



Comune di Udine

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 282/2022 DEL 29/06/2022

OGGETTO: Approvazione Programmazione Organizzazione del lavoro agile 2022-2024 e integrazione dei documenti di programmazione nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024

STRUTTURA PROPONENTE: Segreteria Generale

L'anno 2022 il giorno 29 del mese di giugno alle ore 10:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Presente
Ciani Alessandro	Assessore	Presente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Presente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Assente
Olivotto Silvana	Assessore	Presente

Presenti: 10 Assenti: 1

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”;
- il Decreto Legge 36 del 30 aprile 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che all’art. 7 prevede una proroga il predetto termine al 30 giugno 2022;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” che all’art. 48, comma 1 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongono piani di azioni positive;
- la L. 124/2015, che all’art. 14 c. 1 prevede che le amministrazioni pubbliche redigano, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

Dato atto che:

-il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Dato atto che, nelle more dell'approvazione dei decreti di cui all'art. 6 commi 5 e 6 del DL 80/2021:

- con Deliberazione di Giunta Comunale 140 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di

Gestione 2022/2024 che, a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 490 del 14 dicembre 2021, il Comune di Udine ha approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024, successivamente integrato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 7 del 18 gennaio 2022, n. 21 del 27 gennaio 2022 n. 82 del 08 marzo 2022, n. 144 del 05 aprile 2022, n. 209 del 12 maggio 2022 e n. 261 del 14.06.2022;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 438 del 23/11/2021 è stato approvato il Piano della FormAzione 2021-2023. Programma delle proposte formative per lo sviluppo delle competenze del personale;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 14 dicembre 2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 28 aprile 2022 è stato approvato il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Comune di Udine triennio 2022-2024 che delinea gli obiettivi anticorruzione, indicando gli obiettivi di digitalizzazione quali misure volte: a ridurre il livello di rischio corruzione; a compiere la semplificazione organizzativa e di processo; a realizzare maggiore trasparenza ed efficienza e definisce le esigenze formative volte a garantire l' idoneità, morale e operativa, del personale con particolare riferimento ai soggetti chiamati ad assumere ruoli di responsabilità e a operare nei settori sensibili;

Visto l'allegato documento "Piano Organizzativo del lavoro agile 2022-2024", che è stato oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali in data 23.06.2022;

Ritenuto che:

- gli atti di programmazione sopra-indicati, predisposti in un approccio di integrazione e di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici quali parti integranti del PIAO 2022/2024;
- il P.I.A.O. 2022/2024, così definito, possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione tendente ad integrare gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) di cui si considerano, quali parti integranti dello stesso, i succitati atti di programmazione;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato documento "Piano Organizzativo del lavoro agile 2022-2024";
- 2) di dare atto che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:
 - Allegato A) del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 31/03/2022;
 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 490 del 14 dicembre 2021, il Comune di Udine ha approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024, successivamente integrato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 7 del 18 gennaio 2022, n. 21 del 27 gennaio 2022 n. 82 del 08 marzo 2022, n. 144 del 05 aprile 2022, n. 209 del 12 maggio 2022 e n. 261 del 14.06.2022;
 - il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 28 aprile 2022;
 - il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 14 dicembre 2021;
 - il Piano della FormAzione 2021-2023. Programma delle proposte formative per lo sviluppo delle competenze del personale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 438 del 23/11/2021;
 - Programmazione Organizzazione del lavoro agile 2022-2024, allegato alla presente deliberazione;
- 3) di dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Udine e all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 27 giugno 2022

Il Responsabile
Francesca Finco

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Sindaco

Pietro Fontanini

Il Segretario Generale

Francesca Finco

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 01/07/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 15/07/2022, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 01/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Susanna Fachin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 30/06/2022 11:47:22

NOME: FONTANINI PIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 30/06/2022 12:45:01

NOME: FACHIN SUSANNA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 01/07/2022 08:17:18