



## GIUNTA COMUNALE

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 188 DEL 26/07/2022

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

#### SEGRETERIA GENERALE

L'anno 2022 il giorno 26 del mese di Luglio alle ore 09:15 nella sala giunta del palazzo civico si è riunita la Giunta Comunale, convocata anche in modalità a distanza, mediante l'applicativo Microsoft Teams della suite Microsoft Office.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 10 amministratori in carica:

	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	PILOTTO PAOLO	SINDACO	X	--
2	LONGONI EGIDIO	VICESINDACO	X	--
3	ABBA' CARLO	ASSESSORE	X	--
4	BETTIN ARIANNA	ASSESSORE	X	--
5	FUMAGALLI ANDREINA LAURA	ASSESSORE	X	--
6	GUIDETTI VIVIANA	ASSESSORE	X	--
7	LAMPERTI MARCO	ASSESSORE	X	--
8	MOCCIA AMBROGIO	ASSESSORE	X	--
9	RIVA EGIDIO	ASSESSORE	X	--
10	TURATO GIADA	ASSESSORE	X	--
			10	0

Assume la Presidenza il Sindaco: **Paolo Pilotto**  
Assiste il Segretario Generale: **Giuseppina Cruso**

#### IL PRESIDENTE

Constatata la legalità della riunione, il Sindaco PILOTTO PAOLO illustra la seguente:

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi”*, in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;
- il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- la disciplina prevista dal comma 6-bis del citato art.6 dispone che, in sede di prima applicazione, l'adozione abbia luogo entro il termine da ultimo fissato al 30 giugno 2022 dal DL 30 aprile 2022, n. 36, convertito con L. 29 giugno 2022, n. 79;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicato in data 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, stabilisce all'art. 8, comma 3, che *“In sede di prima applicazione, il termine [...] è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”*.

Richiamate:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 69 del 20/09/2021 e n. 8 del 17/02/2022, con le quali sono stati approvati rispettivamente il “Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica – aggiornamento 2022” e la “Nota di Aggiornamento al Documento Unico di programmazione, Sezione Strategica 2018-2022, Sezione Operativa 2022-2024”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 07/03/2022 che ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 273 del 31/07/2018 avente oggetto: “Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della Performance” con la quale sono stati approvati:
  - il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Principi Generali;
  - il Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale;
  - il Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 11/12/2018 che ha approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance del personale del Comparto Enti Locali, e non titolare di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità.

Dato atto che:

- il PIAO deve sinteticamente definire:
  - a) gli obiettivi programmatici e di performance;
  - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
  - c) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
  - d) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
  - e) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
  - f) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
  - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;
- il PIAO, come si evince dagli schemi di provvedimenti attuativi pubblicizzati, deve, altresì, essere articolato in quattro sezioni, qui di seguito elencate:
  - 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione, che deve contenere tutti i dati identificativi dell'amministrazione;
  - 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici. In questa sezione deve altresì essere indicato l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti. Inoltre, nella sottosezione programmazione-performance, occorre seguire le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - 3. Organizzazione e capitale umano, sezione nella quale va descritto il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
  - 4. Monitoraggio, dove occorre indicare gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazione degli utenti.

Dato atto, dunque, che il PIAO deve contenere:

- 1. il piano dettagliato degli obiettivi e il piano performance, nei quali sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzativa;

- 2. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti;
- 3. il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
- 4. il piano triennale del fabbisogno del personale, poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (comprese le progressioni);
- 5. il piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
- 6. le modalità di organizzazione/implementazione del lavoro agile e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;

Evidenziato che questo Ente ha sin qui approvato i seguenti documenti di programmazione:

- a) il Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 31/05/2022, che include gli obiettivi annuali di semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure amministrative;
- b) il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 25/01/2022, che include le misure di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e dei procedimenti;
- c) il Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 28 del 04/02/2022 integrato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 22/07/2022;
- d) il Piano delle azioni positive, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 04/02/2022;
- e) Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con determinazione dirigenziale n. 1076 del 27/06/2022;

Per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro agile, in coerenza con quanto previsto nel decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 settembre 2021 e nel decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021 e nelle more della regolamentazione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva, con disposizione del Segretario Generale, prot. gen. n.187142/2021 e successive modifiche e integrazioni, sono state definite le vigenti modalità attuative del lavoro agile;

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.lgs. 05/05/2017, n. 74;

- l'art. 169 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 74, comma 1, punto 18 del D.lgs. 23/06/2011, n. 118;
- l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124, modificato dall'art. 87-bis, comma 5 d.l. 17/03/2020, n. 18, convertito nella legge 24/04/2020, n. 27, e, successivamente, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a) del d.l. 19/05/2020, n. 34, convertito nella legge 17/07/2020, n. 77;
- l'art. 101 del c.c.n.l. 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;
- l'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito nella legge 06/08/2021, n. 113;
- l'art. 7 del D.L. 30/04/2022, n. 36, convertito nella legge 29/06/2022, n. 79;
- il Parere del Consiglio di Stato - Sezione Consultiva per gli Atti Normativi - Adunanza di Sezione del 8 febbraio 2022 e del 17 febbraio 2022 (numero affare 00151/2022), avente per oggetto "Presidenza del Consiglio dei ministri - Ministro per la pubblica amministrazione. Schema di decreto del Presidente della Repubblica recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il Parere del Consiglio di Stato - Sezione Consultiva per gli Atti Normativi - Adunanza di Sezione del 24 maggio 2022 (numero affare 00604/2022), avente per oggetto "Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio legislativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione. Schema di decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicato in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Considerato che:

- il Comune di Monza, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale (nello specifico, n. 811);
- il Comune di Monza, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione;

Ritenuto, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, di dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci in data 30 giugno 2022 in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Tenuto conto che alla data del 28/06/2022 si è insediata una nuova amministrazione che ha avviato l'iter di presentazione delle nuove linee programmatiche, secondo la normativa vigente e lo statuto comunale, i cui obiettivi strategici verranno declinati nel successivo Documento Unico di Programmazione quale strumento che permette il coordinamento e la coerenza fra l'attività strategica e quella operativa dell'Ente e presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, ivi compreso il PIAO.

Ritenuto pertanto di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato (Nota di Aggiornamento DUP CC n. 8 del 17/02/2022) e contenente i Piani già approvati prima della abrogazione operata con il DPR n.81 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 30 giugno 2022 entrato in vigore dal 15/07/2022;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che non occorre dare informazione del presente provvedimento ad altri soggetti interni e/o esterni all'Ente

Dato atto che le singole deliberazioni relative ai Piani contenuti nel PIAO riportano i pareri in ordine alla regolarità tecnica, espressi dai Dirigenti responsabili ciascuno per la propria competenza.

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP: A3A0111t - Presidio ed attuazione della pianificazione strategica e del controllo;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa SEGRETERIA GENERALE come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del SEGRETERIA GENERALE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: SINDACO PAOLO PILOTTO

## D E L I B E R A

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente (Nota di Aggiornamento DUP CC n. 8 del 17/02/2022);
3. di dare atto che con la presentazione in Consiglio Comunale delle linee programmatiche della nuova amministrazione prende avvio l'iter di elaborazione del nuovo Documento Unico di Programmazione, presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, ivi compreso il PIAO;
4. di disporre che gli uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso

definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)

Non immediatamente eseguibile.

.....

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta in oggetto, come illustrato dal Sig. Sindaco PILOTTO PAOLO;

Preso atto che l'allegato "Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024" riporta al suo interno la data del 20.09.2022, in riferimento al DUP, da non considerare, essendo la data corretta di deliberazione del C.C. il 20.09.2021, come viene segnalato all'interno della proposta di deliberazione;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

di approvare la proposta di delibera: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021" come sopra riportata.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 188 DEL 26/07/2022

---

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO/PRESIDENTE**  
Paolo Pilotto

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Giuseppina Cruso

---



99000 - SEGRETERIA GENERALE  
99000 - SEGRETERIA GENERALE

99000 - SEGRETERIA GENERALE  
Responsabile: CRUSO GIUSEPPINA

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi”*, in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;
- il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- la disciplina prevista dal comma 6-bis del citato art.6 dispone che, in sede di prima applicazione, l'adozione abbia luogo entro il termine da ultimo fissato al 30 giugno 2022 dal DL 30 aprile 2022, n. 36, convertito con L. 29 giugno 2022, n. 79;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicato in data 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, stabilisce all'art. 8, comma 3, che *“In sede di prima applicazione, il termine [...] è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”*.

Richiamate:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 69 del 20/09/2021 e n. 8 del 17/02/2022, con le quali sono stati approvati rispettivamente il “Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica – aggiornamento 2022” e la “Nota di Aggiornamento al Documento Unico di programmazione, Sezione Strategica 2018-2022, Sezione Operativa 2022-2024”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 07/03/2022 che ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 273 del 31/07/2018 avente oggetto: “Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della Performance” con la quale sono stati approvati:
  - il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Principi Generali;
  - il Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale;
  - il Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 11/12/2018 che ha approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance del personale del Comparto Enti Locali, e non titolare di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità.

Dato atto che:

- il PIAO deve sinteticamente definire:
  - a) gli obiettivi programmatici e di performance;
  - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
  - c) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
  - d) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
  - e) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
  - f) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
  - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;
- il PIAO, come si evince dagli schemi di provvedimenti attuativi pubblicizzati, deve, altresì, essere articolato in quattro sezioni, qui di seguito elencate:
  - 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione, che deve contenere tutti i dati identificativi dell'amministrazione;
  - 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici. In questa sezione deve altresì essere indicato l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti. Inoltre, nella sottosezione programmazione-performance, occorre seguire le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - 3. Organizzazione e capitale umano, sezione nella quale va descritto il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
  - 4. Monitoraggio, dove occorre indicare gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazione degli utenti.

Dato atto, dunque, che il PIAO deve contenere:

1. il piano dettagliato degli obiettivi e il piano performance, nei quali sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzativa;
2. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti;
3. il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
4. il piano triennale del fabbisogno del personale, poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (comprese le progressioni);
5. il piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
6. le modalità di organizzazione/implementazione del lavoro agile e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;

Evidenziato che questo Ente ha sin qui approvato i seguenti documenti di programmazione:

- a) il Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 31/05/2022, che include gli obiettivi annuali di semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure amministrative;
- b) il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato

con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 25/01/2022, che include le misure di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e dei procedimenti;

- c) il Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 28 del 04/02/2022 integrato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 22/07/2022;
- d) il Piano delle azioni positive, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 04/02/2022;
- e) Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con determinazione dirigenziale n. 1076 del 27/06/2022;

Per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro agile, in coerenza con quanto previsto nel decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 settembre 2021 e nel decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021 e nelle more della regolamentazione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva, con disposizione del Segretario Generale, prot. gen. n.187142/2021 e successive modifiche e integrazioni, sono state definite le vigenti modalità attuative del lavoro agile;

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.lgs. 05/05/2017, n. 74;
- l'art. 169 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 74, comma 1, punto 18 del D.lgs. 23/06/2011, n. 118;
- l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124, modificato dall'art. 87-bis, comma 5 d.l. 17/03/2020, n. 18, convertito nella legge 24/04/2020, n. 27, e, successivamente, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a) del d.l. 19/05/2020, n. 34, convertito nella legge 17/07/2020, n. 77;
- l'art. 101 del c.c.n.l. 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;
- l'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito nella legge 06/08/2021, n. 113;
- l'art. 7 del D.L. 30/04/2022, n. 36, convertito nella legge 29/06/2022, n. 79;
- il Parere del Consiglio di Stato - Sezione Consultiva per gli Atti Normativi - Adunanza di Sezione del 8 febbraio 2022 e del 17 febbraio 2022 (numero affare 00151/2022), avente per oggetto "Presidenza del Consiglio dei ministri - Ministro per la pubblica amministrazione. Schema di decreto del Presidente della Repubblica recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il Parere del Consiglio di Stato - Sezione Consultiva per gli Atti Normativi - Adunanza di Sezione del 24 maggio 2022 (numero affare 00604/2022), avente per oggetto "Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio legislativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione. Schema di decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicato in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Considerato che:

- il Comune di Monza, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale (nello specifico, n. 811);
- il Comune di Monza, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione;

Ritenuto, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, di dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci in data 30 giugno 2022 in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Tenuto conto che alla data del 28/06/2022 si è insediata una nuova amministrazione che ha avviato l'iter di presentazione delle nuove linee programmatiche, secondo la normativa vigente e lo statuto comunale, i cui obiettivi strategici verranno declinati nel successivo Documento Unico di Programmazione quale strumento che permette il coordinamento e la coerenza fra l'attività strategica e quella operativa dell'Ente e presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, ivi compreso il PIAO.

Ritenuto pertanto di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato (Nota di Aggiornamento DUP CC n. 8 del 17/02/2022) e contenente i Piani già approvati prima della abrogazione operata con il DPR n.81 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 30 giugno 2022 entrato in vigore dal 15/07/2022;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che non occorre dare informazione del presente provvedimento ad altri soggetti interni e/o esterni all'Ente

Dato atto che le singole deliberazioni relative ai Piani contenuti nel PIAO riportano i pareri in ordine alla regolarità tecnica, espressi dai Dirigenti responsabili ciascuno per la propria competenza.

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:A3A0111t - Presidio ed attuazione della pianificazione strategica e del controllo;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa SEGRETERIA GENERALE come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del SEGRETERIA GENERALE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: SINDACO PAOLO PILOTTO

## **DELIBERA**

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 che, allegato alla presente

- deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente (Nota di Aggiornamento DUP CC n. 8 del 17/02/2022);
  3. di dare atto che con la presentazione in Consiglio Comunale delle linee programmatiche della nuova amministrazione prende avvio l'iter di elaborazione del nuovo Documento Unico di Programmazione, presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, ivi compreso il PIAO;
  4. di disporre che gli uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
  5. di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)

Non immediatamente eseguibile.

# Comune di Monza

## Provincia di Monza e della Brianza

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## Sommario

Premessa .....	3
Riferimenti normativi.....	4
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 .....	5

# Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE DELIBERA GIUNTA N° 188 DEL 26/07/2022  
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale  
 firmato digitalmente da Giuseppina Cruso - Prot. Generale N° 140488 / 29/07/2022 16:25:10.

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune di	Monza
Indirizzo:	P.zza Trento e Trieste
Codice fiscale/Partita IVA:	02030880153 / 00728830969
Sindaco:	Paolo Pilotto
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021:	1 Segretario Generale 6 Dirigenti con contratto a tempo indeterminato 4 Dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL 820 Dipendenti con contratto a tempo indeterminato 4 Alte Specializzazioni a tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL 28 Dipendenti con contratto a tempo determinato
Numero abitanti al 31 dicembre 2021:	122.099 (alla data del 01/01/2022 - dato ufficiale ISTAT)
Telefono:	039.23721
Sito internet:	<a href="https://www.comune.monza.it/it/">https://www.comune.monza.it/it/</a>
PEC:	monza@pec.comune.monza.it
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica - aggiornamento 2022, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 20/09/2022  Nota di Aggiornamento al Documento Unico di programmazione, Sezione Strategica 2018-2022, Sezione Operativa 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 8 del 17/02/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. n. 151 del 31/05/2022  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 04/02/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25/01/2022

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 25/03/2021
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	In coerenza con quanto previsto nel decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 settembre 2021 e nel decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione dell'8 ottobre 2021 e, nelle more della regolamentazione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva nazionale, con disposizione del Segretario Generale, prot. gen. 187142/2021 e successive modifiche e integrazioni sono state definite, le vigenti modalità attuative del lavoro agile
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 04/02/2022 e aggiornato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 22/07/2022
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li><li>• secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li><li>• su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li></ul>	



COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SEGRETERIA GENERALE**

**SEGRETERIA GENERALE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

FAVOREVOLE

Il provvedimento non ha riflessi contabili, finanziari o patrimoniali

Monza, 25/07/2022

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

---