

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024 (PIAO)

### COMUNE DI ORTIGNANO RAGGIOLO

ORGANIGRAMMA della struttura con indicazione del numero di dipendenti:

	Categoria	Profilo Professionale	Numero	Note
Area Tecnica e Assetto del Territorio	D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	full-time
	C	<b>Collaboratore Tecnico*</b>	<b>1</b>	<b>PART-TIME 50%</b>
	B	Esecutore Tecnico	2	full-time
Area demografica, statistica, tributi, segreteria e affari generali	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	full-time
	C	Collaboratore Amministrativo	1	full-time
Area Economico Finanziaria	D	Istruttore Direttivo Contabile	1	full-time
Totale numero dipendenti comunali			<b>7</b>	

#### **SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:**

- a) **Valore pubblico:** DUPS adottato con deliberazione C.C. n. 49 del 28/12/2021, Piano delle azioni positive, adottato con deliberazione G.C. n.81 del 01/12/2021;
- b) **Performance:** Piano delle *performance* adottato con deliberazione n. 48 del 30/06/2022; Piano Economico Gestione (PEG) adottato con deliberazione G.C. n. 94 del 29/12/2021;
- c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione n. 29 del 28/04/2022;

#### **SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

- a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con deliberazione G.C. n. 81 del 01/12/2021 e con Regolamento di Organizzazione modificato con deliberazione G.C. 82 del 30/8/2016;
- b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile.
- c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale), adottato con deliberazione G.C. n. 81 del 01/12/2021, rilevando che la formazione del personale è delegata all'Unione dei Comuni Montani del Casentino, Ente delegato al servizio. Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione questi obiettivi sono perseguiti dall'Unione dei Comuni Montani del Casentino, ente delegato al servizio.

#### **SEZIONE MONITORAGGIO**

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione C.C. n.3 del 04/03/2013, ed - in

ogni caso - verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).