



PROVINCIA DI PIACENZA

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa	pag. 3
Riferimenti normativi	pag. 3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	pag. 5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- superare la molteplicità - e conseguente frammentazione - degli strumenti di programmazione oggi in uso ed introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e creare un piano unico di governance dell'ente, nella prospettiva di semplificazione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022, il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno, proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione, il cui termine è stato recentemente differito al 31/8/2022, con Decreto del Ministero dell'Interno 28/7/2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Provincia di Piacenza

Via Garibaldi 50, Piacenza

Codice fiscale/Partita IVA: 00233540335

Presidente della Provincia: Franco Albertini

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 150

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 283.889

Telefono: 0523-7951

Sito internet: <https://www.provincia.pc.it/>

E-mail: provpc@provincia.pc

PEC: provpc@cert.provincia.pc.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n. 42 del 16/12/2021 e successive modifiche e integrazioni, contenente gli obiettivi strategici dell'Ente.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 153 del 30/12/2021 e successive modifiche e integrazioni Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui al Provvedimento del Presidente n. 13 del 31/01/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui al Provvedimento del Presidente n. 41 del 28/04/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Provvedimento del Presidente n. 31 del 19/04/2018 ad oggetto *"Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n° 56 (art. 1 comma 844 della legge n° 205/2017) e nuova dotazione organica. Approvazione"*

Provvedimento del Presidente n. 26 del 10/03/2022 ad oggetto *"Modificazione dell'assetto organizzativo dell'Ente"*.

DD del Direttore Generale n. 285 del 14/03/2022 ad oggetto *"Modifica organigramma funzionale (funzionigramma) dell'Ente. Approvazione"*

Attualmente, la struttura organizzativa dell'Ente è sviluppata in 7 strutture (4 Servizi - 2 Uffici di Staff e la Direzione Generale):

- Direzione Generale
- Servizio "Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Istruzione e Formazione, Pari Opportunità", in cui è inserita una posizione dirigenziale in staff con competenze di supporto alle attività in materia di istruzione
- Servizio "Territorio e Urbanistica, Sviluppo, Trasporti, Sistemi Informativi, Assistenza agli Enti Locali"
- Servizio "Viabilità e Programmazione dei Lavori Pubblici";
- Servizio "Edilizia e Servizi tecnologici"
- Ufficio di Staff "Bilancio, Patrimonio, Acquisti"
- Ufficio di Staff "Personale, Affari generali, Contratti"

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

A seguito della sperimentazione del lavoro agile emergenziale, la Provincia di Piacenza ha consolidato il lavoro agile quale strumento organizzativo ordinario, valutando positivamente i riflessi in tema di flessibilità, autonomia, responsabilizzazione e orientamento ai risultati che tale modalità di esecuzione della prestazione lavorativa necessariamente comportano, anche alla luce delle

	<p>esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.</p> <p>Pertanto, la Provincia di Piacenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con PP 22 del 25/2/2021, ha approvato il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2021-2023: • con PP n. 34 del 1/4/2021, ha approvato il Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile; • con PP n. 66 del 10/6/2022, ha approvato il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2022-2024 • con PP n. 69 del 14/06/2022 ha provveduto a modificare il Regolamento del Lavoro Agile, sulla base della sperimentazione condotta nei mesi precedenti, al fine di renderlo maggiormente aderente alle scelte organizzative effettuate con il Pola <p>Attualmente, risultano stipulati n. 50 accordi di lavoro agile.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui al Provvedimento del Presidente n. 145 del 17/12/2021 come modificato dal Provvedimento del Presidente n. 60 del 27/05/2022</p> <p>Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con Provvedimento del Presidente n. 67 del 13/06/2022</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e 	

“Performance”;

- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttive trasparenza”;

su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

-