



CITTÀ DI ALBA

PROVINCIA DI CUNEO

Medaglia d'Oro al V. M.

PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024 - ANNO 2022

Determinazioni Giunta comunale n. 127 del 28/04/2022 e n..... del

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

COMUNE DI ALBA, piazza Risorgimento n. 1, 12051 Alba (CN) 00184260040

Partita Iva: 00184260040

Sindaco: Carlo BO

Numero dipendenti in ruolo al 31 dicembre 2021: n. 173

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 31.300.

Telefono: 0173/292211 – 292262

Sito internet: www.comune.alba.cn.it

Email: sindaco@comune.alba.cn.it; **PEC:** comune.alba@cert.legalmail.it.

Sezione	Sottosezione	Riferimento documenti
2. <u>VALORE PUBBLICO,</u> <u>PERFORMANCE E</u> <u>ANTICORRUZIONE.</u>	2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione – Sezione strategica 2020/2024 – Sezione operativa 2022/2024, di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021 e successivi provvedimenti consiliari di aggiornamento.
	2.2 Performance	Piano delle Performances, di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n.ri 33, 50, 53, 81, 92, 128 e 130 dell'anno 2022. Piano Azioni Positive. Approvazione nuovo Piano triennale 2020/2022, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 326 del 19.11.2020.
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 e integrazioni, di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n. 23 del 27.01.2022 e n. 127 del 28/04/2022.

Sezione	Sottosezione	Riferimento documenti
3.ORGANIZZAZIONE E CAPITALE <u>UMANO</u>	3.1 Struttura organizzativa	<p>- Documento Unico di Programmazione – Sezione strategica 2020/2024 – Sezione operativa 2022/2024, di cui alla deliberazione del Consiglio comunale di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021 e successivi provvedimenti consiliari di aggiornamento.</p> <p>- Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 03.03.2022 e modifiche di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 28.04.2022.</p>
	3.2 Organizzazione del lavoro agile.	<p>-Linee Guida per la concessione del lavoro agile in emergenza fino al 31.03.2022 – Approvazione disciplinare ed accordi, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 27.01.2022.</p> <p>-Linee Guida in materia di lavoro agile nella Amministrazioni pubbliche, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021.</p> <p>- Legislazione vigente.</p>
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.	<p>-Ridefinizione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 178 dell’11.06.2022.</p>
	3.4 Formazione del personale.	<p>-Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 e integrazioni, di cui alla deliberazioni della Giunta comunale n. 23 del 27.01.2022.</p>

<i>Sezione</i>	<i>Sottosezione</i>	<i>Riferimento documenti</i>
4. MONITORAGGIO	3.1 Struttura organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> - Documento Unico di Programmazione – Sezione strategica 2020/2024 – Sezione operativa 2022/2024, di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021 e successivi provvedimenti consiliari di aggiornamento. - Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 03.03.2022 e modifiche di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 28.04.2022.
	3.2 Organizzazione del lavoro agile.	<ul style="list-style-type: none"> - Linee Guida per la concessione del lavoro agile in emergenza fino al 31.03.2022 – Approvazione disciplinare ed accordi, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 27.01.2022. - Linee Guida in materia di lavoro agile nella Amministrazioni pubbliche, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021. - Legislazione vigente.
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.	<ul style="list-style-type: none"> - Ridefinizione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 178 dell’11.06.2022. - Documento Unico di Programmazione – Sezione strategica 2020/2024 – Sezione operativa 2022/2024, di cui alla deliberazione del Consiglio comunale di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021 e successivi provvedimenti consiliari di aggiornamento.
	3.4 Formazione del personale.	<ul style="list-style-type: none"> - Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 e integrazioni, di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n. 23 del 27.01.2022

Sezione		
MONITORAGGIO del PIAO	<p>Per <i>“Valore Pubblico”</i> e <i>“Performance”</i> monitoraggio secondo le modalità di cui agli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b, del d.lgs. n. 150/2009; per la sottosezione <i>“Rischi corruttivi e trasparenza”</i> monitoraggio secondo le modalità definite dall’Anac; per la sezione <i>“Organizzazione e Capitale umano”</i> con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance il monitoraggio è su base triennale ed è effettuato dal Nucleo di Valutazione.</p>	<p>Regolamento dei controlli interni di cui alla deliberazione del Consiglio comunale 98 del 27.12.2012. Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 359 del 10.12.2020 Relazione sulla performance di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 88/2022</p>