



Comune di Motta di Livenza ***provincia di Treviso***

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

COMUNE DI MOTTA DI LIVENZA	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Comune di Motta di Livenza Piazza Luzzatti, 1 C.F. 80011450261 P.I. 01116800267 Sindaco Righi Alessandro Numero dipendenti al 31.12.2021: 30 Numero abitanti al 31.12.2021: 10.636 Telefono 0422 7614 sito internet: www.mottadilivenza.it E-mail: comune@mottadilivenza.net PEC: comune.mottadilivenza.tv@pecveneto.it

COMUNE DI MOTTA DI LIVENZA

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	-Documento Unico di Programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 23.12.2021

COMUNE DI MOTTA DI LIVENZA

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2.2. Performance	Piano della performance di cui alla deliberazione di G.C. n. 32 del 17.05.2022 Piano delle azioni positive 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 92 del 09.11.2021

COMUNE DI MOTTA DI LIVENZA

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 18.01.2022, successivamente integrato con delibera di Giunta comunale n. 24 del 12.04.2022

Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	<p>Il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione risulta così strutturato: n. cinque aree organizzative con preposto un Responsabile di P.O.</p> <ul style="list-style-type: none"> - demografici e affari generali n. 5 addetti - segreteria e commercio n. 1 addetto - tecnico-manutenitiva n. 11 addetti - finanziario e sociale n. 7 addetti - polizia locale n. 6 addetti
3.2 Organizzazione del lavoro agile	G.C. n. 12 dello 08.02.2022

Denominazione Ente/Amministrazione

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 23.11.2021 aggiornata con delibera di Giunta comunale n. 41 del 07.06.2022

Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del piano integrato dei Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite da ANAC, relativamente alle sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - dall'Organismo di valutazione della performance OdV relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance, su base triennale.