



COMUNE DI SAN MARTINO SICCOMARIO

Provincia di Pavia

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di San Martino Siccomario Via Roma 1 27028 San Martino Siccomario (PV) c.f. p.iva 00466390184 Sindaco: Zocca Alessandro Numero di dipendenti al 31 dicembre 2021 : 25 Numero abitanti al 31 dicembre 2021 : 6384 Telefono: 0382496111 Sito Internet: www.comune.sanmartino.pv.it E-mail: info@comune.sanmartino.pv.it PEC: protocollo@pec.comune.sanmartino.pv.it	

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore Pubblico	Documento unico di programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 03/03/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 07/04/2022 Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 18/01/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 28/04/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 28/04/2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di San Martino Siccomario rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 08/02/2022
---	--

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazione, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articolo 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "ValorePubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Descrizione sommaria del contenuto dei piani approvati

Documento Unico di Programmazione 2022-2024

In tale documento, nella parte strategica sono indicati:

Analisi delle condizioni esterne

Le principali variabili macroeconomiche

Gli obiettivi di programmazione Regionale

La valutazione socio economica del territorio

I lavori pubblici e pianificazione urbanistica

Gli indirizzi generali di programmazione per i servizi dell'Ente in esecuzione delle linee di mandato

Piano della Performance

In tale documento sono indicati gli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio e i progetti obiettivo selezionati per la trasmissione alla commissione per l'approvazione della contrattazione decentrata integrativa.

Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza

In tale documento, oltre ad una specifica relazione iniziale, è svolta l'analisi sia del contesto interno che di quello esterno relativamente agli aspetti contenuti nel piano stesso, la mappatura dei processi e i criteri per effettuarli, il quadro per il rispetto della trasparenza. Sono altresì allegati il nuovo codice di comportamento dei dipendenti e le misure in materia di whistleblow.

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente allo stato attuale composta da 25 dipendenti è indicata dettagliatamente nell'analisi del contesto interno di cui al precedente piano e si articola in 4 servizi:

I Affari generali e finanziari

II Gestione del Territorio

III Affari Sociali e Relazioni Pubbliche

IV Vigilanza

Al loro capo sono posti 4 dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa incaricati dal Sindaco, di cui quello del servizio gestione del territorio è presente in forza di apposita convenzione approvata con altro Comune.

Il Segretario Comunale, in forza di apposita Convenzione, svolge la sua attività in tre Comuni

Piano delle Azioni Positive

In tale piano sono indicate le misure che l'Amministrazione ha adottato per eliminare le forme di discriminazione fra dipendenti uomini e donne

Piano Triennale del Fabbisogno di personale

In questo documento sono indicate le necessità di assunzione individuate dall'Amministrazione. Per l'anno in corso è prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico categoria D in sostituzione di quello che a seguito di concorso è trasferito ad altro Ente e di un agente di polizia locale. Nel 2023 è prevista l'assunzione di un istruttore direttivo contabile categoria D in sostituzione della dipendente che sarà collocata a riposo. Nel 2024 non sono previste assunzioni

Piano della formazione

In merito alla formazione e all'aggiornamento dei dipendenti nell'apposito piano è previsto che ad essi si provveda prevalentemente mediante corsi forniti da Lega Autonomie di Pavia a cui il comune aderisce e dalla Software house per quanto riguarda la gestione dei programmi. A quanto indicato sono da aggiungere gli abbonamenti a riviste telematiche specializzate nei vari settori che forniscono possibilità di aggiornamento costante ai dipendenti.