



COMUNE DI CASOREZZO

Provincia di Milano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)

2022- 2024

(art. 6 commi da 1 a 4, Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni della Legge 6 agosto 2021, n. 113)

Le amministrazioni Pubbliche, tra cui anche il Comune di Casorezzo, hanno l'obbligo di predisporre il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) : un atto di programmazione di durata triennale che deve definire:

- ✓ gli obiettivi strategici e di performance;
- ✓ la strategia di gestione del capitale umano, con particolare riferimento al capitale umano;
- ✓ gli strumenti per assicurare la trasparenza dell'azione amministrativa ed il raggiungimento degli obiettivi di contrasto alla corruzione;
- ✓ le azioni atte a garantire l'accessibilità all'amministrazione: accessibilità intesa in senso sia fisico che digitale;

Il DPR ha confermato che per gli enti con "non più di cinquanta dipendenti" sono tenuti ad attenersi alle specifiche istruzioni fornite dal comma 6 dell'art. 6, del DL 80/2021, ovvero all'adozione di un Piano semplificato.

Il piano risulta suddiviso in quattro sezioni:

- ✓ una scheda anagrafica, che identifica in dettaglio l'amministrazione titolare;
- ✓ una sezione "valore pubblico, Performance e Anticorruzione", dove vengono definiti i macro obiettivi dell'amministrazione nonché il piano della performance, nel quale questi vengono dettagliati anno per anno, e il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- ✓ una sezione "Organizzazione e Capitale umano", che riassume la struttura organizzativa e dotazionale, l'approccio al lavoro agile, la sezione della programmazione dei fabbisogni del personale;
- ✓ una sezione "Monitoraggio" che deve indicare gli strumenti e modalità di verifica, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, nonché dei soggetti responsabili;

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune	Casorezzo
Indirizzo	Largo Alcide De Gasperi n. 1 -20003 Casorezzo (MI)
Codice Fiscale	01082050152
Partita IVA	01082050152
PEC	comune.casorezzo@postecert.it
Sito Web	www.comune.casorezzo.mi.it
N. Abitanti al 31/12/2021	5.541
N. dipendenti in servizio al 31/12/2021	19
SEZIONE I – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Valore Pubblico	Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del DM 30 giugno 2022 la sezione Valore Pubblico fa riferimento alla Sezione Strategica del DUP. Il DUP 2022-2024 del Comune di Casorezzo è stato approvato dal Consiglio Comunale con Delibera nr. 18 del 04 aprile 2022.
Performance	Il Piano della Performance dell'anno 2022 è stato approvato dal Comune di Casorezzo con deliberazione G.C. n. 45 del 20/04/2022. Il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale nr. 107 del 28 ottobre 2020
Rischi corruttivi e Trasparenza	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale nr. 4 del 26 gennaio 2022
SEZIONE II – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Struttura organizzativa	La Struttura Organizzativa del Comune di Casorezzo è stata approvata con Delibera della Giunta Comunale nr. 19 del 13 marzo 2019. Modifica della Delibera di Giunta Comunale nr. 63 del 14 maggio 2015.
Organizzazione del lavoro agile	Il comma 1 dell'art. 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (come modificato dall'art. 87-bis, comma 5, D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a), D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, e, successivamente, dall'art. 11-bis, comma 2, lett. a), b) e c), D.L. 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 giugno 2021, n. 87) prevede che, entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigano, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano per le attività che possono essere svolte in modalità agile, prevedendo che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera. Il POLA definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi

	<p>erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative.</p> <p>In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano.</p> <p>Al momento della redazione del PIAO non è stato adottato il POLA e non vi sono richieste di collocamento in lavoro agile.</p> <p>Il Comune di Casorezzo ha approvato il PIAO con delibera G.C. nr. 37 del 14/04/2021.</p>
<p>Piano Triennale dei Fabbisogni di personale</p>	<p>Il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è stato approvato dalla Giunta Comunale con Delibera nr. 77 del 21 luglio 2021.</p> <p>Con Delibera della Giunta Comunale nr. 12 del 24 febbraio 2022 si è proceduto alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024</p>
<p>SEZIONE III – MONITORAGGIO</p>	
<p>Ai sensi dell'art. 5 del Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 il monitoraggio delle sottosezioni Valore Pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" avviene secondo le indicazioni di ANAC.</p> <p>Per quanto concerne la sezione "Organizzazione e Capitale Umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 (deliberazioni G.C. nr. 10/2016 e nr. 18/2019) e del vigente Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con Delibera di Consiglio Comunale nr. 4 del 4 marzo 2013</p>	