



COMUNE DI SINNAI

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

**(art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con
modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113)**

PREMESSA

L'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO).

Il PIAO si profila dunque come una nuova competenza per le pubbliche amministrazioni consistente in un documento unico di programmazione e governance creato sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti, sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione.

Con il PIAO si avvia, nell'intento del legislatore, un significativo tentativo di ridisegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche al fine di far dialogare la molteplicità di strumenti di programmazione spesso, per molti aspetti, sovrapposti, così delineando un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione. Il Piano ha, dunque, l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendoli in un unico atto.

Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato il 30 giugno, definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, prevedendo modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Il Comune di Sinnai, al momento dell'elaborazione del PIAO, ha già provveduto all'adozione dei singoli atti che confluiscono nel nuovo documento unico. Questa prima approvazione del PIAO, per il Comune di Sinnai, avviene in un momento temporale nel quale i documenti di programmazione sono già stati adottati e si tratta quindi di un'elaborazione che per il 2022 deriva dalla ricognizione degli atti già pubblicati. L'obiettivo futuro, a regime, una volta adottati tutti i necessari e propedeutici atti normativi e regolamentari, sarà quello di giungere ad una elaborazione ab origine integrata dei diversi contenuti attraverso il coinvolgimento di tutta l'organizzazione comunale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e gli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), e a tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021 n. 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 25 febbraio 2022 n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022 n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMUNE DI SINNAI Parco delle Rimembranze – 09048 Sinnai (Ca) Codice Fiscale: 80014650925 Partita IVA: 01331610921 Sindaco: Tarcisio Anedda Numero dipendenti al 31.12.2021: 80 Numero abitanti al 31.12.2021: 17.172 Telefono: 07076901 Sito internet: www.comune.sinnai.ca.it PEC: protocollo@pec.comune.sinnai.ca.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022–2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 02.02.2022 (Link). Piano triennale di razionalizzazione delle dotazioni strumentali 2022 – 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 23.09.2022 (Link).
Sottosezione di programmazione Performance	Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli esercizi 2022-2024, contenente il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 23.02.2022 (Link). Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 17.12.2021 (Link).
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 29.04.2022 (Link).
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa dell'Ente, come aggiornata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 29.12.2021 (Link).
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del lavoro da remoto nel Comune di Sinnai, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18.01.2022 (Link).
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 21.12.2021 (Link) Aggiornato con: <ul style="list-style-type: none"> - deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 30.12.2021 (Link); - deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 09.03.2022 (Link);

	<ul style="list-style-type: none"> - deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 29.07.2022 (Link); - deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 19.09.2022 (Link).
--	--

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.