



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bologna  
P.zza De' Calderini 2 -40124 Bologna  
Tel. 051/264612 - Fax 051/230136  
E-mail: [info@dottcomm.bo.it](mailto:info@dottcomm.bo.it)

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024**

*(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)*

<b>Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bologna</b>	
<b>SEZIONE 1</b>	<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA</b>	<p>Indirizzo: Piazza De' Calderini n. 2 - Bologna</p> <p>Codice fiscale : 91291870375</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre 2021: 05</p> <p>Telefono: 051/264612</p> <p>E-mail: info@dottcomm.bo.it</p> <p>PEC: info@dottcomm.bo.legalmail.it</p> <p>Sito web: www.dottcomm.bo.it</p>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico</b>	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.2 Performance</b>	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con delibera del 18/1/22.</p> <p>Ai sensi della Deliberazione Anac n. 777 del 24/11/21, che ha introdotto semplificazioni per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli Ordini Professionali, questo Ordine attestata l'assenza di fatti corruttivi, di rilevanti modifiche organizzative, di disfunzioni amministrative significative, nonché di modifica degli obiettivi strategici, si è avvalso della facoltà di confermare, con deliberazione del 18/1/22, il Piano Triennale della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con deliberazione del 31/3/21.</p>
<b>SEZIONE 3</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>

<p><b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.1 Struttura organizzativa</b></p>	<p>Struttura organizzativa come da pianta organica dell'Ente approvata con delibera del 12/09/2018</p> <table border="1" data-bbox="587 394 1453 804"> <thead> <tr> <th>Classificazione c.c.n.l. 9.5.2022</th> <th>Livello economico precedente classificazione</th> <th>Profilo professionale precedente</th> <th>Numero a tempo pieno</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Area Funzionari</td> <td>C.1</td> <td>Collaboratore di amministrazione</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Area Assistenti</td> <td>B.3</td> <td>Assistente di amministrazione</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Area Assistenti</td> <td>B.1</td> <td>Assistente di amministrazione</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Area Operatori</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Classificazione c.c.n.l. 9.5.2022	Livello economico precedente classificazione	Profilo professionale precedente	Numero a tempo pieno	Area Funzionari	C.1	Collaboratore di amministrazione	3	Area Assistenti	B.3	Assistente di amministrazione	1	Area Assistenti	B.1	Assistente di amministrazione	2	Area Operatori	-	-	-
Classificazione c.c.n.l. 9.5.2022	Livello economico precedente classificazione	Profilo professionale precedente	Numero a tempo pieno																		
Area Funzionari	C.1	Collaboratore di amministrazione	3																		
Area Assistenti	B.3	Assistente di amministrazione	1																		
Area Assistenti	B.1	Assistente di amministrazione	2																		
Area Operatori	-	-	-																		
<p><b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Modalità organizzative del Lavoro Agile di cui alla delibera del 01/04/2022 che regola il periodo fino alla fine dell'emergenza sanitaria e delibera del 27/07/2022 di mantenere la stessa modalità nel periodo 2022-2024, fatta salva la possibilità di modificare le modalità per eventuali necessità contingenti dell'Ordine ovvero per eventuali modifiche legislative in materia di lavoro agile ovvero ulteriori provvedimenti emergenziali.</p>																				
<p><b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla delibera n.44 del 22/06/2022.</p>																				
<p><b>SEZIONE 4</b></p>	<p><b>MONITORAGGIO</b></p>																				
	<p><b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b></p>																				