



**Comune di Gallipoli**

**Provincia di Lecce**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'  
E ORGANIZZAZIONE**

**2022–2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# **Indice**

**Premessa**

**Riferimenti normativi**

**Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *Mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla

data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**

| <b>SEZIONE1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>   |   |
|---|---|
| Comune di Gallipoli<br>Indirizzo: Via Antonietta De Pace, 78<br>Codice fiscale/Partita IVA: 82000090751<br>Sindaco: Stefano MINERVA<br>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 87<br>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 19870<br>Telefono: 0833/275570<br>Sito internet: <a href="http://www.comune.gallipoli.le.it">www.comune.gallipoli.le.it</a><br>E-mail: <a href="mailto:segretariogenerale@comune.gallipoli.le.it">segretariogenerale@comune.gallipoli.le.it</a><br>PEC: <a href="mailto:protocollo.comunegallipoli@pec.rupar.puglia.it">protocollo.comunegallipoli@pec.rupar.puglia.it</a> |   |
| <b>SEZIONE2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>  |   |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Valore pubblico</b>   | Le line strategiche per la creazione di valore pubblico per il triennio 2022 2024 sono state approvate in sede di Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 5/04/2022.<br>Il DUP 2022-2024 è liberamente consultabile al seguente link:<br><a href="https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/documento-unico-di-programmazione-dup-2022-2024">https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/documento-unico-di-programmazione-dup-2022-2024</a> |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Sottosezione di programmazione Performance</b></p>                      | <p>Il Piano degli obiettivi 2022-2024 è stato approvato dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 277 dell'1/08/2022 ed organicamente unificato nel PEG. Il PEG-PdO è liberamente consultabile al seguente link:<br/> <a href="https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/piano-degli-obiettivi-e-della-performance-2022-2024-ai-sensi-del-d-lgs-n-267-2000-e-del-d-lgs-n-150-2009">https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/piano-degli-obiettivi-e-della-performance-2022-2024-ai-sensi-del-d-lgs-n-267-2000-e-del-d-lgs-n-150-2009</a></p> <p>Il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 è stato approvato dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 53 del 18/02/2021.</p> <p>Il Piano e la deliberazione di approvazione sono scaricabili al link:<br/> <a href="https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/piano-triennale-delle-azioni-positive-2021-2023">https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/piano-triennale-delle-azioni-positive-2021-2023</a></p> |
| <p><b>Sottosezione di programmazione Rischio corruzione e trasparenza</b></p> | <p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 22/04/2022, è liberamente consultabile al seguente link:<br/> <a href="https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/piano-triennale-prevenzione-corruzione-e-trasparenza-anni-2022-24">https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/piano-triennale-prevenzione-corruzione-e-trasparenza-anni-2022-24</a></p> <p>Il Piano contiene altresì:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• valutazione di impatto del contest esterno;</li> <li>• valutazione di impatto del contest interno;</li> <li>• mappatura dei processi;</li> <li>• identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti;</li> <li>• progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;</li> <li>• monitoraggio misure;</li> <li>• programmazione dell'attuazione della trasparenza.</li> </ul>   |
| <p><b>SEZIONE3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b></p>                       |  |

**Sottosezione di programmazione**  
**Struttura organizzativa**

L'attuale macrostruttura organizzativa prevede un'articolazione della struttura amministrativa in: **SETTORI > SEZIONI/SERVIZI > UFFICI**, come di seguito definiti:

- **SETTORE**, quale livello strutturale di massima dimensione di raccordo e direzione di competenze anche eterogenee, alla cui guida è preposta una figura dirigenziale, che raggruppa più servizi, dispone di un elevato grado di autonomia progettuale ed operative nell'ambito degli indirizzi della direzione politica dell'ente nonché di tutte le risorse e le competenze necessarie al raggiungimento dei risultati, perseguendo il massimo dell'efficienza, dell'efficacia e di economicità complessiva a livello di ente;
- **SEZIONE/SERVIZIO**: quale struttura intermedia complessa preposta al governo di insiemi di attività integrati, autonomi e relativamente eterogenei. Il servizio può articolarsi in più uffici, in ragione della sua complessità, ampiezza e/o interdisciplinarietà;
- **UFFICIO**: quale unità operative omogenea, ossia aggregato specializzato interno alla sezione che gestisce l'intervento e/o la funzione in un ambito specifico, garantendone l'esecuzione ottimale.

Il nuovo assetto organizzativo del Comune di Gallipoli è stato approvato dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n. 361 del 14/12/2021, e segue la seguente articolazione:

**Segretario Generale**

- *Segreteria Generale*
- *Anticorruzione e Trasparenza – Controlli*
- *Staff del Sindaco*
- *Contratti*

**Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali**

- *Servizi Generali*
- *Servizi demografici*
- *Avvocatura e Affari legali*
- *Museo e Galleria Coppola – Servizi scolastici – Sport*
- *Servizi informatici*

**Settore 2 – Sviluppo economico e sociale**

- *SUAP*
- *Politiche culturali – Turismo – Contenitori culturali*
- *Annona, Mercati e Fiere*
- *Servizi cimiteriali*
- *Servizi sociali*
- *Ufficio di Piano (ATZ)*

### **Settore 3 – Sviluppo del territorio – Lavori Pubblici e Ambiente**

- *Reti infrastrutturali e Lavori Pubblici*
- *SUE – Urbanistica ed edilizia pubblica e private*
- *Manutenzioni*
- *Ambiente – Protezione Civile e Parco Naturale*

### **Settore 4 – Gestione del territorio, del patrimonio e innovazione**

- *Patrimonio*
- *Demanio*
- *Sportello programmazione E.O.L.O.*
- *Attuazione PNRR*

### **Settore 5 – Gestione economico-finanziaria e Risorse Umane**

- *Bilancio e contabilità – Controllo di gestione*
- *Risorse Umane*
- *Tributi*

### **Settore 6 – Polizia Locale**

- *Servizi interni*
- *Servizi esterni*

La deliberazione di approvazione della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e i relativi allegati sono liberamente consultabili al seguente link:

<https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/macrostruttura-organizzativa-del-comune-di-gallipoli-deliberazione-di-g-c-n-361-2021>

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Sottosezione di programmazione</b><br/><b>Organizzazione del lavoro agile</b></p>             | <p>Il Comune di Gallipoli si è dotato di un Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile o smart working e per la disciplina del lavoro agile in emergenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 64 del 13/03/2020 nonché successivamente operato una mappatura dei servizi compatibili con la prestazione dell'attività lavorativa in modalità agile, approvata con deliberazione di G.C. n. 316 del 10/11/2020.</p> <p>Il suddetto Regolamento è disponibile al seguente link:<br/> <a href="https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/regolamento-per-lo-svolgimento-della-prestazione-lavorativa-in-modalita-lavoro-agile-o-smart-working-e-per-la-disciplina-del-lavoro-agile-in-emergenza-2">https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/accesso-rapido/trasparenza-amministrativa/item/regolamento-per-lo-svolgimento-della-prestazione-lavorativa-in-modalita-lavoro-agile-o-smart-working-e-per-la-disciplina-del-lavoro-agile-in-emergenza-2</a></p> <p>All'attualità, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Gallipoli, rimane regolato dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti.</p> |
| <p><b>Sottosezione di programmazione</b><br/><b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p> | <p>Il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 22/02/2022 ed è consultabile al seguente link:<br/> <a href="https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/attivita/delibere-di-giunta/item/delibera-di-giunta-comunale-n-30-del-22022022-oggetto-approvazione-">https://www.comune.gallipoli.le.it/amministrazione/attivita/delibere-di-giunta/item/delibera-di-giunta-comunale-n-30-del-22022022-oggetto-approvazione-</a></p> <p>Il PTFP 2022-2024 è stato poi aggiornato giusta deliberazione di G.C. n. 201 del 14/06/2022, disponibile al seguente link:<br/> <a href="http://trasparenza.parsec326.it/repo/docs/D883/2000/1945138_ATT_000484003_104900.pdf">http://trasparenza.parsec326.it/repo/docs/D883/2000/1945138_ATT_000484003_104900.pdf</a></p>   |



|  |  |
|--|--|
|  |  |
| <b>SEZIONE4.MONITORAGGIO</b>   |  |
| <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonche delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li><li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li><li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capital umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li></ul> |  |