

1) di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e composto al momento dai seguenti documenti:

Sezione 1 e Sezione 2

- Piano esecutivo di gestione e della performance;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza

### Sezione 3

- Piano triennale dei fabbisogni di personale
- Piano triennale delle azioni positive

### Sezione 4

- Rendiconto conclusivo piano degli obiettivi (redatto in sede di verifica a consuntivo degli obiettivi)

2) di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

3) di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell'Unione, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio.

4) di prendere atto che il piano dei fabbisogni del personale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024 e che l'attuazione è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno

5) di dare atto che i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente si considerano parte integrante del PIAO stesso per gli specifici ambiti di programmazione, anche se non materialmente allegati:

- Documento Unico di Programmazione 2022/24 approvato con delibera di Consiglio dell'Unione n. 27 del 27/12/2021
- Piano esecutivo di gestione 2022 approvato con delibere di Giunta dell'Unione n.79 del 27/12/2021;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24 approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 32 del 26/04/2022
- Programma Triennale del fabbisogno del personale 2022/24, approvato con deliberazioni di Giunta dell'Unione n. 68 del 17/11/2021, n. 2 del 19/01/2022 e n. 30 del 26/04/2022;
- Piano Triennale delle Azioni positive 2022 –2024, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 67 del 17/11/2021;

6) di dare atto che, nelle more dell'emanazione dei provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, l'Ente potrà aggiornare anche in forma singola i documenti che compongono le singole sezioni del PIAO.

7) di dare atto che, per quanto riguarda lo sviluppo della digitalizzazione dell'ente, il piano è integrato con quanto programmato dall'Unione dei Comuni Pianura Reggiana, ente delegato in materia.

SUCCESSIVAMENTE con separata apposita votazione dall'esito unanime,

la Giunta dell'Unione

DICHIARA la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente  
Luca Nasi

(atto sottoscritto digitalmente)

Segretario  
Marilia Moschetta