



Città di TRANI

Provincia di Barletta Andria Trani

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del

processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di TRANI

Indirizzo: via Morrico 2

Codice fiscale/Partita IVA: 83000350724.

Sindaco: Avv. Amedeo Bottaro

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 167

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 54838

Telefono: 0883581111

Sito internet: www.comune.trani.bt.it

E-mail: urp@comune.trani.bt.it

PEC: protocollo@cert.comune.trani.bt.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<p>Sottosezione di programmazione di Valore pubblico</p>	<p>Si fa rinvio al paragrafo 4 “L’albero delle performance: obiettivi strategici e gestionali per l’attuazione delle politiche del programma di mandato”, del piano performance 2022-2024, approvato con dgc 63 del 27.05.2022, sezione: “le dimensioni di valore pubblico”. Tale paragrafo riporta una rilettura degli obiettivi di mandato, collegati alle linee programmatiche del sindaco, in ragione degli impatti attesi secondo la metodologia G.S.R. governmental social responsibility. Detta metodologia parte da un principio che è quello dell’intersettorialità delle ricadute di una politica pubblica sulle diverse sfere che compongono l’ecosistema urbano.</p> <p>Le categorie di impatto individuate, in linea con i moderni orientamenti di sostenibilità di un sistema urbano competitivo a scala europea sono 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. connessioni urbane; b. spirito innovativo; c. qualità della vita; d. ambiente.
<p>Sottosezione di programmazione di Performance</p>	<p>Si fa rinvio al Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 27.05.2022 e nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al paragrafo 4 - sezione “gli obiettivi strategici e gestionali per l’attuazione delle politiche del programma di mandato - Al paragrafo 5 ”le altre dimensioni della performance organizzativa, sezioni <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> qualità dei servizi <input type="checkbox"/> salute finanziaria <input type="checkbox"/> salute organizzativa <input type="checkbox"/> Benessere e pari opportunità <input type="checkbox"/> digitalizzazione <input type="checkbox"/> integrità e trasparenza dell’azione amministrativa <p>Si fa altresì rinvio alle direttive di cui alla D.G.C. 78 del 07.07.2022, relativa a: delibera sezione regionale di controllo della Corte dei Conti puglia n.85/2022/. misure organizzative e azioni di miglioramento.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2022</p>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	la macrostruttura dell'ente è stata definita con deliberazione 158/G.C. del 23.11.2020, modificata ed integrata con successiva deliberazione 111/G.C. del 20.09.2021, con correlata configurazione dell'area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative (vedasi paragrafo 3.2 del piano performance 2022\2024 "analisi contesto interno" – sezione "la struttura burocratica")
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Le sezioni "salute organizzativa" e "benessere e pari opportunità del paragrafo 5 del piano della performance 2022\2024, includono obiettivi legati all'implementazione del lavoro agile.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022.2024, è stato aggiornato con deliberazione 40/G.C. del 07.04.2022 (vedasi paragrafo 3.2 del piano performance 2022\2024 "analisi contesto interno" – sezione "la struttura burocratica")

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.