

## Allegato A) PIAO 2022/2024 COMUNE DI CARPANETO PIACENTINO

Le finalità del PIAO sono:

- 1)consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatrice delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione
- 2)assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

**SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Comune di \_Carpaneto Piacentino\_\_\_\_  
Indirizzo: Piazza XX Settembre 01\_\_\_\_  
Codice fiscale/Partita IVA: \_00150060333\_\_\_\_  
Sindaco: Dott. Andrea Arfani\_\_\_\_  
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: \_\_16,65\_\_\_\_  
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: \_\_\_\_7652\_\_\_\_  
Telefono: \_\_0523853711\_\_\_\_  
Sito internet: \_www.comune.carpaneto.pc.it  
E-mail: \_comune@comune.carpaneto.pc.it  
comune.carpaneto@legalmail.it\_

PEC:

**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE****Sottosezione di programmazione****Valore pubblico**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. \_57\_ del 29/12/2021

**Sottosezione di programmazione****Performance**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. \_36\_ del 28/04/2022\_  
Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Unione Valnure e Valchero n. 01\_ del 13/01/2020\_

**Sottosezione di programmazione****Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. \_35\_ del \_28/04/2022

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO****Sottosezione di programmazione****Struttura organizzativa**

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/12/2021\_

<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49_ del _12/05/2021
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. _133_ del 13/12/2021 modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 18/05/2022
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	