



Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE
P.I.A.O.**

TRIENNIO 2022-2024

In modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021

**Adottato nella seduta di Consiglio del 22 settembre 2022
con Delibera n° 1701/22**

Indice

Premessa	3
1-Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
2-Anticorruzione	5
3. Organizzazione e capitale umano	5
3.1 Struttura organizzativa	5
3.2 Organizzazione del lavoro agile	6
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale	8
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	8
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane	9
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse	9
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno	10
3.3.5. Formazione del personale	10

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino ("Ordine", "OPI Torino"), rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 22 settembre 2022 e con Delibera n° 1701/22 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino
Indirizzo:	Via Stellone n. 5 – 10126 Torino
C.F.	80089990016
Codice IPA	cpit_to
Codice Univoco	UF084E
Tipologia	Ente Pubblico non Economico
Sito istituzionale	<u>www.opi.torino.it</u>
Indirizzo Pec	<u>torino@cert.ordine-opi.it</u>
Indirizzo e-mail	<u>segreteria@opi.torino.it</u>

2- VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- 2.1. Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti
- 2.2 Performance: la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine ha provveduto ad adottare il proprio PTPTC in data 24 marzo 2022 con Delibera n. 981/22. Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link <https://opi.torino.it/index.php/altri-contenuti-prevenzione-della-corruzione/piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza>

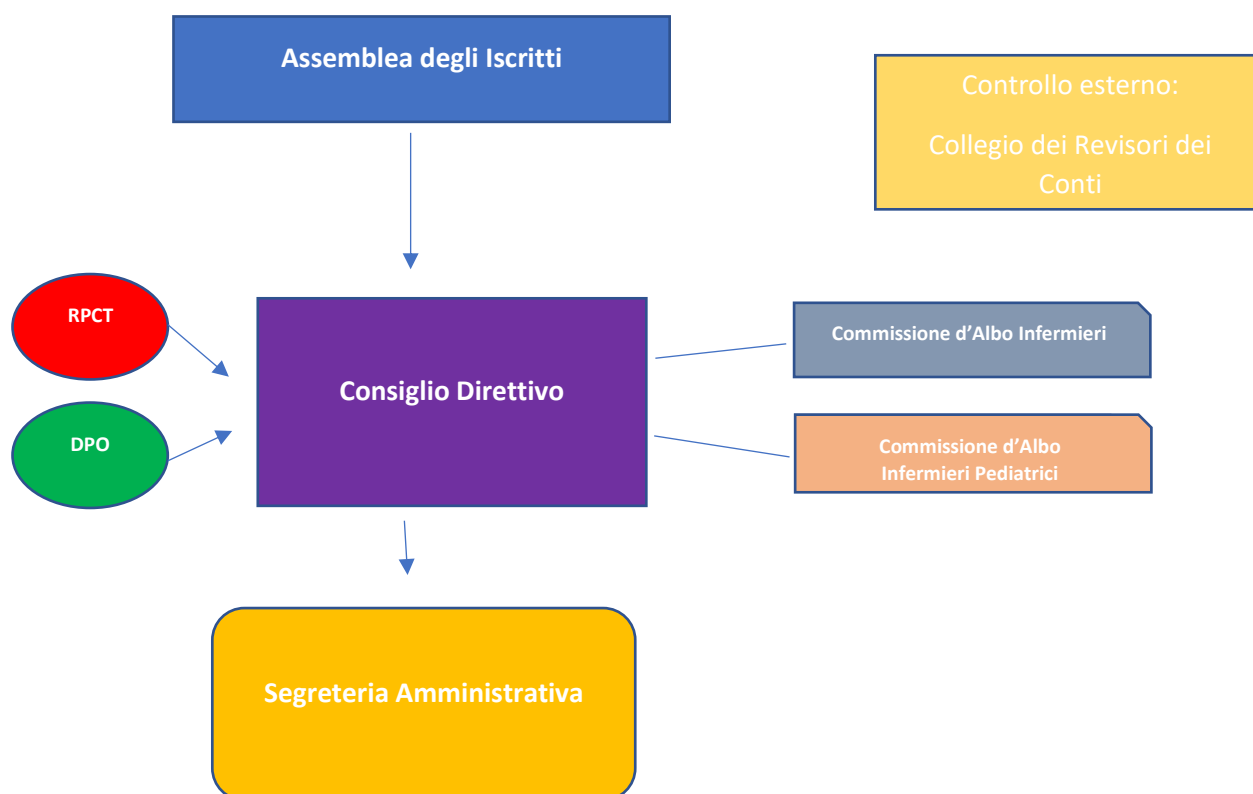
In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2022-2024 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

3- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine è retto dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 15 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2018 - 2022 con le seguenti cariche:

Presidente	Sciretti Massimiliano
Vice Presidente	Rolfo Monica
Segretario	Faenzi Cristina
Tesoriere	Lanzarone Salvatore
Consigliere	Abate Luigi
Consigliere	Baldan Ornella
Consigliere	Bruno Emiliano
Consigliere	Bufalo Ivan
Consigliere	Curci Daniele
Consigliere	Martucci Gennaro
Consigliere	Pugliano Rita
Consigliere	Pugliese Martina
Consigliere	Rizzo Alessio
Consigliere	Romano Cristina
Consigliere	Sarotto Cristian

L'Ordine si avvale dell'attività dell'Organo di Revisione, che è composto da:

Presidente	Verrino Alessandro	Dottore Commercialista iscritto nel Registro dei Revisori Legali
Membro effettivo	Colonna Monica	Infermiera
Membro effettivo	Martinelli Ranieri	Infermiere
Membro Supplente	Corio Maria Rosa	Infermiera Pediatrica

La Commissione d'Albo Infermieri è composta dai Dott.ri: Fausto Russo (Presidente), Giovanni Russo (Vice Presidente), Silvia Ambrosio (Segretario), Marco Ariotti, Sabrina Esposito, Andrea Pici, Marianna Rotella, Davide Tacconella, Pietro Tuttolomondo (Commissari);

La Commissione d'Albo Infermieri Pediatrici è composta dai Dott.ri: Graziella Costamagna (Presidente), Carmine Creazzo (Vice Presidente), Patrizia Corsa, Guglielmo Marciano, Liliana Vagliano (Commissari).

L'Ordine si avvale di n. 3 Dipendenti per il Personale Amministrativo di cui: una posizione in Fascia B, a tempo pieno e due posizioni in Fascia C a tempo pieno.

Il CCNL di riferimento è quello Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici.

Presso l'Ordine non vi sono posizioni Dirigenziali; i poteri deliberativi sono integralmente detenuti dal Consiglio Direttivo. I Dipendenti non hanno né poteri deliberativi, né autoritativi.

3.2 Organizzazione del Lavoro Agile

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile.

Durante l'emergenza epidemiologica e in particolare nel 2020 non furono operate scelte attuative in tema di lavoro agile ma l'Ordine aveva autorizzato il lavoro agile per un Dipendente che ne aveva fatto richiesta; gli altri Dipendenti, non erano interessati.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

L'Ordine valuterà, per l'anno 2023, se dotarsi del POLA.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del Personale

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024 con Delibera 969/22 del 03 marzo 2022. A questo piano integralmente ci si riporta per la rappresentazione della presente sezione.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del Personale al 31 dicembre 2021

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 3 Dipendenti Amministrativi: Livelli C5, C4, B3, a tempo pieno e indeterminato.

Ai Dipendenti si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici e il Contratto Decentrato integrativo 2020/2021, pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano adottato con Delibera 969/22 del 3 marzo 2022.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

In occasione della rilevazione dei fabbisogni di Personale effettuata a dicembre 2021 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico, mobilità (avviso pubblico o domanda diretta), avviso pubblico (tempi determinati), collocamento;

Le progressioni di carriera avvengono per: fasce retributive/ concorsi interni/ incarichi di coordinamento/ posizioni organizzative;

è previsto, in presenza dei presupposti, il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e di consulenza.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

3.3.5. Formazione del Personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte a potenziare le competenze e a migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo FNOPI, per la formazione continua dei professionisti infermieri, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale,

secondo un percorso formativo coerente con il profilo professionale del singolo e con la visione della Federazione Nazionale, assicurando il rispetto degli obblighi di acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio di riferimento.

Oltre alla formazione predisposta da FNOPI, l'Ordine incoraggia la formazione erogata da soggetti terzi e funzionale allo svolgimento delle attività ordinistiche.

4- MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti.