



COMUNE di GONNOSFANADIGA

PIAO

**PIANO INTEGRATO
DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**
*(art. 6, commi 1-4 DL 80/96.2021 convertito, con modificazioni, in
Legge 113/6.8.2021)*

Approvato con Deliberazione di G.C. n. 60 del 13.09.2022

Indice

1.Premessa

2.Riferimenti normativi

3.Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

1. PREMESSA

L'art. 6 del Decreto Legge 80/9.6.2021, convertito, con modificazioni, in Legge 113/6.8.2021 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del DLgs 165/30.3.2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del DLgs 150/27.10.2009, e della Legge 190/6.11.2012.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le Amministrazioni Pubbliche.

Il PIAO si pone quale finalità, quella di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi...”*

In tale contesto, gli obiettivi, le azioni e le attività degli Enti sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

E', quindi, da considerarsi uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente Pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del Decreto-Legge 80/9.6.2021, convertito, con modificazioni, in Legge 113/6.8.2021.

Il PIAO assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del Lavoro Agile, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, intesi quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Con atti diversi di pari data del 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

-il DPR n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, con particolare riferimento all'art. 6, comma 5, del D.L. 80/9.6.2022, convertito con modificazioni, dalla Legge 113/6.8.2021;

-il D.M. per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art. 6, comma 6 del D.L. 80/9.6.2021, convertito con modificazioni, dalla Legge 113/6.8.2021.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (DLgs 150/2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi Corruttivi e Trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione/PNA e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Lg 190/2012 e DLgs 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano

tipo”, di cui al DM per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Riferito ai termini di presentazione del PIAO l'art. 6, comma 6-bis, del DL 80/9.6.2021, convertito con modificazioni, in Legge 113/6.8.2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del DL 228/30.12. 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 15/15/25.2.2022, e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del DL 36/30.4. 2022, convertito con modificazioni, in Legge 79/29.6.2022, aveva fissato la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione, alla data del 30 giugno 2022.

Di seguito, con il Decreto Ministeriale per la Pubblica Amministrazione del 30.6.2022, si precisa:

-all'art. 8, comma 2, che in caso di *differimento del per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine dell'all'art 7, comma 1, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;*

-all'art. 8, comma 3, che in sede di *prima applicazione, il termine di cui all'art 7, comma 1, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione*”.

Lo stesso Decreto Ministeriale per la Pubblica Amministrazione del 30.6.2022 precisa all'art 6 comma 1, le modalità semplificate, nella redazione del PIAO, per le Amministrazioni con meno di cinquanta (50) dipendenti, contemplando le attività indicate all'art 3, comma 1, lettera c), n. 3). Riferito, quindi, a Rischi Corruttivi e Trasparenza (lett c) e a mappatura dei processi per individuazione delle criticità (n 3), limitando l'aggiornamento all'esistente alla data di entrata in vigore del Decreto e considerando ai sensi dell'art 1, comma 16, della Legge 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

Ancora nello stesso art 6 *“Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti” del DM 30.6.2022, si precisa:*

-al comma 3, che la predisposizione del PIAO è limitata a quanto contenuto nell'art 4, comma 1, lett a), b), c) e n. 2. in specie: Struttura Organizzativa, Organizzazione Lavori Agile, piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, programmazione delle cessazioni dal Servizio;

-al comma 4, l'esclusività e modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo che le attività sono esclusivamente quelle indicate nel primo periodo dell'art 6, comma 1.

Riferito alla sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” l'aggiornamento nel triennio avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

3. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Gonnosfanadiga

Indirizzo: Via Regina Elena,1

Codice fiscale: 82000130920

Partita IVA: 01420710921

Sindaco: Andrea Paolo Floris

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 27

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 6.271

Telefono: 070/2049923

Sito internet: <https://www.comune.gonnosfanadiga.su.it>

E-mail: comune@comune.gonnosfanadiga.su.it

PEC: protocollo@pec.comunegonnosfanadiga.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione - Valore pubblico

-Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30.5.2022

Sottosezione di programmazione - Performance

-Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 19.7.2022

-Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 13.3.2022

-Riferito alla *Formazione del personale dipendente*, questo Comune è inserito nell'Unione dei Comuni "Monte Linas-Piscinas" e la Formazione è tra i servizi trasferiti. Alla data attuale non è stato ancora approvato il Piano della Formazione del Personale per il triennio 2022/2024. In ogni caso la Formazione del personale viene annualmente garantita, in base alle richieste dei singoli settori, per le competenze specifiche, oltre a quella di carattere generale ed obbligatoria, rivolta a tutto il personale (anticorruzione, trasparenza)

Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza

-Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 28.4.2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione -Struttura organizzativa

-Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 52/11.6.2019

Sottosezione di programmazione- Organizzazione del lavoro agile

-Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 13.9.2022

Sottosezione di programmazione- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

-Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31.3.2022, integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 29.4.2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 80/9.6.2021, convertito con modificazioni, in Legge 113/6.8.2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.6.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

-secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del DLgs 150/27.10.2009 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

-secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

- su base triennale dal Nucleo di Valutazione (OIV) ai sensi dell'articolo 147 del DLgs 267/18.8.2000, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.