



# CITTA' DI FISCIANO



## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

### *Sommario*

#### PREMESSA

1. **SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**
2. **SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**
  - 2.1 Valore pubblico
  - 2.2 Performance
  - 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
3. **SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**
  - 3.1 Struttura organizzativa
  - 3.2 Benessere organizzativo e azioni positive
  - 3.3 Organizzazione del lavoro agile
  - 3.4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale
4. **SEZIONE 4: MONITORAGGIO**
5. **PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE**





## PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*.

Le finalità del PIAO sono, dunque, in sintesi:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Il percorso che ha reso attuativo il PIAO, le incertezze, i continui rinvii, i tanti pareri contrastanti che l'hanno accompagnato ed il fatto che sia diventato realtà nel giorno della scadenza della sua prima adozione (30 giugno 2022) hanno reso particolarmente complessa la sua prima attuazione, soprattutto perché, mentre il quadro attuativo andava a definirsi, i Comuni e le Città metropolitane hanno proseguito il loro cammino con gli strumenti di pianificazione e programmazione che la normativa vigente imponeva ed ora, a metà anno, si trovano in una situazione di transizione che crea ulteriori incertezze a tutti coloro che devono provvedere a dare attuazione alle nuove disposizioni normative appena entrate in vigore.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.

In conseguenza delle successive modifiche intervenute, il testo coordinato del citato articolo 6, si compone di 10 commi ed è il seguente:

*“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

*2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di*



cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.

6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del



decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

7-bis. Le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6.

8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane."

La modalità scelta dal legislatore per rendere attuativo questo nuovo strumento di pianificazione e programmazione, sono state quelle di un regolamento, da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (cfr. art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) e di un decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cfr. art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021).

Al fine di meglio comprendere l'intera gestazione dei provvedimenti attuativi, si riporta di seguito una breve cronistoria di tutti i passaggi che si sono susseguiti fino alla loro approvazione definitiva e successiva pubblicazione:

- In data 2 dicembre 2021, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è stata raggiunta intesa in Conferenza Unificata sullo schema di decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- In data 29 dicembre 2021, il Consiglio dei Ministri ha approvato, in esame preliminare, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Nelle adunanze del 8 e 17 febbraio 2022 la Sezione Consultiva per gli atti Normativi del Consiglio di Stato, si è espressa con parere favorevole sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), suggerendo, tuttavia, correttivi e integrazioni allo stesso
- In data 9 febbraio 2022, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è stata raggiunta intesa in Conferenza Unificata, sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano



- integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- In data 30 marzo 2022, la V Commissione della Camera dei deputati ha espresso parere favorevole sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
  - In data 5 aprile 2022 la 5<sup>a</sup> Commissione del Senato della Repubblica ha espresso parere favorevole sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
  - In data 6 aprile 2022 la I Commissione della Camera dei deputati ha espresso parere favorevole sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
  - In data 6 aprile 2022 la 1<sup>a</sup> Commissione del Senato della Repubblica ha espresso parere favorevole sullo schema di regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
  - In data 26 maggio 2022, il Consiglio dei Ministri, ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
  - In data 26 maggio 2022, la Sezione Consultiva per gli atti Normativi del Consiglio di Stato, si è espressa con parere favorevole sullo schema di decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
  - In data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
  - In data 30 giugno 2022, è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
  - In data 30 giugno 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permetterà di effettuare la trasmissione dei PIAO di tutte le Amministrazioni tenute all'adempimento, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.





Il “Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, entra in vigore il 15 luglio 2022 rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, vengono “soppressi” i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all’adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.

Passiamo ora ad esaminare i principali contenuti del “Regolamento”.

DISPOSIZIONE	RIFERIMENTO
<p>Soppressione, per tutte le amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) (art. 1, comma 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <b>Piano dei fabbisogni di personale</b>, di cui all’art.6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;</li> <li>b) <b>Piano delle azioni concrete</b>, di cui all’art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;</li> <li>c) <b>Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio</b>, di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;</li> <li>d) <b>Piano della performance</b>, di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;</li> <li>e) <b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b> di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;</li> <li>f) <b>Piano organizzativo del lavoro agile</b>, di cui all’art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;</li> <li>g) <b>Piano di azioni positive</b>, di cui all’art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.</li> </ul>	<p>Art. 1, comma 1</p>
<p>Tutti i richiami ai piani individuati nell’elenco di cui al punto precedente, sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.</p>	<p>Art. 1, comma 2</p>
<p>Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non meno di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di definizione del “Piano tipo”.</p>	<p>Art. 1, comma 3</p>
<p>Soppresso il terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di performance dell’Amministrazione. Pertanto, gli Enti Locali dovranno approvare il PEG entro 20 giorni dall’adozione del bilancio di previsione e il PIAO entro 30 giorni.</p>	<p>Art. 1, comma 4</p>



Per comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione.	Art. 2, comma 1
La presente disposizione, che ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001, richiede l'invio del piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, del medesimo decreto, ovvero la corrispondente sezione del PIAO, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.lgs. n. 165/2001, si applica solo alle amministrazioni dello Stato.	Art. 2, comma 2
Monitoraggio, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica per quanto attiene la materia della performance, e dell'ANAC per quanto attiene le materie della prevenzione della corruzione e della trasparenza, volto ad individuare ulteriori adempimenti incompatibili con il PIAO.	Art. 3

Concludendo l'esame del *“Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* appare utile fornire delle indicazioni più specifiche riguardo alcuni dei *“Piani”* richiamati all'art. 1, comma 1, dello stesso.

Con riferimento al **Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio**, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244, citato all'art. 1, comma 1, lettera b) del *“Regolamento”*, ai sensi del punto 8.2 dell'allegato 4/1 recante *“Principio Contabile Applicato Concernente la Programmazione di Bilancio”* al D.Lgs.118/2011, lo stesso può essere inserito all'interno del Documento Unico di Programmazione, sezione Operativa parte seconda, quale strumento di programmazione relativo all'attività istituzionale.

Con riferimento al **Piano delle azioni concrete**, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, richiamato dall'art. 1, comma 1, lettera a) del *“Regolamento”*, lo stesso è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata.

Il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e pubblicato in data 30 giugno 2022 sul sito del Dipartimento della funzione pubblica, definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti.

Se il Decreto del Presidente della Repubblica, analizzato nel paragrafo precedente, rappresenta il punto di partenza del PIAO, i contenuti del Decreto in esame rappresentano l'evoluzione dello stesso e daranno forma a tutti i PIAO che saranno approvati d'ora in avanti. Infatti, all'art. 1, comma 3, del Decreto Ministeriale si legge *“Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del presente decreto.”*

Prima di analizzare nel dettaglio lo schema tipo di PIAO, così come risulta dalle disposizioni





di cui agli artt. 2, 3, 4 e 5, nonché le modalità semplificate per la sua redazione da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti, stabilite dall'art. 6 del Decreto Ministeriale, appare utile esaminare le altre disposizioni recate dal provvedimento in esame.

DISPOSIZIONE	RIFERIMENTO
Esclusione dal PIAO di tutti gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.	Art. 2, comma 2
Adozione annuale entro il 31 gennaio con aggiornamento a scorrimento. Predisposto unicamente in formato digitale e pubblicazione sul portale ( <a href="https://piao.dfp.gov.it/">https://piao.dfp.gov.it/</a> ) appositamente realizzato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.	Art. 7, comma 1
Sempre assicurata la coerenza con i documenti di programmazione finanziari, ovvero, Documento Unico di Programmazione e Bilancio di previsione che ne sono il presupposto.	Art. 8, comma 1
In caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di 30 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio.	Art. 8, comma 2
Differimento del termine di 120 giorni dalla data di adozione del bilancio di previsione, in fase di prima applicazione	Art. 8, comma 3
Per gli Enti Locali con meno di 15.000 abitanti, il monitoraggio sull'attuazione della disciplina sul PIAO e delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane	Art. 9, comma 1
<p>In caso di mancata adozione del PIAO si applicano le seguenti <b>sanzioni</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti (art. 10, c.5, D.lgs. n. 150/2009);</li> <li>- impossibilità di procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati (art. 10, c.5, D.lgs. n. 150/2009);</li> <li>- applicazione, nel rispetto delle norme previste dalla legge 24 novembre 1981, n. 689, di una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a euro 1.000 e non superiore nel massimo a euro 10.000 (art. 19, c. 5, l. b), DL n.90/2014, convertito in Legge n. 114/2014).</li> </ul>	Art. 10
<b>Il PIAO è adottato dalla Giunta Comunale</b>	Art. 11
A partire dal 30 giugno 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica attiva un portale ( <a href="https://piao.dfp.gov.it/">https://piao.dfp.gov.it/</a> ) per l'inserimento del Piano da parte delle pubbliche amministrazioni e nel quale sono consultabili le linee guida elaborate dalle competenti autorità, ed è reso disponibile il <i>template</i> per la predisposizione del Piano per le pubbliche amministrazioni che lo richiedano.	Art. 13, comma 1



Completato l'esame dei principali contenuti di carattere regolamentare contenuti nel Decreto Ministeriale, passiamo ora ad esaminare lo schema tipo di PIAO, come risultante dalla lettura degli artt. 2, 3, 4 e 5 del Decreto in esame, nonché le semplificazioni previste per gli enti di piccole dimensioni, in ragione del loro numero di dipendenti (minore di 50) o del numero di abitanti (minore di 15.000).

Prima di procedere a tale analisi, però, appare utile fornire alcune indicazioni circa le modalità di calcolo del numero dei dipendenti, ai fini dell'applicazione delle semplificazioni previste dall'art. 6 del Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, in considerazione del fatto che sia il Decreto Ministeriale, sia l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, non forniscono chiarimenti in merito.

In coerenza con altre disposizioni vigenti, si ritiene che il numero dei dipendenti debba essere calcolato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si approva il PIAO, secondo le modalità di calcolo utilizzate per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, ovvero sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio, 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno; pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 (numero dei mesi) restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento, dato utile ai fini dell'applicazione delle modalità semplificate di redazione del PIAO, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).

Il Comune di Fisciano con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 22.8.2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024 e con deliberazione del Consiglio Comunitario n. 41 del 22.8.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024.

Il Comune di Fisciano ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) PEG - Provvisorio approvato con delibera G.C. n. 11 del 7.2.2022;
- b) Obiettivi di accessibilità 2022 - 2024, approvati con delibera G.C. n° 45 del 25.03.2022;
- c) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 22.4.2022;
- d) PIAO - Sezione Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 29.4.2022;
- e) PIAO - Sezione Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27.7.2022.



Il Comune di Fisciano, alla data del 31.12.2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 38, pertanto nella redazione del PIAO 2022-2024, si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Comune di Fisciano, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci, in data 30 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e della pubblicazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

Sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Comune di Fisciano, ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.





## SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune	<b>FISCIANO</b>
Codice ISTAT	<b>65052</b>
Partita IVA	<b>00267790657</b>
Indirizzo: Via/Piazza, n. civico	<b>Piazza Gaetano Sessa</b>
Telefono	<b>+39 089 95.01.511</b>
PEC	<b>protocollo@comunefisciano.legalmailpa.it</b>
Sito istituzionale	<b><a href="https://www.comune.fisciano.sa.it/">https://www.comune.fisciano.sa.it/</a></b>

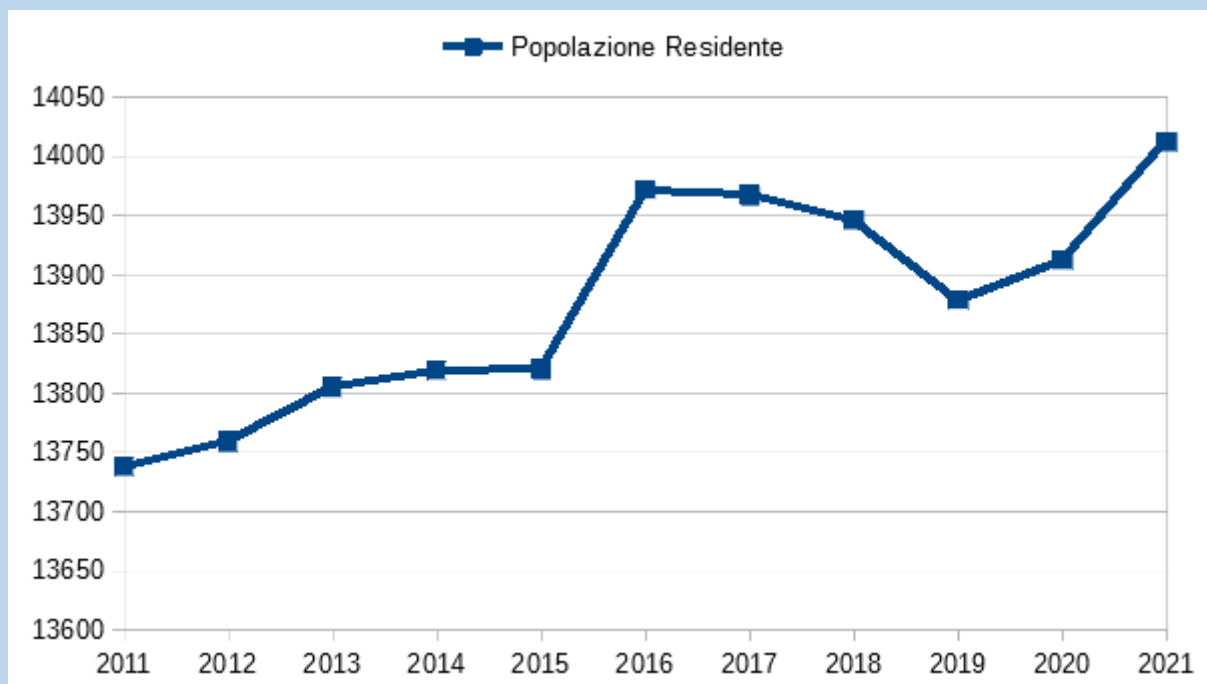
La popolazione residente di Fisciano al 31 dicembre 2021 raggiunge le 14.012 unità, in aumento rispetto ai 13.677 abitanti alla data del 9 ottobre 2011 (data ultimo censimento della popolazione).

La significativa evoluzione demografica degli ultimi 10 anni, essendo il Comune, come già detto, sede dell'Università degli Studi di Salerno, è prevalentemente dovuta all'indotto generato dalla presenza delle migliaia di studenti, provenienti anche da regioni limitrofe che, spesso, prendono dimora nel territorio comunale.

L'andamento demografico nell'ultimo decennio:

ANNO	DATA RILEVAMENTO	POPOLAZIONE RESIDENTE
2011	31 Dicembre	13738
2012	31 Dicembre	13759
2013	31 Dicembre	13805
2014	31 Dicembre	13819
2015	31 Dicembre	13820
2016	31 Dicembre	13971
2017	31 Dicembre	13967
2018	31 Dicembre	13946
2019	31 Dicembre	13878
2020	31 Dicembre	13912
2021	31 Dicembre	14012





L'analisi del contesto esterno deve evidenziare in che modo le caratteristiche dell'ambiente nel quale l'amministrazione opera, con riferimento, ad esempio, a variabili culturali, criminologiche, sociali ed economiche del territorio, possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno.

Di seguito il contenuto della "Relazione sull'attività delle forze di polizia, sullo stato dell'ordine e della sicurezza pubblica e sulla criminalità organizzata, pubblicata sul sito web istituzionale della Camera dei Deputati - 156 - Senato della Repubblica XVIII legislatura - disegni di legge e relazioni - Documenti - DOC. XXXVIII N. 2 VOL. II e, in particolare, sulla base dell'approfondimento regionale e provinciale ivi contenuto con riferimento alla Campania.

*"In Campania si apprezza uno scenario criminale mutevole e eterogeneo, caratterizzato da un lato da dinamiche operative violente e incontrollate, dall'altro da una profonda infiltrazioni, ad opera di storici clan napoletani e dell'area casertana, nel tessuto economico e imprenditoriale, locale e ultra regionale. Nei centri di Baronissi, Fisciano e Lancusi, interessati dalla presenza di importanti insediamenti commerciali e del vasto indotto che ruota intorno al polo universitario, è presente il locale clan GENOVESE che nonostante sia stato oggetto di numerose iniziative giudiziarie esercita ancora una influenza criminale sul territorio".*

Non sono, comunque, rilevabili forme di pressione preoccupanti, che non siano quelle conseguenti alle continue richieste di promozione economica e di ancora maggiore tutela delle classi meno avvantaggiate.

In ordine al contesto economico, la cittadina di Fisciano, della provincia di Salerno in Campania, la cui numerazione geografica è di 3.152 ettari, sorge a 300 m slm a 14 Km da Salerno, percorrendo la S.S. dei Due Principati, nel nodo autostradale che collega il Raccordo autostradale 2 Salerno - Avellino all'Autostrada A30.

Il Comune di Fisciano, cui è stato conferito il titolo di CITTA' con DPR del 24 giugno 2003, è composto da vari centri abitati, di cui n. 1 capoluogo e n. 9 frazioni.



Il Comune, a vocazione agricola – pastorale, ha conosciuto negli anni un notevole commercio e sviluppo grazie alla lavorazione del rame, cessata poi agli inizi degli anni '80.

Un importante insediamento universitario, a metà degli anni '80, ha sollevato l'economia del paese. Il territorio di Fisciano, difatti, ospita l'Università degli Studi di Salerno che, per dimensione ed utenza, è la terza Università del mezzogiorno peninsulare. L'Università è strutturata come campus, con 1.200.000 mt quadri di estensione.

Negli anni si sono fortemente consolidati i rapporti di collaborazione e di reciproca interazione tra il Comune e l'Università, al fine di individuare le più efficaci modalità di intervento in ordine ai bisogni della collettività.

Oggi, l'Università degli Studi di Salerno rende evidente la sua presenza nel tessuto sociale e culturale del territorio di Fisciano, ed è garanzia di crescita e di miglioramento per il territorio stesso. L'Università degli Studi di Salerno è la risorsa e il polo di attrazione più importante della Valle dell'Irno e un fattore di sviluppo strategico fondamentale per la Regione Campania.

All'economia sviluppatasi grazie al ruolo di città universitaria, caratterizzata dalla crescita del terziario ed in particolare del settore commercio, si affianca una realtà produttiva legata prevalentemente all'agricoltura e all'artigianato.

L'agricoltura è caratterizzata principalmente da produzioni frutticole.

Sono presenti inoltre numerose attività industriali, nel settore della chimica, della metalmeccanica e della trasformazione di prodotti agricoli e derivati del latte, per lo più concentrate nell'area di sviluppo industriale.

I dati del contesto esterno hanno subito un forte rallentamento, se non sostanziale arresto, a causa della pandemia, che ha visto il quasi totale o parziale fermo delle attività commerciali e dell'indotto universitario.





## SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.1 Valore pubblico

Il PIAO può essere considerato come uno strumento diretto al perseguimento di un'unica finalità: la creazione di "valore pubblico", considerato come traguardo finale dell'azione amministrativa. La sfida è di creare, grazie ad essi, un circolo virtuoso gestionale che si autoalimenti. Il Valore Pubblico è un paradigma entrato recentemente con forza nel dibattito sulla riforma della PA; può essere definito come l'incremento del benessere reale (economico, sociale, ambientale, culturale etc.) che si viene a creare presso collettività e che deriva dall'azione dei diversi soggetti pubblici, che perseguono questo traguardo mobilitando al meglio le proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc.) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del territorio e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).

È interessante sottolineare la bidimensionalità presente nella definizione: il Valore Pubblico non fa solo riferimento al miglioramento degli impatti esterni prodotti dalle Pubbliche Amministrazioni e diretti ai cittadini, utenti e stakeholder, ma anche alle condizioni interne all'Amministrazione presso cui il miglioramento viene prodotto (lo stato delle risorse). Non presidia quindi solamente il "benessere addizionale" che viene prodotto (il "cosa", logica di breve periodo) ma anche il "come", allargando la sfera di attenzione anche alla prospettiva di medio-lungo periodo.

In tempi di risorse economiche scarse e di esigenze sociali crescenti, una PA crea Valore Pubblico quando riesce a utilizzare le risorse a disposizione in modo funzionale al soddisfacimento delle esigenze del contesto sociale (utenti, cittadini, stakeholders in generale). Le esperienze di questi ultimi decenni (in cui si è passati da comportamenti totalmente orientati al consenso sociale a comportamenti caratterizzati da un'economicità spinta, i tagli lineari alla spesa pubblica) danno evidenza al fatto che la generazione di Valore Pubblico si realizzi grazie a un mix equilibrato di economicità e socialità, in cui si ponga una forte attenzione al fattore ambientale e alle modalità con la PA riesce a gestire le proprie risorse.

Il concetto di Valore Pubblico dovrebbe guidare quello della performance dell'Ente, divenendone la stella polare sia in fase di programmazione che di misurazione e di valutazione e ponendosi, quindi, come una sorta di "meta-indicatore" o "performance delle performance".

Il Valore Pubblico, infine, non s'inventa ma si progetta: non può essere il frutto di una contingenza fortunata o casuale, ma il risultato di un processo razionalmente e pragmaticamente progettato, governato e controllato. Questo significa adottare una serie di strumenti specifici, coerenti con questa finalità, a partire dal cambiamento degli assetti interni per giungere agli strumenti di interazione strutturata con le entità esterne all'Amministrazione.

Il concetto di valore pubblico si rinviene nel nuovo modo di concepire i percorsi di miglioramento delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, delle loro performance. Infatti, un concetto che ha un'amministrazione pubblica in cui tutte le unità organizzative riescano a raggiungere le performance organizzative in modo eccellente erogando servizi di qualità (output), grazie ai contributi individuali (input) da parte dei propri dirigenti e dipendenti, avrà una maggiore probabilità di aiutare a conseguire le performance istituzionali indicate nel programma di mandato del Sindaco. Ma questa eccellenza sarebbe totalmente sterile laddove l'ente non riuscisse a creare "Valore Pubblico", ossia ad aumentare il benessere reale della collettività amministrata (outcome), e non sarebbe comunque riproducibile laddove l'ente non riuscisse a salvaguardare le proprie condizioni di sopravvivenza e sviluppo.

Per valore pubblico deve intendersi il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla riscoperta del suo vero patrimonio, ovvero i valori intangibili quali, ad esempio, la capacità



organizzativa, le competenze delle sue risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi e non può prescindere da una rilevazione reale della realtà amministrata.

L'art. 3, comma 1, lettera a) del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che nella presente sezione devono essere definiti:

- 1) i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione;
- 2) le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- 3) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.
- 4) gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo.

Con riferimento ai contenuti di cui si dovrebbe comporre la presente sottosezione di programmazione, l'art. 3, comma 2, del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, stabilisce che per gli Enti Locali detta sottosezione deve contenere il riferimento alle previsioni generali di cui alla Sezione Strategica (SeS) del Documento Unico di Programmazione (DUP).

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, in questa sottosezione, l'amministrazione definisce i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, nonché l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti. L'amministrazione, inoltre, esplicita come una selezione delle politiche dell'ente si traduce in termini di obiettivi di Valore Pubblico (outcome/impatti), anche con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile (Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030; indicatori di Benessere Equo e Sostenibile elaborati da ISTAT e CNEL). Si tratta, dunque, di descrivere, in coerenza con i documenti di programmazione economica e finanziaria, le strategie per la creazione di Valore Pubblico e i relativi indicatori di impatto.

La sottosezione si può costruire, a titolo esemplificativo, rispondendo alle seguenti domande:

- a) Che tipo di Valore Pubblico (benessere economico, sociale, ambientale, sanitario, ecc.)?
- b) Quale strategia potrebbe favorire la creazione di Valore Pubblico (obiettivo strategico)?
- c) A chi è rivolto (stakeholder)?
- d) Entro quando intendiamo raggiungere la strategia (tempi pluriennali)?
- e) Come misuriamo il raggiungimento della strategia, ovvero quanto Valore Pubblico (dimensione e formula di impatto sul livello di benessere)?
- f) Da dove partiamo (baseline)?



- g) Qual è il traguardo atteso (target)?
- h) Dove sono verificabili i dati (fonte)?

Gli indicatori di outcome/impatti, anche con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile (Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030; indicatori di Benessere Equo e Sostenibile elaborati da ISTAT e CNEL), non si applicano ai Comuni.

Dal confronto fra le indicazioni contenute nel Decreto Ministeriale e quelle contenute nell'allegato schema tipo di PIAO, tenendo in considerazione il fatto che per gli Enti Locali la sottosezione "Valore pubblico" deve fare riferimento alle previsioni generali di cui alla Sezione Strategica (SeS) del Documento Unico di Programmazione (DUP), come definita all'interno dell'allegato 4/1 al D.lgs. n. 118/211, recante "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio", una proposta di contenuti da inserire nella presente sottosezione è la seguente:

**1) Con riferimento alle condizioni esterne:**

- a) Gli obiettivi individuati dal Governo per il periodo considerato anche alla luce degli indirizzi e delle scelte contenute nei documenti di programmazione comunitari e nazionali;
- b) La valutazione corrente e prospettica della situazione socio-economica del territorio di riferimento e della domanda di servizi pubblici locali anche in considerazione dei risultati e delle prospettive future di sviluppo socio-economico;
- c) I parametri economici essenziali utilizzati per identificare, a legislazione vigente, l'evoluzione dei flussi finanziari ed economici dell'ente e dei propri enti strumentali, segnalando le differenze rispetto ai parametri considerati nella Decisione di Economia e Finanza (DEF);
- d) Esame di come le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente nel quale l'amministrazione si trova ad operare possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi e, al tempo stesso, condizionare la valutazione del rischio corruttivo e il monitoraggio dell'idoneità delle misure di prevenzione della corruzione.

**2) Con riferimento alle condizioni interne:**

- a) organizzazione e modalità di gestione dei servizi pubblici locali tenuto conto dei fabbisogni e dei costi standard;
- b) indirizzi generali sul ruolo degli organismi ed enti strumentali e società controllate e partecipate con riferimento anche alla loro situazione economica e finanziaria, agli obiettivi di servizio e gestionali che devono perseguire e alle procedure di controllo di competenza dell'ente;
- c) indirizzi generali di natura strategica relativi alle risorse e agli impieghi e sostenibilità economico finanziaria attuale e prospettica, con riferimento ai seguenti aspetti:
  - i) gli investimenti e la realizzazione delle opere pubbliche con indicazione del fabbisogno in termini di spesa di investimento e dei riflessi per quanto riguarda la spesa corrente per ciascuno degli anni dell'arco temporale di riferimento del PIAO;
  - ii) i programmi ed i progetti di investimento in corso di esecuzione e non ancora conclusi;
  - iii) i tributi e le tariffe dei servizi pubblici;
  - iv) la spesa corrente con specifico riferimento alla gestione delle funzioni fondamentali anche con riguardo alla qualità dei servizi resi e agli obiettivi di servizio;
  - v) l'analisi delle necessità finanziarie e strutturali per l'espletamento dei programmi ricompresi nelle varie missioni;





- vi) la gestione del patrimonio;
- vii) il reperimento e l'impiego di risorse straordinarie e in conto capitale;
- viii) l'indebitamento con analisi della relativa sostenibilità e andamento tendenziale nel periodo di mandato;
- ix) gli equilibri della situazione corrente e generali del bilancio ed i relativi equilibri in termini di cassa;
- x) disponibilità e gestione delle risorse umane con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente in tutte le sue articolazioni e alla sua evoluzione nel tempo anche in termini di spesa;
- xi) coerenza e compatibilità presente e futura con i vincoli di finanza pubblica.

Il PIAO può essere seriamente considerato come uno strumento diretto al perseguimento di un'unica finalità: la creazione di "valore pubblico", considerato come traguardo finale dell'azione amministrativa. La sfida è di creare, grazie ad essi, un circolo virtuoso gestionale che si autoalimenti. Il Valore Pubblico è un paradigma entrato recentemente con forza nel dibattito sulla riforma della PA; può essere definito come l'incremento del benessere reale (economico, sociale, ambientale, culturale etc.) che si viene a creare presso collettività e che deriva dall'azione dei diversi soggetti pubblici, che perseguono questo traguardo mobilitando al meglio le proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc.) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del territorio e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).

È interessante sottolineare la bidimensionalità presente nella definizione: il Valore Pubblico non fa solo riferimento al miglioramento degli impatti esterni prodotti dalle Pubbliche Amministrazioni e diretti ai cittadini, utenti e stakeholder, ma anche alle condizioni interne all'Amministrazione presso cui il miglioramento viene prodotto (lo stato delle risorse). Non presidia quindi solamente il "benessere addizionale" che viene prodotto (il "cosa", logica di breve periodo) ma anche il "come", allargando la sfera di attenzione anche alla prospettiva di medio-lungo periodo.

In tempi di risorse economiche scarse e di esigenze sociali crescenti, una PA crea Valore Pubblico quando riesce a utilizzare le risorse a disposizione in modo funzionale al soddisfacimento delle esigenze del contesto sociale (utenti, cittadini, stakeholders in generale). Le esperienze di questi ultimi decenni (in cui si è passati da comportamenti totalmente orientati al consenso sociale a comportamenti caratterizzati da un'economicità spinta, i tagli lineari alla spesa pubblica) danno evidenza al fatto che la generazione di Valore Pubblico si realizza grazie a un mix equilibrato di economicità e socialità, in cui si ponga una forte attenzione al fattore ambientale e alle modalità con la PA riesce a gestire le proprie risorse.

Il concetto di Valore Pubblico dovrebbe guidare quello della performance dell'Ente, divenendone la stella polare sia in fase di programmazione che di misurazione e di valutazione e ponendosi, quindi, come una sorta di "meta-indicatore" o "performance delle performance".

Il Valore Pubblico, infine, non s'inventa ma si progetta: non può essere il frutto di una contingenza fortunata o casuale, ma il risultato di un processo razionalmente e pragmaticamente progettato, governato e controllato. Questo significa adottare una serie di strumenti specifici, coerenti con questa finalità, a partire dal cambiamento degli assetti interni per giungere agli strumenti di interazione strutturata con le entità esterne all'Amministrazione.

Nello scenario sopra descritto appare chiaro come per rendere affidabile il sistema amministrativo è stato necessario lavorare nell'ottica che il medesimo potesse operare in base a regole certe, funzionali, efficaci, trasparenti, finalizzate a creare un'amministrazione moderna ed in base ai punti sopra citati, una struttura amministrativa che riuscisse a supportare una amministrazione funzionale



e utile per cittadini ed imprese.

#### La risorsa informativa: il sistema documentale.

Tutta l'azione amministrativa si è basata sulla informazione e sul sistema documentale. La gestione documentale del Comune fa riferimento a regole che riguardano le fasi relative alla formazione, alla gestione, alla conservazione, alla diffusione, all'accesso dell'informazione e dei documenti. La risorsa informativa è trattata, formata, gestita e conservata con modalità digitale ed in base ai principi stabiliti dal Codice dell'Amministrazione digitale. Tutta l'azione amministrativa appare trasparente e le decisioni degli organi e dei responsabili dei servizi sono accessibili grazie al funzionamento dell'Albo Pretorio on line e del sito istituzionale. Da questo punto di vista, il Comune si caratterizza per un'ottima gestione del sistema documentale, il cui livello nell'ultimo anno è considerevolmente aumentato (sito, albo pretorio online, protocollo informatico, pec, firma digitale etc.). Non ci si trova di fronte ad un Comune "dematerializzato" ma il processo di innovazione appare avanzato ed irreversibile.

#### Il sistema procedimentale.

I provvedimenti amministrativi per i cittadini sono formati ed adottati sulla base di specifici procedimenti amministrativi regolati dalla Legge 241/90 e ss.mm.ii. e quindi gestiti e trattati nel rispetto dei principi di economicità, pubblicità, efficacia, trasparenza, imparzialità. Lo sforzo deve tendere verso una maggiore automazione e semplificazione degli stessi. Il sistema procedimentale per un'amministrazione moderna non deve costituire un peso per cittadini ed imprese ma una opportunità di sviluppo del sistema socio-economico.

#### Le risorse umane.

Le risorse umane costituiscono il motore principale dell'organizzazione e operano, per lo più, nel rispetto delle regole relative al sistema documentale e procedimentale e per una amministrazione moderna e funzionale. Tali risorse devono essere continuamente e adeguatamente formate e devono essere gestite, sempre più, in ragione di piani e obiettivi dell'ente con una logica avanzata di flessibilità e di mobilità interna rivolta al raggiungimento di risultati certi e misurabili. Le risorse devono essere valutate secondo sistemi che considerino sia le singole unità sia le strutture nelle quali tali unità operano.

Il Regolamento Uffici e Servizi dell'ente è stato modificato da ultimo con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27 giugno 2014, ma necessita di un adeguamento, la cui tempistica seguirà il nuovo testo unico degli enti locali.

L'ente è già dotato di un sistema di misurazione e valutazione della performance, da ultimo adeguato con Deliberazione G.C. n. 82 del 15.5.2019.

L'ente ha già approvato il nuovo regolamento dei controlli interni, con Delibera C.C. n. 86 del 29.12.2016, ed il sistema è implementato.

La macrostruttura è quella approvata con Deliberazione G.C. n. 139 del 30 novembre 2021, in via di verifica. Per quanto riguarda la struttura burocratica professionale, l'organico si è ridotto a n. 37 dipendenti a tempo indeterminato, a causa del pensionamento quota 100 avvenuti negli ultimi anni. La struttura organizzativa si articola in 7 Settori.

Si elencano di seguito i Settori in cui si articola la struttura burocratica:

- Segreteria Generale
- Affari Istituzionali
- Finanziario
- Entrate
- Tecnico



- Vigilanza
- Amministrativo

Il Programma di mandato del Sindaco, che delinea l'azione di governo dell'Amministrazione Comunale di Fisciano per il quinquennio 2021/2026 è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 59 del 18 ottobre 2021. Di seguito si riporta uno stralcio del programma di mandato del Sindaco presentato per le elezioni amministrative del 3 e 4 ottobre 2021.

## **1. Un paese che deve crescere**

### **Commercio, turismo e impresa**

*Da almeno 15 anni stiamo assistendo a una drammatica crisi degli esercizi di vicinato. La questione è più legata a un progressivo e sostanziale cambiamento nella cultura e nelle abitudini della società che è più indirizzata ai nuovi modelli di consumo che vede il rapido affermarsi delle vendite on line e che hanno messo in difficoltà anche le grandi superfici di vendita. Questa nuova fase della crisi del commercio tradizionale, sta forse riaprendo un'opportunità per il commercio locale. Saper capire e interpretare le nuove necessità, alzare il livello di servizio offerto, fare sistema, attuare politiche di vendita condivise a livello territoriale, la vicinanza fisica al cliente e il rapporto umano, possono ridare un vantaggio competitivo agli esercizi di vicinato, anche puntando a realizzare centri commerciali urbani naturali (piccoli esercizi preesistenti in rete).*

- *Realizzare il Nuovo Piano urbano del commercio, strumento di pianificazione urbanistica ed economica, al fine di definire le attività ed avere un quadro completo del territorio che evidenzi potenzialità e criticità della rete distributiva. L'obiettivo è quello di potenziare la competitività del tessuto economico, con il rilancio e la rivitalizzazione delle attività economiche esistenti e la promozione di nuove cose da migliorare la qualità urbana di Fisciano.*
- *Prevedere un quadro di interventi che coinvolgono l'accessibilità e la sosta, con presenza di attività di varia natura, ponendo attenzione al sistema commerciale come sistema e non come insieme disarticolato di punti vendita.*
- *Realizzare il Patto per la città - Stop a qualsiasi nuovo insediamento di centri commerciali della GDO e realizzazione di una nuova area mercatale coperta utilizzabile anche per manifestazioni ed eventi. Il Comune si impegna a incoraggiare le attività con agevolazioni fiscali.*
- *Filiera corta e km0 per prodotti che si potranno acquistare solo nelle attività commerciali locali, da utilizzare anche nella mensa scolastica: compro fiscianese, la nuova campagna di incentivazione ad acquistare prodotti del territorio presso attività del territorio; creazione dell'albo delle eccellenze e marchio di qualità comunale. Sportello virtuale delle eccellenze agricole, promuovere e valorizzare le produzioni locali. Programmi di educazione ai sapori nelle scuole.*
- *Nuova destinazione per i Terreni incolti comunali che saranno messi a disposizione di coloro che ne faranno domanda e da riservare alla produzione delle eccellenze agricole del territorio.*

## **2. Più bello e funzionale**

### **Urbanistica, lavori pubblici, decoro urbano e recupero di spazi funzionali**

*Una corretta riqualificazione del territorio non può esimersi dall'attivare virtuosi processi di rigenerazione degli spazi urbani, favorendo quelle dinamiche che partendo dai cittadini vengano*



agevolate dall'Amministrazione attraverso le proprie competenze, rendendo meno onerosi gli interventi e rispondendo ai bisogni di servizi per la comunità. Anche il Comune dovrà proseguire con le opere di riqualificazione dei propri edifici e delle proprie strutture affinché siano più sicuri, funzionali. Molti investimenti sono già stati previsti e rispondono a un'idea di territorio sempre più vivibile.

- Realizzazione di un Parco verde alla portata di tutti, adulti e bambini, pensato non solo per respirare aria pulita e trascorrere del tempo immersi nel verde, ma anche per svolgere attività di fitness all'aria aperta con un'area attrezzata per l'allenamento Calisthenics e un percorso vita concepito per mantenersi in forma immersi nelle bellezze paesaggistiche del nostro territorio.
- Realizzazione del Mercato coperto come nuovo orizzonte aggregativo della città, un luogo fisico in cui i produttori locali possano conferire giornalmente i propri prodotti e in cui i cittadini, ma anche le imprese di ristorazione e i commercianti (sia piccoli che grandi), possano trovare giornalmente prodotti freschi, ottenuti con tecniche sostenibili dal punto di vista ambientale.
- Allestimento della Biblioteca Comunale, accessibile a tutti, come contributo importante nel contrasto alla povertà educativa, ma anche come luogo di aggregazione e posto sicuro per studiare e leggere.
- Dare vita al nuovo Teatro comunale come spazio aperto, vivo e attivo, con la sua variegata e qualificata offerta culturale, artistica. Un'esperienza da condividere un'opportunità di crescita, di arricchimento personale, di scambio di opinioni, un modo di trascorrere il tempo libero e di allontanare lo stress e di aumentare il senso del benessere attraverso la partecipazione culturale. Il Teatro un veicolo per la diffusione delle idee, un luogo di riflessione e di inclusione.

### **3. Smart city, il futuro è bello ed intelligente urbanistica**

#### **Sviluppo sostenibile, innovazione coworking**

Le smart city sono città intelligenti dove la tecnologia è applicata alla vita di tutti i giorni. Racchiude in sé un nuovo modo di vedere la realtà urbana, improntato sul benessere dei cittadini e l'efficienza energetica. Passare da "città tradizionale" a "città smart" cela molte opportunità. Giusto per citare quattro elementi chiave, Smart City significa:

1. ridurre i consumi energetici;
2. ottimizzare la raccolta dei rifiuti;
3. migliorare il trasporto pubblico;
4. ridurre il degrado urbano.

questi e altri benefici aiutano a far fronte alla crescita della popolazione urbana e a ridurre l'impatto delle città sull'ambiente e sull'inquinamento.

- Pensiamo alla realizzazione di una piattaforma di micromobilità condivisa (bici e monopattini) a servizio dei cittadini e della popolazione universitaria, che possa rendere la città più vivibile riducendo l'uso delle auto, il traffico e le emissioni di carbonio.
- l'altro valore aggiunto al progetto di Smart City è la semplicità con cui si può intervenire per premiare i cittadini virtuosi. Lo si può fare in diversi settori: dalla mobilità con l'acquisizione di crediti nell'utilizzo monitorato di mezzi sostenibili, alla gestione dei rifiuti. Lo sviluppo della tecnologia e la sua applicazione sono strumenti ormai indispensabili per rendere un territorio moderno e a misura d'uomo.





- Vogliamo implementare un sistema di premialità per quei cittadini che adottano un comportamento virtuoso, utilizzando per gli spostamenti mezzi sostenibili e conferendo presso l'isola ecologica cittadina i rifiuti. Ognuno potrà verificare, grazie all'utilizzo di una piattaforma, in tema di rifiuti la quantità di plastica e di carta che ha conferito all'ente e in termini di mobilità l'impatto positivo generato dall'utilizzo di un mezzo di trasporto ecosostenibile. Ciò consentirà di guadagnare crediti che saranno spendibili presso le attività commerciali del territorio.
- Vogliamo incentivare la realizzazione del coworking e la creazione di un hub dotato di connessione veloce per mettere a disposizione di tanti giovani (e meno giovani), in generale di quel capitale umano che ha necessità di spazi per lavorare, di luoghi di scambio e contaminazione dove possono nascere nuovi progetti e imprese, combinando il basso costo e l'alta qualità della vita per le professionalità che lavorano in full remote.

#### **4. Più ordine e sicurezza**

##### **Sicurezza urbana e ordine pubblico**

La sicurezza è un bene comune funzionale per il pieno sviluppo e il "bene-essere" delle persone. Garantire la sicurezza di una comunità significa adottare misure che consentano di poter condurre serenamente la propria vita e le proprie occupazioni. Sentirsi sicuri è essenziale per poter vivere civilmente e sviluppare le proprie potenzialità e ciò non può mai darsi per scontato. Negli ultimi anni, infatti è aumentato il senso di insicurezza della collettività. La criminalità, di regola, si sviluppa laddove la società rimane indifferente ad essa, pertanto è necessario continuare e rendere più forte la stretta e fattiva la collaborazione con le Forze dell'ordine sul territorio, specialmente i Carabinieri, affinché legalità e sicurezza siano sempre più una garanzia. Il problema della sicurezza urbana e la tutela dell'ordine pubblico possono trovare maggiori benefici nel più ampio coinvolgimento di tutti i soggetti, istituzioni e cittadino, per il monitoraggio e per la segnalazione di tutti i fenomeni che possono costituire un pericolo per la comunità, in modo da comprenderne le dinamiche sul territorio, intercettarli sul nascere e ristabilire l'ordine pubblico.

- Video sorveglianza: proseguire con il costante aggiornamento e con l'integrazione dell'impianto che già oggi conta quasi 50 telecamere di cui 5 con sistema OCR per il riconoscimento delle targhe. Tali dispositivi devono progressivamente implementati con quelli più evoluti che permettono migliore risoluzione e migliori prestazioni. Acquisire anche alcune telecamere mobili per avere il controllo temporaneo di zone specifiche e sensibili a rischio di furto o sistematicamente oggetto di reati quali, ad esempio l'abbandono di rifiuti.
- Con riguardo ad un fenomeno in aumento, quello delle truffe ai danni della popolazione anziana, avviare forme e campagne di sensibilizzazione e informazione mirate anche a scopo preventivo.
- Il Comune si farà promotore di iniziative in collaborazione con le altre istituzioni e le Forze dell'Ordine, assicurando allo stesso tempo alla Polizia Locale gli strumenti adeguati al fine di promuovere forme di collaborazione in materia di sicurezza urbana e stradale con i comuni limitrofi attivando appositi "Patti locali".

#### **5. Investire sui giovani e lo sport**

##### **Politiche giovanili e sport**

I giovani necessitano oggi più che mai di ricostruire un patrimonio di valori certi e di un rafforzamento della propria identità culturale. Rappresentano la vera risorsa del paese, l'eccellenza della nostra comunità. Vogliamo canalizzare le loro energie, il loro entusiasmo a beneficio di tutti,



*per dimostrare che essi rappresentano non solo il futuro, ma il presente.*

- *Ridare vita al Forum dei Giovani organo elettivo che ha lo scopo di far entrare i giovani in contatto con le istituzioni, incontrarsi e relazionarsi con esse attraverso progetti, impegni e tavoli di lavoro. È fondamentale consentire ai giovani di associarsi, di potersi integrare con la città e, contemporaneamente da parte dell'amministrazione, recepire le istanze dei giovani e aprire la discussione su temi quali la cultura giovanile, la mobilità internazionale e le politiche giovanili in genere.*
- *Investire sui giovani, riconoscendo il merito e il talento per coloro che si sono distinti nel percorso scolastico, non solo con borse di studio, ma soprattutto creando occasioni di contatto con le realtà produttive locali favorendo l'attivazione di stage formativi.*
- *Riorganizzare gli spazi per i giovani delle varie fasce d'età donando loro centri di aggregazione come luoghi di libero sfogo delle proprie esigenze, creatività e talento.*
- *Sostegno alle giovani coppie per informare le neofamiglie di opportunità di contributi a loro favore e prevedere bonus bebè da spendere in prodotti per neonati.*
- *Lo sport rappresenta per i ragazzi non solo un momento di svago, ma anche un momento importante per la propria maturazione e crescita. Attraverso lo sport, infatti, hanno la possibilità di relazionarsi con i propri coetanei, condividere un obiettivo comune, imparare a rispettare le regole, affrontare successi e sconfitte.*
- *Mantenere il sostegno alle associazioni e alle realtà sportive*
- *Interventi per riqualificare e potenziare il campo sportivo "Pasquale Vittoria" di Penta e rendere disponibile questo luogo come fiore all'occhiello per lo sport del nostro territorio.*
- *Realizzazione di un'area fitness e benessere completamente all'aperto all'interno di un'area verde.*
- *Organizzazione di eventi e manifestazioni sportive*
- *Realizzazione di un campo di street basket*

## **6. Un territorio che si integra con l'università**

### **Città Universitaria**

*L'Università deve essere considerata una fucina di buone idee, di progetti, di professionalità, di competenza. Sinergie tra imprese, amministrazione ed università, gruppi di lavoro in grado di dare forma a progettualità concretamente fruibili, momenti di socialità, scambi culturali, investimenti, strutture, trasporti, collegamenti.*

*Ridurre la distanza tra le imprese della vicina zona industriale e l'università costruendo un ponte che metta in collegamento i due mondi favorendo il trasferimento tecnologico.*

*Università e città condividono una le sorti dell'altra, in un continuo e inevitabile scambio di saperi, risorse e capitale umano, come due parti di uno stesso magnete. Gli atenei sono per definizione un luogo di attrazione per le giovani generazioni che più o meno consapevolmente gli si affidano per cambiare sé stessi e acquisire allo stesso tempo gli strumenti, intellettuali e motivazionali, per accompagnare la società verso nuovi orizzonti. Dobbiamo lavorare per rendere Fisciano sempre più attrattiva, una vera e propria città universitaria. Gli Studenti costituiscono parte integrante e qualificante della comunità fiscianese ed è importante predisporre azioni, iniziative e servizi che rendano quanto più armonico l'inserimento nel quadro delle opportunità offerte dalla città, sostenendo iniziative capaci di coniugare tempo libero e approfondimento culturale, con il fine ultimo*



*di rendere il periodo di studi una esperienza completa di formazione e coesione sociale. Ciò permetterà di trattenere i ragazzi nella nostra città a vantaggio delle attività del nostro tessuto economico. È necessario quindi:*

*Riaprire di nuovo il campus a tutti nei weekend, garantendo la fruizione degli spazi verdi, della mensa, della biblioteca ecc.*

### Le partecipate.

Il Comune di Fisciano partecipa al capitale delle seguenti società nelle percentuali di seguito indicate:

FISCIANO SVILUPPO SPA	100%
FISCIANO FARMACIA COMUNALE SRL	51%
IRNO SISTEMI INNOVATIVI SPA	1,23%
CONSORZIO DI BACINO SA1	3,38%
CSTP - AZIENDA DELLA MOBILITA' SPA	1,7746%
ASI CONSORZIO PER L'AREA DI SVILUPPO	
INDUSTRIALE DELLA PROVINCIA DI SALERNO	5,00%
ATO 3 - ENTE D'AMBITO SARNESE VESUVIANO	0,77%
FONDAZIONE UNIVERSITARIA DI SALERNO	1,34 %
CONSORZIO SOCIALE VALLE DELL'IRNO	19,69%
GAL IRNO CAVESE TERRA E VITA SCARL	3,95%
ENTE IDRICO CAMPANO	0,24%
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE SALERNO	1,24%



### Le azioni strategiche.

Le azioni strategiche di lungo periodo, partendo dal programma di mandato istituzionale dell'amministrazione, sono quelli sotto indicati, così ripartiti, successivamente, nelle linee strategiche con l'impatto di ogni programma e declinati infine in obiettivi operativi. Una parte degli obiettivi strategici che l'amministrazione intende perseguire nel triennio sono legati alla premialità. Tali obiettivi devono essere perseguiti durante la normale attività lavorativa dei dipendenti che, per un dato esercizio finanziario, sulla base delle valutazioni dell'amministrazione e dei dirigenti, è legata ad obiettivi che questi ultimi soggetti ritengono strategici ai fini del buon andamento dell'attività amministrativa, la realizzazione dei quali, se raggiunta in maniera ottimale e con valutazione del dipendente in fascia alta, comporterà, per quei dipendenti che vi partecipano, una premialità maggiore rispetto ai dipendenti destinati, per quell'anno, al lavoro ordinario di altri settori ritenuti meno strategici. Nella convinzione che a tutti i dipendenti deve essere permesso di partecipare al sistema di premialità, che non vuol dire assolutamente dare premialità a tutti ma dare a tutti la possibilità di dimostrare le proprie qualità lavorative, questa amministrazione ritiene che anche l'attività ordinaria e routinaria, per la quale sicuramente ogni dipendente prende uno stipendio, deve essere valutata ai fini della premialità anche se in misura molto minore, al fine anche di non creare un sistema disincentivante per tutti i dipendenti che non lavorano agli obiettivi strategici dell'anno. In buona sostanza, in questa prima fase di applicazione del piano della performance, questa amministrazione intende adottare sperimentalmente un sistema premiale che riesca a non disincentivare i dipendenti non partecipanti ai progetti strategici dando ai medesimi, qualora non sia raggiunto in maniera ottimale l'obiettivo da parte dei dipendenti destinatari dell'obiettivo strategico, la possibilità di accedere alla premialità, in misura residuale e marginale, sempre con una valutazione dei medesimi secondo criteri di differenziazione e di merito.

Sulla base degli obiettivi stabiliti nel mandato istituzionale questa Amministrazione ha individuato le seguenti azioni strategiche sulle quali investire: LEGALITA', INNOVAZIONE, QUALITA', SVILUPPO e nelle linee d'azione che seguono:





## Legalità

- Legalità e trasparenza

## Innovazione

- Merito e valutazione
- Agenda digitale locale

## Qualità

- Qualità ambientale e sostenibile
- Qualità dei servizi

## Sviluppo

- Crescita, istruzione e cultura
- Sviluppo economico
- Valorizzazione patrimonio



# La mappa strategica

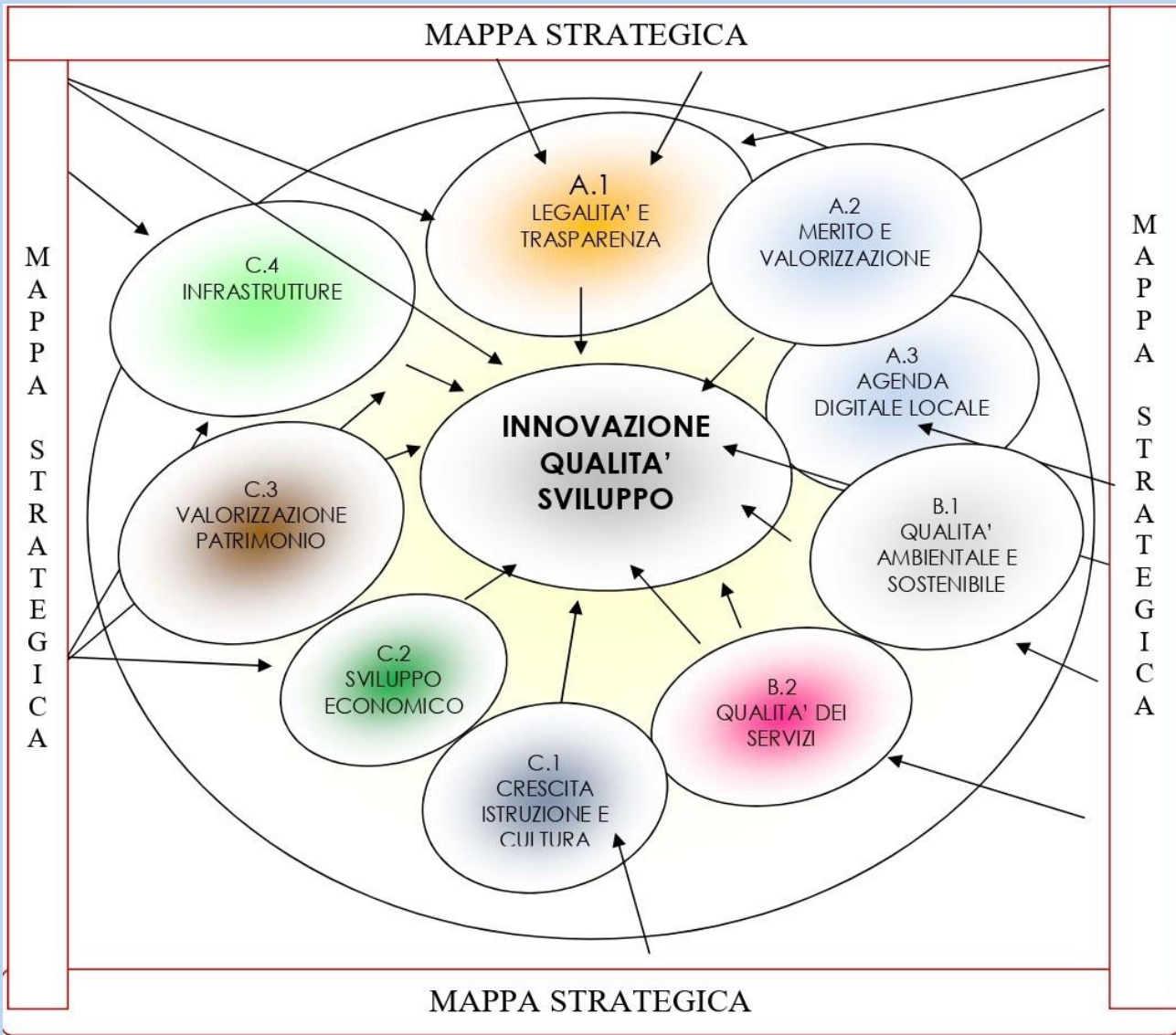
AZIONI	LINEE	IMPATTO	AREE OBIETTIVI
Legalità	Legalità e trasparenza	Miglioramento attraverso buone pratiche della democrazia, trasparenza e della lotta alla corruzione	<b>- Pianificazione</b> <b>- Amministrazione</b> <b>- Finanziaria</b> <b>- Tributi</b> <b>- Controllo</b> <b>- Territorio</b> <b>- Urbanistica</b> <b>- Ambiente</b> <b>- Patrimonio</b>
	Innovazione	Merito, e valorizzazione	
Agenda digitale Locale		Miglioramento attraverso buone pratiche innovative della fruizione dei servizi comunali	
Qualità	Qualità ambientale e sostenibile	Miglioramento della qualità del vivere sociale e dell'ambiente	
	Qualità dei servizi	Miglioramento della qualità dei servizi comunali	
Sviluppo	Crescita, istruzione e cultura	Miglioramento della qualità dei servizi culturali e di istruzione	
	Sviluppo economico	Miglioramento delle possibilità di attrazione investimenti	
	Valorizzazione patrimonio	Miglioramento della gestione e valorizzazione del patrimonio comunale	
	Infrastrutture	Attivazione investimenti e miglioramento gestione territorio	

Il piano della performance si sviluppa in cinque linee strategiche oltre alla linea della attività ordinaria che faceva da cornice ai vari obiettivi:

- Linea strategica A1: Legalità e trasparenza
- Linea strategica A2: Merito e valorizzazione
- Linea strategica A3: Agenda Digitale Locale



- Linea strategica B1: Qualità ambientale e sostenibile
- Linea strategica B2: Qualità dei servizi
- Linea strategica C1: Crescita, istruzione e cultura
- Linea strategica C2: Sviluppo economico
- Linea strategica C3: Valorizzazione patrimonio
- Linea strategica C4: Infrastrutture



## 2.2 Performance

Performance è un concetto centrale nel decreto che può assumere una pluralità di significati: nel contesto del decreto Brunetta, la performance è il contributo, risultato e modalità di raggiungimento del risultato, che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto, il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione e, come tale, si presta ad essere misurata e gestita.

Nel decreto la misurazione della performance è utilizzata come elemento fondamentale per il miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi pubblici. La misurazione della performance è essenzialmente un processo empirico e formalizzato, che mira ad ottenere ed esprimere informazioni descrittive delle proprietà di un oggetto tangibile o intangibile (ad es. un processo, un'attività, un gruppo di persone). Per effettuare la misurazione della performance, un'organizzazione deve dotarsi di un sistema che svolga le funzioni fondamentali di acquisizione, analisi e rappresentazione di informazioni. Se appropriatamente sviluppato, un Sistema di misurazione può rendere un'organizzazione capace di:

- migliorare, una volta a regime, il sistema di individuazione e comunicazione dei propri obiettivi;
- verificare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
- informare e guidare i processi decisionali;
- gestire più efficacemente sia le risorse che i processi organizzativi;
- influenzare e valutare i comportamenti di gruppi e individui;
- rafforzare l'accountability e le responsabilità a diversi livelli gerarchici;
- incoraggiare il miglioramento continuo e l'apprendimento organizzativo.

Un fattore fondamentale per l'uso efficace di un Sistema di misurazione della performance è il legame che deve sussistere tra il sistema e gli obiettivi. Questo aspetto ha infatti importanti implicazioni per quanto riguarda:

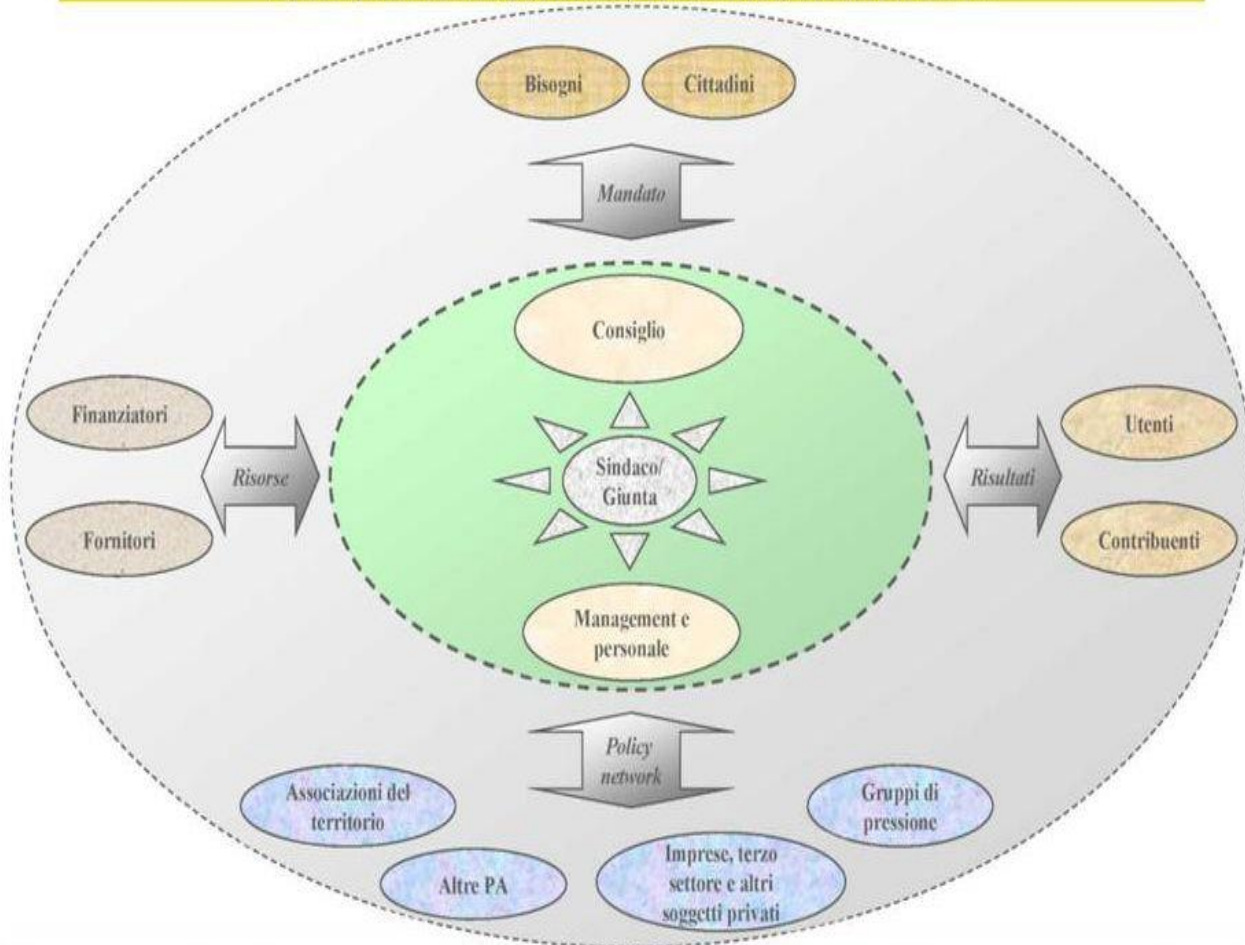
- a) la tipologia e varietà di decisioni prese a livello strategico;
- b) la completezza delle informazioni disponibili a livello di vertice politico-amministrativo;
- c) la comprensione da parte dei dirigenti/posizioni organizzative di obiettivi a livello organizzativo e target, dei processi essenziali per il conseguimento di questi obiettivi e del ruolo che i dirigenti stessi svolgono all'interno dell'organizzazione.

Coerentemente con quanto previsto dall'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, gli Enti Locali, recependo i principi contenuti nel Titolo II del medesimo decreto, sviluppano un Ciclo della Performance che deve essere coerente in termini di principi e finalità con la riforma ma, nello stesso tempo, deve consentire loro di capitalizzare le esperienze in materia di misurazione e valutazione della performance, adottando modalità operative differenti da quelle definite per le amministrazioni centrali.





**Il Ciclo della Performance deve coinvolgere tutti gli attori del modello di governance (cittadini/utenti, controllate e partecipate e relativi dipendenti, ...) e non solo i dipendenti del comune.**



Fonte: Linee Guida Anci

Per rispondere alle esigenze amministrative dei Comuni e per consentire che il Ciclo, in quanto tale, possa garantire i necessari feedback annuali prima dell'avvio di un nuovo esercizio, il Ciclo stesso dovrà essere articolato all'interno di uno spazio temporale di circa 18 mesi con tempistiche che siano coerenti, da una parte con le esigenze di tempestività delle misurazioni, valutazioni e feedback ai dipendenti e ai cittadini e dall'altra con la necessità di rispettare i tempi legati alla produzione dei documenti amministrativi e gestionali che regolano gli obiettivi di un Comune. La durata di 18 mesi scaturisce dalla necessità di avere un periodo di pianificazione degli obiettivi annuali e pluriennali, possibilmente prima che si avvii il canonico ciclo annuale della performance. Al termine dell'esercizio oggetto del ciclo potrà svilupparsi la fase di analisi dei risultati raggiunti e di attenta valutazione della performance sostenuta.

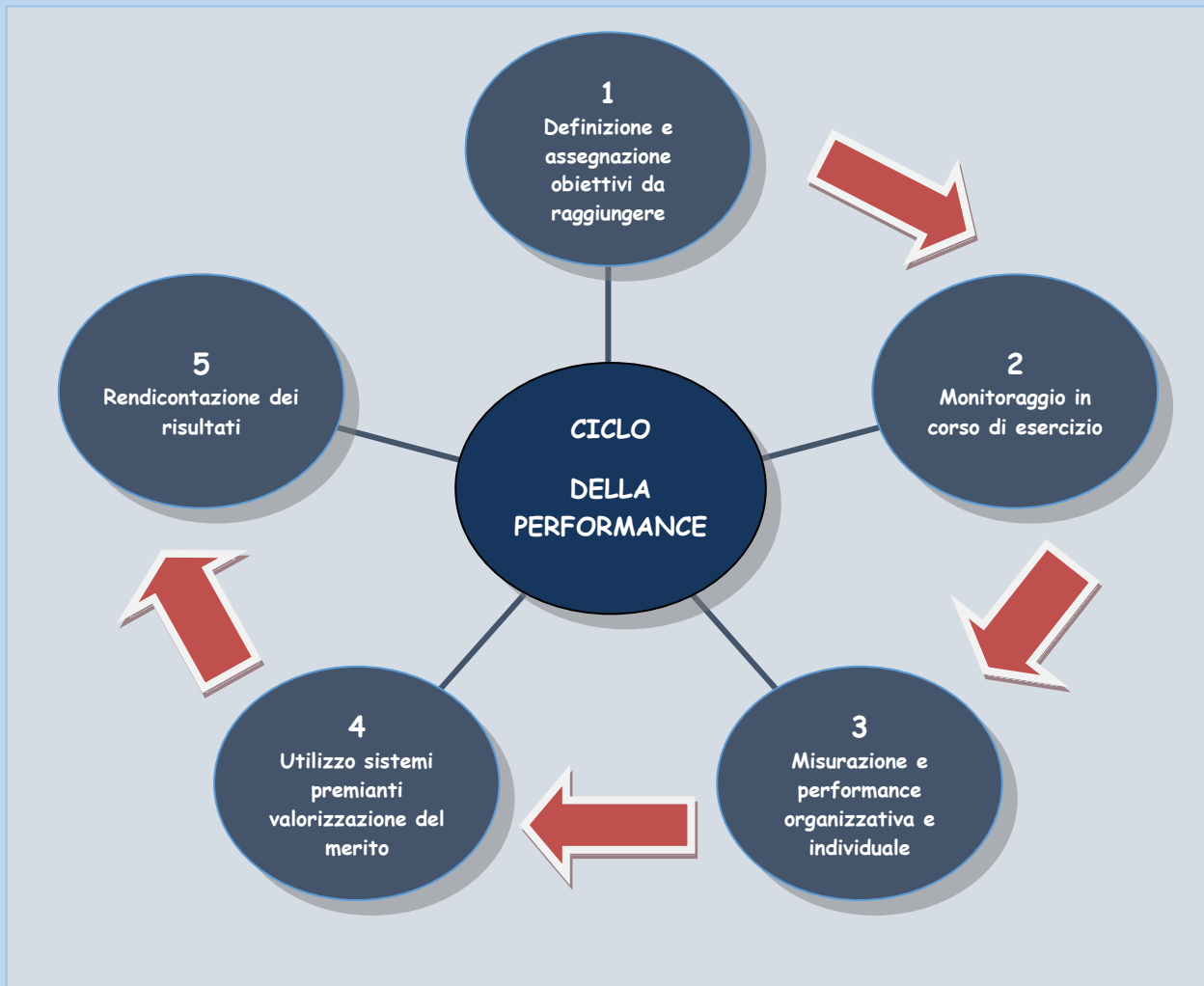
Elemento cardine su cui si basa l'interpretazione normativa per gli Enti Locali è, dunque, che l'articolazione e l'applicazione dell'intero Ciclo della Performance deve:

- Contenere elementi di collegamento con gli obiettivi di breve e medio termine dell'Ente stesso;
- Consentire un maggior livello di confrontabilità con gli altri enti analoghi;
- Essere strettamente collegata a percorsi di miglioramento continuo.

Per garantire l'omogeneità e la confrontabilità delle performance organizzative e delle relative modalità di valutazione dei dipendenti, l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 prevede che per tutte le Pubbliche Amministrazioni il Ciclo di Gestione della Performance sia da articolare nelle seguenti fasi di processo:



# LE FASI DEL CICLO DELLA PERFORMANCE



Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico (L.15/2009 e D. Lgs. 150/2009) di seguito indicato come "Regolamento", approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 12.3.2021 disciplina il ciclo di gestione della performance che, ai sensi dell'art. 4 del citato D. Lgs. n. 150 del 2009 si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati garantendone la piena trasparenza e visibilità.

Per l'attuazione del ciclo della performance il legislatore ha previsto tre importanti strumenti:



- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- il piano della performance;
- la relazione della performance.

In particolare, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.150/2009, il piano della performance è il documento programmatico che "in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".

Attraverso questo strumento sono quindi definiti gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la comunicazione della performance.

Il Piano della Performance è un documento di programmazione previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. La finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato per il prossimo triennio, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso i cittadini, l'adozione è prevista a partire dal 2011: su questi temi il Comune di Fisciano ha deciso di avviare un percorso di innovazione all'interno dell'Ente e l'adeguamento ai principi del decreto Brunetta rappresenta solo il primo passo.

Nella sostanza la riforma ha il dichiarato scopo di rendere concreta la sfida di una pubblica amministrazione più efficiente, più accessibile e trasparente, a cominciare dal modo in cui distribuisce le risorse ai propri dipendenti. Perciò diventa centrale la verifica puntuale e documentata del rendimento della "macchina pubblica".

Quell'obiettivo è stato, appunto, sintetizzato con l'espressione "misurazione della performance", riferendosi alla necessità, per le pubbliche amministrazioni, di dotarsi di una puntuale pianificazione delle attività, degli obiettivi e dei relativi controlli, cioè un modo, attraverso cui mettere in sinergia positiva programmazione, obiettivi, attuazione e controlli.

Anche in questo caso, però, non siamo di fronte a una vera e propria novità.

L'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000, prevede già che i Comuni e le Province si dotino di uno specifico piano dettagliato degli obiettivi, che può essere predisposto dal direttore generale a integrazione-specificazione del Piano Esecutivo di Gestione. Gli obiettivi del "Piano dettagliato" dovrebbero essere i veri e propri "motori" che, in qualche modo, portano la struttura organizzativa al meglio della sua capacità produttiva, valutando gli stessi, quindi, si dovrebbe avere la possibilità di leggere la performance dell'intero ente.

Il piano delle performance della riforma Brunetta si inserisce in questo quadro, già fortemente innovato, almeno dal punto di vista legislativo, a partire dagli anni novanta.

I contenuti di quel piano sono delineati all'art. 4, comma 2, lett. b) della legge 15 del 4 marzo 2009: "prevedere l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di predisporre, in via preventiva, gli obiettivi che l'amministrazione si pone per ciascun anno e rilevare, in via consuntiva, quanta parte degli obiettivi dell'anno precedente è stata effettivamente conseguita, assicurandone la pubblicità per i cittadini, anche al fine di realizzare un sistema di indicatori di produttività e di misuratori della qualità del rendimento del personale, correlato al rendimento individuale e al risultato conseguito dalla struttura".

Il legislatore ha esplicitato con sufficiente chiarezza lo scopo della norma, rinviando al decreto attuativo la specificazione operativa, così da "assicurare elevati standard qualitativi ed economici dell'intero procedimento di produzione del servizio reso all'utenza tramite la valorizzazione del risultato ottenuto dalle singole strutture" (art. 4, comma 1). Il tutto in una chiara accezione dell'attività amministrativa sempre più rivolta al soddisfacimento dei bisogni dei cittadini/utenti, il cosiddetto



orientamento al risultato, cercando, perciò, di superare la logica del mero adempimento formale, così da portare al centro dell'agire amministrativo le aspettative dell'utenza.

Naturalmente, poiché il piano delle performance è individuato come strumento gestionale delle scelte e dei programmi dell'amministrazione, prevedendo costanti verifiche e controlli sull'attuazione, diventa anche lo strumento attraverso cui andare alla valutazione del personale, che ne è il materiale esecutore. Perciò diventano centrali i modi e gli attori della valutazione del personale.

All'art. 4, comma 2, lett. e), della legge 15 del 4 marzo 2009 è stato previsto l'obiettivo di riordino degli "organismi che svolgono funzioni di controllo e valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche, secondo i seguenti criteri:

- 1) estensione della valutazione a tutto il personale dipendente;
- 2) estensione delle valutazioni anche ai comportamenti organizzativi dei dirigenti".

Per inciso, va ricordato che la legge 15/09 rimarca il collegamento fra l'attività di attuazione degli obiettivi e le regole di trasparenza, garantendo ai cittadini l'accessibilità "totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti internet delle pubbliche amministrazioni, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione delle pubbliche amministrazioni, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse, al perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta in proposito dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità" (art. 4, comma 7).

Il vigente ordinamento degli Enti Locali, in particolare il D.Lgs. 267/2000, delinea le coordinate generali all'interno delle quali si attesta e si sviluppa il processo di "programmazione e controllo" dell'azione amministrativa comunale.

A tal proposito, ragionando di piani delle performance, vale la pena rileggere con attenzione l'art. 169, primo comma, del TUEL, che, con semplicità, e con gusto dell'essenziale, descrive quel Piano Esecutivo di Gestione, già legiferato dall'art. 11 del D.Lgs. 77/95, sull'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali: "Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi".

Le diverse normative in materia di programmazione e controllo varate successivamente hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale, i cui capisaldi sono riconducibili ai seguenti vincoli di sistema che determinano il quadro complessivo di regole e strumenti organizzati in una logica top-down, dal livello strategico al livello operativo:

- Il livello strategico è definito da documenti politici (programma elettorale, programma di mandato, linee programmatiche, etc.) e può trovare la sintesi in un documento della Giunta Comunale che, sulla base del programma di Governo, individua priorità programmatiche e risorse dedicate, quale fonte di alimentazione coerente della successiva attività di pianificazione triennale e programmazione annuale, il nostro Piano Generale di Sviluppo;
- DUP che recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al Bilancio di Previsione annuale e pluriennale, in cui si delineano gli obiettivi generali articolati per programmi e per progetti; il DUP è approvata dal Consiglio Comunale contemporaneamente all'approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente;
- Piano esecutivo di Gestione - PEG (art. 169), che si pone come supporto di pianificazione al Bilancio e quindi della RPP. E' uno strumento approvato dalla Giunta Comunale dopo l'approvazione del Bilancio, che si intende approvare quale allegato del PIAO;

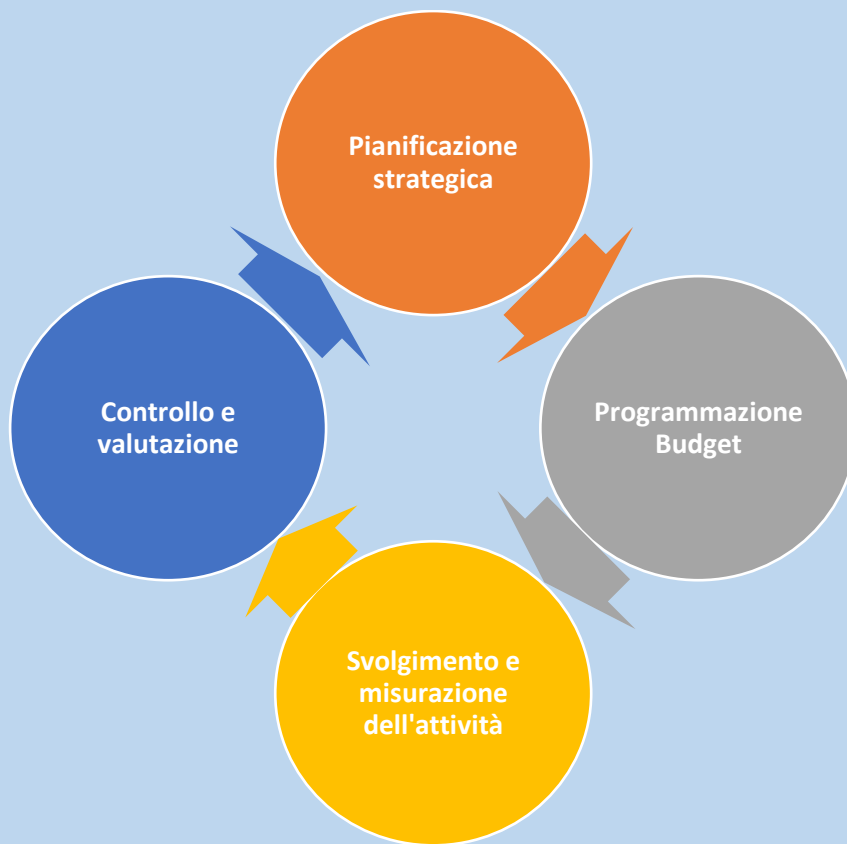




- Piano Dettagliato degli Obiettivi – PDO (art. 197, comma 2), previsto quale base del controllo di gestione; si tratta di un documento di competenza della Direzione Generale dell’Ente, non è obbligatorio e viene approvato dalla Giunta dopo l’approvazione del Bilancio;
- Il controllo di gestione (art. 227) sull’efficacia, i risultati e i costi dei programmi obiettivi realizzati.

Appare delineato un duplice livello in cui il legislatore ha articolato il vasto processo di programmazione-gestione-controllo-rendicontazione-valutazione:

- Il livello strategico promana direttamente dal programma amministrativo adottato dagli organi politici;
- Il secondo livello esecutivo che costituisce la coerente articolazione operativa del primo livello.



La prima conclusione che emerge dall’analisi della strumentazione esistente permette di affermare che la successione dei tre documenti programmatori delineati dall’ordinamento (DUP, PEG, PDO) possono essere legittimamente messi al centro del Sistema di misurazione della performance; senza tuttavia dimenticare che l’attenzione non deve essere rivolta solamente al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione volta al miglioramento continuo della performance organizzative ed individuali in collegamento con gli indirizzi strategici e politici del Sindaco e dell’Amministrazione.

In particolare il PEG, la cui articolazione è demandata all’autonoma regolamentazione degli enti, si afferma come il contenitore omnibus capace di portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo.

Infatti il PEG:

- deriva dagli indirizzi dal Bilancio di Previsione e del DUP;



- determina gli obiettivi di gestione e li affida, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- può contenere l'articolazione di dettaglio degli obiettivi del triennio e dei singoli esercizi (PDO) completo della misurazione della performance organizzativa e degli obiettivi/parametri di valutazione degli apporti individuali.

La scelta di corrispondenza tra "Piano della Performance" e PEG, ovvero PDO, dipende dalle dimensioni del Comune e si riflette sui contenuti della programmazione, della pianificazione e della misurazione.

Premesso quanto emerso dall'analisi del quadro normativo vigente e degli strumenti in uso, appare opportuno ma, allo stesso tempo, essenziale e ineludibile, nel definire le linee guida di indirizzo per la definizione del Ciclo della Performance, assumere quale ipotesi la scelta di adottare gli strumenti di PEG e PDO, come elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e rendicontazione della performance.

E' altrettanto opportuno individuare in essi una serie di caratteristiche da fare evolvere per renderli strumenti idonei a raggiungere sia le finalità storicamente loro attribuiti dal TUEL sia le finalità specifiche del nuovo D.Lgs. 150/2009.

L'essenza di tale proposizione risiede non solo nell'autorevolezza gerarchica della fonte ordinamentale, che pure, non va dimenticato, rappresenta di per sé un vincolo, quanto nella finalità di portare a sintesi le fasi del ciclo di "Programmazione e Controllo" con il preciso obiettivo di:

- fare sistema;
- procedere alla razionalizzazione/riduzione della produzione dei documenti;
- preconstituire le condizioni per la trasparenza.

Da questo punto di vista l'introduzione del nuovo sistema di contabilità rappresenta l'avvio di questo percorso. Il percorso si porta ad un livello più avanzato di innovazione e modernizzazione con l'introduzione del Piao.

L'art. 6 del D.L. n. 80/2021 ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento.

Il Comune di Fisciano ha elaborato il presente Piano della Performance sulla scorta dei principali strumenti di programmazione dell'ente, che consistono nel Documento Unico di Programmazione annualità 2022-2024, quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo.

Inoltre, il PTPCT 2022-2024 quale sezione del PIAO 2022-2024 adottato con delibera della G.C. n. 63 del 29 aprile 2022 e i relativi adempimenti divengono parte integrante e sostanziale del ciclo della performance nonché oggetto di rilevazione e misurazione nei modi e nelle forme previste dal vigente sistema sulla misurazione e valutazione della performance e dalle altre attività di rilevazione di efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa.

Il presente "piano integrato", a norma del novellato art. 169 del T.u.e.l., assicura l'individuazione di appositi obiettivi gestionali finalizzati alla completa attuazione del presente Programma, affidati ai responsabili delle Aree.

Il Piano della performance rappresenta quindi il collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente, individuando quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi



ed al relativo conseguimento al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Il Piano della Performance rappresenta per il Comune di Fisciano lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse, la propria efficacia nell'azione verso l'esterno, per promuovere la trasparenza e prevenire la corruzione.

Lo schema sotto riportato chiarisce e mette a sistema i documenti facenti parte del ciclo di gestione della performance nei due aspetti della pianificazione/programmazione e della rendicontazione.



Il presente Piano 2022-2024 è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione approvato con Deliberazione C.C. n. 40 del 22.8.2022, in base all' art. 169 co. 3 bis del D. Lgs. 267/2000, come riformulato dal decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla legge n. 213/2012, il quale prevede per la semplificazione dei processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'unificazione organica del Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e del Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

I criteri di misurazione e valutazione della performance sono esplicitati nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e nello specifico regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con delibera G. C. n. 34 del 12.3.2021.

Il Comune di Fisciano, sulla base della missione istituzionale, del contesto, delle relazioni con gli stakeholder e dei vincoli finanziari, individua gli obiettivi strategici e di mantenimento/gestionali, che coprono tutte le aree di attività dell'Ente.

Le singole linee strategiche sono declinate in base alla performance organizzativa ed alla performance individuale e declinati per obiettivi assegnati ai singoli servizi o intersettoriali.



CITTA' DI FISCIANO

OBIETTIVI GENERALI INTERSETTORIALI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
INNOVAZIONE	1	Legalità e trasparenza	Pianificazione	Elaborazione, aggiornamento e implementazione PIAO - SEZIONE Rischi corruttivi - Prevenzione della corruzione, integrità e trasparenza	Elaborazione PIAO - Sezione Rischi corruttivi - Aggiornamento e implementazione delle misure previste dal "PIAO - Sezione Rischi corruttivi - Implementazione misure integrità e trasparenza" approvato con Delibera della G.C. n. 63 del 29 aprile 2022. Implementare e monitorare le azioni del Piano entro la tempistica prevista. Relazionare entro il 15/11 al RPCT, specificando ogni aspetto relativo a tempi dei procedimenti e relative cause di scostamento.	- Approvazione PIAO - Sezione Rischi corruttivi - Implementazione Azioni - Monitoraggio - Relazione sul Piano	AGGIORNAMENTO PIANO (SI/NO) - N. AZIONI IMPLEMENTATE SU N. AZIONI PREVISTE - N. RELAZIONI MONITORAGGIO - RELAZIONE ANNUALE (SI/NO)	TUTTE	GEN - DIC	100%	15
	2	Legalità e trasparenza	Amministrazione	Implementazione e consolidamento obblighi pubblicità	Popolamento e aggiornamento secondo le tempistiche dettate dal D.Lgs. 33/2013 e dalle deliberazioni ANAC della sezione "Amministrazione Trasparente".	Implementazione Piano mediante adeguamento alla normativa anticorruzione e controlli interni. Attuazione delle misure di cui al Piano per le parti di competenza dei vari settori, nel rispetto della tempistica prevista Rispetto degli obblighi da monitorare mediante Griglia OIV. Monitoraggio e verifica entro novembre secondo le indicazioni ANAC. Accesso civico - Richieste pervenute/su richieste evase. Implementazione e monitoraggio registro di procedure informatizzate	IMPLEMENTAZIONE PIANO (SI/NO) - N. AZIONI IMPLEMENTATE SU N. AZIONI PREVISTE - N. RELAZIONI MONITORAGGIO - RELAZIONE ANNUALE (SI/NO)	TUTTE	GEN - DIC	100%	5
QUALITÀ	3	Qualità dei servizi	Amministrazione	Stato di salute dell'ente	Rispetto di indicatori e vincoli dettati dalla legge relativamente alla condizione dell'Ente	Verifica del rispetto di indicatori e vincoli previsti dalla vigente normativa relativamente alla condizione dell'ente	1) Rispetto degli equilibri di bilancio; 2) Rispetto del tetto di spesa del personale; 3) Rispetto dei parametri di riscontro di deficitarietà strutturale; 4) Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente; 5) Indicatore annuale della tempestività dei pagamenti: (valore annuale non superiore a 30); 6) Esito del controllo successivo di regolarità amministrativa di cui al comma 3 dell'articolo 147- bis del D. Lgs. n. 267/2000. Numero dei rilievi contestati nell'anno inferiore a 5 per ogni Responsabile; 7) Ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA, ovvero idonea motivazione; 8) Esiti della valutazione del grado di soddisfazione degli utenti; 9) Rispetto dei termini di legge previsti per l'approvazione dei documenti di programmazione dell'Ente; 10) Monitoraggio del lavoro flessibile, sull'abasse del modello predisposto dal Dipartimento dell'Amministrazione Pubblica; 11) Monitoraggio Anagrafe delle Prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati	TUTTE	GEN - DIC	Almeno 6	5
	4	Qualità dei servizi	Amministrazione	Benessere Organizzativo	Elaborazione ed implementazione PIAO - Sezione Benessere organizzativo e azioni positive - Piano Operativo per il lavoro agile	Elaborazione PIAO - Sezione Benessere Organizzativo	Elaborazione POLA (SI/NO) - Approvazione (SI/NO) - N. Provvedimenti amministrativi/disposizioni servizio Costituzione del tavolo intercomunale in materia di prevenzione e contrasto della violenza di genere e discriminazione e Rinnovo CUG - Assunzioni - Formazione - Conciliazione e flessibilità orarie - Benessere lavorativo	TUTTE	GEN - DIC	100%	5



## CITTA' DI FISCIANO

MAPPA STRATEGICA  
OBIETTIVI INDIVIDUALI INTERSETTORIALI  
PERFORMANCE INDIVIDUALE

AZIONE	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	ID.	OBIETTIVO	AREA/SETTORE
LEGALITA'	Legalità e trasparenza	Territorio	A.1	Lotta all'abusivismo edilizio	5. TECNICO 6. VIGILANZA
	Legalità e trasparenza	Ambiente	A.2	Beni confiscati	7. PATRIMONIO
	Legalità e trasparenza	Controllo	A.3	Attivazione sistemi di controllo della copertura assicurativa e revisione dei veicoli circolanti	6. VIGILANZA
	Legalità e trasparenza	Controllo	A.4	Lotta all'abbandono di rifiuti pericolosi	6. VIGILANZA
INNOVAZIONE	Merito e valorizzazione	Pianificazione	B.1	Adozione PIAO - Nuovo Piano della Performance - PDO - PEG	1. SEGRETERIA 3. FINANZIARIA
	Merito e valorizzazione	Pianificazione	B.2	Nuovo SMVP - Monitoraggio e aggiornamento	1. SEGRETERIA 3. FINANZIARIA
QUALITA'	Qualità dei servizi	Pianificazione	C.1	Piano delle Azioni Positive - Attivazione e regolamentazione CUG	1. SEGRETERIA 3. FINANZIARIA
	Qualità dei servizi	Amministrazione	C.2	Completamento ricostruzione contenzioso dell'ente - Avvio attività esternalizzazione difesa Giudice Pace e recupero crediti	4. AMMINISTRATIVO/ENTRATE
	Qualità dei servizi	Amministrazione	C.3	Miglioramento servizio refezione scolastica	2. AFFARI ISTITUZIONALI
	Qualità dei servizi	Amministrazione	C.4	Miglioramento servizio trasporto scolastico	2. AFFARI ISTITUZIONALI
	Qualità dei servizi	Amministrazione	C.5	Programmazione fabbisogno personale - Piano annuale delle Assunzioni	1. SEGRETERIA 3. FINANZIARIA
	Qualità dei servizi	Tributi	C.6	Completamento riorganizzazione dei servizi tributari	4. AMMINISTRATIVO/ENTRATE
	Qualità dei servizi	Tributi	C.7	Attività finalizzata ad accertare gli evasori di tributi locali	4. AMMINISTRATIVO/ENTRATE
	Qualità ambientale e sostenibile	Urbanistica	C.8	Avvio completamento smaltimento pratiche bonus 110	5. TECNICO
	Qualità ambientale e sostenibile	Controllo	C.9	Tutela dell'ambiente e del territorio	6. VIGILANZA
SVILUPPO	Valorizzazione Patrimonio	Patrimonio	D.1	Implementazione Piano delle Alienazioni - Sistemazione pendenze atti di trasferimento	7. PATRIMONIO
	Qualità ambientale e sostenibile	Urbanistica	D.2	Adozione PUC - Approvazione RUEC	5. TECNICO
	Qualità ambientale e sostenibile	Territorio	D.3	Potenziamento raccolta differenziata rifiuti	5. TECNICO
	Infrastrutture	Territorio	D.4	Implementazione Programma annuale OO.PP.	5. TECNICO

I - SEGRETERIA
II - AFFARI ISTITUZIONALI
III - FINANZIARIA
IV - AMMINISTRATIVO - ENTRATE
V - TECNICO
VI - POLIZIA MUNICIPALE
VII - PATRIMONIO





**CITTA' DI FISCIANO**

**OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**SETTORE I - SEGRETERIA GENERALE**

**DIRIGENTE: MORANO**

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
INNOVAZIONE	B.1	Merito e valorizzazione	Pianificazione	Adozione PIAO - Nuovo Piano della Performance - PDO - PEG	Elaborazione nuovo PIAO - Sezione valore Pubblico e Performance - Piano della Performance, Piano esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi	Approvazione del nuovo PIAO - Sezione Valore Pubblico ed elaborazione del nuovo Piano della Performance, PEG e Piano degli Obiettivi	APPROVAZIONE NUOVO PIANO (SI/NO) - N. rilievi OIV	I - III	GEN - DIC	100%	20
	B.2	Merito e valorizzazione	Pianificazione	Implementazione, monitoraggio e aggiornamento nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	Implementazione, monitoraggio e aggiornamento nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	Implementazione, monitoraggio e aggiornamento del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	AGGIORNAMENTO SISTEMA (SI/NO) - RILIEVI OIV - APPROVAZIONE NUOVO SMVP (SI/NO)	I - III	GEN - DIC	100%	10
QUALITA'	C.1	Qualità dei servizi	Pianificazione	Piano delle Azioni Positive - Regolamentazione CUG	Approvazione PIAO - Sezione Piano Azione Positive - Approvazione regolamentazione CUG - Avvio implementazione	Elaborazione Piano - Elaborazione Regolamento funzionamento CUG - Implementazione e avvio attività	ELABORAZIONE PIANO (SI/NO) - ELABORAZIONE REGOLAMENTO (SI/NO) - N. RIUNIONI	I - III	GEN - DIC	100%	15
	C.5	Qualità dei servizi	Amministrazione	Programmazione fabbisogno personale - Piano annuale delle Assunzioni	Elaborazione ed aggiornamento nuovo Programma Triennale del Fabbisogno di Personale - Piano delle Assunzioni - Implementazione azioni e avvio attività	Elaborazione Piano - Implementazione e avvio attività - Predisposizione avvisi e bandi - Conclusione procedura - Stipula contratti	ELABORAZIONE PIANO (SI/NO) - N. Procedure avviate - N. Procedure concluse - N. contratti assunzioni - Incremento Spesa Personale	I - III	GEN - DIC	100%	25
											70



**CITTA' DI FISCIANO**

**OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**SETTORE II - AFFARI ISTITUZIONALI**

**DIRIGENTE: PECORARO**

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
QUALITA'	C.3	Qualità dei servizi	Amministrazione	Miglioramento servizio refezione scolastica	Avvio e implementazione procedure per l'esternalizzazione del servizio di refezione scolastica	Avvio delle attività per l'esternalizzazione del servizio di refezione scolastica	Determina contrarre avvio esternalizzazione servizio refezione scolastica - Numero partecipanti alla gara - N. pasti erogati	II	LUG - DIC	Almeno 5	15
	C.4	Qualità dei servizi	Amministrazione	Miglioramento servizio trasporto e refezione scolastica	Monitoraggio e implementazione procedure esternalizzazione del servizio di trasporto scolastico	Monitoraggio e implementazione servizio di trasporto scolastico	Determina contrarre avvio esternalizzazione servizio trasporto scolastico - Numero partecipanti alla gara - N. km percorsi	II	LUG - DIC		20
											35



**CITTA' DI FISCIANO**

**OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**SETTORE III - FINANZIARIO-PERSONALE**

**DIRIGENTE: ANASTASIO**

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
INNOVAZIONE	B.1	Merito e valorizzazione	Pianificazione	Adozione PIAO - Nuovo Piano della Performance - PDO - PEG	Elaborazione nuovo PIAO - Sezione valore Pubblico e Performance - Piano della Performance, Piano esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi	Approvazione del nuovo PIAO - Sezione Valore Pubblico ed elaborazione del nuovo Piano della Performance, PEG e Piano degli Obiettivi	APPROVAZIONE NUOVO PIANO (SI/NO) - N. rilievi OIV	I - III	GEN - DIC	100%	20
	B.2	Merito e valorizzazione	Pianificazione	Implementazione, monitoraggio e aggiornamento nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	Implementazione, monitoraggio e aggiornamento nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	Implementazione, monitoraggio e aggiornamento del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	AGGIORNAMENTO SISTEMA (SI/NO) - RILIEVI OIV - APPROVAZIONE NUOVO SMVP (SI/NO)	I - III	GEN - DIC	100%	10
QUALITA'	C.1	Qualità dei servizi	Pianificazione	Piano delle Azioni Positive - Regolamentazione CUG	Approvazione PIAO - Sezione Piano Azione Positive - Approvazione regolamentazione CUG - Avvio implementazione	Elaborazione Piano - Elaborazione Regolamento funzionamento CUG - Implementazione e avvio attività	ELABORAZIONE PIANO (SI/NO) - ELABORAZIONE REGOLAMENTO (SI/NO) - N. RIUNIONI	I - III	GEN - DIC	100%	15
	C.5	Qualità dei servizi	Amministrazione	Programmazione fabbisogno personale - Piano annuale delle Assunzioni	Elaborazione ed aggiornamento nuovo Programma Triennale del Fabbisogno di Personale - Piano delle Assunzioni - Implementazione azioni e avvio attività	Elaborazione Piano - Implementazione e avvio attività - Predisposizione avvisi e bandi - Conclusione procedura - Stipula contratti	ELABORAZIONE PIANO (SI/NO) - N. Procedure avviate - N. Procedure concluse - N. contratti assunzioni - Incremento Spesa Personale	I - III	GEN - DIC	100%	25
											70



## CITTA' DI FISCIANO

## OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

## SETTORE IV - AMMINISTRATIVO-ENTRATE

## DIRIGENTE: PACILEO

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
QUALITA'	C.2	Qualità dei servizi	Amministrazione	Completamento ricostruzione contenzioso dell'ente - Avvio attività esternalizzazione difesa Giudice Pace e recupero crediti	Completamento ricostruzione contenzioso dell'ente - Avvio attività esternalizzazione difesa Giudice Pace e recupero crediti	Relazione contenzioso - Avvio attività esternalizzazione (determina a contrarre) - Aggiudicazione procedura - Recupero crediti	Relazione contenzioso (SI/NO) - Determina contrarre avvio esternalizzazione difesa Giudice Pace - N. partecipanti - Somme incassate da recupero crediti	IV	MAG - DIC	100%	25
	C.6	Qualità dei servizi	Tributi	Completamento riorganizzazione dei servizi tributari	Completamento della riorganizzazione del servizio tributi - Implementazione azioni miglioramento servizio	Riorganizzazione del servizio tributi - Implementazione azioni miglioramento servizio	Azioni messe in campo - N. accertamenti - Volume accertamenti	IV	GEN - DIC	100%	25
	C.7	Qualità dei servizi	Tributi	Attività finalizzata ad accertare gli evasori di tributi locali	Censimento delle attività commerciali sul territorio e individuazione di coloro che eludono i tributi locali, tasse occupazioni suolo pubblico etc.	Aumentare l'accertato	Percentuale aumento accertato - N. verbali	IV	GEN - DIC	100%	20
											70



## CITTA' DI FISCIANO

## OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

## SETTORE V - TECNICO

## DIRIGENTE: MASUCCI

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
LEGALITA'	A.1	Legalità e trasparenza	Territorio	Lotta all'abusivismo edilizio	Controllo del territorio ed adozione procedure sanzionatorie in merito ad abusi edilizi perpetrati - adozione provvedimenti di acquisizione al patrimonio comunale delle opere abusivamente realizzate - procedure per abbattimenti manufatti abusivi.	Contrasto al fenomeno dell'abusivismo edilizio	Adempimenti attuati/Adempimenti richiesti - Accertamenti continuativi delle costruzioni sul territorio	V - VI	GEN - DIC	100%	10
QUALITA'	C.8	Qualità ambientale e sostenibile	Urbanistica	Avvio completamento smaltimento pratiche bonus 110	Avvio completamento procedure di smaltimento pratiche bonus 110	Avvio completamento smaltimento pratiche bonus 110	Completamento minimo 200 pratiche inevase	V	APR - DIC	100%	10
SVILUPPO	D.2	Qualità ambientale e sostenibile	Urbanistica	Adozione PUC - Approvazione RUEC	Predisposizione della progettazione definitiva/esecutiva e proposta di adozione previa acquisizione pareri Predisposizione bozza di regolamento finalizzato all'attuazione del PUC e a disciplinare in modo chiaro e corretto l'attività edilizia.	Stipula convezione per riconferma incarico di consulenza professionale - Affidamento ulteriori incarichi specialistici (agronomo, professionista per zonizzazione acustica, etc.). Monitoraggio incarichi Predisposizione atti per adozione PUC Predisposizione schema	N. incarichi attribuiti (Numero e importi €) N. incontri Predisposizione atti approvazione PUC - N. osservazioni - N. rilievi - N. pareri - Proposta schema di regolamento (SI/NO)	V	GEN - DIC	100%	20
	D.3	Qualità ambientale e sostenibile	Territorio	Potenziamento raccolta differenziata rifiuti	Costituzione sub ambiti - Implementazione nuovo servizio raccolta rifiuti urbani e avvio campagna sensibilizzazione della popolazione	Costituzione sub ambito - Miglioramento del servizio e potenziamento della percentuale di raccolta differenziata	Costituzione sub ambito (SI/NO) - Avvio attività - Miglioramento servizio - ncremento percentuale raccolta differenziata	V	GEN - DIC	100%	10
	D.4	Infrastrutture	Territorio	Implementazione Programma annuale OO.PP.	Implementazione interventi previsti nell'elenco annuale delle OO.PP., in particolare: Predisposizione atti progettuali e amministrativi e indizione gara per l'appalto di manutenzione e gestione del servizio idrico, con stipula contratto Predisposizione atti progettuali e amministrativi e indizione gara per l'appalto di fornitura e manutenzione del servizio relativo all'energia elettrica e alla pubblica illuminazione, con stipula contratto	Predisposizione progettazioni - Predisposizione atti di gara e affidamento contratti	N. progetti predisposti/N. progetti approvati - N. interventi a gara - N. interventi avviati - N. contratti stipulati - Importo contratti € - Risparmi €	IV	GEN - DIC	100%	20
											70





## CITTA' DI FISCIANO

## OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

## SETTORE VI - VIGILANZA

DIRIGENTE: DELLA BELLA

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
LEGALITA'	A.1	Legalità e trasparenza	Territorio	Lotta all'abusivismo edilizio	Controllo del territorio ed adozione procedure sanzionatorie in merito ad abusi edilizi perpetrati - adozione provvedimenti di acquisizione al patrimonio comunale delle opere abusivamente realizzate - procedure per abbattimenti manufatti abusivi.	Contrasto al fenomeno dell'abusivismo edilizio	Adempimenti attuati/Adempimenti richiesti - Accertamenti continuativi delle costruzioni sul territorio	V - VI	GEN - DIC	100%	20
	A.3	Legalità e trasparenza	Controllo	Attivazione sistemi controllo veicoli circolanti	Attivare un sistema di monitoraggio e controllo dei veicoli circolanti su strada pubblica regolarmente provvisti di copertura assicurativa e revisione mediante posti di controllo specificamente predisposti con ausilio di idonea strumentazione al fine di una maggiore sicurezza della circolazione stradale	Riduzione dei veicoli circolanti sprovvisti di copertura assicurativa e revisione con conseguente beneficio per la sicurezza stradale	N. accertamenti di violazioni - €	VI	GEN - DIC	100%	15
	A.3	Legalità e trasparenza	Controllo	Lotta al trasporto abusivo e abbandono di rifiuti.	Attivazione di ulteriori controlli al fine di potenziare un'attività di prevenzione e sensibilizzazione del deposito illegale di rifiuti con contrasto al trasporto illecito	Riduzione dell'abbandono di rifiuti pericolosi	% di riduzione - N. controlli -	VI	MAG - DIC	100%	15
QUALITA'	C.9	Qualità ambientale e sostenibile	Controllo	Tutela ambiente e prevenzione degrado del territorio	Promuovere interventi per prevenire e contrastare ogni forma di violenza ed in genere ogni comportamento lesivo dei diritti civili, economici, sociali e culturali di tutti i cittadini e su tutto il territorio.	Migliorare la tutela dell'ambiente e diminuzione del degrado del territorio	N. sopralluoghi effettuati su richiesta / d'ufficio N. accertamenti di violazioni €	VI	MAG - DIC	100%	20

70



## CITTA' DI FISCIANO

## OBIETTIVI GENERALI SETTORIALI

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

## SETTORE VII - PATRIMONIO

## DIRIGENTE: PECORARO (int.)

AZIONE	ID.	LINEA STRATEGICA	AREA OBIETTIVO	OBIETTIVO	DECLARATORIA	RISULTATI ATTESI	INDICATORI	AREE COINVOLTE	TEMPISTICA	TARGET	PESO
LEGALITA'	A.2	Legalità e trasparenza	Ambiente	Beni confiscati	Restituzione alla collettività dei beni confiscati alla criminalità organizzata	Progettazione per riutilizzo per finalità sociali e/o istituzionale dei beni assegnati all'Ente - Candidatura	N. immobili assegnati - Valore progettazione € - Candidatura - Finanziamento	VII	GEN - DIC	Almeno 1 candidatura	20
SVILUPPO	D.1	Valorizzazione patrimonio	Patrimonio	Implementazione Piano delle Alienazioni - Sistemazione pendenze atti di trasferimento	Implementazione Piano delle Alienazioni - Sistemazione pendenze atti di trasferimento	Implementazione Piano delle Alienazioni - Sistemazione pendenze atti di trasferimento	Approvazione Piano - Bandi/Aste - Immobili ceduti - N. contratti - Valore - Somme incassate	VII	GEN - DIC	Almeno 5 cessioni	15
											35



## 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'art. 3, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che la presente sottosezione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti con deliberazione di Consiglio Comunale, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013.

La sottosezione, sulla base delle indicazioni del PNA, contiene:

- a) la valutazione di impatto del contesto esterno, che evidenzia se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente culturale, sociale ed economico nel quale l'amministrazione opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi;
- b) la valutazione di impatto del contesto interno, che evidenzia se lo scopo dell'ente o la sua struttura organizzativa possano influenzare l'esposizione al rischio corruttivo;
- c) la mappatura dei processi, per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico;
- d) l'identificazione e la valutazione dei rischi corruttivi, in funzione della programmazione da parte delle pubbliche amministrazioni delle misure previste dalla legge n. 190 del 2012 e di quelle specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati;
- e) la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, privilegiando l'adozione di misure di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
- f) il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure;
- g) la programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato, ai sensi del d.lgs. n. 33 del 2013.

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, in questa sottosezione l'Amministrazione deve indicare:

- a) Valutazione di impatto del contesto esterno per evidenziare se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente, culturale, sociale ed economico nel quale l'amministrazione si trova ad operare possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi.
- b) Valutazione di impatto del contesto interno per evidenziare se la mission dell'ente e/o la sua struttura organizzativa, sulla base delle informazioni della sottosezione di programmazione "Organizzazione del lavoro agile", possano influenzare l'esposizione al rischio corruttivo della stessa.
- c) Mappatura dei processi sensibili al fine di identificare le criticità che, in ragione della



natura e delle peculiarità dell'attività stessa, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con focus sui processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico di cui alla sottosezione di programmazione "Performance".

- d) Identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti (quindi analizzati e ponderati con esiti positivo).
- e) Progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio. Individuati i rischi corruttivi le amministrazioni programmano le misure sia generali, previste dalla legge 190/2012, che specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati. Le misure specifiche sono progettate in modo adeguato rispetto allo specifico rischio, calibrate sulla base del miglior rapporto costi benefici e sostenibili dal punto di vista economico e organizzativo. Devono essere privilegiate le misure volte a raggiungere più finalità, prime fra tutte quelle di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità. Particolare favore va rivolto alla predisposizione di misure di digitalizzazione.
- f) Monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure.
- g) Programmazione dell'attuazione della trasparenza e relativo monitoraggio ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 e delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato.

In questa fase di transizione, stante il perdurare della vigenza del PNA 2019, di cui alla deliberazione dell'ANAC n. 1064/2019, come integrato e modificato dagli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza", approvati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022, si ritiene che detta sottosezione di programmazione debba contenere l'aggiornamento annuale delle misure di prevenzione della corruzione di ciascuna Amministrazione, anche con riferimento all'attualità ed efficacia delle stesse, tenuto conto dell'eventuale impegno in progetti legati all'attuazione del PNRR.

Ben diverso sarà il contenuto della presente sottosezione di programmazione nel PIAO 2023-2025, poiché in quella occasione si dovrà fare riferimento alle indicazioni contenute nel PNA 2022-2024, recentemente pubblicato dall'ANAC in consultazione pubblica fino al 15 settembre 2022.

In ossequio alle previsioni dettate da ANAC che, con Delibera n. 1 del 12 gennaio, ha stabilito che il termine ultimo per la presentazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 da parte delle pubbliche amministrazioni, inserito all'interno del Piao, slitta al 30 aprile 2022 e che tale termine vale per tutti gli enti che sono soggetti ad adottare misure di prevenzione, anche quelli non obbligati all'adozione del Piao, questo ente ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione - Sezione Anticorruzione - Integrità e Trasparenza con la Deliberazione n. 69 del 29.4.2022, a cui si rimanda per la mappatura strategica del rischio:

[https://www.comune.fisciano.sa.it/index.php?option=com\\_k2&view=item&layout=item&id=229&Itemid=572](https://www.comune.fisciano.sa.it/index.php?option=com_k2&view=item&layout=item&id=229&Itemid=572)

In questa sede, in un'ottica di semplificazione, si riportano le Linee strategiche di trattamento del rischio corruttivo - Azioni.



COMUNE DI FISCIANO (SA)										
LINEE STRATEGICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO CORRUTTIVO - AZIONI										
N.	Linea strategica	Codice	Azione	Responsabile	Destinatari	Modalità azione	Monitoraggio	Indicatori	Tempistica di attuazione	
A.1	DECISION MAKING	A.1.1	LEGITIMATO E' PIU' SEMPLICE	DIRIGENTE	Organi - Tutte le PO - Tutti i dipendenti	Comunicare alle squadre misure corriere e obbligatorie per tutti gli uffici (a) nella rotazione e nell'istituto degli atti e esecutive di (b) personale (c) morale (d) morale (e) morale (f) morale (g) morale (h) morale (i) morale (j) morale (k) morale (l) morale (m) morale (n) morale (o) morale (p) morale (q) morale (r) morale (s) morale (t) morale (u) morale (v) morale (w) morale (x) morale (y) morale (z) morale (aa) morale (ab) morale (ac) morale (ad) morale (ae) morale (af) morale (ag) morale (ah) morale (ai) morale (aj) morale (ak) morale (al) morale (am) morale (an) morale (ao) morale (ap) morale (aq) morale (ar) morale (as) morale (at) morale (au) morale (av) morale (aw) morale (ax) morale (ay) morale (az) morale (ba) morale (bb) morale (bc) morale (bd) morale (be) morale (bf) morale (bg) morale (bh) morale (bi) morale (bj) morale (bk) morale (bl) morale (bm) morale (bn) morale (bo) morale (bp) morale (bq) morale (br) morale (bs) morale (bt) morale (bu) morale (bv) morale (bw) morale (bx) morale (by) morale (bz) morale (ca) morale (cb) morale (cc) morale (cd) morale (ce) morale (cf) morale (cg) morale (ch) morale (ci) morale (cj) morale (ck) morale (cl) morale (cm) morale (cn) morale (co) morale (cp) morale (cq) morale (cr) morale (cs) morale (ct) morale (cu) morale (cv) morale (cw) morale (cx) morale (cy) morale (cz) morale (da) morale (db) morale (dc) morale (dd) morale (de) morale (df) morale (dg) morale (dh) morale (di) morale (dj) morale (dk) morale (dl) morale (dm) morale (dn) morale (do) morale (dp) morale (dq) morale (dr) morale (ds) morale (dt) morale (du) morale (dv) morale (dw) morale (dx) morale (dy) morale (dz) morale (ea) morale (eb) morale (ec) morale (ed) morale (ee) morale (ef) morale (eg) morale (eh) morale (ei) morale (ej) morale (ek) morale (el) morale (em) morale (en) morale (eo) morale (ep) morale (eq) morale (er) morale (es) morale (et) morale (eu) morale (ev) morale (ew) morale (ex) morale (ey) morale (ez) morale (fa) morale (fb) morale (fc) morale (fd) morale (fe) morale (ff) morale (fg) morale (fh) morale (fi) morale (fj) morale (fk) morale (fl) morale (fm) morale (fn) morale (fo) morale (fp) morale (fq) morale (fr) morale (fs) morale (ft) morale (fu) morale (fv) morale (fw) morale (fx) morale (fy) morale (fz) morale (ga) morale (gb) morale (gc) morale (gd) morale (ge) morale (gf) morale (gg) morale (gh) morale (gi) morale (gj) morale (gk) morale (gl) morale (gm) morale (gn) morale (go) morale (gp) morale (gq) morale (gr) morale (gs) morale (gt) morale (gu) morale (gv) morale (gw) morale (gx) morale (gy) morale (gz) morale (ha) morale (hb) morale (hc) morale (hd) morale (he) morale (hf) morale (hg) morale (hh) morale (hi) morale (hj) morale (hk) morale (hl) morale (hm) morale (hn) morale (ho) morale (hp) morale (hq) morale (hr) morale (hs) morale (ht) morale (hu) morale (hv) morale (hw) morale (hx) morale (hy) morale (hz) morale (ia) morale (ib) morale (ic) morale (id) morale (ie) morale (if) morale (ig) morale (ih) morale (ii) morale (ij) morale (ik) morale (il) morale (im) morale (in) morale (io) morale (ip) morale (iq) morale (ir) morale (is) morale (it) morale (iu) morale (iv) morale (iw) morale (ix) morale (iy) morale (iz) morale (ja) morale (jb) morale (jc) morale (jd) morale (je) morale (jf) morale (jg) morale (jh) morale (ji) morale (jj) morale (jk) morale (jl) morale (jm) morale (jn) morale (jo) morale (jp) morale (jq) morale (jr) morale (js) morale (jt) morale (ju) morale (jv) morale (jw) morale (jx) morale (jy) morale (jz) morale (ka) morale (kb) morale (kc) morale (kd) morale (ke) morale (kf) morale (kg) morale (kh) morale (ki) morale (kj) morale (kk) morale (kl) morale (km) morale (kn) morale (ko) morale (kp) morale (kq) morale (kr) morale (ks) morale (kt) morale (ku) morale (kv) morale (kw) morale (kx) morale (ky) morale (kz) morale (la) morale (lb) morale (lc) morale (ld) morale (le) morale (lf) morale (lg) morale (lh) morale (li) morale (lj) morale (lk) morale (ll) morale (lm) morale (ln) morale (lo) morale (lp) morale (lq) morale (lr) morale (ls) morale (lt) morale (lu) morale (lv) morale (lw) morale (lx) morale (ly) morale (lz) morale (ma) morale (mb) morale (mc) morale (md) morale (me) morale (mf) morale (mg) morale (mh) morale (mi) morale (mj) morale (mk) morale (ml) morale (mn) morale (mo) morale (mp) morale (mq) morale (mr) morale (ms) morale (mt) morale (mu) morale (mv) morale (mw) morale (mx) morale (my) morale (mz) morale (na) morale (nb) morale (nc) morale (nd) morale (ne) morale (nf) morale (ng) morale (nh) morale (ni) morale (nj) morale (nk) morale (nl) morale (nm) morale (no) morale (np) morale (nq) morale (nr) morale (ns) morale (nt) morale (nu) morale (nv) morale (nw) morale (nx) morale (ny) morale (nz) morale (oa) morale (ob) morale (oc) morale (od) morale (oe) morale (of) morale (og) morale (oh) morale (oi) morale (oj) morale (ok) morale (ol) morale (om) morale (on) morale (oo) morale (op) morale (oq) morale (or) morale (os) morale (ot) morale (ou) morale (ov) morale (ow) morale (ox) morale (oy) morale (oz) morale (pa) morale (pb) morale (pc) morale (pd) morale (pe) morale (pf) morale (pg) morale (ph) morale (pi) morale (pj) morale (pk) morale (pl) morale (pm) morale (pn) morale (po) morale (pp) morale (pq) morale (pr) morale (ps) morale (pt) morale (pu) morale (pv) morale (pw) morale (px) morale (py) morale (pz) morale (qa) morale (qb) morale (qc) morale (qd) morale (qe) morale (qf) morale (qg) morale (qh) morale (qi) morale (qj) morale (qk) morale (ql) morale (qm) morale (qn) morale (qo) morale (qp) morale (qq) morale (qr) morale (qs) morale (qt) morale (qu) morale (qv) morale (qw) morale (qx) morale (qy) morale (qz) morale (ra) morale (rb) morale (rc) morale (rd) morale (re) morale (rf) morale (rg) morale (rh) morale (ri) morale (rj) morale (rk) morale (rl) morale (rm) morale (rn) morale (ro) morale (rp) morale (rq) morale (rr) morale (rs) morale (rt) morale (ru) morale (rv) morale (rw) morale (rx) morale (ry) morale (rz) morale (sa) morale (sb) morale (sc) morale (sd) morale (se) morale (sf) morale (sg) morale (sh) morale (si) morale (sj) morale (sk) morale (sl) morale (sm) morale (sn) morale (so) morale (sp) morale (sq) morale (sr) morale (ss) morale (st) morale (su) morale (sv) morale (sw) morale (sx) morale (sy) morale (sz) morale (ta) morale (tb) morale (tc) morale (td) morale (te) morale (tf) morale (tg) morale (th) morale (ti) morale (tj) morale (tk) morale (tl) morale (tm) morale (tn) morale (to) morale (tp) morale (tq) morale (tr) morale (ts) morale (tt) morale (tu) morale (tv) morale (tw) morale (tx) morale (ty) morale (tz) morale (ua) morale (ub) morale (uc) morale (ud) morale (ue) morale (uf) morale (ug) morale (uh) morale (ui) morale (uj) morale (uk) morale (ul) morale (um) morale (un) morale (uo) morale (up) morale (uq) morale (ur) morale (us) morale (ut) morale (uu) morale (uv) morale (uw) morale (ux) morale (uy) morale (uz) morale (va) morale (vb) morale (vc) morale (vd) morale (ve) morale (vf) morale (vg) morale (vh) morale (vi) morale (vj) morale (vk) morale (vl) morale (vm) morale (vn) morale (vo) morale (vp) morale (vq) morale (vr) morale (vs) morale (vt) morale (vu) morale (vv) morale (vw) morale (vx) morale (vy) morale (vz) morale (wa) morale (wb) morale (wc) morale (wd) morale (we) morale (wf) morale (wg) morale (wh) morale (wi) morale (wj) morale (wk) morale (wl) morale (wm) morale (wn) morale (wo) morale (wp) morale (wq) morale (wr) morale (ws) morale (wt) morale (wu) morale (wv) morale (ww) morale (wx) morale (wy) morale (wz) morale (xa) morale (xb) morale (xc) morale (xd) morale (xe) morale (xf) morale (xg) morale (xh) morale (xi) morale (xj) morale (xk) morale (xl) morale (xm) morale (xn) morale (xo) morale (xp) morale (xq) morale (xr) morale (xs) morale (xt) morale (xu) morale (xv) morale (xw) morale (xx) morale (xy) morale (xz) morale (ya) morale (yb) morale (yc) morale (yd) morale (ye) morale (yf) morale (yg) morale (yh) morale (yi) morale (yj) morale (yk) morale (yl) morale (ym) morale (yn) morale (yo) morale (yp) morale (yq) morale (yr) morale (ys) morale (yt) morale (yu) morale (yv) morale (yw) morale (yx) morale (yy) morale (yz) morale (za) morale (zb) morale (zc) morale (zd) morale (ze) morale (zf) morale (zg) morale (zh) morale (zi) morale (zj) morale (zk) morale (zl) morale (zm) morale (zn) morale (zo) morale (zp) morale (zq) morale (zr) morale (zs) morale (zt) morale (zu) morale (zv) morale (zw) morale (zx) morale (zy) morale (zz)				
		A.1.2	MIGLIORARE IL PROCESSO DI DECISION MAKING	DIRIGENTE	Organi - Tutte le PO - Tutti i dipendenti	...	...	...	...	...
		A.1.3	ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE ROTAZIONE STRAORDINARIA DEL PERSONALE	DIRIGENTE	Organi - Tutte le PO - Tutti i dipendenti	...	...	...	...	...
A.2	CONFLITO DI INTERESSI	A.2.1	OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITO DI INTERESSI	DIRIGENTE	Organi - Tutte le PO - Tutti i dipendenti	...	...	...	...	
		A.2.2	DICHIARAZIONE/FORMULA DI INSUSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITO DI INTERESSI	DIRIGENTE	Tutte le PO - Tutti i dipendenti - Collaboratori - consulenti - etc.	...	...	...	...	
			MONITORAGGIO CONFLITO DI INTERESSI	DIRIGENTE - P.O.	Tutte le PO - Tutti i dipendenti	...	...	...	...	
		A.2.3	RISPETTO PREVISIONI CONFLITO INTERESSI NEL CODICE DEI CONTRATTI	DIRIGENTE - P.O.	Tutte le PO - Tutti i dipendenti	...	...	...	...	
		A.2.4	AGGIORNAMENTO E IMPLEMENTAZIONE CODICE COMPORTAMENTO	DIRIGENTE - P.O.	Tutte le PO - Tutti i dipendenti - Collaboratori - consulenti - etc.	...	...	...	...	
			INCONFERIBILITA' - INCOMPATIBILITA' - INCARICHI EXTRA ISTITUZIONALI	DIRIGENTE - P.O.	Collaboratori - consulenti - etc.	...	...	...	...	
			INCONFERIBILITA' - INCOMPATIBILITA' - INCARICHI EXTRA ISTITUZIONALI	DIRIGENTE	Tutte le PO - Tutti i dipendenti	...	...	...	...	
A.3	DRAGGIO	A.2.6	DIVIETO DI PANTOUFLAGE	DIRIGENTE - P.O.	Tutti gli ex dipendenti - Operatori economici	...	...	...	...	
		A.2.7	PATTO INTEGRITA'	DIRIGENTE - P.O.	Tutte le PO - Operatori economici	...	...	...	...	
		A.3.1	SCHEDE AREE/SERVIZI PER RELAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE RTPC	DIRIGENTE	Tutte le PO	...	...	...	...	
		A.3.2	MONITORAGGIO TERMINI PROCEDIMENTALI	DIRIGENTE - P.O.	Tutte le PO - Tutti i dipendenti	Segnalazione di mancata ripresa dei termini del procedimento	Segnalazione - Relazione annuale	N. segnalatori	2022 - 2023 - 2024	





	MONITR								
		A.3.3	SOCIEA' PUBBLICHE E ALTRI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	DIRIGENTE - P.O.	Organi - Dirigente - Tutte le PO - Società pubbliche - Enti di diritto privato	Monitoraggio amministrativo (invalutazione CAF - Bilancio consolidato - Piano razionalizzazione) - Riuscirà rilevare misure di complessa di enti condati o gestiti dall'ente amministrativo	Verifica documentale - Verifiche monitoraggio indicatori alla Illustrazione/Richieste	N. segnalatori	2022
				DIRIGENTE - P.O.	Organi - Dirigente - Tutte le PO - Società pubbliche - Enti di diritto privato	Monitoraggio sull'adozione di misure di prevenzione della corruzione e di monitoraggio e promozione dell'adozione delle misure (omni channel) - Compilazione di un sistema complessivo di governance mediante l'adozione di un regolamento del 2022 e l'adozione di specifiche direttive/circosol del PFCI in sinergia con il Responsabile del controllo analogo (IRSA/Prorogato con altri enti ecc.)	Adozione dell' direttive - Adozione Regolamento 2023 - Verifiche alla Illustrazione/Richieste	N. atti/direttive - Adozione Regolamento 2023 - Verifiche alla Illustrazione/Richieste	2022 - 2023
A.4	FORMAZIONE	A.4.1	FORMAZIONE ANTICORRUZIONE	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Organi	Organizzato e sviluppato in giornate formative in materia di prevenzione della corruzione	Giornate/eventi formativi	N. eventi formativi - N. partecipanti - Valutazioni di gradimento/soddisfazione	2022 - 2022 - 2023
		A.4.2	PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE ANTICORRUZIONE	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Organi	Adozione di un piano triennale di formazione in materia di corruzione nel secondo triennio	Adozione	SI/NO	2022
		A.5.1	PIANO INTEGRITA' E TRASPARENZA	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Organi - Stakeholders	Adozione del Piano quale parte integrante e sostanziale del PFCI	Adozione	SI/NO	2022 - 2023 - 2024
		A.5.2	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Stakeholders	Obbligo di pubblicazione e pubblicazione della sezione Amministrazione trasparente conformemente al D. Lgs. 33/2013	Implementazione sezione Amministrazione trasparente	Stiglia CIV 31 marzo	2022 - 2023 - 2024
		A.5.3	ACCESSO CIVICO	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Stakeholders	Implementazione del regolamento per l'esercizio del diritto all'accesso civico - con specifico monitoraggio dell'effettività dell'accesso civico - Aggiornamento regolamento 2024	Verifica, monitoraggio registri degli Accessi - Adozione modifiche regolamento (SI/NO)	N. accessi - Necessari provvedimenti per l'accesso al regolamento SI/NO	2022 - 2023 - 2024
		A.5.4	INFORMATIZZAZIONE	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Stakeholders	Implementazione dei processi - quanto più possibile - unitamente gli obiettivi di digitalizzazione ovvero scaturendo da ulteriori se necessari	Verifica avanzamento della informatizzazione	N. procedure telematiche - Attivatori strumenti innovativi	2023
		A.5.5	ADEGUAMENTO PRIVACY	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Stakeholders	Adeguamento alla nuova normativa in materia di privacy - Coordinamento con le altre istituzioni in materia di monitoraggio	Circolari direttive	N. circolari - N. segnalatori coinvolti	2024
		A.5.6	ANTIRICICLAGGIO	DIRIGENTE - P.O.	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Stakeholders	Adeguamento alla nuova normativa in materia di antiriciclaggio - Invalutazione - Responsabile - Elaborazione modello di segnalazione	Individuazione - Modello segnalazione	Individuazione Responsabili - N. segnalatori	2023
		A.5.7	WHISTLEBLOWING	DIRIGENTE	Dirigente - Tutte le PO - Tutti i dipendenti - OIV - Organi - Stakeholders	Implementazione - monitoraggio e implementazione software per il canale ANAC "Canale del dipendente pubblico che segnala illeciti"	Implementazione sistema informativo e verifica monitoraggio segnalatori	Sistema informativo - N. segnalatori	2022



## SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1 Struttura organizzativa

L'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che nella presente sezione deve essere illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, e come questo sia funzionale alla realizzazione degli obiettivi di valore pubblico di cui alla relativa sottosezione di programmazione.

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, in questa sottosezione, l'Amministrazione deve provvedere a presentare il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente indicando:

- 1) organigramma;
- 2) livelli di responsabilità organizzativa, numero di Dirigenti e numero di Posizioni Organizzative, sulla base di quattro dimensioni:
  - a) inquadramento contrattuale (o categorie);
  - b) profilo professionale (possibilmente non ingessato sulle declaratorie da CCNL);
  - c) competenze tecniche (saper fare);
  - d) competenze trasversali (saper essere - soft skill).
- 3) ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- 4) altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

Le risorse umane costituiscono il motore principale dell'organizzazione e operano, per lo più, nel rispetto delle regole relative al sistema documentale e procedimentale e per una amministrazione moderna e funzionale. Tali risorse devono essere continuamente e adeguatamente formate e devono essere gestite, sempre più, in ragione di piani e obiettivi dell'ente con una logica avanzata di flessibilità e di mobilità interna rivolta al raggiungimento di risultati certi e misurabili. Le risorse devono essere valutate secondo sistemi che considerino sia le singole unità sia le strutture nelle quali tali unità operano.

Il Regolamento Uffici e Servizi dell'ente è stato modificato da ultimo con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27 giugno 2014, ma necessita di un adeguamento, la cui tempistica seguirà il nuovo testo unico degli enti locali.

L'ente è già dotato di un sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione G.C. n. 82 del 15.5.2019 e da ultimo adeguato con Deliberazione G. C. n. 34 del 12.3.2021.

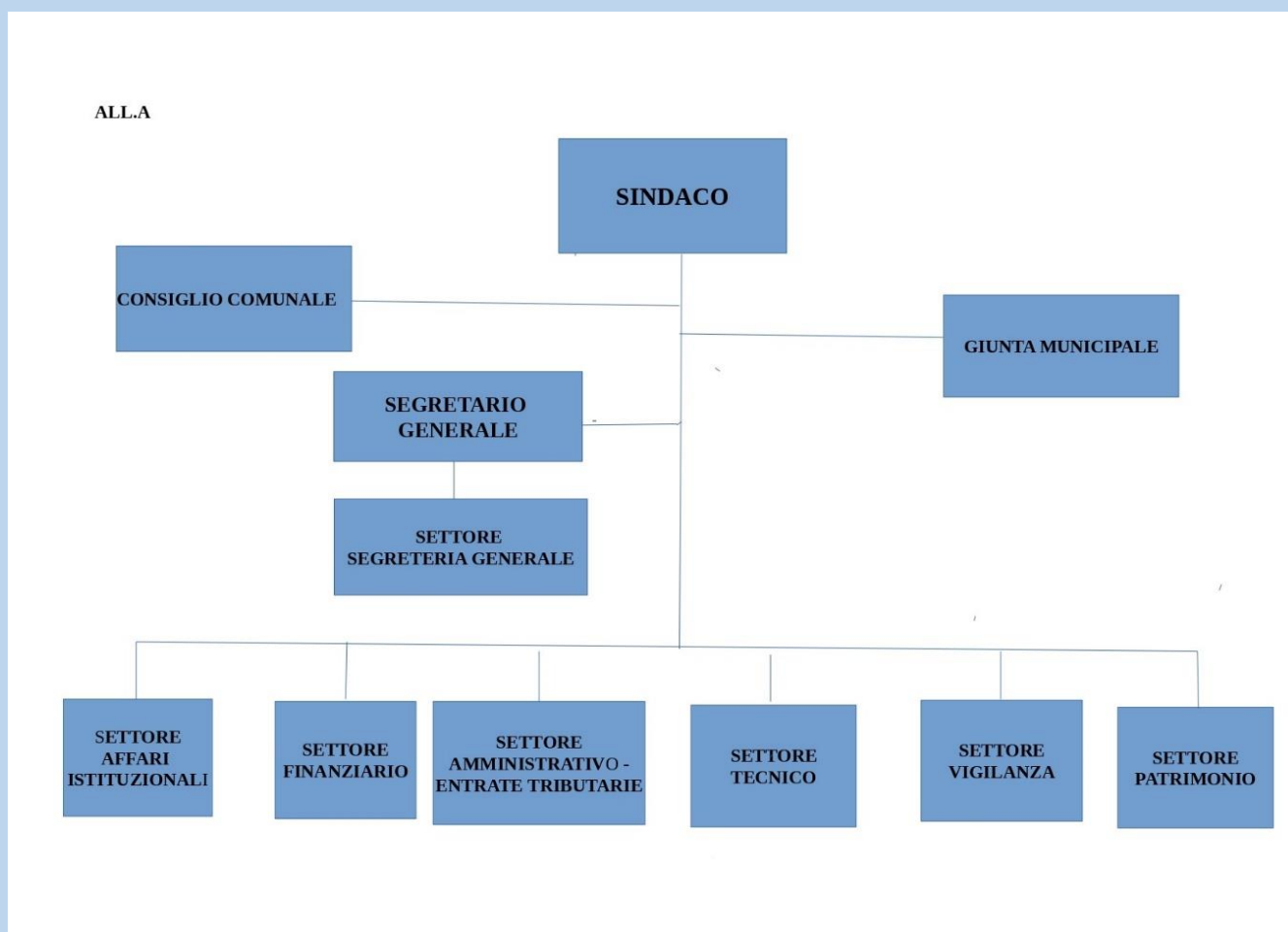
L'ente ha già approvato il nuovo regolamento dei controlli interni, con Delibera C.C. n. 86 del 29.12.2016, ed il sistema è implementato.

La macrostruttura è quella approvata con Deliberazione G.C. n. 139 del 30 novembre 2021, in via di verifica. Per quanto riguarda la struttura burocratica professionale, l'organico si è ridotto a n. 37 dipendenti a tempo indeterminato, a causa del pensionamento quota 100 avvenuti negli ultimi anni. La struttura organizzativa si articola in 7 Settori.



Si elencano di seguito i Settori in cui si articola la struttura burocratica:

1. Segreteria Generale
2. Affari Istituzionali
3. Finanziario
4. Amministrativo-Entrate
5. Tecnico
6. Vigilanza
7. Patrimonio



La dotazione organica è quella approvata con Deliberazione G.C. n. 70 del 25.6.2021 aggiornata con la Deliberazione G.C. n. 120 del 27.7.2022.



## COMUNE DI FISCIANO - DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Profilo professionale	CAT.	P.E.	POSTI OCCUPATI	DIPENDENTE	NUOVA D.O.	NUOVE ASSUNZIONI			Id. 2022
------	-----------------------	------	------	----------------	------------	------------	------------------	--	--	----------

<b>SG</b>	<b>SEGRETARIO GENERALE</b>	<b>A</b>	<b>B*</b>	<b>1</b>		<b>100%</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	
-----------	----------------------------	----------	-----------	----------	--	-------------	-------------	-------------	-------------	--

SEGRETERIA GENERALE										
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	D1	0		1	1			D1
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C5	1	SICA CLEMENTINA*	1	1			C1
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C2	1	IANNIELLO FABIO	1				
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B1	B1	0		1				
A	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	A1	A1	1	GALLO AMALIA*	0				
<b>TOTALE SETTORE SEGRETERIA GENERALE</b>				<b>3</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

1 - SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI - PATRIMONIO										
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESPONSABILE	D1	D3	1	PECORARO GAETANO*	1	1			D2
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D1	1	VERTULLO GIUSEPPE	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D2	1	SICA ERMELINDA	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	D1	1 (50%)	ABATE PALMA ROSARIA	1				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C5	1	IANNIELLO PASQUALINA	1				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C3	1	ANZUINI MARIA *	1	1			C2
C	ISTRUTTORE TECNICO	C	C2	1	SPISSO GIOVANNI	1				
C	ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	C1	C1	0		1	1			C3
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C1	0		1		1		



B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B6	1	GUARINIELLO FORTUNATO*	1				
<b>TOTALE SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI PATRIMONIO</b>				<b>8</b>		<b>10</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	

## 2 - SETTORE AMMINISTRATIVO - ENTRATE TRIBUTARIE

D	ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESPONSABILE	D1	D6	1	PACILEO CLEMENTINA	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO - AVVOCATO	D1	D1	0		1	1			D3
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO - AVVOCATO	D1	D1	1	ROMANO ALFONSO	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D2	1	AMOROSO ANGELA*	1				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C5	1	FRUSCIANTE SILVIO	1				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C2	1	D'AURIA YLENIA	1				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C1	1	SALVATI ANTONIETTA	1				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C1	0		1	1			C4
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C1	0		1	1			C5
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B7	1	CITRO MICHELE	1				
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B	B6	1	CITRO TULLIO*	1	1			B1
B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	B2	1	DELLA MONICA CARMINE	1				
B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	B5	1	SPISSO GIOVANNI	1				
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B1	B2	1	FORTUNATO CARMINE	1				
<b>TOTALE SETTORE AMMINISTRATIVO - ENTRATE</b>				<b>11</b>		<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## 3 - SETTORE FINANZIARIO

D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE - RESPONSABILE	D1	D6	1	ANASTASIO ANNA MARIA	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	D1	1	CAMPANELLA TIZIANA	1				





D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	D2	1	D'AURIA ANGELO	1				
C	ISTRUTTORE CONTABILE	C	C1	0		1	1			C6
C	ISTRUTTORE CONTABILE	C	C1	0		1		1		
B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	B7	1	DEL REGNO PASQUALE	1				
B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	B4	0		1				
A	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	B1	1 (90%)	RANIOLO MARIA	1				
<b>TOTALE SETTORE FINANZIARIO</b>				<b>5</b>		<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	

#### 4 - SETTORE TECNICO

D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - RESPONSABILE	D1	D6	1	PIO MASUCCI	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D1	0		1	1****			DTD4
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D2	1	MAIELLARO SILVIO	1				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D1	0		1				
C	ISTRUTTORE TECNICO	C	C5	1	MAIELLARO GIUSEPPE	1				
C	ISTRUTTORE TECNICO	C	C5	1	CITRO MICHELE	1				
C	ISTRUTTORE TECNICO	C	C1	0		1	1			C7
C	ISTRUTTORE TECNICO	C	C1	0		1	1			C8
C	ISTRUTTORE TECNICO	C	C1	0		1 (50%)	1***			
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C1	0		1	1			C9
<b>TOTALE SETTORE TECNICO</b>				<b>4</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

#### 5 - SETTORE VIGILANZA

D	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA - RESPONSABILE	D1	D2	1	DELLA BELLA FRANCESCO SAVERIO	1				
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C5	1	CIANCIO GERARDO*	1				
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C3	1	MAIONE GERARDO	1				
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C3	1	RISI MARIA	1				
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C2	1	AVERSA VINCENZO	1				



C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	1	CITRO LORENZO	1				
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	1	D'AURIA GIUSEPPE	1				
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		CTD10
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	C1	C1	0		1 (50%)	1**	1		
<b>TOTALE AREA VIGILANZA</b>				<b>7</b>		<b>15</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>38</b>		<b>61</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
---------------------------	--	--	-----------	--	-----------	-----------	-----------	----------

\* In quiescenza nell'anno in corso

\*\* Tempo determinato 50%

\*\*\* A valere su risorse PNRR

\*\*\*\* Tempo determinato 36 mesi Agenzia Coesione - Concorso Coesione SUD



## 3.2 Il benessere organizzativo: le azioni positive

In conformità al principio di uguaglianza e di pari opportunità tra uomini e donne sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana, in applicazione della legge 125/91, del decreto legislativo 196/2000, nonché dei decreti legislativi 165/2001 e 198/2006 e in sintonia con la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 7 marzo 1997 recante "Azioni volte a promuovere l'attribuzione di poteri e responsabilità alle donne, a riconoscere e garantire libertà di scelta e qualità sociale a donne e uomini", è stato elaborato il Piano di azioni positive, collocando ancora una volta il Comune di Fisciano sulla frontiera dell'innovazione amministrativa.

Le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

L'art. 7, comma 5, del D. Lgs. 23.05.2000 n. 196 prevede che i Comuni, sentite le rappresentanze sindacali unitarie, il Comitato per le pari opportunità previsto dal CCNL e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nell'ambiente del lavoro, tra uomini e donne. La Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Tali piani hanno durata triennale e possono essere finanziati dalle pubbliche amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio (art. 57, comma 1, lett. c) del D. Lgs. 165/2001).

Consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, il Comune armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure speciali e temporanee in quanto necessarie finché si rileva una disparità tra uomini e donne.

L'organizzazione del Comune di Fisciano vede una buona presenza femminile, per questo è necessario nella gestione del personale una attenzione particolare e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

La presente proposta del piano triennale di azioni positive 2022-2024 è la prosecuzione delle azioni del vecchio Piano, con l'implementazione del CUG, è stata elaborata dal Segretario Generale, al quale sono assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica.

Il presente Piano, inoltre, si rivolge anche al di fuori dell'ambito strettamente lavorativo al fine di favorire la diffusione della cultura delle pari opportunità e la generale sensibilizzazione della cittadinanza, per incoraggiare l'evoluzione sociale e civile in tal senso.

Al 31 gennaio 2022 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato del Comune di Fisciano presenta il seguente quadro di raffronto uomini - donne:



## PERSONALE COMUNALE SUDDIVISO PER GENERE E CATEGORIA CONTRATTUALE AL 31/1/2022

Categoria contrattuale giuridica	Donne	% donne su totale	Uomini	% uomini su totale	Totale	% categoria su totale
Categoria A	1	100,0%	-	-	1	2,6%
Categoria B	1	12,5%	7	87,5%	8	21,1%
Categoria C	6	37,5%	10	62,5%	16	42,1%
Categoria D	6	85,7%	7	53,8%	13	34,2%
Segretario	-	0,0%	1	100,0%	1	
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>35,90%</b>	<b>25</b>	<b>64,10%</b>	<b>39</b>	<b>14</b>

Il piano delle azioni positive oltre che a riequilibrare la presenza maschile, sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro, e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Le linee strategiche

Nella definizione delle linee strategiche che il Comune di Fisciano si propone di raggiungere, si ispira ai seguenti principi:

- avviare la costituzione di una consulta/tavolo intercomunale per la Pari Opportunità in materia di contrasto alla violenza di genere con i comuni limitrofi;
- completare la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- garantire il rispetto delle pari opportunità nella procedura di reclutamento del personale;
- promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento, di qualificazione e professionale;
- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

"Linea strategica 1": Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere.

Il Comune di Fisciano si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate da (a titolo esemplificativo):

- Pressioni o molestie sessuali;
- Casi di mobbing;
- Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni,

Il Comune si impegna altresì a garantire il rispetto della privacy dei propri dipendenti e collaboratori.

"Linea strategica 2": Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, nei rispetto delle vigenti disposizioni in materia.



Il Comune si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile e a non privilegiare, in fase di selezione, candidati dell'uno o dell'altro sesso. In caso di parità di requisiti tra un candidato donna e uno uomo, l'eventuale scelta del candidato deve essere opportunamente giustificata.

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

La dotazione organica dell'Ente è strutturata in base alle categorie e profili professionali previsti dal vigente CCNL senza alcuna prerogative di genere.

Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune valorizza attitudini e capacità personali.

#### "Linea strategica 3": Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.

I Piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo a tutti i dipendenti una crescita professionale e/o di carriera, senza discriminazione di genere. Le attività formative dovranno essere organizzate in modo da conciliare l'esigenza di formazione del lavoratore con le sue specifiche necessità personali e/o familiari, nonché con l'eventuale articolazione dell'orario di lavoro in part time.

Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari o malattia ecc.), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, o mediante la partecipazione ad apposite iniziative formative, anche interne, per colmare le eventuali lacune ed al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.

#### "Linea strategica 4": Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

L'Ente s'impegna, in attuazione della normativa vigente, a favorire politiche dell'orario di lavoro tali da garantire la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, ponendo al centro dell'attenzione la persona, contemperando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti, mediante l'utilizzo di strumenti quali la discipline part-time e la flessibilità dell'orario.

Disciplina del part-time: il Comune assicura tempestività e rispetto della normativa nella gestione delle richieste di part-time inoltrate dai dipendenti.

Flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi:

1) Promuovere pari opportunità tra donne e uomini in condizioni di difficoltà o svantaggio, al fine di trovare soluzioni che permettano di conciliare al meglio la vita professionale con la vita familiare, laddove esistano problematiche legate non solo alla genitorialità, ma anche ad altri fattori;

2. Migliorare la qualità del lavoro mediante l'utilizzo di tempi flessibili. Il Comune assicura infatti a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita dimostrando sensibilità a particolari necessità di tipo familiare o personale prospettate dai dipendenti da valutarsi e favorire nel rispetto dell'equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e quelle manifestate dai dipendenti.

#### "Linea strategica 5": Valorizzare il benessere organizzativo e il clima lavorativo mediante l'utilizzo





di strumenti ritenuti utili.

L'Ente s'impegna a dare attuazione alle previsioni normative in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, provvedendo all'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi presenti negli edifici, alla designazione e individuazione dei soggetti coinvolti nel processo volto a garantire adeguati livelli di sicurezza sul luogo di lavoro e a garantire l'adempimento degli obblighi formativi e informativi in materia.

L'Ente all'uopo ha nominato il Medico competente, il Responsabile interno del servizio di Prevenzione e Protezione, nonché il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, demandando al Settore competente i relativi adempimenti.

L'Ente precede all'adempimento relative all'obbligo di valutazione del rischio da stress lavoro correlate ricorrendo a professionisti esterni qualificati e corsi finalizzati.

"Linea strategica 6": Implementare le attività a tema in corso, perfezionandole e aggiungendo nuove azioni positive per le pari opportunità.

L'Ente s'impegna a riservare un'apposita sezione all'interno del proprio sito istituzionale dedicato al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro, a cura dell'ufficio di segreteria generale, le discriminazioni, completo di riferimenti normativi, provvedimenti di attuazione, regolamento di funzionamento, descrizione delle attività in essere e di quelle programmate e link relativi alle tematiche sulle pari opportunità. La tenuta e l'aggiornamento di delta sezione sena a cura del Presidente del CUG.

"Linea strategica 7": Attività culturali dirette a favorire la promozione della cultura della non-violenza ed in particolare di prevenzione e contrasto ai fenomeni di violenza e di abuso nei confronti delle donne e dei loro figli minori.

Il Comune di Fisciano s'impegna altresì a svolgere iniziative volte a favorire la cultura della non violenza in particolare per il contrasto delle violenze, individuando la popolazione giovanile come destinatario privilegiato e demandando ai Servizi Socio-Scolastici l'organizzazione e la promozione delle stesse, con la collaborazione del rappresentanti dell'Amministrazione comunale all'uopo designati.

Gli obiettivi 2022

OBIETTIVO 1 - COSTITUZIONE DEL TAVOLO INTERCOMUNALE IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE E DISCRIMINAZIONI E RINNOVO DEL CUG

L'ente sta avviando in via sperimentale la costituzione di un tavolo in materia di prevenzione e contrasto della violenza di genere intercomunale con i comuni limitrofi, capofila è il comune di Siano. Il tavolo, organo di rappresentanza e sensibilizzazione, rappresenterà un punto di grande innovazione che intende sostenere la cultura della parità di genere nei diversi ambiti della vita culturale, sociale, politica ed economica, favorendo la piena partecipazione delle donne e il superamento degli ostacoli alla conciliazione tra vita lavorativa e cura della famiglia e avvii iniziative di prevenzione e contrasto alla violenza di genere e ad ogni altra discriminazione.

L'ente aveva già avviato l'istituzione del CUG con Delibera G.C. n. 54/2011. Nel nuovo Piano, l'ente propone altresì di avviare le procedure per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia con specifico riguardo ai temi del benessere organizzativo ed individuale.

Per il 2022 andrà aggiornato il regolamento di funzionamento. Si propone di formare i componenti e di supportare l'attività del CUG attraverso la fornitura, di tutti i dati e le informazioni necessarie a



garantirne l'effettiva operatività, nonché l'individuazione di uno o più referenti istituzionali interni che facilitino l'attività dello stesso.

## OBIETTIVO 2 - ASSUNZIONI

Il Comune, per la programmazione del personale 2022-2024, si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile. Non vi è alcuna possibilità che si privilegi nella selezione l'uno o l'altro sesso, in caso di parità di requisiti tra un candidato donna e uno uomo, l'eventuale scelta del candidato deve essere opportunamente giustificata.

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

Non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Fisciano valorizza attitudini e capacità personali, nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi, nel rispetto dell'interesse delle parti.

## OBIETTIVO 3 - FORMAZIONE

Il piano di formazione 2022 dovrà tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovranno essere valutate le possibilità di articolazione in orari, sedi e quanto altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.

Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari o malattia etc.), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, o mediante la partecipazione ad apposite iniziative formative, per colmare le eventuali lacune ed al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.

## OBIETTIVO 4 - CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' ORARIE

Il Comune di Fisciano favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando da sempre particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare l'ente garantisce il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione".

Continuare a favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione ponendo al centro l'attenzione alla persona contemperando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti, mediante l'utilizzo di strumenti quali la disciplina part-time e la flessibilità dell'orario.

Il Comune di Fisciano si impegna con l'obiettivo di facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio, o comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro, nella prospettiva di ridurre le assenze per motivi familiari.

### Disciplina del part-time

Le percentuali dei posti disponibili sono calcolate come previsto dal CCNL. L'ufficio personale assicura tempestività e rispetto della normativa nella gestione delle richieste di part-time inoltrate dai dipendenti.

Flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi.



Favorire, anche attraverso una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio e la conciliazione tra le responsabilità familiari e professionali.

Promuovere pari opportunità tra donne e uomini in condizioni di difficoltà o svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, laddove possono esistere problematiche legate non solo alla genitorialità ma anche ad altri fattori. Migliorare la qualità del lavoro e potenziare le capacità di lavoratrici e lavoratori mediante l'utilizzo di tempi più flessibili.

L'Ente assicura a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita, puntualizzando però la garanzia del rispetto dell'orario di apertura dello sportello al pubblico, se coincidente con l'ingresso.

Inoltre particolari necessità di tipo familiare o personale vengono valutate e risolte nel rispetto di un equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti.

#### OBIETTIVO 5 - BENESSERE LAVORATIVO

E' previsto per il 2022 l'avvio di una indagine sul benessere lavorativo. Si procederà, infatti, alla elaborazione di un questionario, con particolare attenzione a quelle relative al benessere psicofisico ed alla eventuale presenza di violenze psicologiche e/o molestie sessuali, in osservanza di quanto disposto dall'art. 1 comma 1 lett. c) del D.Lgs. 165/2001 che, tra l'altro, impone anche l'obbligo, alle pubbliche amministrazioni, di garantire "pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica". Ovviamente, verranno attivate misure correttive, se necessarie.

Gli obiettivi 2022-2024 declinati secondo le linee strategiche sopra descritte costituiscono obiettivi di performance organizzativa dell'Ente

Il piano ha durata triennale. Gli obiettivi specifici sono annuali e saranno aggiornati annualmente.

Tenuto conto del Piano triennale già adottato negli anni precedenti e data la complessità e l'impatto organizzativo e culturale di taluni interventi, la loro completa attuazione potrà avvenire nel medio lungo periodo.

Le iniziative volte a sensibilizzare tutto il personale dipendente alle problematiche delle pari opportunità troveranno applicazione permanentemente presso l'Ente, in quanto "base essenziale" per la creazione di un substrato culturale e motivazionale, senza distinzione di genere, necessario a garantire l'efficace avvio di tutte le azioni.

Le iniziative volte a sensibilizzare tutto il personale dipendente alle problematiche delle pari opportunità troveranno applicazione permanentemente presso l'Ente, in quanto "base essenziale" per la creazione di un substrato culturale e motivazionale, senza distinzione di genere, necessario a garantire l'efficace avvio di tutte le azioni.

Nel periodo di vigenza, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

Per dare corso a quanto definito nel piano di azioni positive il Comune metterà a disposizione le necessarie risorse, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e inoltre si attiverà al fine di reperire risorse aggiuntive nell'ambito dei fondi messi a disposizione a livello regionale, nazionale e comunitario a favore delle politiche volte all'implementazione degli obiettivi di pari opportunità fra uomini e donne, alla lotta alle discriminazioni ed all'affermazione concreta della parità di genere.



### 3.3 Organizzazione del lavoro agile

L'art. 4, comma 1, lettera b), del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che nella presente sezione devono essere indicati, in coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione. A tale fine, ciascun Piano deve prevedere:

- a) che lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non pregiudichi in alcun modo o riduca la fruizione dei servizi a favore degli utenti;
- b) la garanzia di un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, assicurando la prevalenza, per ciascun lavoratore, dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza;
- c) l'adozione di ogni adempimento al fine di dotare l'amministrazione di una piattaforma digitale o di un cloud o, comunque, di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile;
- d) l'adozione di un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove presente;
- e) l'adozione di ogni adempimento al fine di fornire al personale dipendente apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta;

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, in questa sottosezione, l'Amministrazione deve provvedere a indicare:

- a) le condizionalità e i fattori abilitanti (misure organizzative, piattaforme tecnologiche, competenze professionali);
- b) gli obiettivi all'interno dell'amministrazione, con specifico riferimento ai sistemi di misurazione della performance;
- c) i contributi al miglioramento delle performance, in termini di efficienza e di efficacia (es. qualità percepita del lavoro agile; riduzione delle assenze, customer/user satisfaction per servizi campione).

A legislazione vigente, la materia del lavoro agile è disciplinata dall'art. 14, comma 1, della Legge n. 124/2015 in ordine alla sua programmazione attraverso lo strumento del Piano del Lavoro Agile (POLA) e dalle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, che, come espressamente indicato nelle premesse, regolamentano la materia in attesa dell'intervento dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-21 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale.

Il lavoro agile di cui alla L. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità. I criteri generali per l'individuazione dei predetti processi e attività di lavoro sono stabiliti dalle amministrazioni, previo confronto di cui all'art. 5 (confronto) comma 3, lett. l). Esso è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione



organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, disciplinata da ciascun Ente con proprio Regolamento ed accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro. La prestazione lavorativa viene eseguita in parte all'interno dei locali dell'ente e in parte all'esterno di questi, senza una postazione fissa e predefinita, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale. Ove necessario per la tipologia di attività svolta dai lavoratori e/o per assicurare la protezione dei dati trattati, il lavoratore concorda con l'amministrazione i luoghi ove è possibile svolgere l'attività. In ogni caso nella scelta dei luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa a distanza il dipendente è tenuto ad accertare la presenza delle condizioni che garantiscono la sussistenza delle condizioni minime di tutela della salute e sicurezza del lavoratore nonché la piena operatività della dotazione informatica e ad adottare tutte le precauzioni e le misure necessarie e idonee a garantire la più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni in possesso dell'ente che vengono trattate dal lavoratore stesso. A tal fine l'ente consegna al lavoratore una specifica informativa in materia.

Lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile non modifica la natura del rapporto di lavoro in atto. Fatti salvi gli istituti contrattuali non compatibili con la modalità a distanza il dipendente conserva i medesimi diritti e gli obblighi nascenti dal rapporto di lavoro in presenza, ivi incluso il diritto ad un trattamento economico non inferiore a quello complessivamente applicato nei confronti dei lavoratori che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dell'amministrazione.

Al personale in lavoro agile sono garantite le stesse opportunità rispetto alle progressioni di carriera, alle progressioni economiche, alla incentivazione della performance e alle iniziative formative previste per tutti i dipendenti che prestano attività lavorativa in presenza.

Con il 31 agosto è terminata la fase dello smart working emergenziale, ovvero la possibilità di ricorrere al lavoro agile senza l'accordo individuale previsto dall'art. 19 e 21 della l. n. 81/2017 e con la sola comunicazione semplificata da effettuare al Ministero del Lavoro. A decorrere dal 1° settembre, la possibilità di ricorrere alla modalità organizzativa del lavoro agile sarà possibile solo in presenza dell'accordo individuale a cui dovrà seguire, entro il 1° novembre prossimo, la comunicazione telematica da effettuarsi secondo quanto previsto dal decreto del Ministero del Lavoro n. 149 dello scorso 26 agosto 2022.

Il Ministro del Lavoro avrebbe presentato un emendamento alla legge di conversione al decreto Aiuti bis che prevede la proroga dello smart working semplificato fino al 31 dicembre 2022 per lavoratori fragili e genitori di figli under 14.

Con la legge di conversione del D.L. n. 73/2022 (convertito in l. n. 122/2022) sono state apportate alcune modifiche alla normativa sul lavoro agile ovvero la l. n. 81/2017.

A seguito delle modifiche apportate, a decorrere dal 1° settembre 2022 per poter ricorrere al lavoro agile sarà necessario:

1. stipulare un accordo individuale tra le parti con i requisiti definiti dalla l. 81/2017;
2. comunicare telematicamente entro il termine di 5 giorni al Ministero del Lavoro i nominativi dei lavoratori, la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile.

Elemento fondamentale dopo la fine della fase emergenziale torna ad essere l'accordo individuale che viene previsto e disciplinato dall'art. 19 della l. 81/2017 nonché, per il suo contenuto, da quanto previsto dal Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile sottoscritto lo scorso 7 dicembre 2021 tra le parti sociali.

L'art. 19 della l. n. 81/2017 in particolare prevede:

- obbligo della forma scritta ai fini della regolarità amministrativa e della prova;





- che l'accordo individuale deve disciplinare l'esecuzione della prestazione lavorativa quando questa viene svolta all'esterno dei locali aziendali e deve anche individuare i tempi di riposo del lavoratore nonché le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro.

Il Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile sottoscritto lo scorso 7 dicembre 2021 stabilisce quello che deve essere, in particolare, il contenuto minimo dell'accordo individuale sottoscritto tra datore di lavoro e lavoratore.

L'art. 2 stabilisce che l'accordo individuale deve prevedere

- a) la durata, che può essere a termine o a tempo indeterminato;
- b) le modalità di alternanza tra i periodi di lavoro all'interno e all'esterno dei locali aziendali;
- c) i luoghi eventualmente esclusi per lo svolgimento della prestazione lavorativa esterna ai locali aziendali;
- d) gli aspetti relativi all'esecuzione della prestazione lavorativa svolta al di fuori dei locali aziendali, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro e alle condotte che possono dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari nel rispetto della disciplina prevista nei contratti collettivi;
- e) le modalità di utilizzo degli strumenti di lavoro;
- f) i tempi di riposo del lavoratore e le misure tecniche e/o organizzative necessarie ad assicurare la disconnessione;
- g) le forme e le modalità di controllo della prestazione lavorativa all'esterno dei locali aziendali, nel rispetto di quanto previsto sia dall'art. 4 l. 300/1970 sia dalla normativa in materia di protezione dei dati personali;
- h) l'attività formativa eventualmente necessaria per lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile;
- i) le forme e le modalità di esercizio dei diritti sindacali.

L'art. 41 bis della l. n. 122/2022 ha previsto che con decorrenza dal 1° settembre 2022, il datore di lavoro comunica in via telematica al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile, secondo le modalità individuate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In attuazione di quanto previsto, il Ministero del Lavoro ha emanato il proprio decreto (n. 149/2022) che prevede la possibilità di inviare una singola comunicazione ovvero, in alternativa, una comunicazione massiva.



### 3.4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

L'art. 4, comma 1, lettera c), del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che nella presente sottosezione di programmazione, ciascuna amministrazione indica:

- a) la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale;
- b) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- c) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- d) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- e) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- f) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, in questa sottosezione, l'Amministrazione deve provvedere a indicare:

- 1) La consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente: alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;
- 2) La programmazione strategica delle risorse umane: il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:
  - a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
  - b) stima del trend delle cessazioni, sulla base, ad esempio, dei pensionamenti;
  - c) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio, o alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate) o alle esternalizzazioni/internalizzazioni o a potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

In relazione alle dinamiche di ciascuna realtà, le amministrazioni potranno inoltre elaborare le proprie strategie in materia di capitale umano, attingendo dai seguenti suggerimenti:



- 1) Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse: un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:
  - a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;
  - b) modifica del personale in termini di livello / inquadramento;
  - c) strategia di copertura del fabbisogno. Questa parte attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:
    - d) soluzioni interne all'amministrazione;
    - e) mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
    - f) meccanismi di progressione di carriera interni;
    - g) riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
    - h) job enlargement attraverso la riscrittura dei profili professionali;
    - i) soluzioni esterne all'amministrazione;
    - j) mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
    - k) ricorso a forme flessibili di lavoro;
    - l) concorsi;
    - m) stabilizzazioni.
- 2) Formazione del personale:
  - a) le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
  - b) le risorse interne ed esterne disponibili e/o 'attivabili' ai fini delle strategie formative;
  - c) le misure volte ad incentivare e favorire l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale laureato e non laureato (ad es., politiche di permessi per il diritto allo studio e di conciliazione);
  - d) gli obiettivi e i risultati attesi (a livello qualitativo, quantitativo e in termini temporali) della formazione in termini di riqualificazione e potenziamento delle competenze e del livello di istruzione e specializzazione dei dipendenti, anche con riferimento al collegamento con la valutazione individuale, inteso come strumento di sviluppo.

Se con riferimento alla programmazione del fabbisogno di personale tanto è stato scritto e detto, relativamente alle modalità e alle tecniche di elaborazione, in questa sede appare utile soffermarsi brevemente sulla programmazione della formazione del personale, quale elemento strategico e abilitante del cambiamento all'interno di ciascun Ente, anche nell'ottica della riqualificazione del personale in servizio.

La programmazione e la gestione delle attività formative deve essere condotta tenendo conto delle numerose disposizioni normative che nel corso degli anni sono state emanate per favorire la predisposizione di piani mirati allo sviluppo delle risorse umane, di cui le principali sono:

- 1) il D.lgs. 165/2001, art.1, comma 1, lettera c), che prevede la "migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti";



- 2) gli artt. 49-bis e 49-ter del CCNL del personale degli Enti locali del 21 maggio 2018, che stabiliscono le linee guida generali in materia di formazione, intesa come metodo permanente volto ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali e tecniche e il suo ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- 3) Il "Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale", siglato in data 10 marzo 2021 tra Governo e le Confederazioni sindacali, il quale prevede, tra le altre cose, che la costruzione della nuova Pubblica Amministrazione si fondi sulla valorizzazione delle persone nel lavoro, anche attraverso percorsi di crescita e aggiornamento professionale (reskilling) con un'azione di modernizzazione costante, efficace e continua per centrare le sfide della transizione digitale e della sostenibilità ambientale; che, a tale scopo, bisogna utilizzare i migliori percorsi formativi disponibili, adattivi alle persone, certificati e ritenere ogni pubblico dipendente titolare di un diritto/dovere soggettivo alla formazione, considerata a ogni effetto come attività lavorativa e definita quale attività esigibile dalla contrattazione decentrata;
- 4) La legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e i successivi decreti attuativi (in particolare il D.lgs. 33/13 e il D.lgs. 39/13), che prevedono tra i vari adempimenti, (articolo 1, comma 5, lettera b); comma 8; comma 10, lettera c), e comma 11) l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione garantendo, come ribadito dall'ANAC, due livelli differenziati di formazione:
  - a) livello generale, rivolto a tutti i dipendenti, riguardante l'aggiornamento delle competenze e le tematiche dell'etica e della legalità;
  - b) livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree di rischio. In questo caso la formazione dovrà riguardare le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto dell'amministrazione.
- 5) L'articolo 15, comma 5, del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, in base a cui: "Al personale delle pubbliche amministrazioni sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, nonché un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tali ambiti";
- 6) Il Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) n. 2016/679, la cui attuazione è decorsa dal 25 maggio 2018, il quale prevede, all'articolo 32, paragrafo 4, un obbligo di formazione per tutte le figure (dipendenti e collaboratori) presenti nell'organizzazione degli enti: i Responsabili del trattamento; i Sub-responsabili del trattamento; gli incaricati del trattamento del trattamento e il Responsabile Protezione Dati;
- 7) Il Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, successivamente modificato e integrato (D.lgs. n. 179/2016; D.lgs. n. 217/2017), il quale all'art 13 "Formazione informatica dei dipendenti pubblici" prevede che:
  - a) le pubbliche amministrazioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, attuano politiche di reclutamento e formazione del personale finalizzate alla conoscenza e all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché dei temi relativi all'accessibilità e alle tecnologie assistive, ai sensi dell'articolo 8 della legge 9 gennaio 2004, n. 4.
  - b) le politiche di formazione sono altresì volte allo sviluppo delle competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali dei dirigenti, per la transizione alla modalità operativa digitale;



- 8) D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, coordinato con il D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106 “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro” il quale dispone all’art. 37 che: *“Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, ... con particolare riferimento a: a concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza; b rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell’azienda... e che i “dirigenti e i preposti ricevono a cura del datore di lavoro, un’adeguata specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. [...]”*.

La formazione, l’aggiornamento continuo del personale, l’investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l’arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi dei servizi alla città.

In quest’ottica, la formazione è un processo complesso che risponde a diverse esigenze e funzioni, tra cui la valorizzazione del personale e, conseguentemente, il miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell’ente.

Nell’ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare annualmente l’attività formativa, al fine di garantire l’accrescimento e l’aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Soprattutto negli ultimi anni, il valore della formazione professionale ha assunto una rilevanza sempre più strategica finalizzata anche a consentire flessibilità nella gestione dei servizi e a fornire gli strumenti per affrontare le nuove sfide a cui è chiamata la pubblica amministrazione.





**COMUNE DI FISCIANO**  
**PIANO DELLE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2022-2024**

**TEMPO INDETERMINATO**  
**ANNUALITA' 2022**

Numero posti	Tempo	Cat.	Profilo professionale	Settore	Modalità copertura	Note	Id.
1	PIENO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	SG	Mobilità volontaria / Concorso pubblico		D1
1	PIENO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	IST	Utilizzo graduatorie / Mobilità / Concorso pubblico		D2
1	PIENO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO / AVVOCATO	AMM	Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico		D3
4	PIENO	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1 IST - 2 AMM - 1 TEC	Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico		C2 - C4 - C5 - C9
1	PIENO	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - SEGRETERIA	SG	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001/Concorso pubblico		C1
1	PIENO	C	ISTRUTTORE CONTABILE	FIN	Mobilità / Concorso pubblico		C6
3	PIENO	C	ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	1 IST - 2 TEC	Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico		C3 - C7 - C8
1	PIENO	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	AMM	Convenzione ex art. 11 Legge 68/99	Quota d'obbligo	B1
<b>13</b>							

**ANNUALITA' 2023**

Numero posti	Tempo	Cat.	Profilo professionale	Settore	Modalità copertura	Note
1	PIENO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	AMM	Progressione verticale	



1	PIENO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEC	Progressione verticale	
1	PIENO	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FIN	Utilizzo graduatorie / Concorso pubblico	
8	18 ORE	C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE PM	PM	Concorso pubblico	
<b>11</b>						

## ANNUALITA' 2024

Numero posti	Tempo	Cat.	Profilo professionale	Settore	Modalità copertura	Note
NESSUNA ASSUNZIONE						
<b>0</b>						

## ANNUALITA' 2022 TEMPO DETERMINATO

Numero posti	Tempo	Cat.	Profilo professionale	Settore	Modalità copertura	Note
1	36 ORE - 36 mesi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEC	Agenzia Coesione - Concorso Coesione SUD	DTD4
8	18 ORE - 6 mesi	C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE PM	PM	Utilizzo graduatorie	CTD10
1	18 ORE - 36 mesi	C	ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	TEC	Utilizzo ELENCHI PNRR	PNRR
<b>10</b>						



## SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Anche per quanto attiene il monitoraggio del PIAO, in fase di prima applicazione si sconta l'eterogeneità dei piani e dei programmi in esso assorbiti, ciascuno dei quali porta con sé precise modalità stabilite all'interno delle norme che li disciplinano e che, come vedremo più avanti, non sembra che lo schema tipo di PIAO intenda superare in un'ottica di integrazione.

L'art. 6, comma 3, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e l'art. 5, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, prevedono modalità differenziate per la realizzazione del monitoraggio, come di seguito indicate:

– sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, monitoraggio secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

– sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, monitoraggio secondo le modalità definite dall'ANAC;

– su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

In un'ottica di graduale integrazione dei diversi strumenti di pianificazione e programmazione assorbiti all'interno del PIAO, nonché in considerazione del fatto che la maggior parte di essi, per l'anno 2022, sono stati approvati in via sperimentale, separatamente secondo la normativa previgente, anche al fine di mantenere la coerenza dell'attività di ciascuna amministrazione, si suggerisce, solo per il corrente anno, ed in analogia alle indicazioni che saranno fornite nel paragrafo “4. Modalità e termini per l'adozione del PIAO” di procedere ad un monitoraggio di ciascun Piano.

Tale considerazione in merito al monitoraggio, deriva anche dal fatto che non si dispone di un anno zero di raffronto da cui sviluppare analisi di impatto e di benchmark e in ragione del limitato periodo di validità del presente PIAO, il quale dovrà essere aggiornato (per il triennio 2023-2025) se non tassativamente entro il 31 gennaio, comunque entro i primi mesi del prossimo anno.

Al fine di realizzare il coordinamento appena proposto, si riporta di seguito un quadro sinottico che sintetizza i principali strumenti di monitoraggio che la normativa prevede per ciascuna Sezione e sottosezione di cui si compone il PIAO.

SEZIONE/SOTTOSEZIONE PIAO	MODALITA' MONITORAGGIO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	SCADENZA
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>			
<b>2.1 Valore pubblico</b>	Monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici del DUP	Art. 147-ter del D.Lgs. n. 267/2000 e del regolamento sui "Controlli interni" dell'Ente	Semestrale/ Annuale
	Monitoraggio degli obiettivi di accessibilità digitale	Art. 9, co. 7, DL n. 179/2012, convertito in Legge n. 221/ 2012 - Circolare AgID n. 1/2016	31-mar
<b>2.2 Performance</b>	Monitoraggio periodico, secondo la cadenza stabilita dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance"	Artt. 6 e 10, D.lgs. n. 150/20021	Periodico
	Relazione annuale sulla performance	Art. 10, co. 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009)	30-giu
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Monitoraggio periodico secondo le indicazioni contenute nel PNA	Piano nazionale Anticorruzione	Periodico
	Relazione annuale del RPCT, sulla base del modello adottato dall'ANAC con comunicato del Presidente	Art. 1, co. 14, L. n. 190/2012	15 dicembre o altra data stabilita con comunicato del Presidente dell'ANAC
	Attestazione da parte degli organismi di valutazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza	Art. 14, co. 4, lett. g) del D.lgs. n. 150/2009	Di norma primo semestre dell'anno
<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>			

<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	Monitoraggio da parte degli Organismi di valutazione comunque denominati, della coerenza dei contenuti della sezione con gli obiettivi di performance	Art. 5, co. 2, Decreto Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/02/2022	A partire dal 2024
<b>3.2 Benessere organizzativo e azioni positive</b>	Relazione da parte del Comitato Unico di Garanzia, di analisi e verifica delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità	Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019	30-mar
<b>3.3 Organizzazione del lavoro agile</b>	Monitoraggio da parte degli Organismi di valutazione comunque denominati, della coerenza dei contenuti della sezione con gli obiettivi di performance	Art. 5, co. 2, Decreto Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/02/2022	A partire dal 2024
	Monitoraggio all'interno della Relazione annuale sulla performance	Art. 14, co. 1, L. n. 124/2015	30-giu
<b>3.4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale</b>	Monitoraggio da parte degli Organismi di valutazione comunque denominati, della coerenza dei contenuti della sezione con gli obiettivi di performance	Art. 5, co. 2, Decreto Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.2.2022	A partire dal 2024





**ENTE: COMUNE DI FISCIANO**

**PROVINCIA: PROVINCIA DI SALERNO**

**PEG PER RESPONSABILE**

**Periodo 2022 - 2024**



**ENTE: COMUNE DI FISCIANO**

**PROVINCIA: PROVINCIA DI SALERNO**

**PEG PER RESPONSABILE**

**PARTE I - ENTRATA**

**Periodo 2022 - 2024**

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Responsabile 003 - MASUCCI ING. PIO</b>						
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
4.200.01 901.42500.00.00.0	ADEGUAMENTO ED AMMODERNAMENTO DI PALAZZO DE FALCOPER LA CREAZIONE CENTRO ACCOGLIENZA DI INFORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	0,00	prev. competenza prev. di cassa	200.000,00 200.000,00	0,00 0,00	0,00	0,00
	<b>Totale C.d.R. 901</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>200.000,00</b> <b>200.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
3.100.02 903.03011.02.00.0	DIRITTI DI SEGRETERIA DIRITTI DI SEGRETERIA PER IL RILASCIO DI AUTORIZZAZIONI COMMERCIALI DIRITTI DI SEGRETERIA DIRITTI DI SEGRETERIA PER IL RILASCIO DI AUTORIZZAZIONI PER TELEFONIA MOBILE	0,00	prev. competenza prev. di cassa	500,00 1.170,00	500,00 500,00	500,00	500,00
	<b>Totale C.d.R. 903</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>500,00</b> <b>1.170,00</b>	<b>500,00</b> <b>500,00</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
4.200.01 904.21241.00.00.0	COMPLETAMENTO CASA DI RIPOSO PER ANZIANI VINCENZO ROSANIA	0,00	prev. competenza prev. di cassa	0,00 0,00	50.000,00 50.000,00	300.000,00	0,00
4.200.01 904.21242.00.00.0	LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DELLA PIAZZA MUNICIPIO E DEI LUOGHI AGGREGATIVI E CULTURALI	0,00	prev. competenza prev. di cassa	0,00 0,00	91.370,65 91.370,65	400.000,00	0,00
4.200.01 904.21245.00.00.0	PNRR- CUP D41B22001050006: REALIZZAZIONE NUOVA INFRASTRUTTURA DA DESTINARE AD ASILO NIDO ALLA VIA STARZA DELLA FRAZIONE LANCUSI	0,00	prev. competenza prev. di cassa	0,00 0,00	350.000,00 350.000,00	350.000,00	294.058,00
4.200.01 904.21247.00.00.0	REALIZZAZIONE DI UNA PIATTAFORMA INTEGRATA PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO: IL GEO MARKETING PER LA VALLE DELL'IRNO	0,00	prev. competenza prev. di cassa	0,00 0,00	500.000,00 500.000,00	499.344,80	0,00
	<b>Totale C.d.R. 904</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>991.370,65</b> <b>991.370,65</b>	<b>1.549.344,80</b>	<b>294.058,00</b>
	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>						
2.101.01 906.02160.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO CREDIOP	0,00	prev. competenza prev. di cassa	29.352,15 29.352,15	29.352,15 29.352,15	29.352,15	29.352,15
2.101.02 906.02260.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO VIA R.M. GALDIERI	15.670,85	prev. competenza prev. di cassa	3.134,17 18.805,02	3.134,17 18.805,02	3.134,17	3.134,17
2.101.02 906.02261.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO STRADA DI COLLEGAMENTO SP 291/B-VIA NICODEMI	98.092,75	prev. competenza prev. di cassa	16.421,85 114.514,60	16.421,85 54.514,60	16.421,85	16.421,85
2.101.02 906.02262.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO IMPIANTO P.I. VIA DEL CENTENARIO	41.475,96	prev. competenza prev. di cassa	6.912,66 48.388,62	6.912,66 28.388,62	6.912,66	6.912,66

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
2.101.02 906.02263.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO PIAZZETTA PIZZOLANO	154.989,15	prev. competenza	20.753,52	20.753,52	20.753,52	20.753,52
2.101.02 906.02264.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO PARCHEGGIO VIA DEL CENTENARIO (NAPOLI G.)	11.810,00	prev. competenza	2.362,00	2.362,00	2.362,00	2.362,00
2.101.02 906.02265.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO EDIFICIO SCOLASTICO PENTA	29.622,52	prev. competenza	7.405,63	7.405,63	7.405,63	7.405,63
2.101.02 906.02266.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO EDIFICIO ELEMANTARE-MATERNO PENTA	135.248,30	prev. competenza	12.295,30	12.295,30	12.295,30	12.295,30
2.101.02 906.02267.01.00.0	CONTRIBUTO MUTUO COMPLETAMENTO RIQUALIFICAZIONE URBANISTICA MOBILITA' INTERNA	279.223,23	prev. competenza	25.383,93	25.383,93	25.383,93	25.383,93
2.101.02 906.02269.01.00.0	CONTRIBUTO PER MUTUO "ARREDO URBANO II LOTTO SUB D"	66.577,08	prev. competenza	11.096,18	11.096,18	11.096,18	11.096,18
2.101.02 906.02396.01.00.0	CONTRIBUTO REGION. REDAZIONE PAFCONTRIBUTO REGION. REDAZIONE PAF	0,00	prev. competenza	0,00	25.000,00	0,00	0,00
2.101.02 906.02402.01.00.0	CONTRIBUTO REGIONALE PER INTERVENTI IN AGRICOLTURA E FORESTAZIONE	0,00	prev. competenza	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00
2.101.02 906.29910.00.00.0	CONTRIBUTO PER GESTIONE RADURE MONTANE	0,00	prev. competenza	68.000,00	68.000,00	68.000,00	68.000,00
3.100.01 906.03027.00.00.0	PROVENTI DA GESTORE SERVIZI ENERGETICI	0,00	prev. competenza	11.095,84	11.095,84	0,00	0,00
3.100.02 906.03004.01.00.0	RILASCIO CERTIFICATI URBANISTICI, ATTESTATI VARI, CONCESSIONI/AUTORIZZAZIONI EDILIZIE.	54.493,72	prev. competenza	25.000,00	80.000,00	30.000,00	30.000,00
3.100.02 906.03004.02.00.0	DIRITTI DI ISTRUTTORIA PER CONDONO EDILIZIO	0,00	prev. competenza	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
3.100.02 906.03011.01.00.0	DIRITTI DI SEGRETERIA PER IL RILASCIO DI AUTORIZZAZIONI COMMERCIALI	2.315,40	prev. competenza	3.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
3.100.03 906.03210.01.00.0	CANONI RIPETITORE TELECOM	82.999,94	prev. competenza	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
3.100.03 906.03210.02.00.0	CANONI RIPETITORE WIND	19.839,74	prev. competenza	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
3.100.03 906.03210.03.00.0	CANONI RIPETITORE TELECOM-VODAFONE	63.000,00	prev. competenza	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
3.500.99 906.00378.02.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO"	6.657,82	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	10.000,00	6.657,82		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
3.500.99 906.00378.03.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO"	3.843,91	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	38.438,89	3.843,91		
3.500.99 906.00379.01.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO"	18.986,13	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	64.835,64	18.986,13		
3.500.99 906.00379.05.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO" SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO"	1,53	prev. competenza	1.056,35	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	47.197,05	1,53		
3.500.99 906.00379.06.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO" SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO"	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	5.974,50	0,00		
3.500.99 906.00379.07.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO" SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO"	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.133,75	0,00		
3.500.99 906.03512.01.00.0	RIMBORSO SPESA RELATIVA ALLA SANIFICAZIONE AMBIENTALE.	109.077,21	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	109.077,21	49.077,21		
3.500.99 906.03520.01.00.0	COMPENSAZIONE CONTABILE INCENTIVI PROGETTAZIONI UTCCOMPENSAZIONE CONTABILE INCENTIVI PROGETTAZIONI UTC	0,00	prev. competenza	66.150,00	66.150,00	79.380,00	66.150,00
			prev. di cassa	66.150,00	66.150,00		
3.500.99 906.03591.01.00.0	RIMBORSI PER TARGHETTE NUMERAZIONE CIVICA	1.600,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.600,00	1.600,00		
3.500.99 906.03593.01.00.0	PROVENTI GESTIONE CASA DELL'ACQUA	14.862,00	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	24.862,00	14.862,00		
4.100.01 906.04603.01.00.0	ONERI PROVENIENTI DAL CONDONO EDILIZIO	330,00	prev. competenza	50.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
			prev. di cassa	50.000,00	6.330,00		
4.200.01 906.00485.01.00.0	RIQUALIFICAZIONE PIAZZA DIAZ E GALDIERI IN PENTA	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	200.000,00
			prev. di cassa	0,00	0,00		
4.200.01 906.04190.01.00.0	CONTRIBUTO PER IMPIANTO VIDEOSORVEGLIANZA	0,00	prev. competenza	150.000,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	150.000,00	0,00		
4.200.01 906.04202.01.00.0	FINANZIAMENTO LAVORI RIATTAMENTO IMMOBILI L.219/81	604.587,63	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	604.587,63	604.587,63		
4.200.01 906.04206.01.00.0	REALIZZAZIONE IMPIANTO TRATTAMENTO FRAZIONE ORGANICA	0,00	prev. competenza	11.000.000,00	0,00	11.000.000,00	8.500.000,00
			prev. di cassa	11.000.000,00	0,00		
4.200.01 906.04300.04.00.0	EDIFICIO SCOLASTICO PENTA	32.672,82	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	32.672,82	32.672,82		
4.200.01 906.04315.01.00.0	CONTRIBUTO DELLA REGIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE DELLE AREE SU CUI INSISTONO I PREFABBRICATI.	490.485,21	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	490.485,21	490.485,21		



PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
4.200.01 906.04316.01.00.0	CONTRIBUTO DELLA REGIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE DELLE AREE SU CUI INSISTONO I PREFABBRICATI.	316.380,61	prev. competenza	2.134.349,59	1.931.461,47	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.182.458,40	2.247.842,08		
4.200.01 906.04346.01.00.0	CONTRIBUTO PER INCANALAMENTO ACQUE PIOVANE DA AREA URBANA LOC. VIGNADONICA	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	264.409,15	0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00		
4.200.01 906.04418.01.00.0	AMPLIAMENTO E SISTEMAZIONE STRADA RURALE VIA BARBUTI	15.283,73	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	15.283,73	15.283,73		
4.200.01 906.04429.01.00.0	POLO EUROPEO DEI SERVIZI ALL'INDUSTRIA OBIETTIVO 1	38.940,90	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	38.940,90	38.940,90		
4.200.01 906.04471.01.00.0	RESTAURO SANTUARIO S.MICHELE DI MEZZO 1^ STRALCIO DEL 2^ LOTTO	108.067,03	prev. competenza	197.317,52	197.317,52	0,00	0,00
			prev. di cassa	305.384,55	305.384,55		
4.200.01 906.04473.01.00.0	DEMOLIZIONE E SISTEMAZIONE AREA DI SEDIME CAPPELLA MADRE CIMITERO LANCUSI	3.458,30	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.458,30	3.458,30		
4.200.01 906.04500.01.00.0	AMPLIAMENTO BRETELLA DI COLLEGAMENTO TRA LA SP 254 E LA SP 24 A SUPPORTO DELLA VIABILITÀ DELL'AREA UNIVERSITARIA E DEL CENTRO URBANO DI PIZZOLANO	0,00	prev. competenza	400.000,00	300.000,00	400.000,00	0,00
			prev. di cassa	400.000,00	300.000,00		
4.200.01 906.04550.01.00.0	CONTRIBUTO PER RIDUZIONE PRODUZIONE RIFIUTI	2.230,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.230,00	2.230,00		
4.200.01 906.04614.01.00.0	RECUPERO E VALORIZZAZIONE PALAZZO DE FALCO - COMPLETAMENTO	0,00	prev. competenza	0,00	500.000,00	627.534,01	0,00
			prev. di cassa	0,00	500.000,00		
4.200.01 906.04624.02.00.0	MESSA IN SICUREZZA DELLA STRADA COMUNALE IN LOCALITÀ LE PRESE FRAZIONE PIZZOLANO	0,00	prev. competenza	0,00	160.000,00	300.000,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	160.000,00		
4.200.01 906.04628.01.00.0	CONTRIBUTO CAMERA DI COMMERCIO IMPIANTO P.I. ZONA INDUSTRIALE	26.236,13	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	26.236,13	26.236,13		
4.200.01 906.04832.01.00.0	BRETELLA DI COLLEGAMENTO TRA IL PEEP FISCIANO CAPOLUOGO E STRADA PROVINCIALE SP 219B	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	2.000.000,00
			prev. di cassa	0,00	0,00		
4.200.01 906.04840.01.00.0	MESSA IN SICUREZZA SISMICA SCUOLA MEDIA R.NICODEMI - FISCIANO	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	91.403,90	0,00		
4.200.01 906.04847.01.00.0	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SEDE COMUNALE	0,00	prev. competenza	0,00	500.000,00	830.000,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	500.000,00		
4.200.01 906.04933.01.00.0	CONTRIBUTO REGIONALE - PIANO COMUNALE DI RACCOLTA DIFFERENZIATA	25.776,70	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	25.776,70	25.776,70		
4.200.01 906.21243.00.00.0	LAVORI DI SISTEMAZIONE URBANA E VERDE ATTREZZATO IN VIA ROBERTO BUONO ED AREE ADIACENTI	0,00	prev. competenza	0,00	100.000,00	600.000,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	100.000,00		
4.200.01 906.21248.00.00.0	LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLE STRADE COMUNALI- FONDI MINISTERO DELL'INTERNO	0,00	prev. competenza	0,00	60.000,00	30.000,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	60.000,00		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
4.200.01 906.22353.00.00.0	COSTRUZIONE NUOVO EDIFICIO SCOLASTICO R.NICODEMI FISCIANO CAPOLUOGO	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00
4.200.01 906.42100.00.00.0	ADEGUAMENTO STRUTTURALE VIA ROMA ED ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE VILLA COMUNALE	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
4.200.01 906.42501.00.00.0	ADEGUAMENTO STRUTTURALE ED ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE ALLA FRAZIONE LANCUSI	45.000,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
4.200.01 906.42502.00.00.0	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO SPAZI DELLE AULE IN CONSEGUENZA DEL COVID 19	12.938,61	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
4.200.01 906.47100.00.00.0	INTERVENTI MESSA IN SICUREZZA IDROGEOLOGICA-VIABILITÀ FRAZIONI CON IL CENTRO DI FISCIANO	0,00	prev. competenza	1.000.000,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00
4.200.01 906.47101.00.00.0	INTERVENTI MESSA IN SICUREZZA IDROGEOLOGICA-VIABILITÀ CARPINETO CON FISCIANO VIA POPA	0,00	prev. competenza	1.000.000,00	0,00	1.900.000,00	1.500.000,00
4.200.02 906.04583.00.00.0	MONETIZZAZIONE AREE STANDARD	0,00	prev. competenza	0,00	3.000,00	0,00	0,00
4.200.05 906.04319.01.00.0	CENTRO DI ACCOGLIENZA CULTURALE CONVENTO DEL SANTUARIO DI SAN MICHELE.	66.909,96	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
4.400.01 906.04001.01.00.0	PROVENTI DERIVANTI DALLA CONCESSIONE DI LOCULI BARA E LOCULI OSSARI..	0,00	prev. competenza	191.699,00	24.899,00	0,00	0,00
4.400.01 906.04001.03.00.0	VENDITA SUOLI E LOCULI CIMITERI COMUNALI	3.150,00	prev. competenza	0,00	45.101,00	0,00	0,00
4.400.01 906.04001.04.00.0	VENDITA SUOLI E LOCULI CIMITERI COMUNALI	1.800,00	prev. competenza	0,00	40.000,00	0,00	0,00
4.400.02 906.00448.01.00.0	CESSIONE AREE DESTINATE A ERP P.DI Z. MIGLIANO E SOCCORSO CESSIONE AREE DESTINATE A ERP P.DI Z. MIGLIANO E SOCCORSO	2.346,40	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
4.400.02 906.04006.01.00.0	VENDITA TERRENO EDIFICABILE IN CORSO SAN VINCENZO	1.983,89	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
4.500.01 906.04601.02.00.0	EDILIZIA PRIVATA	703,22	prev. competenza	261.891,60	367.848,10	202.456,50	202.456,50
4.500.01 906.04602.01.00.0	SANZIONI PREVISTE DALLA DISCIPLINA URBANISTICA L.10/77	42.788,00	prev. competenza	30.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
4.500.01 906.04604.01.00.0	ONERI DERIVANTI DAL RILASCIO DI CONCESSIONI EDILIZIE L.10/77 DESTINATI A SPESE CORRENTI	17.103,99	prev. competenza	731.099,48	717.212,53	703.962,53	645.282,74
4.500.04 906.04509.01.00.0	RECUPERO PER LAVORI DI SOMMA URGENZA DEMOLIZIONE FABBRICATI	17.211,75	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	17.211,75	17.211,75		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
5.400.06 906.04702.01.00.0	PRELEVAMENTO DI SOMME DALLA TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO	472.014,45	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.06 906.04705.00.00.0	PRELEVAMENTO DI SOMME IN DEPOSITO BANCARIO A DESTINAZIONE VINCOLATA	102.401,62	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.07 906.05319.01.00.0	MUTUO PER LA SISTEMAZIONE DELL'ARREDO URBANO.	130.074,91	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.07 906.05377.01.00.0	MUTUO PER REALIZZAZIONE POZZO IN LOCALITA' SAN MICHELE.	54.438,57	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.07 906.05401.01.00.0	REALIZZAZIONE PARCHEGGIO IN VIA DEL CENTENARIO (BIVIO PENTA)	16.544,06	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.07 906.05428.01.00.0	RIQUALIFICAZIONE URBANISTICA MOBILITA' INTERNA, COMPLETAMENTO. (GIARDINI EUROPA)	61.658,45	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.07 906.05430.01.00.0	RISTRUTTURAZIONE EDIFICIO SCUOLA MATERNA PENTA	44.641,74	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
5.400.07 906.43100.00.00.0	RIQUALIFICAZIONE TRATTO DI STRADA S.ANTONIO DA PADOVA - VIA ROCCHI	565.181,82	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.05319.01.00.0	MUTUO PER LA SISTEMAZIONE DELL'ARREDO URBANO.	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.05377.01.00.0	MUTUO PER REALIZZAZIONE POZZO IN LOCALITA' SAN MICHELE.	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.05401.01.00.0	REALIZZAZIONE PARCHEGGIO IN VIA DEL CENTENARIO (BIVIO PENTA)	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.05428.01.00.0	RIQUALIFICAZIONE URBANISTICA MOBILITA' INTERNA, COMPLETAMENTO. (GIARDINI EUROPA)	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.05430.01.00.0	RISTRUTTURAZIONE EDIFICIO SCUOLA MATERNA PENTA	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.21240.00.00.0	LAVORI DI MIGLIORAMENTO E MESSA IN SICUREZZA DELLA VIABILITÀ COMUNALE	0,00	prev. competenza	570.500,00	0,00	570.500,00	0,00
6.300.01 906.43100.00.00.0	RIQUALIFICAZIONE TRATTO DI STRADA S.ANTONIO DA PADOVA - VIA ROCCHI	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
6.300.01 906.61000.00.00.0	REALIZZAZIONE DI UN PARCO URBANO LOCALITÀ NOCELLETO	0,00	prev. competenza	496.262,31	496.262,31	0,00	0,00
6.300.01 906.63140.01.00.0	MUTUO URBANIZZAZIONI- INDENNITA' DI ESPROPRIO	0,00	prev. competenza	0,00	330.396,40	330.396,40	0,00
					330.396,40		

**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
9.200.04 906.90013.00.00.0	DEPOSITI CAUZIONALI	5.811,89	prev. competenza	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
			prev. di cassa	45.811,89	45.811,89		
	<b>Totale C.d.R. 906</b>	<b>4.539.539,63</b>	prev. competenza	<b>18.645.539,08</b>	<b>6.343.861,56</b>	<b>25.756.755,98</b>	<b>21.032.006,63</b>
			prev. di cassa	<b>23.183.283,48</b>	<b>10.126.401,19</b>		
4.200.01 908.21244.00.00.0	<b>C.d.R. 908 SETTORE PATRIMONIO</b> MANUTENZIONE PER IL RIUSO E RIFUNZIONALIZZAZIONE DELLEDIFICIO POLIFUNZIONALE PUBBLICO, PER FINALITÀ DI INTERESSE PUBBLICO, SITO AL CORSO SAN VINCENZO FERRERI DI FISCIANO CAPOLUOGO	0,00	prev. competenza	0,00	185.437,84	800.000,00	800.000,00
			prev. di cassa	0,00	185.437,84		
	<b>Totale C.d.R. 908</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza	<b>0,00</b>	<b>185.437,84</b>	<b>800.000,00</b>	<b>800.000,00</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>185.437,84</b>		
	<b>TOTALE RESPONSABILE 003</b>	<b>4.539.539,63</b>	prev. competenza	<b>18.846.039,08</b>	<b>7.521.170,05</b>	<b>28.106.600,78</b>	<b>22.126.564,63</b>
			prev. di cassa	<b>23.384.453,48</b>	<b>11.303.709,68</b>		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
<b>Responsabile 018 - ANASTASIO DOTT. ANNA MARIA</b>							
<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>							
2.101.01 904.00233.01.00.0	RESTITUZIONE RIDUZIONE AGES	0,00	prev. competenza	2.563,11	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.563,11	0,00		
2.101.01 904.21102.00.00.0	CONTRIBUTO FUNZIONI FONDAMENTALI - ARTICOLO 106 DEL DECRETO-LEGGE N. 34 DEL 2020 -	34.021,34	prev. competenza	34.021,34	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	34.021,34	34.021,34		
	<b>Totale C.d.R. 904</b>	<b>34.021,34</b>	prev. competenza	<b>36.584,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>36.584,45</b>	<b>34.021,34</b>		
<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>							
1.101.16 905.01112.01.00.0	ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	0,00	prev. competenza	700.000,00	750.000,00	750.000,00	750.000,00
			prev. di cassa	732.397,31	750.000,00		
1.101.16 905.01712.01.00.0	ADDIZIONALE IRPEF ANNI PREGRESSI	0,00	prev. competenza	6.722,99	6.722,99	6.722,99	6.722,99
			prev. di cassa	6.722,99	6.722,99		
1.101.61 905.00124.01.00.0	TARI SCUOLE	0,00	prev. competenza	7.345,00	7.528,40	7.528,40	7.528,40
			prev. di cassa	7.345,00	7.528,40		
1.101.99 905.01180.01.00.0	CINQUE PER MILLE GETTITO IRPEF	1.546,25	prev. competenza	1.546,25	1.546,25	1.546,25	1.546,25
			prev. di cassa	1.546,25	3.092,50		
1.301.01 905.01350.01.00.0	FONDO SPERIMENTALE DI RIEQUILIBRIO	138.119,85	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	138.119,85	138.119,85		
1.301.01 905.01351.01.00.0	FONDO DI SOLIDARIETA'	2.086.809,33	prev. competenza	1.978.971,22	2.058.342,21	2.058.342,21	2.058.342,21
			prev. di cassa	2.098.120,25	4.145.151,54		
2.101.01 905.00221.01.00.0	CONTRIBUTO MINOR GETTITO IMU ART. 3, D.L. 102/2013	13.998,28	prev. competenza	13.998,28	13.998,28	13.998,28	13.998,28
			prev. di cassa	13.998,28	27.996,56		
2.101.01 905.00223.01.00.0	TRASFERIMENTO COMPENSATIVO IMU IMMOBILI CAT D	1.022,52	prev. competenza	1.022,52	1.022,52	1.022,52	1.022,52
			prev. di cassa	1.022,52	2.045,04		
2.101.01 905.00224.01.00.0	TRAS.COMPENS.IMU-TARI-TASI CITTADINI ISCRITTI AIRE	813,50	prev. competenza	813,50	813,50	813,50	813,50
			prev. di cassa	813,50	1.627,00		
2.101.01 905.00225.01.00.0	RISTORO IMU AGRICOLA COMMA 5 ART.3 DPCM 10.03.2017	2.788,48	prev. competenza	2.788,48	2.788,48	2.788,48	2.788,48
			prev. di cassa	2.788,48	5.576,96		
2.101.01 905.02009.04.00.0	MINORI INTROITI ADDIZIONALE IRPEF	34.867,90	prev. competenza	38.022,28	34.868,00	34.868,00	34.868,00
			prev. di cassa	38.022,28	69.735,90		
2.101.01 905.02113.01.00.0	CONTRIBUTO GETTITO ICI 2009 E 2010 (ART.3, C.3 DPCM 10/3/17)	37.982,43	prev. competenza	37.982,43	37.982,43	37.982,43	37.982,43
			prev. di cassa	37.982,43	75.964,86		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
2.101.01 905.02150.01.00.0	CONTRIBUTO CONTO INTERESSI INDEBITAMENTO	0,00	prev. competenza	7.581,49	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	7.581,49	0,00		
2.101.01 905.14221.01.00.0	CONTRIBUTO DI CUI ALL'ART.27, COMMA 2 DEL D.L. N.17/2022 PER GARANTIRE CONTINUITÀ DEI SERVIZI (RISTORI AUMENTI UTENZE)	0,00	prev. competenza	0,00	52.990,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	52.990,00		
2.101.01 905.14221.02.00.0	CONTRIBUTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 587 DELLA LEGGE 234/2021 PER CONCORSO MAGGIORI ONERI INDENNITÀ DI FUNZIONE	0,00	prev. competenza	0,00	28.230,08	42.345,13	62.106,18
			prev. di cassa	0,00	28.230,08		
2.101.01 905.21110.00.00.0	TRASFERIMENTO AGENZIA COESIONE	0,00	prev. competenza	0,00	17.713,52	34.157,03	34.157,03
			prev. di cassa	0,00	17.713,52		
2.101.01 905.22600.01.00.0	RISTORO AI COMUNI DELLE MINORI ENTRATE IMU DI CUI AGLI ARTICOLI 9 E 9-BIS DEL D.L.N.137/2020	2.469,79	prev. competenza	2.469,79	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.469,79	2.469,79		
2.101.01 905.22600.02.00.0	RISTORO AI COMUNI DELLE MINORI ENTRATE IMU SETTORE TURISTICO (ART. 13 DUODECIES C. 2 DEL 137/2000)	544,96	prev. competenza	544,96	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	544,96	544,96		
2.101.01 905.22601.01.00.0	CONTRIBUTO DI CUI ALL'ARTICOLO 9-TER, COMMA 6, DEL D.L.N.137/2020 PER IL RISTORO DELLE MINORI ENTRATE RELATIVE ALL'ESENZIONE TOSAP/COSAP PREVISTA DALL'ARTICOLO 9-TER, COMMA 2, DEL D.L.N. 137/2020	13.395,36	prev. competenza	13.416,56	3.348,84	0,00	0,00
			prev. di cassa	13.416,56	16.744,20		
2.101.01 905.22601.02.00.0	CONTRIBUTO DI CUI ALL'ARTICOLO 9-TER, COMMA 6, DEL D.L.N.137/2020 PER IL RISTORO DELLE MINORI ENTRATE RELATIVE ALL'ESENZIONE TOSAP/COSAP PREVISTA DALL'ARTICOLO 9-TER, COMMA 3, DEL D.L.N. 137/2020	5.146,05	prev. competenza	5.154,60	1.285,71	0,00	0,00
			prev. di cassa	5.154,60	6.431,76		
2.101.01 905.22602.00.00.0	ESENZIONE IMU IMMOBILIARI POSSEDUTE DA RESIDENTI ALL'ESTERO (ART 1 C 49 L 178 DEL 2020)	896,55	prev. competenza	896,55	896,55	896,55	896,55
			prev. di cassa	896,55	1.793,10		
2.101.01 905.22604.01.00.0	TRASFERIMENTO COMPENSATIVO ESENZIONE SECONDA RATA IMU (ART 9, C 3 DL 137/2020)	3.848,18	prev. competenza	3.848,18	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.848,18	3.848,18		
2.101.01 905.22604.02.00.0	TRASFERIMENTO COMPENSATIVO IMU ESENZIONI VERSAMENTO PARTITE IVA	18.903,21	prev. competenza	18.903,21	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	18.903,21	18.903,21		
3.100.03 905.03201.01.00.0	CANONE DI FITTO FONDO RUSTICO SITO NEL COMUNE DI MERCATO SAN SEVERINO	12,40	prev. competenza	6,20	6,20	6,20	6,20
			prev. di cassa	18,60	18,60		
3.100.03 905.03202.01.00.0	CANONI DI FITTO DI IMMOBILI DI PROPRIETÀ COMUNALE	369.962,35	prev. competenza	136.881,01	134.706,93	134.706,93	134.706,93
			prev. di cassa	447.377,51	254.669,28		
3.100.03 905.03203.01.00.0	CANONI DI FITTO DI PREFABBRICATI	247,96	prev. competenza	154,96	154,96	154,96	154,96
			prev. di cassa	340,93	402,92		
3.100.03 905.03204.01.00.0	CANONE DI FITTO DEGLI ALLOGGI DELLA CASERMA DEI CARABINIERI	1.532,11	prev. competenza	17.559,60	17.559,54	17.559,54	17.559,54
			prev. di cassa	19.091,71	19.091,65		
3.300.03 905.03302.01.00.0	INTERESSI ATTIVI DIVERSI	0,00	prev. competenza	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
			prev. di cassa	4.000,00	4.000,00		
3.500.02 905.00395.01.00.0	RECUPERO IRAP	0,00	prev. competenza	30.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	30.000,00	10.000,00		



PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
3.500.02 905.03504.01.00.0	RIMBORSO RETRIBUZIONI ANTICIPATE AL PERSONALE SOTTO INFORTUNIO E/O MALATTIA, ALTRE RITENUTE AL PERS.LE ED AMMINISTRATORI	0,00	prev. competenza	500,00	500,00	500,00	500,00
			prev. di cassa	500,00	500,00		
3.500.02 905.03507.02.00.0	RIMBORSO SOMME ANTICIPATE PER L'UTILIZZO DI PRESONALE DIPENDENTE	38.583,46	prev. competenza	35.600,00	9.806,66	0,00	0,00
			prev. di cassa	71.454,43	48.390,12		
3.500.02 905.03518.01.00.0	RIMBORSO DA TRATTENUTE A DIPENDENTI	0,00	prev. competenza	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
			prev. di cassa	7.000,00	7.000,00		
3.500.02 905.03519.00.00.0	RIMBORSO DIFFERENZE RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE	0,00	prev. competenza	30.611,00	2.354,69	0,00	0,00
			prev. di cassa	30.611,00	2.354,69		
3.500.02 905.03952.01.00.0	RECUPERO FISCALE IVA	0,00	prev. competenza	20.000,00	30.000,00	20.000,00	20.000,00
			prev. di cassa	20.000,00	30.000,00		
3.500.99 905.03503.00.00.0	IVA	0,00	prev. competenza	30.000,00	30.000,00	10.000,00	0,00
			prev. di cassa	30.000,00	30.000,00		
3.500.99 905.03505.01.00.0	INTROITI DI SOMME PROVENIENTI DA ASSICURAZIONI, TELEFONI A GETTONI, CONCORSI PUBBLICI ETC.	129,78	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	10.129,78	10.129,78		
3.500.99 905.03507.02.00.0	RIMBORSO SOMME ANTICIPATE PER L'UTILIZZO DI PRESONALE DIPENDENTE	13.094,58	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	13.094,58	13.094,58		
3.500.99 905.03601.01.00.0	RIMBORSO RATE MUTUI	222.516,20	prev. competenza	10.229,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	222.516,20	222.516,20		
7.100.01 905.05101.01.00.0	ANTICIPAZIONE DI CASSA	0,00	prev. competenza	3.756.831,83	3.811.673,88	4.191.830,06	4.191.830,06
			prev. di cassa	3.756.831,83	3.811.673,88		
9.100.01 905.90002.00.00.0	IVA SPLIT ISTITUZIONALE DA UT	0,00	prev. competenza	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
			prev. di cassa	1.000.000,00	1.000.000,00		
9.100.01 905.90003.01.00.0	RIT IVA SPLIT COMMERCIALE DA UT 2018 TRASPORTO SCOLASTICO	0,00	prev. competenza	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
			prev. di cassa	200.000,00	200.000,00		
9.100.01 905.90003.02.00.0	RIT IVA SPLIT COMMERCIALE DA UT 2018 MENSA SCOLASTICA	0,00	prev. competenza	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
			prev. di cassa	200.000,00	200.000,00		
9.100.01 905.90003.03.00.0	RIT IVA SPLIT COMMERCIALE DA UT 2018 SERVIZIO IDRICO	0,00	prev. competenza	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
			prev. di cassa	200.000,00	200.000,00		
9.100.01 905.90009.00.00.0	RITENUTE ERARIALI	0,00	prev. competenza	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
			prev. di cassa	200.000,00	200.000,00		
9.100.02 905.90004.00.00.0	RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI AL PERSONALE	0,00	prev. competenza	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
			prev. di cassa	500.000,00	500.000,00		
9.100.02 905.90005.00.00.0	ALTRE RIT AL PERSONALE X CONTO DI TERZI	0,00	prev. competenza	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
			prev. di cassa	150.000,00	150.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
9.100.02 905.90007.00.00.0	RITENUTE ERARIALI	0,00	prev. competenza	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00
9.100.03 905.90008.00.00.0	RITENUTE ERARIALI SU LAV AUTONOMI	0,00	prev. competenza	400.000,00	400.000,00	400.000,00	400.000,00
9.100.99 905.90001.00.00.0	RIMBORSO DI ANTICIPAZIONI DI FONDI PER IL SERVIZIO ECONOMATO	42.130,54	prev. competenza	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
9.100.99 905.90006.01.00.0	DESTINAZIONE INCASSI VINCOLATI A SPESE CORRENTI AI SENSI DELL ART. 195 DEL TUEL	0,00	prev. competenza	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
9.100.99 905.90006.02.00.0	REINTEGRO INCASSI VINCOLATI AI SENSI DELL ART. 195 DEL TUEL	0,00	prev. competenza	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
9.100.99 905.90199.00.00.0	ENTRATE A SEGUITO DI SPESE NON ANDATE A BUON FINE	168,25	prev. competenza	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
9.200.01 905.06007.01.00.0	RIMBORSO SPESE PER SERVIZI PER CONTO TERZI	47.087,06	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
9.200.99 905.06010.01.00.0	TRATTENUTA IVA - ARTICOLO 1, COMMA 629, LEGGE 190/2014	1.185,89	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
9.200.99 905.90011.01.00.0	RIMBORSO SPESE PER SERVIZI PER CONTO TERZI	53.398,25	prev. competenza	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
	<b>Totale C.d.R. 905</b>	<b>3.153.201,47</b>	prev. competenza	<b>21.086.401,89</b>	<b>21.242.840,62</b>	<b>21.553.769,46</b>	<b>21.563.530,51</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 018</b>	<b>3.187.222,81</b>	prev. competenza	<b>21.122.986,34</b>	<b>21.242.840,62</b>	<b>21.553.769,46</b>	<b>21.563.530,51</b>
			prev. di cassa	<b>22.090.558,12</b>	<b>24.146.042,09</b>		
			prev. di cassa	<b>22.127.142,57</b>	<b>24.180.063,43</b>		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Responsabile 019 - PACILEO DOTT. CLEMENTINA</b>						
	<b>C.d.R. 141 AREA 2-RISORSE ECONOMICHE. CONTENZIOSO TRIBUTARIO</b>						
1.101.99 141.01310.01.00.0	SANZIONI PER RECUPERO DA FISCALITA' PREGRESSE	637.873,55	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	137.873,55		
	<b>Totale C.d.R. 141</b>	<b>637.873,55</b>	prev. competenza	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>137.873,55</b>		
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
1.101.06 901.01010.01.00.0	IMU	83.154,58	prev. competenza	2.335.915,34	2.364.582,55	2.358.379,36	2.364.582,55
			prev. di cassa	2.533.172,02	2.447.737,13		
1.101.06 901.01117.01.00.0	RECUPERO FISCALITÀ PREGRESSE IMU	3.097.457,87	prev. competenza	1.682.060,07	1.365.700,86	1.365.700,86	682.850,43
			prev. di cassa	600.000,00	763.158,73		
1.101.08 901.01008.01.00.0	RECUPERO FISCALITA' PER ANNUALITA' PREGRESSE DELL' ICI	14.360,14	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	17.441,20	14.360,14		
1.101.08 901.01110.01.00.0	RECUPERO FISCALITA' PREGRESSE - ICI	1.524.894,03	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	450.000,00	524.894,03		
1.101.08 901.01116.01.00.0	RECUPERO FISCALITA' PREGRESSE - IMU	815.117,71	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	437.326,14	215.117,71		
1.101.51 901.01204.01.00.0	TASSA PER LO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI	237.377,15	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	282.606,57	27.377,15		
1.101.51 901.01205.01.00.0	TASSA PER LO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI	37.435,15	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	62.321,31	17.435,15		
1.101.51 901.01205.02.00.0	RUOLO AL NETTO DEL TRIBUTO PROVINCIALE.	983.370,49	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	485.181,07	183.370,49		
1.101.51 901.01207.01.00.0	RECUPERO TARSU	869.361,54	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	384.851,27	169.361,54		
1.101.51 901.01400.01.00.0	TARES	307.125,42	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	307.228,28	107.125,42		
1.101.53 901.01006.01.00.0	RECUPERO IMPOSTA PUBBLICITA'	15.552,21	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	25.779,13	15.552,21		
1.101.53 901.01007.01.00.0	IMPOSTA COMUNALE SULLA PUBBLICITÀ	8.754,50	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	8.754,50	8.754,50		
1.101.53 901.01301.01.00.0	DIRITTI SULLE PUBBLICHE AFFISSIONI	971,92	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	971,92	971,92		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
1.101.61 901.01209.01.00.0	RECUPERO TARES	313.050,77	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
1.101.61 901.01210.01.00.0	RECUPERO TARI ANNI PREGRESSIRECUPERO TARI	1.340.266,54	prev. competenza	721.731,12	968.475,93	775.625,29	775.625,29
1.101.61 901.01401.01.00.0	TARI	9.548.886,81	prev. competenza	5.327.645,00	5.291.753,00	5.291.753,00	5.291.753,00
1.101.76 901.01015.01.00.0	TASI	1.201,00	prev. competenza	500,00	500,00	500,00	500,00
1.101.76 901.11176.00.00.0	RECUPERO TASI	76.326,88	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
1.101.95 901.01111.01.00.0	RECUPERO MAGGIORI IMPOSTE DA CENSIMENTO UNA TANTUM	83.102,86	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
1.101.99 901.01115.01.00.0	RECUPERO MAGGIORI IMPOSTE DA CENSIMENTO UNA TANTUM	322.999,38	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
1.101.99 901.01308.01.00.0	SANZIONI IN MATERIA TRIBUTARIA PER RECUPERO FISCALITA' PREGRESSE	30.191,02	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
1.101.99 901.01310.01.00.0	SANZIONI PER RECUPERO DA FISCALITA' PREGRESSE	2.910.035,32	prev. competenza	1.190.262,09	1.368.839,67	1.202.226,14	994.511,39
1.101.99 901.01314.01.00.0	SANZIONI PER RECUPERO TRIBUTARIO DA CENSIMENTO UNA TANTUM	181.042,26	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
2.101.01 901.22603.00.00.0	FONDO PER LA CONCESSIONE DELLE RIDUZIONI TARI PER LE UTENZE NON DOMESTICHE ( ART 6 COMMA 1 D.L. 73/21)	214.974,51	prev. competenza	214.974,51	0,00	0,00	0,00
2.101.01 901.22605.00.00.0	CONTRIBUTO INTERVENTI DI SANIFICAZIONE DEI LOCALI SEDE DI SEGGI ELETTORALI IN OCCASIONE DELLE CONSULTAZIONI ELETTORALI.	0,00	prev. competenza	5.052,85	5.052,85	0,00	0,00
2.101.01 901.22606.00.00.0	CONTRIBUTO AI COMUNI PER EMISSIONE CIE	0,00	prev. competenza	0,00	2.537,50	0,00	0,00
3.100.02 901.00303.01.00.0	DIRITTI DI SEGRETERIA CARTE D'IDENTITÀ ELETTRONICHE	1.300,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
3.100.02 901.03001.01.00.0	RILASCIO CERTIFICATI DEMOGRAFICI	571,20	prev. competenza	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
3.100.02 901.03002.01.00.0	DIRITTI PER IL RILASCIO DI ATTI DELLO STATO CIVILE	2.820,00	prev. competenza	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
3.100.02 901.03003.01.00.0	DIRITTI RISCOSSI CON MARCHE SEGNATASSE PER IL RILASCIO DI CARTE D'IDENTITÀ	436,17	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	436,17	436,17		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
3.100.02 901.03358.01.00.0	PROVENTI PER IL RILASCIO DI CARTA D'IDENTITÀ ELETTRONICAPROVENTI PER RILASCIO CARTE D'IDENTITÀ ELETTRON.	20.899,72	prev. competenza	19.620,40	19.620,40	19.620,40	19.620,40
			prev. di cassa	40.966,39	40.520,12		
3.100.03 901.03100.00.00.0	CANONE OCCUPAZIONE SPAZI E AREE PUBBLICHE	8.842,28	prev. competenza	80.000,00	156.577,41	232.558,87	227.770,51
			prev. di cassa	80.000,00	165.419,69		
3.100.03 901.03101.00.00.0	PROVENTI DA CONCESSIONI SU BENI (MERCATI, ECC.)	0,00	prev. competenza	1.000,00	1.000,00	5.000,00	5.000,00
			prev. di cassa	1.000,00	1.000,00		
3.100.03 901.03208.01.00.0	COSAP	6.146,76	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	6.146,76	6.146,76		
3.100.03 901.03280.01.00.0	RECUPERO FISCALITA' PREGRESSE - COSAP	0,00	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	10.000,00	10.000,00		
3.300.03 901.03311.01.00.0	INTERESSI DA ENTRATE DA CENSIMENTO UNA TANTUM	41.107,70	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	31.500,85	41.107,70		
3.300.03 901.03312.01.00.0	INTERESSI PER RECUPERO IMPOSTE DA FISCALITÀ PREGRESSE.	223.886,35	prev. competenza	51.279,95	41.825,14	38.319,65	24.064,19
			prev. di cassa	104.650,75	75.711,49		
3.300.03 901.03313.01.00.0	INTERESSI PER RECUPERO FISCALITA' PREGRESSE DA CENSIMENTO-UNATANTUM	105.663,34	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	69.146,42	55.663,34		
3.500.02 901.00302.01.00.0	RIMBORSO SPESE ELETTORALI STATALI	0,00	prev. competenza	0,00	93.810,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	93.810,00		
3.500.02 901.03516.01.00.0	INTROITI SPESE DI GIUDIZIO DA SENTENZE FAVOREVOLI	21.438,61	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	21.438,61	21.438,61		
3.500.99 901.03503.03.00.0	RIMBORSO INTROITI DIVERSI	0,00	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	10.000,00	10.000,00		
3.500.99 901.03503.04.00.0	INTROITI SOMME PROVENIENTI DA SENTENZE	13.653,26	prev. competenza	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
			prev. di cassa	36.653,26	36.653,26		
3.500.99 901.03506.01.00.0	ACCREDITI ISTAT PER CENSIMENTI.	0,00	prev. competenza	15.000,00	15.000,00	1.000,00	1.000,00
			prev. di cassa	15.000,00	15.000,00		
3.500.99 901.03511.01.00.0	RIMBORSO SPESE DI NOTIFICA ACCERTAMENTI TRIBUTARI: "UNA TANTUM".	12.675,24	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	12.781,72	12.675,24		
3.500.99 901.03514.01.00.0	RECUPERO SPESE DI GIUDIZIO	0,00	prev. competenza	500,00	500,00	500,00	500,00
			prev. di cassa	500,00	500,00		
3.500.99 901.03516.01.00.0	INTROITI SPESE DI GIUDIZIO DA SENTENZE FAVOREVOLI	0,00	prev. competenza	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
			prev. di cassa	15.000,00	15.000,00		
9.200.05 901.01208.01.00.0	ADDIZIONALE PROVINCIALE SUL RUOLO TARSU	98.193,79	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	98.198,93	98.193,79		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
9.200.05 901.01402.01.00.0	TRIBUTO PROVINCIALE TARI	30.528,77	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	30.584,77	30.528,77		
9.200.05 901.90010.00.00.0	TRIBUTO PROVINCIALE TARI	640.782,65	prev. competenza	284.425,53	284.425,53	302.468,81	302.469,07
			prev. di cassa	818.894,78	925.208,18		
	<b>Totale C.d.R. 901</b>	<b>24.245.955,90</b>	prev. competenza	<b>12.002.666,86</b>	<b>12.052.900,84</b>	<b>11.666.352,38</b>	<b>10.762.946,83</b>
			prev. di cassa	<b>18.690.220,06</b>	<b>14.533.856,74</b>		
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
3.100.02 903.03026.01.00.0	PROVENTI CIMITERO	39.520,00	prev. competenza	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
			prev. di cassa	77.510,00	79.520,00		
3.500.99 903.03503.01.00.0	INTROITI PER NOTIFICHE ATTI PER CONTO TERZI	353,58	prev. competenza	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
			prev. di cassa	3.802,44	3.853,58		
	<b>Totale C.d.R. 903</b>	<b>39.873,58</b>	prev. competenza	<b>43.500,00</b>	<b>43.500,00</b>	<b>43.500,00</b>	<b>43.500,00</b>
			prev. di cassa	<b>81.312,44</b>	<b>83.373,58</b>		
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
2.101.02 904.02101.01.00.0	CONTRIBUTO PER MANIFESTAZIONI	123.500,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	158.500,00	123.500,00		
	<b>Totale C.d.R. 904</b>	<b>123.500,00</b>	prev. competenza	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>158.500,00</b>	<b>123.500,00</b>		
	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>						
1.101.99 906.01304.01.00.0	DIRITTI O CANONI PER I DANNI PROCURATI DAGLI SCARICHI DEI COMPLESSI PRODUTTIVI	3.214,96	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	8.069,17	3.214,96		
1.101.99 906.01305.01.00.0	DIRITTI O CANONI PER LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE	16.323,36	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	30.107,45	6.323,36		
3.100.01 906.03014.01.00.0	DIRITTI O CANONI PER LA RACCOLTA E LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE (SERVIZIO RILEVANTE AI FINI I.V.A.)	29.880,50	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	32.186,55	19.880,50		
3.100.01 906.03015.01.00.0	DIRITTI O CANONI PER I DANNI PROVOCATI DAGLI SCARICHI DEI COMPLESSI PRODUTTIVI (SERVIZIO RILEVANTE AI FINI DELL'I.V.A.)	7.876,84	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	12.406,92	7.876,84		
3.100.01 906.03019.01.00.0	PROVENTI DELL'ACQUEDOTTO COMUNALE	175.852,55	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	56.470,86	75.852,55		
3.100.01 906.03020.01.00.0	DIRITTI O CANONI PER LA RACCOLTA E LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE	37.249,07	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	37.253,66	17.249,07		
3.100.01 906.03021.01.00.0	DIRITTI O CANONI PER I DANNI PROVOCATI DAGLI SCARICHI DI COMPLESSI	16.791,42	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	16.793,02	16.791,42		



**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
3.100.02 906.03010.01.00.0	SERVIZIO IDRICO QUOTA TARIFFA RIFERITA AL SERVIZIO DI PUBBLICA FOGNATURA :INSEDIAMNETI CIVILI (I.V.A.)	1.283,96	prev. competenza prev. di cassa	0,00 1.283,96	0,00 1.283,96	0,00	0,00
3.100.02 906.03012.01.00.0	SERVIZIO IDRICO - QUOTA TARIFFA RIFERITA AL SERVIZIO IMPIANTI DI DEPURAZIONE A DESTINAZIONE VINCOLATA : INSEDIAMENTI PRODUTTIVI.	3.423,62	prev. competenza prev. di cassa	0,00 3.423,62	0,00 3.423,62	0,00	0,00
	<b>Totale C.d.R. 906</b>	<b>291.896,28</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>0,00</b> <b>197.995,21</b>	<b>0,00</b> <b>151.896,28</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 019</b>	<b>25.339.099,31</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>12.046.166,86</b> <b>19.128.027,71</b>	<b>12.096.400,84</b> <b>15.030.500,15</b>	<b>11.709.852,38</b>	<b>10.806.446,83</b>

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Responsabile 027 - PECORARO SIG. GAETANO</b>						
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
3.100.02 901.03022.01.00.0	DIRITTI PROVENIENTI DALLA ROGAZIONE DI CONTRATTI PER IL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	671,85	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Totale C.d.R. 901</b>	<b>671,85</b>	prev. competenza	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
2.101.02 903.02300.01.00.0	CONTRIBUTO PER PROGETTO PER SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ	3.843,76	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
3.100.02 903.03016.01.00.0	DIRITTI PROVENIENTI DALLA ROGAZIONE DI CONTRATTI DI GARE ED APPALTI	138,39	prev. competenza	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
3.500.02 903.00353.01.00.0	RIMBORSI SPESA PER PUBBLICITÀ DI GARE	0,00	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
3.500.99 903.03503.02.00.0	INTROITI PER RILASCIO COPIE ATTI RELATIVI A GARE DI APPALTO	0,00	prev. competenza	200,00	200,00	200,00	200,00
3.500.99 903.35237.00.00.0	RIMBORSO COMMISSARI DI GARA PRESSO ALTRE P.A	0,00	prev. competenza	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
9.200.04 903.90012.00.00.0	DEPOSITI PER SPESE CONTRATTUALI	10.457,48	prev. competenza	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
	<b>Totale C.d.R. 903</b>	<b>14.439,63</b>	prev. competenza	<b>120.200,00</b>	<b>120.200,00</b>	<b>120.200,00</b>	<b>120.200,00</b>
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
2.101.01 904.02102.01.00.0	CONTRIBUTO STATALE PER PASTI INSEGNANTICONTRIBUTO STATALE PER PASTI INSEGNANTI	0,00	prev. competenza	12.105,19	12.105,19	12.105,19	12.105,19
2.101.01 904.02103.00.00.0	TRASFERIMENTI MINISTERO INTERNO PER MINORI NON ACCOMPAGNATI	4.230,00	prev. competenza	4.536,00	32.850,00	32.850,00	32.850,00
2.101.01 904.02121.01.00.0	CONTRIBUTO SPRAR/SIPROIMI	280.232,36	prev. competenza	673.425,00	673.425,00	336.712,50	0,00
2.101.01 904.21108.00.00.0	CONTRIBUTO PERDITA DI FATTURATO TRASPORTO SCOLASTICO - DECRETO MIN. INFR. 4/12/2020	3.935,95	prev. competenza	3.954,79	0,00	0,00	0,00
2.101.01 904.21109.00.00.0	FONDO DI SOLIDARITETA ALIMENTARE E SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE IN STATO DI BISOGNO (ART 53, C 1 DL 73/21)	215.983,19	prev. competenza	215.983,19	0,00	0,00	0,00

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
2.101.01 904.22607.00.00.0	PNRR INVESTIMENTO 1.2 "ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI"	0,00	prev. competenza	0,00	8.000,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	8.000,00		
2.101.01 904.22608.00.00.0	PNRR MISURA 1.4.3 PAGOPA	0,00	prev. competenza	0,00	8.540,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	8.540,00		
2.101.01 904.23503.00.00.0	CENTRI ESTIVI	0,00	prev. competenza	31.151,32	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	31.151,32	0,00		
2.101.02 904.02205.01.00.0	CONTRIBUTO "UNA TANTUM" PER ASSISTENZA SCOLASTICA	19.521,48	prev. competenza	20.596,00	20.596,00	20.596,00	20.596,00
			prev. di cassa	40.117,48	40.117,48		
2.101.02 904.02301.01.00.0	ASSEGNAZIONE REGIONALE CANONI LOCAZIONE CONDUTTORI MENO ABBIENTI	0,00	prev. competenza	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
			prev. di cassa	50.000,00	50.000,00		
2.101.02 904.02898.00.00.0	CONTRIBUTO ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE L.R. 13/89	0,00	prev. competenza	5.000,00	11.048,42	5.000,00	5.000,00
			prev. di cassa	5.000,00	11.048,42		
2.103.02 904.20103.00.00.0	TRASFERIMENTI PER PROGETTO INTESA SAN PAOLO	0,00	prev. competenza	5.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00
			prev. di cassa	5.000,00	5.000,00		
3.100.02 904.03008.01.00.0	TICKET PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SPESA PER L'EROGAZIONE DELLA REFEZIONE SCOLASTICA	3.933,20	prev. competenza	25.016,98	25.016,98	45.016,98	45.016,98
			prev. di cassa	25.046,98	28.950,18		
3.100.02 904.03018.01.00.0	TICKET PER LA FRUIZIONE DEL TRASPORTO SCOLASTICO.	4.107,95	prev. competenza	26.133,56	26.133,56	26.133,56	26.133,56
			prev. di cassa	26.133,56	30.241,51		
3.400.03 904.03401.01.00.0	UTILI NETTI DA AZIENDE PRIVATE	0,00	prev. competenza	48.265,38	48.265,38	53.334,64	53.334,64
			prev. di cassa	48.265,38	48.265,38		
3.500.01 904.30501.00.00.0	INDENNIZZO SINISTRO SCUOLABUS	1.700,00	prev. competenza	1.700,00	1.700,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.700,00	3.400,00		
3.500.02 904.00352.01.00.0	RIMBORSO MAGGIORI ONERI PER ESPLETAMENTO DOMANDE BONUS E GAS	0,00	prev. competenza	2.200,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00
			prev. di cassa	2.200,00	2.200,00		
3.500.99 904.00351.01.00.0	INTROITI VARI	372,84	prev. competenza	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
			prev. di cassa	6.540,76	6.372,84		
3.500.99 904.00359.01.00.0	TICKET PER UTILIZZO SALE COMUNALI	0,00	prev. competenza	700,00	700,00	700,00	700,00
			prev. di cassa	700,00	700,00		
3.500.99 904.03592.01.00.0	TICKET PER UTILIZZO PALESTRE	0,00	prev. competenza	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
			prev. di cassa	5.000,00	5.000,00		
3.500.99 904.03594.01.00.0	ADEMPIMENTI DI CUI ART.46 BIS COMMA 4 DL 159/2007	0,00	prev. competenza	16.534,66	16.534,66	16.534,66	16.534,66
			prev. di cassa	16.534,66	16.534,66		
4.200.01 904.21246.00.00.0	PNRR:INTERVENTI DI RECUPERO FUNZIONALE E RIUSO DA ESEGUIRE PRESSO IL COMPLESSO IMMOBILIARE UBICATO AL PARCO DONICA LOCALITÀ VIGNADONICA DEL COMUNE DI FISCIANO	0,00	prev. competenza	0,00	750.000,00	750.000,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	750.000,00		

PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
4.200.01 904.42503.00.00.0	PNRR MISURA 1.4.3 PAGOPA	0,00	prev. competenza	0,00	4.044,30	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	4.044,30		
	<b>Totale C.d.R. 904</b>	<b>534.016,97</b>	prev. competenza	<b>1.153.302,07</b>	<b>1.707.159,49</b>	<b>1.367.183,53</b>	<b>275.471,03</b>
			prev. di cassa	<b>1.390.666,56</b>	<b>2.141.176,46</b>		
	<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						
1.301.01 905.01351.02.00.0	FONDO DI SOLIDARIETA' - FINANZIAMENTO E SVILUPPO DEI SERVIZI SOCIALI (ART 1 C 791 L 178 DEL 2020)	42.702,73	prev. competenza	42.702,73	50.588,03	50.588,03	50.588,03
			prev. di cassa	42.702,73	93.290,76		
	<b>Totale C.d.R. 905</b>	<b>42.702,73</b>	prev. competenza	<b>42.702,73</b>	<b>50.588,03</b>	<b>50.588,03</b>	<b>50.588,03</b>
			prev. di cassa	<b>42.702,73</b>	<b>93.290,76</b>		
	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>						
3.100.03 906.03131.00.00.0	CONCESSIONE DELLA GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI	0,00	prev. competenza	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
			prev. di cassa	1.500,00	1.500,00		
3.500.02 906.35235.00.00.0	SOMME DOVUTE DA SELETTRA SPA	5.650,78	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	5.650,78	5.650,78		
4.200.01 906.00444.01.00.0	LAVORI DI CONSOLIDAMENTO VIA ROCCHI LOC. FRASSINETO, CAPPELLUCCIA, POGGIO PAPARIELLO	717,57	prev. competenza	500.000,00	499.282,43	247.263,12	0,00
			prev. di cassa	500.000,00	500.000,00		
4.200.01 906.00445.01.00.0	LAVORI ADEGUAMENTO VIA ROCCHI LOC. FRASSINETO, CAPPELLUCCIA, POGGIO PAPARIELLO	717,56	prev. competenza	500.000,00	499.282,44	247.263,12	0,00
			prev. di cassa	500.000,00	500.000,00		
4.200.01 906.29620.00.00.0	OPERE DI DIFESA LONGITUDINALE LUNGO IL CORSO DEL TORRENTE SAN ROCCO IN LOCALITÀ GAIANO DEL COMUNE DI FISCIANO	0,00	prev. competenza	834.700,00	834.700,00	1.000.000,00	0,00
			prev. di cassa	834.700,00	834.700,00		
4.200.01 906.30102.00.00.0	VIDEOSORVEGLIANZA E MONITORAGGIO AMBIENTALE AGGLOMERATI INDUSTRIALI CONSORZIO ASI	0,00	prev. competenza	255.182,59	15.534,22	0,00	0,00
			prev. di cassa	255.182,59	15.534,22		
4.200.01 906.95000.00.00.0	MESSA IN SICUREZZA STRADE PROVINCIALI: VIA G. PAOLO II, SP24, S.S. 88, VIA FARALDO, VIA CONSORTILE	1.221,79	prev. competenza	2.505.142,45	2.503.920,66	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.505.142,45	2.505.142,45		
4.400.01 906.04411.01.00.0	ALIENAZIONE DI MEZZI DI TRASPORTO STRADALI (AUTO UTC)	0,00	prev. competenza	1.000,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.000,00	0,00		
4.400.01 906.04411.02.00.0	ALIENAZIONE DI MEZZI DI TRASPORTO STRADALI ( AUTO POLIZIA LOCALE)	0,00	prev. competenza	3.500,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.500,00	0,00		
4.400.01 906.04411.03.00.0	ALIENAZIONE DI MEZZI DI TRASPORTO STRADALI (AUTO MESSO COMUNALE)	0,00	prev. competenza	500,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	500,00	0,00		
	<b>Totale C.d.R. 906</b>	<b>8.307,70</b>	prev. competenza	<b>4.601.525,04</b>	<b>4.354.219,75</b>	<b>1.496.026,24</b>	<b>1.500,00</b>
			prev. di cassa	<b>4.607.175,82</b>	<b>4.362.527,45</b>		
	<b>C.d.R. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						

**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
2.101.02 908.00226.01.00.0	QUOTE DI COMPARTICIPAZIONE DA COMUNI CUC	0,00	prev. competenza	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00
3.500.01 908.03517.01.00.0	INDENNITÀ DA ASSICURAZIONI SU BENI MOBILI E IMMOBILI	0,00	prev. competenza	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
3.500.99 908.00379.05.00.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO" SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO	0,00	prev. competenza	0,00	1.056,35	1.056,35	1.056,35
4.400.02 908.04011.00.00.0	CESSIONE A PRIVATI DI AREE COMUNALI	0,00	prev. competenza	0,00	4.250,00	0,00	0,00
4.400.02 908.44105.01.00.0	ENTRATE DA ALIENAZIONE DI BENI MATERIALI E IMMATERIALI PER VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	0,00	prev. competenza	0,00	38.250,00	0,00	0,00
	<b>Totale C.d.R. 908</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza	<b>18.300,00</b>	<b>61.856,35</b>	<b>19.356,35</b>	<b>19.356,35</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 027</b>	<b>600.138,88</b>	prev. competenza	<b>5.936.029,84</b>	<b>6.294.023,62</b>	<b>3.053.354,15</b>	<b>467.115,41</b>
			prev. di cassa	<b>6.194.156,59</b>	<b>6.794.162,50</b>		

**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
<b>Responsabile 030 - DELLA BELLA DOTT. FRANCESCO</b>							
<b>C.d.R. 907 SETTORE VIGILANZA</b>							
2.101.02 907.21121.01.00.0	CONTRIBUTO DESTINATO SPESE CORRENTI	17.507,20	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	17.507,20	17.507,20		
2.101.02 907.21121.02.00.0	CONTRIBUTO DESTINATO SPESE INVESTIMENTO	12.492,80	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	12.492,80	12.492,80		
3.100.02 907.03007.01.00.0	RILASCIO CERTIFICAZIONI COMANDO POLIZIA MUNICIPALE	19.299,00	prev. competenza	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
			prev. di cassa	4.956,00	20.799,00		
3.200.02 907.03005.01.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI AI REGOLAMENTI COMUNALI, ORDINANZE SINDACALI, CODICE DELLA STRADA CON VINCOLO DI DESTINAZIONE, ETC.	0,00	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	10.555,56	0,00		
3.200.02 907.03006.01.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI A REGOLAMENTI COMUNALI	61.881,92	prev. competenza	10.000,00	10.000,00	52.723,00	52.723,00
			prev. di cassa	71.881,92	51.881,92		
3.200.02 907.03013.00.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA	0,00	prev. competenza	0,00	15.372,00	15.372,00	15.372,00
			prev. di cassa	0,00	15.372,00		
3.200.02 907.03013.02.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA	1.479.437,65	prev. competenza	114.301,72	261.570,00	261.570,00	261.570,00
			prev. di cassa	1.519.356,47	541.007,65		
3.200.02 907.03013.03.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA (DESTINATE A SPESE IN C/CAPITALE)	126.616,50	prev. competenza	5.657,33	13.450,50	13.450,50	13.450,50
			prev. di cassa	75.003,55	50.067,00		
3.200.02 907.03013.04.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA (DESTINATE A SPESE IN C/CAPITALE)	145.316,97	prev. competenza	4.040,95	9.607,50	9.607,50	9.607,50
			prev. di cassa	52.628,52	54.924,47		
3.200.02 907.13005.00.00.0	SANZIONI AMMINISTRATIVE PER VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA	85.890,68	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	41.745,14	55.890,68		
4.200.01 907.00400.01.00.0	POR CAMPANIA - CONTRIBUTO PROTEZIONE CIVILE	17.473,44	prev. competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	17.473,44	17.473,44		
	<b>Totale C.d.R. 907</b>	<b>1.965.916,16</b>	prev. competenza	<b>135.500,00</b>	<b>311.500,00</b>	<b>354.223,00</b>	<b>354.223,00</b>
			prev. di cassa	<b>1.823.600,60</b>	<b>837.416,16</b>		
	<b>TOTALE RESPONSABILE 030</b>	<b>1.965.916,16</b>	prev. competenza	<b>135.500,00</b>	<b>311.500,00</b>	<b>354.223,00</b>	<b>354.223,00</b>
			prev. di cassa	<b>1.823.600,60</b>	<b>837.416,16</b>		



PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	Riepilogo per Titoli						
	<b>Fondo vincolato pluriennale per spese correnti</b>		prev. competenza	174.549,40	179.291,81	0,00	0,00
	<b>Fondo vincolato pluriennale per spese in conto capitale</b>		prev. competenza	566.628,65	594.399,42	0,00	0,00
	<b>Avanzo di amministrazione</b>		prev. competenza	809.106,80	222.277,42	0,00	0,00
	<i>- di cui avanzo vincolato utilizzato anticipatamente</i>		prev. competenza		0,00		
	<b>Fondo di cassa al 1 gennaio</b>		prev. di cassa	6.253.749,43	4.263.398,17		
	Titolo 1 - ENTRATE CORRENTI DI NATURA TRIBUTARIA, CONTRIBUTIVA E PEREQUATIVA	25.728.625,58	prev. competenza prev. di cassa	14.005.401,81 20.122.822,17	14.244.579,89 17.938.205,47	13.878.912,53	12.994.550,54
	Titolo 2 - TRASFERIMENTI CORRENTI	1.899.629,64	prev. competenza prev. di cassa	1.655.223,52 2.917.070,85	1.279.510,26 2.542.139,90	860.553,00	538.601,55
	Titolo 3 - ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	3.730.446,14	prev. competenza prev. di cassa	1.106.694,89 4.251.371,73	1.425.174,70 2.875.620,84	1.369.905,74	1.327.631,92
	Titolo 4 - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	1.896.515,24	prev. competenza prev. di cassa	21.946.382,23 23.689.215,15	11.328.912,16 13.225.427,40	29.008.233,23	21.697.797,24
	Titolo 5 - ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	1.446.955,62	prev. competenza prev. di cassa	0,00 610.922,44	0,00 1.446.955,62	0,00	0,00
	Titolo 6 - ACCENSIONE PRESTITI	0,00	prev. competenza prev. di cassa	1.066.762,31 1.939.301,86	826.658,71 826.658,71	900.896,40	0,00
	Titolo 7 - ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/CASSIERE	0,00	prev. competenza prev. di cassa	3.756.831,83 3.756.831,83	3.811.673,88 3.811.673,88	4.191.830,06	4.191.830,06
	Titolo 9 - ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	929.744,57	prev. competenza prev. di cassa	14.549.425,53 15.369.844,92	14.549.425,53 15.479.170,10	14.567.468,81	14.567.469,07

**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>TOTALE TITOLI</b>	<b>35.631.916,79</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>58.086.722,12</b> <b>72.657.380,95</b>	<b>47.465.935,13</b> <b>58.145.851,92</b>	<b>64.777.799,77</b>	<b>55.317.880,38</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>35.631.916,79</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>59.637.006,97</b> <b>78.911.130,38</b>	<b>48.461.903,78</b> <b>62.409.250,09</b>	<b>64.777.799,77</b>	<b>55.317.880,38</b>

**PEG PER RESPONSABILE  
 ENTRATA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	Riepilogo per Responsabili						
	Responsabile 003 - MASUCCI ING. PIO	4.539.539,63	prev. competenza prev. di cassa	18.846.039,08 23.384.453,48	7.521.170,05 11.303.709,68	28.106.600,78	22.126.564,63
	Responsabile 018 - ANASTASIO DOTT. ANNA MARIA	3.187.222,81	prev. competenza prev. di cassa	21.122.986,34 22.127.142,57	21.242.840,62 24.180.063,43	21.553.769,46	21.563.530,51
	Responsabile 019 - PACILEO DOTT. CLEMENTINA	25.339.099,31	prev. competenza prev. di cassa	12.046.166,86 19.128.027,71	12.096.400,84 15.030.500,15	11.709.852,38	10.806.446,83
	Responsabile 027 - PECORARO SIG. GAETANO	600.138,88	prev. competenza prev. di cassa	5.936.029,84 6.194.156,59	6.294.023,62 6.794.162,50	3.053.354,15	467.115,41
	Responsabile 030 - DELLA BELLA DOTT. FRANCESCO	1.965.916,16	prev. competenza prev. di cassa	135.500,00 1.823.600,60	311.500,00 837.416,16	354.223,00	354.223,00
	<b>TOTALE RESPONSABILI</b>	<b>35.631.916,79</b>	prev. competenza prev. di cassa	<b>58.086.722,12</b> <b>72.657.380,95</b>	<b>47.465.935,13</b> <b>58.145.851,92</b>	<b>64.777.799,77</b>	<b>55.317.880,38</b>



**ENTE: COMUNE DI FISCIANO**

**PROVINCIA: PROVINCIA DI SALERNO**

**PEG PER RESPONSABILE**

**PARTE II - SPESA**

**Periodo 2022 - 2024**

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>RESPONSABILE 003 - MASUCCI ING. PIO</b>						
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
	<b>C.d.C. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
01.05.2.202 901.901.0042500.00.0 0.0	ADEGUAMENTO ED AMMODERNAMENTO DI PALAZZO DE FALCOPER LA CREAZIONE CENTRO ACCOGLIENZA DI INFORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	200.000,00  0,00 200.000,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 901.901</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>200.000,00</b>  <b>0,00</b> <b>200.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 901</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>200.000,00</b>  <b>0,00</b> <b>200.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
	<b>C.d.C. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
01.02.1.102 903.903.1020006.01.0 0.0	TASSE DI CONCESSIONE	4.649,54	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00  0,00 4.649,54	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.102 903.903.1020006.05.0 0.0	IMPOSTE E TASSE	130,83	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00  0,00 130,83	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0104308.01.0 0.0	SIOPE 1210: MATERIALE DI PULIZIA	200,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	500,00  0,00 700,00	500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Totale C.d.C. 903.903</b>	<b>4.980,37</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>500,00</b> <b>0,00</b> <b>5.480,37</b>	<b>500,00</b> <b>0,00</b> <b>5.480,37</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 903</b>	<b>4.980,37</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>500,00</b> <b>0,00</b> <b>5.480,37</b>	<b>500,00</b> <b>0,00</b> <b>5.480,37</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
	<b>C.d.C. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
04.01.1.103 904.904.0104308.01.0 0.0	MATERIALE DI PULIZIA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00 500,00	500,00 0,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0134803.01.0 0.0	SPESE PER CONTROLLO E VERIFICHE IMPIANTI DI RISCALDAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	516,46 0,00 0,00 516,46	516,46 0,00 0,00 516,46	516,46 0,00 0,00 0,00	516,46 0,00 0,00 0,00
04.01.2.202 904.904.0021245.00.0 0.0	PNRR- CUP D41B22001050006: REALIZZAZIONE NUOVA INFRASTRUTTURA DA DESTINARE AD ASILO NIDO ALLA VIA STARZA DELLA FRAZIONE LANCUSI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	350.000,00 0,00 0,00 350.000,00	350.000,00 0,00 0,00 0,00	294.058,00 0,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0138803.01.0 0.0	CONTROLLO E VERIFICA IMPIANTI DI RISCALDAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	400,00 0,00 0,00 400,00	400,00 0,00 0,00 400,00	400,00 0,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00 0,00
04.02.2.202 904.904.0022353.00.0 0.0	COSTRUZIONE NUOVO EDIFICIO SCOLASTICO R.NICODEMI FISCIANO CAPOLUOGO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	6.000.000,00 0,00 0,00 0,00	6.000.000,00 0,00 0,00 0,00



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.02.2.202 904.904.1190200.01.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA SCUOLA MEDIA FISCIANO CAPOLUOGO	162,79	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.02.2.202 904.904.1195700.01.0 0.0	MANUT. STORAORD. SCUOLA MEDIA FISCIANO CAPOLUOGO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
05.01.2.202 904.904.2110400.00.0 0.0	RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA SANTUARIO S. MICHELE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	197.317,52 197.317,52 0,00	197.317,52 197.317,52 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.0104321.01.0 0.0	SPESE DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI. MATERIALE DI CONSUMOSPESE DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI. MATERIALE DI CONSUMO	121,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
07.01.2.202 904.904.0021247.00.0 0.0	REALIZZAZIONE DI UNA PIATTAFORMA INTEGRATA PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO: IL GEO MARKETING PER LA VALLE DELL'IRNO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00	499.344,80 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 904.904.0021242.00.0 0.0	LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DELLA PIAZZA MUNICIPIO E DEI LUOGHI AGGREGATIVI E CULTURALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	91.370,65 0,00 0,00	400.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.03.2.202 904.904.0021241.00.0 0.0	COMPLETAMENTO CASA DI RIPOSO PER ANZIANI VINCENZO ROSANIA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	50.000,00 0,00 0,00	300.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.103 904.904.0023502.00.0 0.0	ATTIVAZIONE CENTRI ESTIVI PER ATTIVITÀ RIVOLTE A MINORI	38.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	38.000,00	38.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Totale C.d.C. 904.904</b>	<b>38.283,79</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>198.233,98</b> <b>0,00</b> <b>329.592,98</b>	<b>1.190.104,63</b> <b>197.317,52</b> <b>0,00</b> <b>1.228.388,42</b>	<b>7.550.761,26</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>6.295.474,46</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 904</b>	<b>38.283,79</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>198.233,98</b> <b>0,00</b> <b>329.592,98</b>	<b>1.190.104,63</b> <b>197.317,52</b> <b>0,00</b> <b>1.228.388,42</b>	<b>7.550.761,26</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>6.295.474,46</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
99.01.7.702 905.905.7000013.00.0 0.0	<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>  <b>C.d.C. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>  RESTITUZIONE DI DEPOSITI CAUZIONALI	195.039,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	40.000,00 0,00 0,00 235.739,85	40.000,00 0,00 0,00 235.039,85	40.000,00 0,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 905.905</b>	<b>195.039,85</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>235.739,85</b>	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>235.039,85</b>	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 905</b>	<b>195.039,85</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>235.739,85</b>	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>235.039,85</b>	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>40.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
01.05.2.202 906.906.0042200.04.0 0.0	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>  <b>C.d.C. 906 SETTORE TECNICO</b>  SEDE COMUNALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	12.000,00 0,00 0,00 12.000,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.2.202 906.906.1206401.01.0 0.0	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SEDE COMUNALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00	830.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1010001.11.0 0.0	INCENTIVO D.LGS 50/2016	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	50.000,00 0,00 0,00	50.000,00 0,00 0,00	60.000,00 0,00 0,00	50.000,00 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1010001.21.0 0.0	ONERI RIFLESSI PER PROGETTAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.900,00 0,00 0,00	11.900,00 0,00 0,00	14.280,00 0,00 0,00	11.900,00 0,00 0,00
01.06.1.102 906.906.0016003.00.0 0.0	COMPENSI COMMISSARI GARE DA ALTRE P.A. - IRAP	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.102 906.906.1020001.03.0 0.0	IRAP COMPETENZE ACCESSORIE U.T.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.250,00 0,00 0,00	4.250,00 0,00 0,00	5.100,00 0,00 0,00	4.250,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.0108901.01.0 0.0	ACQUISIZIONE SERVIZI PER IL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO TECNICO	1.216,45	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.0108904.01.0 0.0	ACQUISIZIONE DI SERVIZI PER IL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO TECNICO	285,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.0161900.01.0 0.0	INCARICO ESTERNO PER PREVENZIONE, PROTEZIONE E MEDICO COMPETENTE	559,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	7.559,60	6.559,60		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.06.1.103 906.906.1111500.01.0 0.0	PUBBLICITÀ AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO"	6.187,63	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.1193400.01.0 0.0	ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.	644,10	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.187,63 0,00 0,00	6.187,63 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.1193500.01.0 0.0	SPESE PER SAGGI GEOLOGICI ED ARCHEOLOGICI, CONSULENZE SPECIALISTICHE, ECT.	4.591,30	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	746,92 0,00 0,00	644,10 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.1321101.00.0 0.0	SPESE PER SAGGI GEOLOGICI ED ARCHEOLOGICI, CONSULENZE SPECIALISTICHE ETC.	19.502,22	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.660,35 20.000,00 0,00	4.591,30 10.000,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.1321105.00.0 0.0	ALTRE SPESE PER SERVIZI AMMINISTRATIVI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	38.196,56 5.000,00 0,00	29.502,22 5.000,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.1321106.00.0 0.0	ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 1.000,00 0,00	5.000,00 1.000,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.06.2.202 906.906.0334700.01.0 0.0	SPESE PER INDENNITA' DI ESPROPRIO PER ACQUISIZIONE DI AREE.	1.832,95	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.832,95 0,00 0,00	1.832,95 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.2.202 906.906.2351001.00.0 0.0	INCARICHI A TECNICI PER REDAZIONE DI PROGETTI, DIREZIONE LAVORI, PIANI DI SICUREZZA0, COLLAUDI E CONSULENZE.	47.055,53	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.446,83 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	47.055,53	47.055,53		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.11.2.202 906.906.2010801.00.0 0.0	ALTRI SERVIZI GENERALI-ACQUISIZIONE DI BENI IMMOBILI	3.418,46	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.418,46	3.418,46	0,00	0,00
04.02.1.103 906.906.1030209.00.0 0.0	PROVE E SONDAGGI VERIFICA VULNERABILITA' SISMICA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	20.000,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	20.000,00	0,00	0,00
04.02.2.202 906.906.0042502.01.0 0.0	LAVORI DI ADEGUAMENTO AULE SCUOLA FISCIANO E LANCUSI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
04.02.2.202 906.906.0042502.02.0 0.0	FORNITURA BANCHI SCUOLA FISCIANO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	45.096,05	0,00	0,00	0,00
06.01.2.202 906.906.2020109.00.0 0.0	IMPIANTI SPORTIVI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	15.000,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
08.01.1.101 906.906.1010001.13.0 0.0	COMPENSO PER L'ISTRUTTORIA DELLE PRATICHE DI CONDONO EDILIZIO	70,29	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.779,29	453,51	453,51	453,51
			prev. di cassa	7.309,22	523,80	0,00	0,00
08.01.1.101 906.906.1010001.20.0 0.0	ONERI RIFLESSI PER COMPENSI CONDONO EDILIZIO	16,73	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	899,47	107,94	107,94	107,94
			prev. di cassa	1.739,59	124,67	0,00	0,00
08.01.1.102 906.906.0100900.01.0 0.0	IRAP COMPETENZE CONDONO EDILIZIO	5,98	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	321,24	38,55	38,55	38,55
			prev. di cassa	621,28	44,53	0,00	0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
08.01.1.102 906.906.1020005.03.0 0.0	ATTI PER PROCEDURE ESPROPRIATIVE	358,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	358,91	358,91		
08.01.1.102 906.906.1119900.01.0 0.0	CENSI, CANONI, ETC.	1.564,49	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
08.01.1.103 906.906.0081100.00.0 0.0	SANIFICAZIONE AMBIENTALE - COVID 19	6.932,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	6.932,00	6.932,00		
08.01.1.103 906.906.0153900.01.0 0.0	BENI DI CONSUMO PER UFFICIO URBANISTICO	340,54	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
08.01.1.103 906.906.0154000.01.0 0.0	SPESE PER IL PAGAMENTO DI DIRITTI DI NOTIFICHE ED ATTI VARI.	1.431,67	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
			prev. di cassa	2.931,67	2.931,67		
08.01.1.103 906.906.0154001.01.0 0.0	SPESE PER RIPRODUZIONE ATTI VARI	661,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	661,00	661,00		
08.01.1.103 906.906.1312100.00.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (TECNICO)	135,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
			prev. di cassa	1.135,91	1.135,91		
08.01.1.103 906.906.1312990.00.0 0.0	ACQUISTO NUMERAZIONE CIVICA	313,34	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	313,34	313,34		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
08.01.1.103 906.906.1540001.01.0 0.0	ACQUISIZIONE DI SERVIZI PER IL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO URBANISTICO RIPRODUZIONE DI ATTI	2.013,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00  0,00	6.000,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00
08.01.1.104 906.906.1570000.01.0 0.0	CONTRIBUTO PER GESTIONE FRASSINETO	10.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00  0,00	10.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0003883.00.0 0.0	RIQUALIFICAZIONE AREA URBANA LOCALITA' VIGNADONICA	1.485,49	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0004583.00.0 0.0	MONETIZZAZIONE AREE STANDARD	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	3.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0021243.00.0 0.0	LAVORI DI SISTEMAZIONE URBANA E VERDE ATTREZZATO IN VIA ROBERTO BUONO ED AREE ADIACENTI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	100.000,00 0,00 0,00	600.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0029000.00.0 0.0	OPERE PUBBLICHE L 219/81	113.160,53	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0029001.00.0 0.0	RSPROPRI L219/81	44.695,76	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0061000.00.0 0.0	REALIZZAZIONE DI UN PARCO URBANO LOCALITÀ NOCELLETO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	496.262,31  0,00	496.262,31 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	496.262,31	496.262,31		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
08.01.2.202 906.906.0109403.01.0 0.0	ACQUISTO MACCHINE, ATTREZZATURE INFORMATICHE, ARREDO ETC.	450,28	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.0348610.01.0 0.0	Indagni e studi di micronizzazione sismica	9.338,15	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2150600.00.0 0.0	INCANALAMENTO RETE ACQUE PIOVANE DA AREA URBANA LOCALITA' VIGNADONICA IN CANALE CONSORTILE ESISTENTE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	264.409,15 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2351002.00.0 0.0	INCARICHI REDAZIONE PROGETTI, PIANI DI SICUREZZA, COLLAUDI, ECC.	51.099,29	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2351002.01.0 0.0	REDAZIONE PIANO URBANISTICO COMUNALE (PUC) - AVANZO-	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	10.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2351002.02.0 0.0	REDAZIONE PIANO URBANISTICO COMUNALE (PUC)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	10.000,00 0,00 0,00	20.000,00 0,00 0,00	20.000,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2351003.01.0 0.0	SOMME A CARICO DELL'AGGIUDICATARIO DELLA PROCEDURA "INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO E RENDIMENTO ENERGETICO"	18.986,13	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2904000.01.0 0.0	RINATURALIZZAZIONE ALVEO VALLONE VALLECARA, TRATTO VIA MACCHIONE - RISORSA 530	44.633,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	52.635,18	44.633,02		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
08.01.2.205 906.906.2050001.00.0 0.0	RESTITUZIONE ONERI URBANIZZAZIONE	12.992,06	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	30.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.1.103 906.906.1321102.00.0 0.0	ESPLETAMENTO PRATICHE EX LEGGE 219/81	4.308,58	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	129.104,77 5.400,00 0,00	42.992,06 5.400,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
08.02.1.103 906.906.1900300.01.0 0.0	SPESE VARIE DI GESTIONE L 219/81	902,30	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.021,64 0,00 0,00	9.708,58 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.1.104 906.906.0199400.01.0 0.0	EROGAZIONE DI CONTRIBUTI A PRIVATI PER IL RECUPERO DEGLI IMMOBILI DANNEGGIATI DAL SISMA DEL 23.11.1980.	130.245,74	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	902,30 0,00 0,00	902,30 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.1.104 906.906.0199401.01.0 0.0	EROGAZIONE DI CONTRIBUTI A PRIVATI PER IL RECUPERO DEGLI IMMOBILI DANNEGGIATI DAL SISMA DEL 23.11.1980.	95.197,09	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	158.987,91 0,00 0,00	130.245,74 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.2.202 906.906.0347701.01.0 0.0	URBANIZZAZIONI	301.419,74	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	95.197,09 0,00 0,00	95.197,09 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.2.202 906.906.0347701.02.0 0.0	URBANIZZAZIONI - INDENNITA' DI ESPROPORIO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	301.419,74 0,00 0,00	301.419,74 330.396,40 330.396,40	330.396,40 330.396,40 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.2.202 906.906.2090201.00.0 0.0	EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPALARI-ACQUISIZIONE DI BENI IMMOBILI	38.381,89	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	38.381,89	38.381,89		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
08.02.2.202 906.906.2090202.00.0 0.0	EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPALARI-ESPROPRI E SERVITÙ ONEROSE	45.579,93	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.2.202 906.906.2191000.00.0 0.0	RESIDENZE	318.110,08	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	45.579,93 2.134.349,59 0,00	45.579,93 1.931.461,47 1.931.461,47	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.1393001.00.0 0.0	RIMOZIONE E SMALTIMENTO DI RIFIUTI TOSSICO-NOCIVI E DI ALTRI MATERIALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00  0,00	6.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
09.03.2.202 906.906.2194000.00.0 0.0	REALIZZAZIONE IMPIANTO DI TRATTAMENTO E RECUPERO FRAZIONE UMIDA	53.074,13	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.000.000,00  0,00	0,00 0,00 0,00	11.000.000,00 0,00 0,00	8.500.000,00 0,00 0,00
09.04.1.104 906.906.0001688.00.0 0.0	TRASFERIMENTO CANONI DI DEPURAZIONE	35.208,68	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.04.1.109 906.906.0011202.03.0 0.0	SIOPE 1319: CANONI DEPURAZIONE	41.240,19	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.04.2.202 906.906.0003800.00.0 0.0	NUOVO POZZO COMUNALE IN LOCALITA' SAN MICHELE	54.438,57	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.1.103 906.906.0103110.00.0 0.0	SEGNALETICA VERTICALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	5.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	0,00	5.000,00		0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
10.05.1.103 906.906.0103111.01.0 0.0	INCARICO TECNICO PER PIANO TRAFFICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	5.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.1.103 906.906.0180300.01.0 0.0	SPOSTAMENTO ED INTERRAMENTO RETI ELETTRICHE E TELEFONICHE	19.147,71	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.000,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0003504.04.0 0.0	REALIZZAZIONE PARCHEGGIO IN VIA DEL CENTENARIO (BIVIO PENTA)	450,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0003511.00.0 0.0	INDENNITA' DI ESPROPRIAZIONE SISTEMAZIONE STRADE RURALI PIANI POR	7.443,88	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0021240.00.0 0.0	LAVORI DI MIGLIORAMENTO E MESSA IN SICUREZZA DELLA VIABILITÀ COMUNALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	570.500,00	0,00 0,00 0,00	570.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0021248.00.0 0.0	LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLE STRADE COMUNALI- FONDI MINISTERO DELL'INTERNO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	60.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0021249.00.0 0.0	LAVORI EFFICIENTAMENTO SOCIETÀ "SELETTRA SPA"	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	238.456,50 0,00 0,00	238.456,50 0,00 0,00	238.456,50 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0042100.00.0 0.0	ADEGUAMENTO STRUTTURALE VIA ROMA ED ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE VILLA COMUNALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	90.000,00	0,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
10.05.2.202 906.906.0042501.00.0 0.0	ADEGUAMENTO STRUTTURALE ED ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE ALLA FRAZIONE LANCUSI	4.768,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0043100.00.0 0.0	RIQUALIFICAZIONE TRATTO DI STRADA S.ANTONIO DA PADOVA - VIA ROCCHI	5.392,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	89.878,00 565.181,82 559.789,42	4.768,85 559.789,42 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0047100.00.0 0.0	INTERVENTI MESSA IN SICUREZZA IDROGEOLOGICA-VIABILITÀ FRAZIONI CON IL CENTRO DI FISCIANO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	1.500.000,00 0,00 0,00	1.500.000,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0047101.00.0 0.0	INTERVENTI MESSA IN SICUREZZA IDROGEOLOGICA-VIABILITÀ CARPINETO CON FISCIANO VIA POPA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	1.900.000,00 0,00 0,00	1.500.000,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.0380503.01.0 0.0	AMPLIAMENTO BRETELLA DI COLLEGAMENTO TRA LA SP 254 E LA SP 24	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	400.000,00 0,00 0,00	300.000,00 0,00 0,00	400.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.1199900.01.0 0.0	MESSA IN SICUREZZA DELLA STRADA COMUNALE IN LOCALITÀ LE PRESE FRAZIONE PIZZOLANO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	160.000,00 0,00 0,00	300.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.1201500.00.0 0.0	RIQUALIFICAZIONE PIAZZA DIAZ E PIAZZA GALDIERI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.1205100.02.0 0.0	BRETELLA DI COLLEGAMENTO TRA IL PEEP E STRADA PROVINCIALE SP 219	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	2.000.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
10.05.2.202 906.906.2080101.00.0 0.0	VIABILITÀ, CIRCOLAZIONE STRADALE E SERVIZI CONESSI-ACQUISIZIONE DI BENI IMMOBILI	8.368,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.2191202.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRADE COMUNALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.2191205.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE COMUNALI: TRATTI VARI. (AVANZO)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.2191206.00.0 0.0	AMPLIAMENTO TRATTO VIA STARZA PER ACCESSO SCUOLA MEDIA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	107.891,60 0,00 0,00	69.641,60 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.2191206.01.0 0.0	AMPLIAMENTO TRATTO VIA STARZA PER ACCESSO SCUOLA MEDIA - FINANZIATO ALIENAZIONI -	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	107.891,60 0,00 0,00	38.250,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.2.202 906.906.2191207.00.0 0.0	AMPLIAMENTO TRATTO VIA STARZA PER ACCESSO SCUOLA MEDIA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	208.277,42 0,00 0,00	208.277,42 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.09.2.202 906.906.0021505.00.0 0.0	MESSA IN SICUREZZA AREE A VALLE DEL CIMITERO COMUNALE DI FISCIANO	82.156,87	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.09.2.202 906.906.2150400.00.0 0.0	REALIZZAZIONE LOCULI CIMITERO COMUNALE LANCUSI	88.715,71	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	191.699,00 24.899,00 34.610,00	59.509,00 24.899,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	297.404,71	148.224,71		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	Previsioni		
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
12.09.2.202 906.906.2191502.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA CIMITERI COMUNALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	45.101,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.09.2.205 906.906.2050002.00.0 0.0	RIMBORSO QUOTE ACQUISTO LOCULI	9.359,87	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	40.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
14.02.1.103 906.906.1010101.01.0 0.0	NOLEGGIO WC ECOLOGICI PER MERCATO RIONALE	7.010,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.660,00	3.660,00 0,00 0,00	5.600,00 0,00 0,00	5.600,00 0,00 0,00
14.02.1.103 906.906.1311001.01.0 0.0	GIORNALI RIVISTE E TESTI	539,24	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
14.02.1.103 906.906.1311200.05.0 0.0	PUBBLICAZIONI	250,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
14.02.1.103 906.906.1312100.20.0 0.0	CANCELLERIA (COMMERCIO)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.0002116.01.0 0.0	ACQUISIZIONE SERVIZI FUNZIONAMENTO SPORTELLO UNICO.	35,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.0211600.01.0 0.0	ACQUISIZIONE SERVIZI PER IL FUNZIONAMENTO DELLO SPORTELLO UNICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	500,00	500,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
14.04.1.103 906.906.1311001.06.0 0.0	ACQUISTO LIBRI PER SPORTELLINO UNICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.1311001.07.0 0.0	ACQUISTI GIORNALI E RIVISTE PER SPORTELLINO UNICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.1312100.13.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (SUAP)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.1312990.01.0 0.0	SIOPE 1332: RIPRODUZIONE DISEGNI, FOTOCOPIE E SIMILI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	750,00 0,00 0,00	750,00 0,00 0,00	750,00 0,00 0,00	750,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.1322100.00.0 0.0	RIMBORSO PER VIAGGI	18,30	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	250,00 0,00 0,00	250,00 0,00 0,00
16.01.1.103 906.906.1030211.00.0 0.0	INCARICO TECNICO PER LA REDAZIONE DEL PAF (PIANO AGRICOLO FORESTALE)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	25.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 906.906</b>	<b>1.757.742,27</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>17.860.568,57</b> <b>594.399,42</b> <b>19.803.021,83</b>	<b>5.386.705,12</b> <b>2.286.756,87</b> <b>7.144.447,39</b>	<b>18.115.342,05</b> <b>330.396,40</b> <b>0,00</b>	<b>14.076.806,50</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 906</b>	<b>1.757.742,27</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>17.860.568,57</b> <b>594.399,42</b> <b>19.803.021,83</b>	<b>5.386.705,12</b> <b>2.286.756,87</b> <b>7.144.447,39</b>	<b>18.115.342,05</b> <b>330.396,40</b> <b>0,00</b>	<b>14.076.806,50</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
	<b>C.d.C. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.2.202 907.907.0022109.00.0 0.0	INFRASTRUTTURE TELEMATICHE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.02.2.202 907.907.2140010.00.0 0.0	IMPIANTO VIDEO SORVEGLIANZA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	150.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.02.2.202 907.907.2140020.00.0 0.0	IMPIANTO VIDEOSORVEGLIANZA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	70.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	18.304,88 150.000,00 150.000,00 70.000,00 0,00 70.000,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 907.907</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>220.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>238.304,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 907</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>220.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>238.304,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						
	<b>C.d.C. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						
01.05.1.103 908.908.0013217.00.0 0.0	SPESE VARIE AGENZIA DELLE ENTRATE	569,81	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.0015103.00.0 0.0	PULIZIA SEDE COMUNALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	569,81 20.000,00 0,00	569,81 10.000,00 0,00	569,81 40.000,00 0,00	569,81 40.000,00 0,00
			prev. di cassa	20.000,00	10.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.1.103 908.908.0085001.00.0 0.0	CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ UNI EN ISO 9001:20	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.440,00 0,00 0,00	3.660,00 0,00 0,00	3.660,00 0,00 0,00	3.660,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.0115600.01.0 0.0	SIOPE 1311: MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO DISPONIBILE	8.716,19	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.0115601.01.0 0.0	Manutenzione e controlli estintori	547,66	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	900,00 0,00 0,00	927,20 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.0115900.01.0 0.0	ASCENSORI	5.791,68	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.166,72 0,00 0,00	2.166,72 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00
01.05.2.202 908.908.0002183.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO DISPONIBILE	37.078,09	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.05.2.202 908.908.0002183.06.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA PATRIMONIO ENTRATA-RISORSA 3401	3.205,07	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.05.2.202 908.908.0021244.00.0 0.0	MANUTENZIONE PER IL RIUSO E RIFUNZIONALIZZAZIONE DELL'EDIFICIO POLIFUNZIONALE PUBBLICO, PER FINALITÀ DI INTERESSE PUBBLICO, SITO AL CORSO SAN VINCENZO FERRERI DI FISCIANO CAPOLUOGO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	185.437,84 0,00 0,00	800.000,00 0,00 0,00	800.000,00 0,00 0,00
01.05.2.202 908.908.0042200.08.0 0.0	SEDE COMUNALE O.U.	378,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	378,00	378,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.2.202 908.908.0218301.01.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO DISPONIBILE	64.125,52	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	85.000,00	65.000,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				86.140,00	129.125,52	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.1198400.01.0 0.0	RECUPERO E VALORIZZAZIONE PALAZZO DE FALCO - COMPLETAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	500.000,00	627.534,01	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				500.000,00	0,00	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.1200700.01.0 0.0	ACQUISIZIONE AREE - PROCEDURE ESPROPRIATIVE	26.446,70	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				26.446,70	26.446,70	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.2010502.00.0 0.0	GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI-ESPROPRI E SERVITÙ ONEROSE	127.665,86	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				132.375,86	127.665,86	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.2183300.01.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDIFICIO DESTINATO A CASERMA DEI CARABINIERI	18.120,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				32.000,00	18.120,00	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.2191200.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRADE COMUNALI	1.343,20	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				1.343,20	1.343,20	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.2199001.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDIFICI SCOLASTICI	5.415,88	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	40.000,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				49.247,29	5.415,88	0,00	0,00
01.05.2.202 908.908.2199002.00.0 0.0	LAVORI SOMMA URGENZA INCOLUMITÀ PUBBLICA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00	15.000,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				20.826,00	15.000,00	0,00	0,00



**PEG PER RESPONSABILE  
 SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.2.202 908.908.2199003.00.0 0.0	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO DISPONIBILE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 908.908</b>	<b>299.403,66</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>166.506,72</b>	<b>786.191,76</b> <b>2.166,72</b> <b>0,00</b> <b>445.993,99</b>	<b>1.479.094,01</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>1.085.595,42</b>	<b>851.560,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 908</b>	<b>299.403,66</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>166.506,72</b>	<b>786.191,76</b> <b>2.166,72</b> <b>0,00</b> <b>445.993,99</b>	<b>1.479.094,01</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>1.085.595,42</b>	<b>851.560,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 003</b>	<b>2.295.449,94</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>18.685.809,27</b>	<b>7.403.501,51</b> <b>2.486.241,11</b> <b>0,00</b> <b>21.258.133,90</b>	<b>27.185.197,32</b> <b>330.396,40</b> <b>0,00</b> <b>9.698.951,45</b>	<b>21.263.840,96</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>RESPONSABILE 018 - ANASTASIO DOTT. ANNA MARIA</b>						
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
	<b>C.d.C. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
01.04.1.101 901.901.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.913,66	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	72.315,19  0,00	49.134,71 0,00 0,00	49.134,71 0,00 0,00	49.134,71 0,00 0,00
01.04.1.101 901.901.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	4.876,37	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	21.304,15  1.016,00	16.692,97 0,00 0,00	15.676,97 0,00 0,00	15.676,97 0,00 0,00
01.04.1.101 901.901.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.287,47  0,00	1.397,96 0,00 0,00	1.397,96 0,00 0,00	1.397,96 0,00 0,00
01.04.1.101 901.901.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.693,75	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00  0,00	1.348,00 0,00 0,00	1.348,00 0,00 0,00	1.348,00 0,00 0,00
01.04.1.101 901.901.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	5.677,01	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	16.611,00  4.268,91	16.974,31 0,00 0,00	12.705,40 0,00 0,00	12.705,40 0,00 0,00
01.04.1.102 901.901.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	728,78	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.780,08  362,86	5.733,85 0,00 0,00	5.370,99 0,00 0,00	5.370,99 0,00 0,00
01.07.1.101 901.901.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	130,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.813,40  0,00	73.749,60 0,00 0,00	53.924,39 0,00 0,00	53.924,39 0,00 0,00
			prev. di cassa	31.443,42	73.879,62		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.07.1.101 901.901.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.212,05	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	12.631,58	22.599,42 0,00 0,00	16.135,47 0,00 0,00	16.135,47 0,00 0,00
			prev. di cassa	470,80	0,00	0,00	0,00
				13.773,29	23.811,47		
01.07.1.101 901.901.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.293,31	2.186,68 0,00 0,00	1.514,45 0,00 0,00	1.514,45 0,00 0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
				1.307,47	2.186,68		
01.07.1.101 901.901.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.043,67	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.650,00	1.497,00 0,00 0,00	1.497,00 0,00 0,00	1.497,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.196,67	3.540,67		
01.07.1.101 901.901.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.889,35	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.585,97	24.063,76 0,00 0,00	16.277,75 0,00 0,00	16.277,75 0,00 0,00
			prev. di cassa	3.863,04	0,00	0,00	0,00
				12.291,32	26.953,11		
01.07.1.102 901.901.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	153,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.050,42	11.799,92 0,00 0,00	11.009,33 0,00 0,00	11.009,33 0,00 0,00
			prev. di cassa	168,15	0,00	0,00	0,00
				4.135,42	11.952,92		
	<b>Totale C.d.C. 901.901</b>	<b>22.317,66</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>182.822,57</b>	<b>227.178,18</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>185.992,42</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>185.992,42</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>10.149,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
				<b>197.973,79</b>	<b>249.495,84</b>		
	<b>TOTALE C.d.R. 901</b>	<b>22.317,66</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>182.822,57</b>	<b>227.178,18</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>185.992,42</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>185.992,42</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>10.149,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
				<b>197.973,79</b>	<b>249.495,84</b>		
	<b>C.d.R. 902</b> SEGRETARIO GENERALE						
	<b>C.d.C. 902</b> SEGRETARIO GENERALE						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.01.1.101 902.902.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	579,66	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	75.303,09 0,00 0,00	115.545,78 0,00 0,00	102.918,72 0,00 0,00	102.918,72 0,00 0,00
01.01.1.101 902.902.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.567,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	23.726,95 0,00 919,56	34.536,76 0,00 0,00	30.484,42 0,00 0,00	30.484,42 0,00 0,00
01.01.1.101 902.902.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	105,03	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.493,45 0,00 0,00	3.276,20 0,00 0,00	2.941,51 0,00 0,00	2.941,51 0,00 0,00
01.01.1.101 902.902.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.075,25	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.225,00 0,00 0,00	1.048,00 0,00 0,00	1.503,00 0,00 0,00	1.503,00 0,00 0,00
01.01.1.101 902.902.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	3.458,33	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	21.775,00 0,00 3.863,76	22.768,55 0,00 0,00	18.904,79 0,00 0,00	18.904,79 0,00 0,00
01.01.1.102 902.902.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	722,99	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.249,72 0,00 328,43	11.845,81 0,00 0,00	10.444,08 0,00 0,00	10.444,08 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321200.00.0 0.0	RIMBORSO SPESE REVISORE DEI CONTI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	800,00 0,00 0,00	6.445,00 0,00 0,00	6.445,00 0,00 0,00	6.445,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321801.00.0 0.0	COMPENSO REVISORE UNICO	13.405,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	13.405,60 0,00 0,00	16.354,83 0,00 0,00	16.354,83 0,00 0,00	16.354,83 0,00 0,00
			prev. di cassa	26.811,20	29.760,43		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.03.1.101 902.902.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.401,52	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	40.357,23	21.271,72 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 902.902</b>	<b>25.315,40</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>189.336,04</b>	<b>233.092,65</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>258.408,05</b>	<b>189.996,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>189.996,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 902</b>	<b>25.315,40</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>189.336,04</b>	<b>233.092,65</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>258.408,05</b>	<b>189.996,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>189.996,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
	<b>C.d.C. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
01.02.1.101 903.903.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	6.918,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	362.188,04	292.040,41 0,00 0,00	364.527,38 0,00 0,00	364.527,38 0,00 0,00
01.02.1.101 903.903.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	10.629,76	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	107.719,93	84.526,60 0,00 0,00	97.546,82 0,00 0,00	97.546,82 0,00 0,00
01.02.1.101 903.903.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	482,81	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.237,24	8.310,62 0,00 0,00	10.400,01 0,00 0,00	10.400,01 0,00 0,00
01.02.1.101 903.903.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	11.891,97	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.850,00	6.290,00 0,00 0,00	6.290,00 0,00 0,00	6.290,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	13.451,97	18.181,97		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.101 903.903.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	6.570,13	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	38.292,72	32.830,12 0,00	22.358,04 0,00	22.358,04 0,00
01.02.1.102 903.903.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	2.315,46	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	44.252,13 36.774,39	39.400,25 29.036,67	0,00 33.419,91	0,00 33.419,91
01.02.1.103 903.903.1311001.01.0 0.0	PUBBLICAZIONI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.778,15 500,00	0,00 500,00	0,00 500,00	0,00 500,00
01.02.1.103 903.903.1311001.02.0 0.0	ACQUISTO RIVISTE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 1.000,00	500,00 1.000,00	0,00 1.000,00	0,00 1.000,00
01.10.1.103 903.903.1300002.00.0 0.0	ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 8.500,00	1.000,00 8.500,00	0,00 0,00	0,00 0,00
01.10.1.103 903.903.1300003.00.0 0.0	ESPERTI PER COMMISSIONI, COMITATI E CONSIGLI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.500,00 2.000,00	8.500,00 2.000,00	0,00 0,00	0,00 0,00
01.11.1.101 903.903.1010001.16.0 0.0	BUONI PASTO PER SERVIZIO SOSTITUTIVO MENSA	5.696,69	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 23.000,00	2.000,00 23.000,00	0,00 23.000,00	0,00 23.000,00
01.11.1.107 903.903.0106300.01.0 0.0	CASSA DD.PP.	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	47.178,46 5.027,34	28.696,69 4.885,86	0,00 4.736,08	0,00 4.577,52
			prev. di cassa	5.027,34	4.885,86	0,00	0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
20.03.1.110 903.903.1100100.00.0 0.0	FONDO ARRETRATI CONTRATTUALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	94.556,63 0,00 0,00 0,00	157.917,88 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 903.903</b>	<b>44.505,62</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>698.646,29</b> <b>17.214,03</b> <b>656.692,97</b>	<b>650.838,16</b> <b>21.295,56</b> <b>537.425,90</b>	<b>563.778,24</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>563.619,68</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 903</b>	<b>44.505,62</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>698.646,29</b> <b>17.214,03</b> <b>656.692,97</b>	<b>650.838,16</b> <b>21.295,56</b> <b>537.425,90</b>	<b>563.778,24</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>563.619,68</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
	<b>C.d.C. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
01.03.1.101 904.904.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	137,66	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	4.358,33 0,00 0,00 4.490,91	2.992,54 0,00 0,00 3.130,20	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
04.02.1.107 904.904.0137300.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	42.646,27 0,00 0,00 42.646,27	41.590,50 0,00 0,00 41.590,50	40.486,51 0,00 0,00 0,00	39.332,14 0,00 0,00 0,00
04.06.1.101 904.904.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	200,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	22.443,87 0,00 0,00 22.643,87	23.241,32 0,00 0,00 23.441,32	2.360,75 0,00 0,00 0,00	2.360,75 0,00 0,00 0,00
04.06.1.101 904.904.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	987,19	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	6.627,72 0,00 217,04 7.309,82	6.426,16 0,00 0,00 7.413,35	1.028,65 0,00 0,00 0,00	1.028,65 0,00 0,00 0,00



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.06.1.101 904.904.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	23,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	681,72 0,00 0,00	656,89 0,00 0,00	55,53 0,00 0,00	55,53 0,00 0,00
04.06.1.101 904.904.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	902,30	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.800,00 0,00 0,00	455,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.101 904.904.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.396,59	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.955,00 0,00 911,90	2.242,27 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.102 904.904.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	208,35	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.306,97 0,00 77,52	2.204,79 0,00 0,00	352,42 0,00 0,00	352,42 0,00 0,00
06.01.1.107 904.904.0182600.01.0 0.0	INTERESSI MUTUO CAMPO SPORTIVO COMUNALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	14.008,17 0,00 0,00	12.709,74 0,00 0,00	11.342,12 0,00 0,00	9.901,60 0,00 0,00
06.01.1.107 904.904.0183500.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	24.918,43 0,00 0,00	24.308,72 0,00 0,00	23.671,83 0,00 0,00	23.006,44 0,00 0,00
12.05.1.101 904.904.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	8.243,09	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	64.681,49 0,00 0,00	31.997,22 0,00 0,00	48.642,52 0,00 0,00	48.642,52 0,00 0,00
12.05.1.101 904.904.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.731,82	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	21.550,49 0,00 719,52	9.865,31 0,00 0,00	13.275,49 0,00 0,00	13.275,49 0,00 0,00
			prev. di cassa	23.024,88	11.597,13		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
12.05.1.101 904.904.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	8,45	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.334,08 0,00 0,00	898,78 0,00 0,00	1.378,16 0,00 0,00	1.378,16 0,00 0,00
12.05.1.101 904.904.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.571,60	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.352,08 2.050,00 0,00 0,00	907,23 1.347,00 0,00 0,00	1.347,00 1.347,00 0,00 0,00	1.347,00 1.347,00 0,00 0,00
12.05.1.101 904.904.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	881,49	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.274,60 9.319,00 0,00 3.023,16	3.918,60 6.542,26 0,00 0,00	4.849,47 4.849,47 0,00 0,00	4.849,47 4.849,47 0,00 0,00
12.05.1.102 904.904.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	1.017,33	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.200,49 7.395,35 0,00 256,98	7.423,75 3.390,36 0,00 0,00	4.548,23 4.548,23 0,00 0,00	4.548,23 4.548,23 0,00 0,00
12.09.1.107 904.904.0166400.01.0 0.0	INTERESSI PER MUTUI INAMMORTAMENTO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.378,71 5.257,44 0,00 0,00	4.407,69 5.108,28 0,00 0,00	4.953,46 4.953,46 0,00 0,00	4.792,81 4.792,81 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 904.904</b>	<b>18.309,67</b>	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>5.257,44</b> <b>234.334,33</b> <b>0,00</b> <b>5.206,12</b>	<b>5.108,28</b> <b>175.977,14</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>4.953,46</b> <b>158.292,14</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>4.792,81</b> <b>154.871,21</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 904</b>	<b>18.309,67</b>	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>249.598,14</b> <b>234.334,33</b> <b>0,00</b> <b>5.206,12</b>	<b>194.286,81</b> <b>175.977,14</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>158.292,14</b> <b>158.292,14</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>154.871,21</b> <b>154.871,21</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						
	<b>C.d.C. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.104 905.905.0011250.00.0 0.0	MOBILITA' PERSONALE TRA ENTI	35.208,28	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.03.1.101 905.905.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	3.199,90	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	111.699,37  0,00	104.563,34 0,00 0,00	144.303,08 0,00 0,00	144.303,08 0,00 0,00
01.03.1.101 905.905.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	9.651,77 0,00 0,00	38.814,75 0,00 0,00	38.814,75 0,00 0,00
01.03.1.101 905.905.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	1.500,00 0,00 0,00	4.137,05 0,00 0,00	4.137,05 0,00 0,00
01.03.1.101 905.905.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.681,90	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.300,00  0,00	1.455,00 0,00 0,00	1.455,00 0,00 0,00	1.455,00 0,00 0,00
01.03.1.101 905.905.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	3.912,47	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	25.560,00  13.221,35	23.911,28 0,00 0,00	10.689,93 0,00 0,00	10.689,93 0,00 0,00
01.03.1.102 905.905.0001100.00.0 0.0	SIOPE 1716: CENSI, CANONI ETC	37.726,15	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.03.1.102 905.905.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	622,66	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	14.697,85  651,88	10.572,08 0,00 0,00	13.298,08 0,00 0,00	13.298,08 0,00 0,00
			prev. di cassa	15.018,17	11.194,74		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.03.1.102 905.905.1120100.01.0 0.0	TASSE E IMPOSTE VARIE	167.278,43	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	32.766,99	32.766,99	42.639,21	32.768,52
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					179.995,30	200.045,42	
01.03.1.103 905.905.0011043.04.0 0.0	SIOPE 1329: ASSISTENZA, MANUTENZIONI ED ALTRI SERVIZI.	38,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					38,80	38,80	
01.03.1.103 905.905.1104303.01.0 0.0	SIOPE 1332: COMPENSO PER ESPLETAMENTO SERVIZIO TESORERIA.	30.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.500,00	30.500,00	30.500,00	30.500,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					91.500,00	61.000,00	
01.03.1.103 905.905.1104500.01.0 0.0	SIOPE 1332: SPESE PER SERVIZIO TESORERIA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					1.500,00	1.500,00	
01.03.1.103 905.905.1133100.01.0 0.0	ACCESSO A BANCHE DATI E A PUBBLICAZIONI ON LINE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00	1.500,00	1.000,00	1.000,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					1.500,00	1.500,00	
01.03.1.103 905.905.1230000.01.0 0.0	COMPENSO PER RECUPERO RISORSE FISCALI	4.571,73	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	15.000,00	20.000,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					26.045,76	24.571,73	
01.03.1.103 905.905.1311001.03.0 0.0	GIORNALI E RIVISTE	384,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00	500,00	500,00	500,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					933,00	884,00	
01.03.1.103 905.905.1311200.02.0 0.0	PUBBLICAZIONI	535,70	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00	500,00	500,00	500,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					1.035,70	1.035,70	

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.03.1.103 905.905.1312100.03.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (RAGIONERIA)	941,24	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00  0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00
01.03.1.103 905.905.1333200.01.0 0.0	GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.941,24 1.442,31  0,00	4.941,24 1.442,31 0,00 0,00	4.941,24 1.442,31 0,00 0,00	4.941,24 1.442,31 0,00 0,00
01.03.1.107 905.905.1300000.01.0 0.0	INTERESSI PER ANTICIPAZIONE DI CASSA	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.442,31 2.000,00  0,00	1.442,31 930,01 0,00 0,00	1.442,31 2.000,00 0,00 0,00	1.442,31 2.000,00 0,00 0,00
01.03.1.110 905.905.1103100.00.0 0.0	VERSAMENTI IVA A DEBITO PER LE GESTIONI COMMERCIALI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 30.000,00  0,00	930,01 30.000,00 0,00 0,00	930,01 10.000,00 0,00 0,00	930,01 30.000,00 0,00 0,00
01.10.1.101 905.905.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.110,49	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	28.602,66 26.492,17  0,00	52.611,29 50.500,80 0,00 0,00	52.611,29 50.500,80 0,00 0,00	52.611,29 50.500,80 0,00 0,00
01.10.1.101 905.905.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.149,34	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.269,90 7.735,55  0,00	39.938,25 38.788,91 0,00 0,00	39.938,25 38.476,40 0,00 0,00	39.938,25 38.476,40 0,00 0,00
01.10.1.101 905.905.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	173,71	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	946,94 840,73  0,00	1.596,47 1.422,76 0,00 0,00	1.596,47 1.422,76 0,00 0,00	1.596,47 1.422,76 0,00 0,00
01.10.1.101 905.905.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	798,15	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00   0,00	305,00 0,00 0,00 0,00	305,00 0,00 0,00 0,00	305,00 0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	993,15	1.103,15		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	Previsioni		
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.10.1.101 905.905.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.212,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.671,29	6.738,17 0,00 0,00	5.838,13 0,00 0,00	5.838,13 0,00 0,00
01.10.1.102 905.905.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	210,34	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.582,50 2.687,33	7.950,67 4.860,65 0,00	0,00 4.814,73 0,00	0,00 4.814,73 0,00
01.10.1.103 905.905.0212300.01.0 0.0	RIMBORSO SPESE	20,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.749,34 500,00	5.070,99 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00
01.10.1.103 905.905.1124001.01.0 0.0	Servizio elaborazione paghe	14.233,34	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	520,00 12.200,00	520,00 12.200,00 12.200,00	520,00 12.200,00 12.200,00	520,00 12.200,00 0,00
01.10.1.103 905.905.1312100.06.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (PERSONALE)	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	24.400,00 800,00	26.433,34 1.000,00 0,00	0,00 1.000,00 0,00	0,00 1.000,00 0,00
01.11.1.109 905.905.0011280.00.0 0.0	MOBILITÀ PERSONALE TRA ENTI QUOTA ANNO 2012	17.604,14	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	17.604,14 0,00	17.604,14 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
20.01.1.110 905.905.0215100.01.0 0.0	FONDO DI RISERVA	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	52.000,00	60.526,43 0,00 0,00	48.247,74 0,00 0,00	47.860,00 0,00 0,00
20.01.1.110 905.905.0215101.01.0 0.0	FONDO DI RISERVA DI CASSA	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	140.000,00	0,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
20.01.1.110 905.905.2151000.01.0 0.0	FONDO DI RISERVA - QUOTE RISERVATE DI CUI ALL'ART.3 DL 174/2012 - COMMA 1 LETTERA G	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	40.000,00 0,00 0,00	27.000,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00
20.02.1.110 905.905.0215200.01.0 0.0	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.970.794,47 0,00 0,00	4.260.297,51 0,00 0,00	4.058.882,59 0,00 0,00	3.430.294,15 0,00 0,00
20.02.2.205 905.905.2500000.02.0 0.0	FONDO CREDITI DI DUBBIA E DIFFICILE ESAZIONE IN C/CAPITALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	9.616,12 0,00 0,00	10.669,57 0,00 0,00	8.990,34 0,00 0,00	8.438,75 0,00 0,00
20.03.1.110 905.905.0110199.01.0 0.0	ACCANTONAMENTO A COPERTURA DI PERDITE CONSORZIO BACINO SA1	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	52.510,18 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
20.03.1.110 905.905.0110200.01.0 0.0	ACCANTONAMENTI AL FONDO PERDITE SOCIETÀ PARTECIPATE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	146,25 0,00 0,00	141,03 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
20.03.1.110 905.905.2153000.00.0 0.0	FONDO DI GARANZIA DEBITI COMMERCIALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	361.118,88 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
20.03.1.110 905.905.2153000.01.0 0.0	FONDO DI GARANZIA DEBITI COMMERCIALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	359.437,55 0,00 0,00	351.429,24 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
60.01.5.501 905.905.3100000.01.0 0.0	RIMBORSO ANTICIPAZIONE DI CASSA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.756.831,83 0,00 0,00	3.811.673,88 0,00 0,00	4.191.830,06 0,00 0,00	4.191.830,06 0,00 0,00
			prev. di cassa	3.756.831,83	3.811.673,88		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
99.01.7.701 905.905.0090199.00.0 0.0	RESTITUZIONE SPESE NON ANDATE A BUON FINE	3.266,28	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100.000,00 0,00 0,00	100.000,00 0,00 0,00	100.000,00 0,00 0,00	100.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.4000600.01.0 0.0	ANTICIPAZIONI DI FONDI PER IL SERVIZIO ECONOMATO	3.951,59	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000001.00.0 0.0	ANTICIPAZIONI FONDI ECONOMATO	1.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000002.00.0 0.0	VERS IVA SPLIT ISTITUZIONALE	353,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000.000,00 0,00 0,00	1.000.000,00 0,00 0,00	1.000.000,00 0,00 0,00	1.000.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000003.01.0 0.0	VERS RIT IVA SPLIT COMMERCIALE DA UT 2018 TRASPORTO SCOLASTICO	26.531,76	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000003.02.0 0.0	VERS RIT IVA SPLIT COMMERCIALE DA UT 2018 MENSA SCOLATICA	6.192,07	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000003.03.0 0.0	VERS RIT IVA SPLIT COMMERCIALE DA UT 2018 SERV IDRICO	4,29	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000004.00.0 0.0	RITENUTE PREV E ASSIST X LAV DIP CONTO TERZI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500.000,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	500.000,10	500.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
99.01.7.701 905.905.7000005.00.0 0.0	ALTRE RITENUTE AL PERSONALE PER CONTO TERZI	10.909,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	150.000,00 0,00 0,00	150.000,00 0,00 0,00	150.000,00 0,00 0,00	150.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000006.01.0 0.0	UTILIZZO INCASSI VINCOLATI AI SENSI DELL ART. 195 DEL TUEL	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	160.909,85 5.000.000,00 0,00 0,00	160.909,85 5.000.000,00 0,00 0,00	160.909,85 5.000.000,00 0,00 0,00	160.909,85 5.000.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000006.02.0 0.0	DESTINAZIONE INCASSI LIBERI AL REINTEGRO INCASSI VINCOLATI AI SENSI DELL ART. 195 DEL TUEL	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000.000,00 5.000.000,00 0,00 0,00	5.000.000,00 5.000.000,00 0,00 0,00	5.000.000,00 5.000.000,00 0,00 0,00	5.000.000,00 5.000.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000007.00.0 0.0	RITENUTE DIPENDENTI E ASSIMILATI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000.000,00 700.000,00 0,00 0,00	5.000.000,00 700.000,00 0,00 0,00	5.000.000,00 700.000,00 0,00 0,00	5.000.000,00 700.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000008.00.0 0.0	RITENUTE LAVORO AUTONOMO	288,99	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	700.000,00 400.000,00 0,00 0,00	700.000,00 400.000,00 0,00 0,00	700.000,00 400.000,00 0,00 0,00	700.000,00 400.000,00 0,00 0,00
99.01.7.701 905.905.7000009.00.0 0.0	RITENUTE PER INDENNITA' DI ESPROPRIO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	400.288,99 200.000,00 0,00 0,00	400.288,99 200.000,00 0,00 0,00	400.288,99 200.000,00 0,00 0,00	400.288,99 200.000,00 0,00 0,00
99.01.7.702 905.905.4001500.01.0 0.0	VERSAMENTO IVA ALLO STATO - ARTICOLO 1, COMMA 629, LEGGE 190/2014	700,82	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	200.000,00 0,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00 0,00	200.000,00 0,00 0,00 0,00
99.01.7.702 905.905.4001600.01.0 0.0	SPLIT COMMERCIALE - VERSAMENTO IVA ALLO STATO - ARTICOLO 1, COMMA 629, LEGGE 190/2014 - REFEZIONE SCOLASTICA	8.411,73	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	700,82 0,00 0,00 0,00	700,82 0,00 0,00 0,00	700,82 0,00 0,00 0,00	700,82 0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	8.411,73	8.411,73		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
99.01.7.702 905.905.4001601.01.0 0.0	SPLIT COMMERCIALE - VERSAMENTO IVA ALLO STATO - ARTICOLO 1, COMMA 629, LEGGE 190/2014 - TRASPORTO SCOLASTICO	13.621,57	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
99.01.7.702 905.905.4001602.00.0 0.0	SPLIT COMMERCIALE - VERSAMENTO IVA ALLO STATO - ARTICOLO 1, COMMA 629, LEGGE 190/2014	23,58	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
99.01.7.702 905.905.7000011.00.0 0.0	SPESE PER SERVIZI PER CONTO TERZI	80.209,49	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500.000,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00	500.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	23,58	23,58		
			prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	577.304,82 22.724.411,32 14.819,19	580.209,49 23.076.355,04 12.200,00		
	<b>Totale C.d.C. 905.905</b>	<b>479.579,14</b>	prev. di cassa	<b>18.867.859,02</b>	<b>18.925.388,52</b>	<b>23.276.217,20</b>	<b>22.275.389,50</b>
			prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>22.724.411,32</b> <b>14.819,19</b> <b>18.867.859,02</b>	<b>23.076.355,04</b> <b>12.200,00</b> <b>18.925.388,52</b>	<b>23.276.217,20</b> <b>12.200,00</b> <b>0,00</b>	<b>22.275.389,50</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 905</b>	<b>479.579,14</b>	prev. di cassa	<b>18.867.859,02</b>	<b>18.925.388,52</b>	<b>23.276.217,20</b>	<b>22.275.389,50</b>
	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>						
	<b>C.d.C. 906 SETTORE TECNICO</b>						
01.05.1.101 906.906.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	3.006,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	48.156,84 0,00 0,00	88.392,59 0,00 0,00	105.037,89 0,00 0,00	105.037,89 0,00 0,00
01.05.1.101 906.906.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.682,94	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	15.655,84 0,00 1.103,45	26.990,03 0,00 0,00	31.392,84 0,00 0,00	31.392,84 0,00 0,00
			prev. di cassa	16.916,04	28.672,97		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.1.101 906.906.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	17,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.665,41 0,00 0,00	2.600,91 0,00 0,00	3.240,09 0,00 0,00	3.240,09 0,00 0,00
01.05.1.101 906.906.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.707,72	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.800,00 0,00 0,00	1.651,00 0,00 0,00	1.651,00 0,00 0,00	1.651,00 0,00 0,00
01.05.1.101 906.906.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.882,54	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.709,56 0,00 3.105,02	11.401,92 0,00 0,00	8.296,90 0,00 0,00	8.296,90 0,00 0,00
01.05.1.101 906.906.1111006.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO DETERMINATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	5.998,79 0,00 0,00	11.547,22 0,00 0,00	11.547,22 0,00 0,00
01.05.1.102 906.906.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	392,55	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.436,08 0,00 263,95	9.132,79 0,00 0,00	10.755,31 0,00 0,00	10.755,31 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	3.237,58	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	70.655,70 0,00 0,00	113.329,55 0,00 0,00	163.265,44 0,00 0,00	163.265,44 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	3.024,14	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.020,18 0,00 678,24	55.267,23 0,00 0,00	69.973,63 0,00 0,00	69.973,63 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	67,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.284,72 0,00 0,00	3.599,18 0,00 0,00	5.385,06 0,00 0,00	5.385,06 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.348,72	3.666,68		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.06.1.101 906.906.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	679,35	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	750,00 0,00 0,00	502,00 0,00 0,00	502,00 0,00 0,00	502,00 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	4.780,20	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	927,35 9.133,30 0,00 2.934,17	1.181,35 24.563,63 0,00 0,00	21.171,16 21.171,16 0,00 0,00	21.171,16 21.171,16 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.1111006.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO DETERMINATO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	12.259,33 0,00 0,00 0,00	29.343,83 13.006,48 0,00 0,00	25.080,42 25.080,42 0,00 0,00	25.080,42 25.080,42 0,00 0,00
01.06.1.102 906.906.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	816,75	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 6.967,02 0,00 241,97	13.006,48 19.052,40 0,00 0,00	24.081,26 24.081,26 0,00 0,00	24.081,26 24.081,26 0,00 0,00
08.01.1.101 906.906.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	631,09	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.343,92 62.558,37 0,00 0,00	19.869,15 26.425,30 0,00 0,00	26.425,30 26.425,30 0,00 0,00	26.425,30 26.425,30 0,00 0,00
08.01.1.101 906.906.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.354,45	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	62.712,36 17.930,22 0,00 497,69	27.056,39 8.817,69 0,00 0,00	10.172,14 8.320,00 0,00 0,00	741,85 8.320,00 0,00 0,00
08.01.1.101 906.906.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	13,74	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	19.369,92 1.970,48 0,00 0,00	10.172,14 741,85 0,00 0,00	741,85 741,85 0,00 0,00	741,85 741,85 0,00 0,00
08.01.1.101 906.906.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	998,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.970,48 2.690,00 0,00 0,00	755,59 998,00 0,00 0,00	998,00 998,00 0,00 0,00	998,00 998,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.690,00	1.996,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	Previsioni		
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
08.01.1.101 906.906.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.370,96	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.930,08	9.088,74 0,00 0,00	6.111,58 0,00 0,00	6.111,58 0,00 0,00
08.01.1.102 906.906.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	261,09	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	14.435,85 6.222,13	11.459,70 3.107,06 0,00	2.850,46 2.850,46 0,00	2.850,46 2.850,46 0,00
08.01.1.107 906.906.0191100.01.0 0.0	INTERESSI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.592,52 96.677,66	3.368,15 94.249,10 0,00	0,00 91.716,45 0,00	0,00 89.075,14 0,00
08.01.1.107 906.906.0191100.02.0 0.0	INTERESSI-NUOVO MUTUO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	96.677,66 0,00	94.249,10 0,00	0,00 12.723,55	0,00 12.208,71
08.02.1.107 906.906.0191100.02.0 0.0	INTERESSI-NUOVO MUTUO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 16.263,58	0,00 15.607,85
09.03.1.101 906.906.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	32,77	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	45.520,62 45.357,85	27.044,12 27.011,35	0,00 27.011,35	0,00 27.011,35
09.03.1.101 906.906.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	5,89	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	13.673,85 13.498,44	8.380,30 8.374,41	0,00 7.922,19	0,00 7.922,19
09.03.1.101 906.906.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	39,42	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.456,07 1.456,07	731,06 731,06	0,00 731,06	0,00 731,06
			prev. di cassa	1.499,49	770,48		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
09.03.1.101 906.906.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.039,96	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.350,00	901,00	901,00	901,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				1.488,96	1.940,96		
09.03.1.101 906.906.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	673,52	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.470,00	5.919,18	4.019,10	4.019,10
				0,00	0,00	0,00	0,00
				1.900,08	0,00	0,00	0,00
				8.143,52	6.592,70		
09.03.1.102 906.906.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	77,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.700,44	2.875,69	2.714,17	2.714,17
				0,00	0,00	0,00	0,00
				161,52	0,00	0,00	0,00
				4.760,98	2.952,69		
09.03.1.107 906.906.0172400.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.386,46	1.349,52	1.310,97	1.270,75
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				1.386,46	1.349,52		
09.04.1.107 906.906.0169400.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	13.367,00	13.046,14	12.710,05	12.357,93
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				13.367,00	13.046,14		
10.02.1.107 906.906.0196000.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.552,77	1.511,39	1.468,22	1.423,18
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				1.552,77	1.511,39		
10.05.1.107 906.906.0194100.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	142.824,99	139.506,52	136.037,36	132.410,23
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				142.824,99	139.506,52		
10.05.1.107 906.906.0194100.02.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO -NUOVO MUTUO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	15.030,38	14.442,98
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
10.05.1.107 906.906.0194400.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.420,79 0,00 0,00	2.329,84 0,00 0,00	2.236,96 0,00 0,00	2.142,16 0,00 0,00
14.04.1.101 906.906.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	286,62	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	26.865,92 0,00 0,00	26.416,58 0,00 0,00	26.416,58 0,00 0,00	26.416,58 0,00 0,00
14.04.1.101 906.906.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	824,16	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.232,38 0,00 0,00	8.197,51 0,00 0,00	8.197,51 0,00 0,00	8.197,51 0,00 0,00
14.04.1.101 906.906.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	13,74	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	903,28 0,00 0,00	741,85 0,00 0,00	741,85 0,00 0,00	741,85 0,00 0,00
14.04.1.101 906.906.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	883,79	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	600,00 0,00 0,00	511,00 0,00 0,00	511,00 0,00 0,00	511,00 0,00 0,00
14.04.1.101 906.906.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	2.008,31	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.144,22 0,00 561,83	6.675,41 0,00 0,00	6.113,58 0,00 0,00	6.113,58 0,00 0,00
14.04.1.102 906.906.1020001.01.0 0.0	IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	276,54	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.851,24 0,00 51,29	2.859,79 0,00 0,00	2.808,50 0,00 0,00	2.808,50 0,00 0,00
50.02.4.403 906.906.0401100.01.0 0.0	QUOTA DI CAPITALE PER AMMORTAMENTO DI MUTUI CASSA DD.PP.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	223.124,76 0,00 0,00	232.116,61 0,00 0,00	241.512,50 0,00 0,00	251.331,30 0,00 0,00
			prev. di cassa	223.124,76	232.116,61		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
50.02.4.403 906.906.0401100.02.0 0.0	QUOTA DI CAPITALE PER AMMORTAMENTO DI MUTUI CASSA DD.PP.- NUOVO MUTUO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	67.273,09 0,00 0,00 0,00	69.031,06 0,00 0,00 0,00
50.02.4.403 906.906.0401100.03.0 0.0	QUOTA DI CAPITALE PER AMMORTAMENTO DI MUTUI CASSA DD.PP.- ESTINZIONE ANTICIPATA PRESTITI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	4.250,00 0,00 0,00 4.250,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
50.02.4.403 906.906.0401202.01.0 0.0	RIMBORSO DI QUOTA DI CAPITALE DI MUTUI E PRESTITI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	24.364,59 0,00 0,00 24.364,59	25.663,03 0,00 0,00 25.663,03	27.030,64 0,00 0,00 0,00	28.471,16 0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 906.906</b>	<b>33.086,73</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>918.684,79</b> <b>15.185,19</b> <b>942.958,64</b>	<b>1.029.904,12</b> <b>0,00</b> <b>1.062.990,85</b>	<b>1.240.229,05</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>1.244.687,75</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 906</b>	<b>33.086,73</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>918.684,79</b> <b>15.185,19</b> <b>942.958,64</b>	<b>1.029.904,12</b> <b>0,00</b> <b>1.062.990,85</b>	<b>1.240.229,05</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>1.244.687,75</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
	<b>C.d.C. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
02.01.1.101 907.907.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	367,93	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	198,82 0,00 0,00 566,75	0,00 0,00 0,00 367,93	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
02.01.1.101 907.907.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	292,76	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 292,76	0,00 0,00 0,00 292,76	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.101 907.907.1010001.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	7.093,44	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	212.148,51 0,00 0,00	206.324,66 0,00 0,00	276.484,54 0,00 0,00	276.484,54 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	12.912,70	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	220.409,49 74.370,89 0,00 3.633,52	213.418,10 78.028,80 0,00 0,00	79.895,55 0,00 0,00 0,00	79.895,55 0,00 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1010001.04.0 0.0	CONTRIBUTI TFR-TFS PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	644,99	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	86.837,13 7.901,68 0,00 0,00	90.941,50 7.030,39 0,00 0,00	7.670,37 0,00 0,00 0,00	7.670,37 0,00 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1010001.05.0 0.0	STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	9.541,30	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.580,91 7.800,00 0,00 0,00	7.675,38 6.496,00 0,00 0,00	6.496,00 0,00 0,00 0,00	6.496,00 0,00 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	28.103,96	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.845,30 57.578,62 0,00 17.915,38	16.037,30 56.964,46 0,00 0,00	39.049,08 0,00 0,00 0,00	39.049,08 0,00 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1111006.01.0 0.0	RETRIBUZIONI PERSONALE TEMPO DETERMINATO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00 0,00	47.990,33 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
03.01.1.102 907.907.1020001.01.0 0.0	IRAP PERSONALE DIPENDENTE	3.710,94	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	29.402,00 25.890,16 0,00 1.297,69	30.496,74 26.785,80 0,00 0,00	436.968,06 27.372,52 0,00 0,00	436.968,06 27.372,52 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 907.907</b>	<b>62.668,02</b>	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>22.846,59</b> <b>385.888,68</b> <b>0,00</b> <b>22.846,59</b>	<b>445.555,86</b> <b>429.620,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>492.288,46</b> <b>436.968,06</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>492.288,46</b> <b>436.968,06</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>TOTALE C.d.R. 907</b>	<b>62.668,02</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>385.888,68</b>  <b>22.846,59</b> <b>445.555,86</b>	<b>429.620,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>492.288,46</b>	<b>436.968,06</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>436.968,06</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						
	<b>C.d.C. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						
01.05.1.107 908.908.1193000.01.0 0.0	INTERESSI PASSIVI MUTUI IN AMMORTAMENTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	36.040,65  0,00 36.040,65	35.242,08 0,00 0,00 35.242,08	34.404,17 0,00 0,00	33.524,96 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 908.908</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>36.040,65</b>  <b>0,00</b> <b>36.040,65</b>	<b>35.242,08</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>35.242,08</b>	<b>34.404,17</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>33.524,96</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 908</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>36.040,65</b>  <b>0,00</b> <b>36.040,65</b>	<b>35.242,08</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>35.242,08</b>	<b>34.404,17</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>33.524,96</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 018</b>	<b>685.782,24</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>25.370.164,67</b>  <b>92.500,80</b> <b>21.606.940,30</b>	<b>25.858.207,81</b> <b>33.495,56</b> <b>0,00</b> <b>21.755.526,51</b>	<b>26.085.877,63</b> <b>12.200,00</b> <b>0,00</b>	<b>25.085.049,93</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>

**PEG PER RESPONSABILE  
 SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>RESPONSABILE 019 - PACILEO DOTT. CLEMENTINA</b>						
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
	<b>C.d.C. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
01.04.1.102 901.901.0140000.01.0 0.0	TASSE E IMPOSTE VARIE	760,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.102 901.901.1020006.06.0 0.0	TASSE E IMPOSTE VARIE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0001187.01.0 0.0	COMPENSO E SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI COMUNALI	43.550,48	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0001187.03.0 0.0	ACQUISTO DI ALTRI SERVIZI	4.737,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0001188.00.0 0.0	SPESE DI FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO TRIBUTI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0114400.01.0 0.0	ALTRE SPESE PER SERVIZI AMMINISTRATIVI (SPESE DI NOTIFICA)ALTRE SPESE PER SERVIZI AMMINISTRATIVI (SPESE DI NOTIFICA)	1.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0141500.01.0 0.0	GIORNALI E RIVISTE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	335,10	0,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.04.1.103 901.901.0143400.01.0 0.0	PUBBLICAZIONI	60,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0215701.01.0 0.0	SUPPORTO ELABORAZIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO	259.950,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	142.842,26 95.854,76 0,00	153.069,22 95.854,76 0,00	57.214,46 0,00 0,00	53.607,23 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1010403.00.0 0.0	GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI-PRESTAZIONI DI SERVIZIO	22.079,34	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143000.01.0 0.0	SPESE POSTALI	4.288,92	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	45.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00	20.000,00 0,00 0,00	10.476,07 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143100.01.0 0.0	ALTRI AGGI DI RISCOSSIONE N.A.C.	113.041,73	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	14.254,38 0,00 0,00	29.556,42 0,00 0,00	29.556,42 0,00 0,00	14.778,21 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143100.02.0 0.0	ALTRI AGGI DI RISCOSSIONE N.A.C. (ORDINARIO IMU)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	27.834,93 0,00 0,00	60.580,60 0,00 0,00	60.421,68 0,00 0,00	60.580,60 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143200.01.0 0.0	QUOTE DI ASSOCIAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	230,00 0,00 0,00	900,00 0,00 0,00	900,00 0,00 0,00	900,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143800.01.0 0.0	MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI MACCHINE PER UFFICIO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	1.000,00	1.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.04.1.103 901.901.1144000.01.0 0.0	ALTRE SPESE PER SERVIZI AMMINISTRATIVI (SPESE DI NOTIFICA)	1.645,69	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				1.645,69	1.645,69		
01.04.1.103 901.901.1144100.01.0 0.0	GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI	14.627,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				24.300,44	19.627,80		
01.04.1.103 901.901.1311001.04.0 0.0	GIORNALI E RIVISTE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	700,00	700,00	700,00	700,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				700,00	700,00		
01.04.1.103 901.901.1311200.03.0 0.0	PUBBLICAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	800,00	800,00	800,00	800,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				800,00	800,00		
01.04.1.103 901.901.1312100.04.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE - TRIBUTI	2.036,70	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				6.374,03	7.036,70		
01.04.1.103 901.901.1312140.01.0 0.0	STAMPATI SPECIALISTICI	813,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				4.020,40	3.813,40		
01.04.1.103 901.901.1321920.01.0 0.0	ASSISTENZA ALL'UTENTE E FORMAZIONE	9.711,20	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				16.044,20	12.711,20		
01.04.1.104 901.901.0119500.01.0 0.0	SIOPE 1569: TRASFERIMENTO CONTRIBUTO IFEL	10.304,77	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00	500,00	500,00	500,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
				10.804,77	10.804,77		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.04.1.104 901.901.1010405.00.0 0.0	GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI-TRASFERIMENTI	4.125,10	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.109 901.901.0215700.01.0 0.0	SIOPE 1802: SGRAVI E RESTITUZIONI DI TRIBUTI	52.135,14	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00
01.04.1.109 901.901.1010408.00.0 0.0	GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI-ONERI STRAORDINARI DELLA GESTIONE CORRENTE	3.312,57	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.101 901.901.1010001.06.0 0.0	COMPETENZE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI	13.664,07	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	14.812,80 0,00 0,00	26.488,80 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.101 901.901.1010001.15.0 0.0	BUONI PASTO PER CONSULTAZIONI ELETTORALI	2.220,64	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.785,20 0,00 0,00	2.785,20 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.101 901.901.1010001.19.0 0.0	ONERI PER CONSULTAZIONI ELETTORALI	3.252,71	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.688,52 0,00 0,00	6.304,45 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.102 901.901.1107300.01.0 0.0	IRAP PER CONSULTAZIONI ELETTORALI	1.161,42	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.317,33 0,00 0,00	2.254,09 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.0013007.00.0 0.0	DISPOSITIVI MEDICI	1.350,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.350,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.700,00	1.350,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.07.1.103 901.901.0104324.01.0 0.0	ACQUISTO OGGETTI RICRDO PER MATRIMONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	573,00	573,00 0,00 0,00	573,00 0,00 0,00	573,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.0111701.01.0 0.0	RILEGATURA REGISTRI DI STATO CIVILE.	26,23	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.073,00 400,00 0,00	573,00 400,00 0,00	400,00 400,00 0,00	400,00 400,00 0,00
01.07.1.103 901.901.0111702.01.0 0.0	servizi vari	65,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	426,23 100,00 0,00	426,23 100,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1107502.01.0 0.0	servizi elettorali	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	165,00 26.572,76 0,00	165,00 54.677,46 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1311001.05.0 0.0	GIORNALI E RIVISTE	13,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	41.572,66 627,00 0,00	54.677,46 627,00 0,00	0,00 627,00 0,00	0,00 627,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1312100.05.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (ANAGRAFE)	1.098,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	640,00 4.195,00 0,00	640,00 4.195,00 0,00	0,00 4.195,00 0,00	0,00 4.195,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1312100.22.0 0.0	BENI PER CONSULTAZIONI ELETTORALI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.293,00 1.300,00 0,00	5.293,00 1.300,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1312101.01.0 0.0	FORNITURA FOGLI - STATO CIVILE	550,22	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.300,00 600,00 0,00	1.300,00 600,00 0,00	0,00 600,00 0,00	0,00 600,00 0,00
			prev. di cassa	1.150,22	1.150,22		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.07.1.103 901.901.1312102.01.0 0.0	AQUISTO CARTE D'IDENTITÀ	9.501,09	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	12.691,19	9.501,09		
01.07.1.104 901.901.1121500.01.0 0.0	CONTRIBUTO PER C.E. CIRCONDARIALE	835,08	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
05.02.1.103 901.901.0025500.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : Direzione artistica e Guide turistiche	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.448,45	2.835,08		
09.03.1.109 901.901.1090201.01.0 0.0	AGEVOLAZIONI TARI UTENZE DOMESTICHE (AVANZO)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	256.142,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.000,00	0,00		
09.03.1.109 901.901.1090201.02.0 0.0	AGEVOLAZIONI TARI UTENZE NON DOMESTICHE (AVANZO)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	270.580,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	270.580,00	0,00		
09.03.1.109 901.901.1090201.03.0 0.0	AGEVOLAZIONI TARI UTENZE NON DOMESTICHE - ART. 6, C.1 DEL D.L. N. 73/21	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	214.974,51	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	214.974,51	0,00		
09.04.1.103 901.901.0001691.00.0 0.0	SIOPE 1304: COMPENSO PER LA RISCOSSIONE DEI CANONI IDRICI.	2.841,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.841,00	2.841,00		
09.04.1.103 901.901.0001701.00.0 0.0	SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI RUOLI DELL'ACQUEDOTTO COMUNALE	1.688,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.688,85	1.688,85		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
99.01.7.702 901.901.0001192.00.0 0.0	SIOPE 1511: TRASFERIMENTO TRIBUTO PROVINCIALE SU TARSU	124.528,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	124.528,50	124.528,50	0,00	0,00
99.01.7.702 901.901.0005000.01.0 0.0	TRIBUTO PROVINCIALE TARI	464.445,88	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	586.198,66	464.445,88	0,00	0,00
99.01.7.702 901.901.1195600.01.0 0.0	TRIBUTO PROVINCIALE TARI	61.913,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	61.913,80	61.913,80	0,00	0,00
		<b>1.237.336,84</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>1.064.179,69</b>	<b>404.411,24</b>	<b>201.487,56</b>	<b>173.737,11</b>
	<b>Totale C.d.C. 901.901</b>			<b>0,00</b>	<b>95.854,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>2.332.885,48</b>	<b>1.641.748,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 901</b>	<b>1.237.336,84</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>1.064.179,69</b>	<b>404.411,24</b>	<b>201.487,56</b>	<b>173.737,11</b>
				<b>0,00</b>	<b>95.854,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>2.332.885,48</b>	<b>1.641.748,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
	<b>C.d.C. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
01.02.1.102 903.903.1020005.02.0 0.0	IMPOSTA DI REGISTRO E BOLLO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	50.000,00	5.000,00	5.000,00
					0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	50.000,00	0,00	0,00
01.02.1.102 903.903.1020006.03.0 0.0	TASSE PER ATTI GIUDIZIARI	5.192,29	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.180,00	8.180,00	8.180,00	4.269,11
					0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
				13.320,04	13.372,29		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.103 903.903.0010561.00.0 0.0	SERVIZI LEGALI	8.035,03	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	45.000,00 0,00 0,00	32.000,00 0,00 0,00	35.000,00 0,00 0,00	35.000,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0107904.01.0 0.0	SIOPE 1322: SPESE DI CORRISPONDENZA	6.671,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	61.070,00 15.000,00 0,00 0,00	40.035,03 15.000,00 0,00 0,00	15.000,00 15.000,00 0,00 0,00	15.000,00 15.000,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1312600.03.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO PER AFFRANCATRICE	359,90	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.171,00 500,00 0,00 0,00	21.671,00 500,00 0,00 0,00	500,00 500,00 0,00 0,00	500,00 500,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1321160.00.0 0.0	SIOPE 1331: INCARICHI LEGALI, ARBITRAGGI E PERITI DI PARTE	446.328,73	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	859,90 130.000,00 0,00 0,00	859,90 100.000,00 0,00 0,00	90.000,00 90.000,00 0,00 0,00	90.000,00 90.000,00 0,00 0,00
01.02.1.110 903.903.0105801.01.0 0.0	SPESE PER LITI E ARBITRAGGI	16.070,70	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.537,23 0,00 0,00 0,00	16.070,70 0,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.110 903.903.0105801.02.0 0.0	SPESE PER LITI E ARBITRAGGI	57.927,36	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	110.328,55 100.429,76 0,00 0,00	158.357,12 100.429,76 0,00 0,00	15.000,00 30.000,00 0,00 0,00	15.000,00 30.000,00 0,00 0,00
01.02.1.110 903.903.0105802.01.0 0.0	SIOPE 1802: SPESE PER LITI, ARBITRAGGI E RISARCIMENTI SPESE PER FRANCHIGIE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	27.500,00 15.000,00 0,00 0,00	10.000,00 10.000,00 0,00 0,00	15.000,00 15.000,00 0,00 0,00	15.000,00 15.000,00 0,00 0,00
01.07.1.103 903.903.0011074.00.0 0.0	BENI PER CONSULTAZIONI ELETTORALI	65,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	65,00 0,00 0,00 0,00	65,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.11.1.103 903.903.0105601.01.0 0.0	SIOPE 1331: INCARICHI LEGALI (QUOTA DI RIMBORSO)	826,56	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.11.1.109 903.903.0200004.00.0 0.0	SIOPE 1802: DEBITI FUORI BILANCIO	1.301,70	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.11.1.110 903.903.0105803.01.0 0.0	SPESE PER RISARCIMENTI	77.684,45	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	71.000,00 0,00 0,00	71.000,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00	40.000,00 0,00 0,00
20.03.1.110 903.903.0020511.00.0 0.0	FONDO RISCCHI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	21.000,00 0,00 0,00	21.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 903.903</b>	<b>620.462,72</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>407.109,76</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>409.109,76</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>239.680,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>235.769,11</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 903</b>	<b>620.462,72</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>407.109,76</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>409.109,76</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>239.680,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>235.769,11</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
	<b>C.d.C. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
01.08.1.101 904.904.1010001.03.0 0.0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	1.417,22	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.698,41 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.698,41	1.417,22		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.08.1.101 904.904.1010001.07.0 0.0	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI PERSONALE TEMPO INDETERMINATO	5.954,72	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.337,87	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.102 904.904.1020001.01.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE DIPENDENTE.	506,16	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	963,72	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0112200.01.0 0.0	SPESE PER LE RILEVAZIONI STATISTICHE.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	15.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
05.02.1.102 904.904.0025503.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : SIAE	1.003,84	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.0025501.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : Servizio navetta	2.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.0025504.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : Servizi vari	8.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.0025505.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : WEB aggiornamento sito etc.	2.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.0025506.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : Noleggio	33.280,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	50.280,00	33.280,00		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
05.02.1.103 904.904.0025507.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : Allestimento location	3.220,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.220,00	3.220,00		
05.02.1.103 904.904.0025508.00.0 0.0	POC CAMPANIA 2014-2020 LINEA STRATEGICA 2.4 : VIGILANZA	1.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.500,00	1.500,00		
05.02.1.103 904.904.2110100.01.0 0.0	MANIFESTAZIONI VARIE	15.701,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	15.701,60	15.701,60		
05.02.1.103 904.904.2110101.01.0 0.0	ACQUISIZIONE SERVIZI PER MANIFESTAZIONI	55.600,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	55.600,00	55.600,00		
05.02.1.110 904.904.0025502.01.0 0.0	POC Campania 2014-2020 linea strategica 2.4 : Assicurazione	1.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.000,00	1.000,00		
12.09.1.103 904.904.0165500.01.0 0.0	ACQUISIZIONE BENI DI CONSUMO PER SERVIZI CIMITERIALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	1.000,00	2.000,00	2.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.000,00	1.000,00		
12.09.1.103 904.904.1005000.01.0 0.0	SERVIZI CIMITERIALI	32.680,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	63.470,00	72.680,00		
		<b>164.363,54</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>56.000,00</b>	<b>56.000,00</b>	<b>43.000,00</b>	<b>43.000,00</b>
	<b>Totale C.d.C. 904.904</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>237.275,44</b>	<b>220.363,54</b>		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>TOTALE C.d.R. 904</b>	<b>164.363,54</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>56.000,00</b>  <b>0,00</b> <b>237.275,44</b>	<b>56.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>220.363,54</b>	<b>43.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>43.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						
	<b>C.d.C. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						
01.03.1.103 905.905.1299300.01.0 0.0	SPESE POSTALI	25,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00  0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
99.01.7.702 905.905.7000010.00.0 0.0	ADD TARI	1.065.921,43	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	284.425,53  0,00	284.425,53 2.906,83 0,00	302.468,81 0,00 0,00	302.469,07 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 905.905</b>	<b>1.065.946,93</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>284.925,53</b> <b>2.906,83</b> <b>0,00</b> <b>1.066.446,93</b>	<b>284.925,53</b> <b>2.906,83</b> <b>0,00</b> <b>1.350.872,46</b>	<b>302.968,81</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>302.969,07</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 905</b>	<b>1.065.946,93</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>284.925,53</b> <b>2.906,83</b> <b>0,00</b> <b>1.066.446,93</b>	<b>284.925,53</b> <b>2.906,83</b> <b>0,00</b> <b>1.350.872,46</b>	<b>302.968,81</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>302.969,07</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>						
	<b>C.d.C. 906 SETTORE TECNICO</b>						
01.11.1.109 906.906.1010808.00.0 0.0	ALTRI SERVIZI GENERALI-ONERI STRAORDINARI DELLA GESTIONE CORRENTE	77.089,77	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00  0,00 77.089,77	0,00 0,00 0,00 77.089,77	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	Previsioni		
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
09.03.1.103 906.906.0215702.01.0 0.0	SUPPORTO ELABORAZIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO	163.146,22	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	91.041,57 0,00 0,00	89.213,73 0,00 0,00	112.325,70 0,00 0,00	152.623,76 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.1143001.01.0 0.0	SPESE POSTALI	2.126,11	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	35.042,25 0,00 0,00	35.042,25 0,00 0,00	10.042,25 0,00 0,00	10.042,25 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.1143002.01.0 0.0	SERVIZIO IMBUSTAMENTO E CONSEGNA FATTURE TARI	125,62	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.1143101.01.0 0.0	ALTRI AGGI DI RISCOSSIONE N. A. C.	231.654,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	196.729,19 0,00 0,00	214.275,83 194.755,90 0,00	214.275,83 0,00 0,00	214.275,83 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.1143101.02.0 0.0	ALTRI AGGI DI RISCOSSIONE N. A. C. (COATTIVA ACCERTAMENTI TARI)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	32.362,54 0,00 0,00	36.419,25 0,00 0,00	36.419,25 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.1312100.17.0 0.0	CARTA, CANCELLERIA E STAMPATI (TARSU)	772,78	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	555,70 0,00 0,00	555,70 0,00 0,00	555,70 0,00 0,00	555,70 0,00 0,00
09.04.1.109 906.906.0011202.02.0 0.0	SIOPE 1319: CANONI FOGNATURE	25.740,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.04.1.109 906.906.1102500.01.0 0.0	SIOPE 1802: SGRAVI E RIMBORSI CANONI IDRICI	3.433,09	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	3.433,09	3.433,09		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
09.04.2.202 906.906.2090401.00.0 0.0	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO-ACQUISIZIONE DI BENI IMMOBILI	3.194,61	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.194,61	3.194,61	0,00	0,00
	<b>Totale C.d.C. 906.906</b>	<b>507.282,82</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>323.368,71</b>	<b>371.450,05</b>	<b>373.618,73</b>	<b>413.916,79</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>600.475,05</b>	<b>878.732,87</b>		
	<b>TOTALE C.d.R. 906</b>	<b>507.282,82</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>323.368,71</b>	<b>371.450,05</b>	<b>373.618,73</b>	<b>413.916,79</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>600.475,05</b>	<b>878.732,87</b>		
03.01.1.103 907.907.0127405.01.0 0.0	C.d.R. 907 SETTORE VIGILANZA C.d.C. 907 SETTORE VIGILANZA SPESE POSTALI	11.310,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	23.115,35	11.310,40	0,00	0,00
03.01.1.103 907.907.1321107.00.0 0.0	SPESE POSTALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			prev. di cassa	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00
	<b>Totale C.d.C. 907.907</b>	<b>11.310,40</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>33.115,35</b>	<b>21.310,40</b>		
	<b>TOTALE C.d.R. 907</b>	<b>11.310,40</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>33.115,35</b>	<b>21.310,40</b>		
	<b>TOTALE RESPONSABILE 019</b>	<b>3.606.703,25</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>2.145.583,69</b>	<b>1.535.896,58</b>	<b>1.170.755,10</b>	<b>1.179.392,08</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>293.517,49</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>5.170.640,08</b>	<b>5.121.599,83</b>		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>RESPONSABILE 027 - PECORARO SIG. GAETANO</b>						
	<b>C.d.R. 100 AREA 1-SVILUPPO ECONOMICO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>						
	<b>C.d.C. 103 ALTRI SERVIZI PRODUTTIVI: SPORTELLO UNICO</b>						
14.01.1.109 100.103.0014201.02.0 0.0	CREDITO DI IMPOSTA PER L'INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE	5.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	32.185,60 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 100.103</b>	<b>5.000,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>5.000,00</b>  <b>0,00</b> <b>5.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>5.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>32.185,60</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 100</b>	<b>5.000,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>5.000,00</b>  <b>0,00</b> <b>5.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>5.000,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>32.185,60</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
	<b>C.d.C. 901 SETTORE ENTRATE</b>						
01.02.1.102 901.901.1020005.04.0 0.0	IMPOSTA DI REGISTRO	217,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00  0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.0104314.01.0 0.0	SPESE DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI. CARBURANTI E LUBRIFICANTI PER AUTOVETTURE	31,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143300.01.0 0.0	NOLEGGI DI HARDWARE	2.226,14	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	2.300,00  0,00 31,00	2.300,00 0,00 0,00 31,00	2.300,00 0,00 0,00 31,00	2.300,00 0,00 0,00 31,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.04.1.103 901.901.1143500.01.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	61,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.04.1.103 901.901.1143900.01.0 0.0	GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI O UTENZE E CANONI PER ALTRI SERVIZI N.A.C. (PAGAMENTO BOLLETTINI ON LINE)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.04.2.202 901.901.0210002.01.0 0.0	ACQUISTO ELABORATORI, STAMPANTI, PROGRAMMI ECC.	58,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.04.2.202 901.901.2020107.00.0 0.0	APPARATI DI TELECOMUNICAZIONE (SWICH, ECC.)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1295800.01.0 0.0	CANONE NOLEGGIO FOTOCOPIATRICE	584,88	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	690,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00
01.07.1.103 901.901.1321920.03.0 0.0	ASSISTENZA ALL'UTENTE E FORMAZIONE	5.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 901.901</b>	<b>8.178,82</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>22.490,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>23.500,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>22.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>12.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 901</b>	<b>8.178,82</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>22.490,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>23.500,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>22.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>12.000,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 902</b> SEGRETARIO GENERALE						
	<b>C.d.C. 902</b> SEGRETARIO GENERALE						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.01.1.103 902.902.0010002.00.0 0.0	STUDI E CONSULENZE	11.419,20	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.0104300.01.0 0.0	SPESE DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI. SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIESPESE DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI. SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.0211800.01.0 0.0	SIOPE 1569: QUOTA ASSOCIATIVA A.N.C.I.	2.542,09	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.542,09 0,00 0,00	2.542,09 0,00 0,00	2.542,09 0,00 0,00	2.542,09 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1312600.01.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1312900.00.0 0.0	SIOPE 1207: BENI PER SPESE DI RAPPRESENTANZA	550,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	647,16 0,00 0,00	647,16 0,00 0,00	647,16 0,00 0,00	647,16 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321602.00.0 0.0	DIRETTA STREAMING CONSIGLIO COMUNALE	2.419,99	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.350,00 1.210,00 0,00	7.350,00 1.210,00 0,00	7.350,00 0,00 0,00	7.350,00 0,00 0,00
01.01.1.104 902.902.0103600.01.0 0.0	QUOTA ASSOCIATIVA PER CENTRO DEL REIMPIEGO	22.321,25	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.464,25 0,00 0,00	4.964,25 0,00 0,00	4.964,25 0,00 0,00	4.964,25 0,00 0,00
01.01.1.104 902.902.0150300.01.0 0.0	PARTECIPAZIONE UNIONE DEI COMUNI DELL'IRNO	23.120,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	23.620,02	23.620,02		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.01.1.104 902.902.0211500.01.0 0.0	SIOPE 1531:CONTRIBUTO ORDINARIO ALLA COMUNITA' MONTANA	55.777,38	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	9.296,23	0,00	9.276,23	9.276,23
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					55.777,38	55.777,38	
01.01.1.104 902.902.0211800.01.0 0.0	SIOPE 1569: QUOTA ASSOCIATIVA A.N.C.I.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					2.542,09	0,00	
01.01.1.110 902.902.0100103.01.0 0.0	SIOPE 1323: PREMI ASSICURATIVI PER LA COPERTURA DEI RISCHI CONSEGUENTI ALL'ESPLETAMENTO DEL MANDATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00
					1.833,30	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					1.900,00	1.900,00	
01.01.2.202 902.902.0001094.02.0 0.0	ATTREZZATURE INFORMATICHE	194,88	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					194,88	194,88	
		<b>118.344,81</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>24.199,73</b>	<b>18.603,50</b>	<b>27.879,73</b>	<b>27.879,73</b>
					<b>3.043,30</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
					<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
					<b>131.994,09</b>	<b>136.948,31</b>	
	<b>Totale C.d.C. 902.902</b>						
		<b>118.344,81</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>24.199,73</b>	<b>18.603,50</b>	<b>27.879,73</b>	<b>27.879,73</b>
					<b>3.043,30</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
					<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
					<b>131.994,09</b>	<b>136.948,31</b>	
	<b>TOTALE C.d.R. 902</b>						
		<b>118.344,81</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>24.199,73</b>	<b>18.603,50</b>	<b>27.879,73</b>	<b>27.879,73</b>
					<b>3.043,30</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
					<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
					<b>131.994,09</b>	<b>136.948,31</b>	
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
	<b>C.d.C. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
01.02.1.101 903.903.1010001.09.0 0.0	DIRITTI DI ROGITO A FAVORE DEL SEGRETARIO ROGANTEDIRITTI DI ROGITO A FAVORE DEL SEGRETARIO ROGANTE	4.108,33	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					18.375,91	22.108,33	

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.101 903.903.1010001.17.0 0.0	ONERI RIFLESSI DIRITTI DI ROGITO	1.341,55	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.500,00 0,00 0,00	4.500,00 0,00 0,00	4.500,00 0,00 0,00	4.500,00 0,00 0,00
01.02.1.102 903.903.1020001.06.0 0.0	IRAP DIRITTI DI ROGITO	349,12	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.953,23 1.530,00 0,00 0,00	5.841,55 1.530,00 0,00 0,00	1.530,00 0,00 0,00 0,00	1.530,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.102 903.903.1020005.01.0 0.0	IMPOSTA DI REGISTRO E DI BOLLO	671,25	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.561,86 5.000,00 0,00 0,00	1.879,12 5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.102 903.903.1020006.02.0 0.0	IMPOSTE E TASSE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.173,00 2.500,00 0,00 0,00	5.671,25 2.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.102 903.903.1020006.04.0 0.0	BOLLI PER REGISTRAZIONI CONTRATTI	1.386,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.510,64 28,00 0,00 0,00	2.500,00 28,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.102 903.903.1020006.09.0 0.0	SIOPE 1716: BOLLO AUTO UFFICIO NOTIFICHE	442,15	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.414,00 280,00 133,55 0,00	1.414,00 280,00 133,55 0,00	280,00 0,00 0,00 0,00	280,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0012103.00.0 0.0	NOLEGGIO APPARECCHIATURE	2.082,67	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	710,61 2.000,00 0,00 0,00	722,15 2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0013511.01.0 0.0	referente privacy	12.694,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.000,00 10.427,30 0,00 0,00	4.082,67 7.000,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	13.350,00	19.694,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.103 903.903.0017902.01.0 0.0	TELEFONIA MOBILETELEFONIA MOBILE	3.443,48	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00	3.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0070009.00.0 0.0	SPESE DI LAVANDERIA	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.828,89 500,00 0,00	6.443,48 500,00 0,00	500,00 500,00 0,00	500,00 500,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0105900.01.0 0.0	SIOPE 1307: FIRMA DIGITALE E POSTA ELETTRONICA	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 1.000,00 0,00	500,00 3.000,00 0,00	500,00 3.000,00 0,00	500,00 3.000,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0107900.01.0 0.0	SIOPE 1316: FORNITURA ENERGIA ELETTRICA	30.300,41	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 30.000,00 0,00	3.000,00 38.000,00 0,00	3.000,00 36.000,00 0,00	3.000,00 36.000,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0107902.01.0 0.0	SIOPE 1315: SPESE TELEFONICHE	14.259,80	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	53.576,85 9.000,00 0,00	68.300,41 8.000,00 732,00	9.000,00 9.000,00 488,00	9.000,00 9.000,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0107912.01.0 0.0	SIOPE 1332: SPESE PER LA NOTIFICA DI ATTI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	26.647,02 250,00 0,00	22.259,80 250,00 0,00	250,00 250,00 0,00	250,00 250,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0108500.01.0 0.0	SIOPE 1337: PUBBLICAZIONE AVVISI DI GARA E REGISTRAZIONE CONTRATTI	3.156,67	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.156,67 0,00 0,00	3.156,67 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0108501.01.0 0.0	Pubblicazione bandi di gara	4.178,24	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.156,67 5.000,00 0,00	3.156,67 3.000,00 0,00	0,00 5.000,00 0,00	0,00 5.000,00 0,00
			prev. di cassa	9.030,24	7.178,24		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.103 903.903.0109800.01.0 0.0	SIOPE 1332: SPESE PER VISURE CAMERALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100,00 0,00 0,00	100,00 0,00 0,00	100,00 0,00 0,00	100,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0151709.01.0 0.0	Software per protocollo, delibere e determine	2.567,32	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.500,00 0,00 0,00	8.500,00 0,00 0,00	8.500,00 0,00 0,00	8.500,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1004302.01.0 0.0	Sito web cuc	2.928,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.200,00 2.928,00 0,00	3.200,00 2.928,00 0,00	3.200,00 0,00 0,00	3.200,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1004303.01.0 0.0	ACCESSORI PER UFFICI E ALLOGGI CUC	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1108601.01.0 0.0	SIOPE 1202: CARBURANTI E LUBRIFICANTI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	300,00 0,00 0,00	600,00 0,00 0,00	600,00 0,00 0,00	600,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1108701.01.0 0.0	SIOPE 1312: MANUTENZIONE PARTI MECCANICHE ED ELETTRICHE	1.115,36	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	600,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1312600.02.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1327400.01.0 0.0	SIOPE 1401: NOLEGGIO MACCHINE FOTOCOPIATRICI	609,52	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.650,00 0,00 0,00	1.650,00 0,00 0,00	1.650,00 0,00 0,00	1.650,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.008,64	2.259,52		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.103 903.903.2220000.01.0 0.0	CANCELLERIA E STAMPATI	112,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.4800000.01.0 0.0	SOFTWARE GESTIONE PROTOCOLLO, DELIBERE E DETERMINE	732,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.104 903.903.0106100.01.0 0.0	SIOPE 1569: CONSORZIO AREA DI SVILUPPO INDUSTRIALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	38.109,69 0,00 0,00	38.109,69 0,00 0,00	38.109,69 0,00 0,00	38.109,69 0,00 0,00
01.02.1.104 903.903.4800100.01.0 0.0	CONTRIBUTO PER MANTENIMENTO UFFICIO GIUDICE DI PACE	5.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.104 903.903.4800500.00.0 0.0	CONTRIBUTO PER MANTENIMENTO UFFICIO GIUDICE DI PACE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
01.02.1.109 903.903.1108800.01.0 0.0	RESTITUZIONE SOMME PER SERVIZI NON EFFETTUATI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.02.1.110 903.903.0104400.01.0 0.0	SIOPE 1323: PREMI PER LE ASSICURAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	34.500,00 0,00 0,00	34.500,00 31.458,00 0,00	34.500,00 0,00 0,00	34.500,00 0,00 0,00
01.02.2.202 903.903.0011352.00.0 0.0	ALTRO HARDWARE	307,98	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	307,98	307,98		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.2.202 903.903.2172000.00.0 0.0	POSTAZIONI DI LAVORO	1.757,14	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.2.202 903.903.2179000.00.0 0.0	ALTRO HARDWARE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.000,00 4.000,00 0,00	1.757,14 4.000,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 903.903.0111602.01.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	320,67	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	100,00 0,00 0,00	100,00 0,00 0,00	100,00 0,00 0,00
01.10.1.103 903.903.1124000.01.0 0.0	ASSISTENZA ALL'UTENTE E FORMAZIONE	427,46	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.11.1.103 903.903.4800101.01.0 0.0	SPESE PER SMS	2.268,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 903.903</b>	<b>96.559,62</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>190.074,99</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>195.147,69</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>196.119,69</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>196.119,69</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 903</b>	<b>96.559,62</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>190.074,99</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>195.147,69</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>196.119,69</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>196.119,69</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						
	<b>C.d.C. 904 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI</b>						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.01.1.103 904.904.0100700.01.0 0.0	CONVENZIONE STAFF DEL SINDACO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	1.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.02.1.103 904.904.1327600.00.0 0.0	LICENZE D'USO PER SOFTWARE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
01.04.2.202 904.904.2172000.00.0 0.0	POSTAZIONI DI LAVORO	1.800,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.800,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.05.1.103 904.904.0052102.00.0 0.0	INSTALLAZIONE CENTRALINO	2.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.05.2.202 904.904.0052101.00.0 0.0	ACQUISTO CENTRALINO TELEFONI E ACCESSORI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00	3.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0104306.01.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	123,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0127406.01.0 0.0	ASSISTENZA SOFTWARE	9.739,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0132197.00.0 0.0	CONSERVAZIONE BANCA DATI	833,28	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00	2.141,10 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	5.937,76	2.974,38		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.08.1.103 904.904.0132199.01.0 0.0	ATTIVAZIONE CLOUD PER SPID POINT	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	3.100,00 0,00 0,00 3.100,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0132500.00.0 0.0	CANONE SERVIZI PER DISASTER RECOVERY	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	6.000,00 0,00 0,00 6.000,00	0,00 0,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0132500.01.0 0.0	CANONE SERVIZI SUPPORTO PER SERVER	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	2.000,00 0,00 0,00 2.000,00	0,00 0,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0132500.02.0 0.0	PNRR CANONE SERVIZI PER DISASTER RECOVERY	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	6.000,00 0,00 0,00 6.000,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.0132500.03.0 0.0	PNRR CANONE SERVIZI SUPPORTO PER SERVER	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00 2.000,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.01.0 0.0	PAGO PA - ALTRI SERVIZI INFORMATICI - INTEGRAZIONE CON APP IO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	107,00 0,00 0,00 107,00	1.281,00 1.281,00 0,00 1.281,00	1.281,00 1.281,00 0,00 0,00	1.281,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.02.0 0.0	PAGO PA - PROCESSI TRASVERSALI - (ATTIVAZIONE SERVIZIO)	2.400,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	2.440,00 0,00 0,00 2.440,00	0,00 0,00 0,00 2.400,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.03.0 0.0	PAGO PA - SERVIZI INTEROPERABILITA' - (ATTIVAZIONE SPID)	305,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	305,00 0,00 0,00 305,00	0,00 0,00 0,00 305,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.08.1.103 904.904.1030219.04.0 0.0	APP IO - ALTRI SERVIZI INFORMATICI' - (FORMAZIONE INIZIALE)	732,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	732,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.05.0 0.0	PAGO PA - SERVIZI DI CONSULENZA PAGO PA -	854,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	854,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.06.0 0.0	PAGO PA - SERVIZI DI FORMAZIONE DA REMOTO	183,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	183,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.07.0 0.0	ALTRI SERVIZI POS VIRTUALE	732,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	732,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	732,00 0,00 0,00	732,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1030219.08.0 0.0	MANUTENZIONE SERVER	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.600,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	1.600,00 0,00 0,00	1.600,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1123000.00.0 0.0	ACQUISTO SERVIZI PER BACKUP - BUSINESS CONTINUITY PER SERVER	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	7.500,00 0,00 0,00	7.500,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1123000.01.0 0.0	SEVIZI ASSISTENZA SISTEMISTICA INFORMATICA - MANUTENZIONE E GESTIONE PORTALE WEB	61.976,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.988,00 0,00 0,00	30.988,00 0,00 0,00	30.988,00 0,00 0,00	30.988,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1133201.01.0 0.0	GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI	18.255,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00 0,00 0,00	11.000,00 0,00 0,00	11.000,00 0,00 0,00	11.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	28.255,40	29.255,40		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.08.1.103 904.904.1133201.02.0 0.0	PAGO PA -GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI - CANONE ANNUO -	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	361,00	4.331,00 4.331,00 0,00	4.331,00 4.331,00 0,00	4.331,00 0,00 0,00
01.08.1.103 904.904.1321920.01.0 0.0	ASSISTENZA ALL'UTENTE E FORMAZIONE	15.775,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	9.000,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00
01.08.2.202 904.904.0109405.01.0 0.0	ACQUISTO SERVER ED ACCESSORI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	15.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 904.904.1327600.01.0 0.0	PAGO PA - LICENZE D'USO PER SOFTWARE (APPLICAZIONE PIÙ SERVIZI DI ATTIVAZIONE)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00 0,00 0,00	6.222,00 0,00 0,00	6.222,00 0,00 0,00
03.01.1.103 904.904.1327600.02.0 0.0	PNRR PAGO PA - LICENZE D'USO PER SOFTWARE (APPLICAZIONE PIÙ SERVIZI DI ATTIVAZIONE)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.222,00	6.222,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0134601.01.0 0.0	COMBUSTIBILE PER RISCALDAMENTO	39.411,92	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	9.000,00	15.000,00 0,00 0,00	13.000,00 0,00 0,00	13.000,00 0,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0134602.00.0 0.0	FORNITURA GAS PER RISCALDAMENTO - SCUOLE MATERNE	37.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.000,00	30.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0134800.01.0 0.0	SPESE PER LA FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA	9.695,75	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.000,00	11.000,00 0,00 0,00	9.500,00 0,00 0,00	9.500,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	15.107,74	20.695,75		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.01.1.103 904.904.0134801.01.0 0.0	SPESE TELEFONICHE PER LE SCUOLE MATERNE	1.034,34	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.197,48 600,00 0,00	2.197,48 600,00 0,00	2.197,48 0,00 0,00	2.197,48 0,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0134802.01.0 0.0	SPESE IDRICHE	30.000,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.360,07 5.000,00 0,00	3.231,82 5.000,00 0,00	0,00 5.000,00 0,00	0,00 5.000,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0135200.01.0 0.0	PRESTAZIONI SERVIZIO PER CONTROLLO HACCP	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.000,00 0,00 0,00	35.000,00 3.000,00 0,00	0,00 3.000,00 0,00	0,00 3.000,00 0,00
04.01.1.103 904.904.0151707.01.0 0.0	Ricarica estintori edifici scolastici	400,28	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.747,00 735,66 0,00	3.000,00 1.000,00 0,00	0,00 1.000,00 0,00	0,00 1.000,00 0,00
04.01.1.103 904.904.1312100.08.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARI (SCUOLA DELL'INFANZIA)	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.830,77 500,00 0,00	1.400,28 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00
04.01.2.202 904.904.0013941.00.0 0.0	AUSILI PER PORTATORI DI HANDICAP	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 5.000,00 0,00	8.000,00 8.000,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.01.2.202 904.904.0013941.01.0 0.0	AUSILI PER PORTATORI DI HANDICAP	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 3.000,00 0,00	8.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0012103.01.0 0.0	NOLEGGIO APPARECCHIATURE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.02.1.103 904.904.0134604.00.0 0.0	FORNITURA GAS PER RISCALDAMENTO - SCUOLE ELEMENTARI	38.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.000,00  0,00	30.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0134608.00.0 0.0	FORNITURA GAS PER RISCALDAMENTO - SCUOLE MEDIE	37.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30.000,00  0,00	30.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0136601.01.0 0.0	COMBUSTIBILE PER RISCALDAMENTO	13.205,38	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.700,00  0,00	13.860,00 0,00 0,00	13.860,00 0,00 0,00	13.860,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0136700.01.0 0.0	SPESE VARIE DI FUNZIONAMENTO DELLA DIREZIONE DIDATTICA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0136800.02.0 0.0	FORNITURA GRATUITA DI LIBRI AGLI ALUNNI DELLA SCUOLA ELEMENTARE	23.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	23.000,00  0,00	23.000,00 0,00 0,00	23.000,00 0,00 0,00	23.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0137000.01.0 0.0	SPESE PER L'ENERGIA ELETTRICA PER LE SCUOLE ELEMENTARI	15.223,19	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00  0,00	16.000,00 0,00 0,00	12.000,00 0,00 0,00	12.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0137001.01.0 0.0	SPESE TELEFONICHE PER LE SCUOLE ELEMENTARI	8.407,43	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.746,85  0,00	6.746,85 1.200,00 0,00	6.746,85 0,00 0,00	6.746,85 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0137004.01.0 0.0	SPESE IDRICHE	30.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00  0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	30.000,00	35.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.02.1.103 904.904.0138601.01.0 0.0	COMBUSTIBILE PER RISCALDAMENTO	31.656,54	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.000,00 0,00 0,00	12.000,00 0,00 0,00	12.000,00 0,00 0,00	12.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0138800.01.0 0.0	SPESE PER L'ENERGIA ELETTRICA DELLE SCUOLE MEDIE INFERIORI	12.555,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00 0,00 0,00	16.000,00 0,00 0,00	16.000,00 0,00 0,00	16.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0138801.01.0 0.0	SPESE TELEFONICHE PR LE SCUOLE MEDIE INFERIORI	3.167,74	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.028,28 0,00 0,00	3.028,28 483,20 0,00	3.028,28 0,00 0,00	3.028,28 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0138802.01.0 0.0	SPESE IDRICHE	30.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0139000.01.0 0.0	PRESTAZIONE DI SERVIZIO PER CONTROLLO HACCP	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0139202.01.0 0.0	RICARICA ESTINTORI	90,62	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0151706.01.0 0.0	Ricarica estintori edifici solastici	357,82	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	735,66 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0500000.03.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - SCUOLA MATERNA	30.138,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	55.763,00 0,00 0,00	39.171,00 0,00 0,00	39.171,00 0,00 0,00	39.171,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	83.696,31	69.309,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.02.1.103 904.904.0500000.04.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - SCUOLA ELEMENTARE	29.635,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	55.260,00 0,00 0,00	36.667,00 0,00 0,00	36.667,00 0,00 0,00	36.667,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.0500000.05.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - SCUOLA MEDIA	29.635,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	55.260,00 0,00 0,00	36.667,00 0,00 0,00	36.667,00 0,00 0,00	36.667,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.1137100.01.0 0.0	CONTROLLO HACCP	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.1312100.09.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (SCUOLA ELEMENTARE)	2.280,82	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
04.02.1.103 904.904.1312100.10.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARI (SCUOLA MEDIA)	122,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	649,37 0,00 0,00	649,37 0,00 0,00	649,37 0,00 0,00	649,37 0,00 0,00
04.02.1.104 904.904.0136800.01.0 0.0	FORNITURA GRATUITA DI LIBRI AGLI ALUNNI DELLA SCUOLA ELEMENTARE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.02.1.104 904.904.0138400.01.0 0.0	FORNITURA GRATUITA LIBRI SCUOLE MEDIE L.448/98	94.208,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.596,00 0,00 0,00	20.596,00 0,00 0,00	20.596,00 0,00 0,00	20.596,00 0,00 0,00
04.06.1.102 904.904.1020006.04.0 0.0	TASSA POSSESSO SCUOLABUS	12.090,15	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 1.752,57 0,00	3.000,00 1.752,57 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	16.878,52	15.090,15		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.06.1.103 904.904.0141700.01.0 0.0	RICAMBI PNEUMATICI	2.800,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.0141701.01.0 0.0	CARBURANTI E LUBRIFICANTI	773,55	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.000,00 0,00 0,00	8.911,46 0,00 0,00	8.911,46 0,00 0,00	8.911,46 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.0142000.01.0 0.0	MANUTENZIONE DEGLI SCUOLABUS	10.353,27	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	9.230,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	9.230,00 0,00 0,00	9.230,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.0142400.01.0 0.0	RICARICA ESTINTORI INSTALLATI SUGLI SCUOLABUS.	53,05	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.0142400.02.0 0.0	RICARICA ESTINTORI INSTALLATI SUGLI SCUOLABUS.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	300,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.0145000.01.0 0.0	PEDAGGIO AUTOSTRADALE - INDENNITÀ KM	4,20	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4,20 0,00 0,00	50,00 0,00 0,00	50,00 0,00 0,00	50,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1121300.01.0 0.0	SERVIZIO REFEZIONE SCOLASTICA INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA	25.118,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	25.000,00 0,00 0,00	96.740,00 0,00 0,00	96.740,00 0,00 0,00	96.740,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1121375.00.0 0.0	SERVIZIO REFEZIONE SCOLASTICA VIDIMAZIONE MENU	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	26.381,56 260,00 0,00	121.858,50 300,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	260,00	300,00	300,00	300,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.06.1.103 904.904.1312100.11.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE. - TRASPORTO	1.422,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1312100.12.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE. - MENSA	527,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1312100.13.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE. (MENZA )	806,20	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.016,00 0,00 0,00	1.016,00 0,00 0,00	1.016,00 0,00 0,00	1.016,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1450000.01.0 0.0	SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO	12.321,69	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	65.001,25 0,00 0,00	75.859,25 63.636,96 0,00	75.859,25 0,00 0,00	75.859,25 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1450200.01.0 0.0	SERVIZIO DI ASSISTENZA PLESSI SCOLASTICI	2.108,64	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.644,00 0,00 0,00	11.644,00 11.644,00 0,00	11.644,00 0,00 0,00	11.644,00 0,00 0,00
04.06.1.103 904.904.1450300.01.0 0.0	ACQUISTO MATERIALE	119,87	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.104 904.904.0021108.00.0 0.0	TRASFERIMENTO CONTRIBUTO PERDITA DI FATTURATO TRASPORTO SCOLASTICO - DECRETO MIN. INFR. 4/12/2020	3.935,95	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.954,79 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
04.06.1.109 904.904.0004660.00.0 0.0	RIMBORSO TICKET MENSA	327,67	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.716,45	1.827,67		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
04.06.1.109 904.904.0004661.00.0 0.0	RIMBORSO TICKET TRASPORTO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
04.06.1.109 904.904.1121100.01.0 0.0	RIMBORSO SPESE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.385,50 500,00 0,00 0,00	1.000,00 500,00 0,00 0,00	500,00 500,00 0,00 0,00	500,00 500,00 0,00 0,00
04.06.1.110 904.904.0142300.01.0 0.0	ASSICURAZIONE RCA SCUOLABUS	1.404,80	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 8.000,00 0,00 0,00	500,00 7.000,00 0,00 0,00	500,00 8.000,00 0,00 0,00	500,00 8.000,00 0,00 0,00
04.06.2.202 904.904.0150000.01.0 0.0	ACQUISTO SCUOLABUS	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.442,10 0,00 0,00 0,00	8.404,80 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.0150200.01.0 0.0	PRESTAZIONI PER MANIFESTAZIONI CULTURALI	350,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,24 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.1312100.14.0 0.0	ACQUISTO CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE. (CULTURA)	3.000,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	350,00 2.000,00 0,00 0,00	350,00 2.000,00 0,00 0,00	5.000,00 2.000,00 0,00 0,00	7.600,00 2.000,00 0,00 0,00
05.02.1.103 904.904.1523800.00.0 0.0	PROGETTI CULTURALI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.600,00 2.600,00 0,00 0,00	7.600,00 7.600,00 0,00 0,00	7.600,00 7.600,00 0,00 0,00	7.600,00 7.600,00 0,00 0,00
05.02.1.104 904.904.0151000.01.0 0.0	CONTRIBUTO PER MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE	2.000,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00 0,00	12.000,00 0,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.000,00	14.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
05.02.1.104 904.904.0151100.01.0 0.0	CONTRIBUTO PER BANDA MUSICALE	9.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	18.000,00 0,00 0,00	30.000,00 0,00 0,00	18.000,00 0,00 0,00	18.000,00 0,00 0,00
05.02.1.104 904.904.0151500.01.0 0.0	CONTRIBUTI PER MANIFESTAZIONI ORGANIZZATE DALLA PRO-LOCO	2.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	15.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00
06.01.1.103 904.904.0151300.01.0 0.0	SPESE PER MANIFESTAZIONI DI CARATRE SPORTIVO E RICREATIVO.	261,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
06.01.1.103 904.904.0151704.01.0 0.0	Detersivi per manifestazione "le chiavi della città"	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
06.01.1.103 904.904.0500000.01.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - IMPIANTI SPORTIVI	2.960,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	28.585,00 0,00 0,00	26.688,00 0,00 0,00	26.688,00 0,00 0,00	26.688,00 0,00 0,00
06.01.1.103 904.904.1312100.15.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE. (SPORT)	370,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.582,28 0,00 0,00	1.582,28 0,00 0,00	1.582,28 0,00 0,00	1.582,28 0,00 0,00
06.01.1.103 904.904.1630000.01.0 0.0	ADDOBBI NATALIZI E VARIE	9.974,11	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
06.01.1.103 904.904.1630000.02.0 0.0	NOLEGGIO CASETTE IN LEGNO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	5.000,00	0,00	0,00	0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
06.02.1.103 904.904.1030299.02.0 0.0	SERVIZIO CIVILE NAZIONALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	5.124,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
06.02.1.104 904.904.0014222.00.0 0.0	CONTRIBUTO FORUM GIOVANI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.03.1.104 904.904.0001750.00.0 0.0	SIOPE 1521: QUOTA CONSORTILE SMALTIMENTO RIFIUTI (COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI)	12.929,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.01.1.103 904.904.1030299.00.0 0.0	PAGAMENTO A STRUTTURE RETTE MINORI NON ACCOMPAGNATI	4.441,50	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.536,00 0,00 0,00	34.492,50 0,00 0,00	34.492,50 0,00 0,00	34.492,50 0,00 0,00
12.01.1.104 904.904.1040401.00.0 0.0	CENTRI ESTIVI - TRASFERIMENTO PRO-LOCO	15.651,32	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	31.151,32 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.03.1.103 904.904.1030299.01.0 0.0	ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI - PROGETTO INTESA SAN PAOLO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.0190600.01.0 0.0	TRASPORTO SALME PERSONE INDIGENTI	1.708,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.1311200.04.0 0.0	SIOPE 1205: RIVISTE, PERIODICI E PUBBLICAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	200,00 0,00 0,00	200,00 0,00 0,00	200,00 0,00 0,00	200,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	200,00	200,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
12.04.1.103 904.904.1312100.18.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE. (ASSISTENZA ALLA PERSONA)	496,10	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.1312200.05.0 0.0	CARBURANTI E LUBRIFICANTI PER AUTOVETTURE	164,41	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.1312912.00.0 0.0	ASSISTENZA AD IMMIGRATI EXTRACOMUNITARI	3.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.2120100.01.0 0.0	PROGETTO SPRAR	114.019,45	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.2120101.01.0 0.0	PROGETTO EX SPRAR/SIPROIMI	570.628,48	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	669.425,00 0,00 0,00	669.425,00 669.425,00 0,00	334.712,50 334.712,50 0,00	0,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.2120102.01.0 0.0	REVISORE CONTABILE SPRAR/SIPROIMI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.000,00 0,00 0,00	8.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.04.1.103 904.904.2120200.01.0 0.0	COOFINANZIAMENTO PROGETTO SPRAR	67.342,51	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.04.1.104 904.904.0021102.00.0 0.0	CONTRIBUTI ATTIVITÀ ECONOMICHE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	28.400,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	28.400,00	0,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	Previsioni		
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
12.04.1.104 904.904.1197000.01.0 0.0	TRASFERIMENTO IN FAVORE DEL COMUNE CAPOFILA	139.997,09	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	105.000,00  0,00	105.000,00  0,00	105.000,00  0,00	105.000,00  0,00
12.04.1.110 904.904.0105001.01.0 0.0	PREMIO DI ASSICURAZIONE PER L'AUTOVETTURA.	47,60	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	237.014,58 500,00 0,00	244.997,09 500,00 0,00	500,00 500,00 0,00	500,00 500,00 0,00
12.05.1.102 904.904.1020006.05.0 0.0	TASSA DI POSSESSO AUROMEZZI COMUNALI	451,19	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	547,60 160,00 146,63	547,60 160,00 146,63	160,00 160,00 0,00	160,00 160,00 0,00
12.05.1.103 904.904.0012555.00.0 0.0	SOFTWARE PER SERVIZI SOCIALI	30,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	603,22 0,00 0,00	611,19 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.103 904.904.0013942.00.0 0.0	PROGETTO SOCIALE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	30,00 0,00 0,00	30,00 8.000,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.103 904.904.0021101.01.0 0.0	GENERI ALIMENTARI	24.227,09	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 171.941,82 67.506,18	8.000,00 67.506,18 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.103 904.904.0021101.03.0 0.0	PRODOTTI FARMACEUTICI	4.171,47	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 13.188,09 4.319,83	8.000,00 4.319,83 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.103 904.904.0104602.01.0 0.0	MANUTENZIONE AUTOVETTURA	5.053,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	18.527,86 1.500,00 0,00	8.491,30 2.000,00 0,00	2.000,00 2.000,00 0,00	2.000,00 2.000,00 0,00
			prev. di cassa	5.553,00	7.053,00		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
12.05.1.103 904.904.1197300.01.0 0.0	ENEL BANCO ALIMENTARE	2.437,97	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00
12.05.1.103 904.904.1327400.06.0 0.0	CANONE GESTIONE FOTOCOPIATRICE	962,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.220,20 0,00 0,00	1.220,20 0,00 0,00	1.220,20 0,00 0,00	1.220,20 0,00 0,00
12.05.1.104 904.904.0021101.05.0 0.0	SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE (FITTI)	8.465,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	77.753,49 0,00 8.465,00	8.465,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.104 904.904.0021101.06.0 0.0	SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE (UTENZE)	6.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	51.835,70 0,00 6.500,00	6.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
12.05.1.104 904.904.0188100.01.0 0.0	SIOPE 1581: ASSISTENZA ORDINARIA MEDIANTE EROGAZIONE DI CONTRIBUTI COMUNALI	750,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.200,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00
12.05.1.104 904.904.0189800.01.0 0.0	CONTRIBUTO ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE L.R. 13/89	18.089,69	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	11.048,42 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
12.05.1.104 904.904.0199402.01.0 0.0	Adempimenti di cui art.46 bis comma 4 dl 159/2007	12.693,03	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	13.553,00 0,00 0,00	13.553,00 0,00 0,00	13.553,00 0,00 0,00	13.553,00 0,00 0,00
12.05.1.104 904.904.1197200.01.0 0.0	TRASFERIMENTO IN FAVORE DEL COMUNE CAPOFILA	260.624,11	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	165.321,17 0,00 0,00	115.321,17 0,00 0,00	165.321,17 0,00 0,00	165.321,17 0,00 0,00
			prev. di cassa	310.709,56	375.945,28		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
12.05.1.104 904.904.1197200.02.0 0.0	TRASFERIMENTO IN FAVORE DEL COMUNE CAPOFILA - FINANZIAMENTO E SVILUPPO DEI SERVIZI SOCIALI (ART 1 C 791 L 178 DEL 2020)	42.702,73	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	42.702,73	50.588,00	50.588,00	50.588,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					42.702,73	93.290,73	
12.05.2.202 904.904.0021246.00.0 0.0	PNRR:INTERVENTI DI RECUPERO FUNZIONALE E RIUSO DA ESEGUIRE PRESSO IL COMPLESSO IMMOBILIARE UBICATO AL PARCO DONICA LOCALITÀ VIGNADONICA DEL COMUNE DI FISCIANO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	750.000,00	750.000,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					750.000,00		
12.07.1.103 904.904.0003953.01.0 0.0	progetto innovazioni e politiche sociali	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					1.000,00		
12.07.2.202 904.904.2172000.00.0 0.0	POSTAZIONI DI LAVORO	1.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00	1.500,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					1.500,00	2.500,00	
12.09.1.103 904.904.0500000.02.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - CIMITERI	92.859,02	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	118.484,00	86.740,00	86.740,00	86.740,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					181.001,70	179.599,02	
15.03.1.101 904.904.0002301.01.0 0.0	Inail progetto pubblica utilità	500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					500,00	500,00	
15.03.1.103 904.904.0002300.01.0 0.0	Progetto per servizi di pubblica utilità	2.784,18	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					2.784,18	2.784,18	
15.03.1.110 904.904.0002302.01.0 0.0	responsabilità civile contro terzi progetto P.U.	500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00
					500,00	500,00	

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Totale C.d.C. 904.904</b>	<b>2.182.242,68</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>2.235.946,34</b> <b>86.791,01</b> <b>3.973.984,52</b>	<b>2.757.276,37</b> <b>754.500,36</b> <b>0,00</b> <b>4.939.519,05</b>	<b>2.322.169,34</b> <b>340.324,50</b> <b>0,00</b>	<b>1.230.332,84</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 904</b>	<b>2.182.242,68</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>2.235.946,34</b> <b>86.791,01</b> <b>3.973.984,52</b>	<b>2.757.276,37</b> <b>754.500,36</b> <b>0,00</b> <b>4.939.519,05</b>	<b>2.322.169,34</b> <b>340.324,50</b> <b>0,00</b>	<b>1.230.332,84</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						
	<b>C.d.C. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>						
01.03.1.103 905.905.1133200.01.0 0.0	GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI	1.215,32	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	3.600,00 0,00 0,00 4.815,32	4.000,00 0,00 0,00 5.215,32	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00
01.03.1.103 905.905.1133300.01.0 0.0	ASSISTENZA ALL'UTENTE E FORMAZIONE	622,81	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 622,81	0,00 0,00 0,00 622,81	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.03.1.103 905.905.1205600.01.0 0.0	CANONI DI LEASING	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 0,00 221,81	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.03.1.103 905.905.1205601.01.0 0.0	CANONE GESTIONE FOTOCOPIATRICE	1.463,70	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	2.000,00 0,00 0,00 3.290,24	2.000,00 715,85 0,00 3.463,70	2.000,00 715,85 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.03.1.103 905.905.1312600.04.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	32,65	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	200,00 0,00 0,00 232,65	250,00 0,00 0,00 282,65	250,00 0,00 0,00	250,00 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.03.1.103 905.905.1321920.01.0 0.0	ASSISTENZA UTENTI E FORMAZIONE	11.726,34	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	11.000,00 0,00 0,00	11.000,00 0,00 0,00	11.000,00 0,00 0,00	11.000,00 0,00 0,00
01.03.2.202 905.905.0001094.03.0 0.0	MOBILI, MACCHINARI ED ATTREZZATURE	10,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.03.2.202 905.905.2172000.00.0 0.0	POSTAZIONI DI LAVORO PC	1.697,22	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.03.2.202 905.905.2173000.00.0 0.0	STAMPANTI, VIDEO, TASTIERA ETC	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.10.1.103 905.905.0104307.01.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	800,00 0,00 0,00	800,00 0,00 0,00	800,00 0,00 0,00	800,00 0,00 0,00
99.01.7.702 905.905.7000012.00.0 0.0	RESTITUZIONE DI DEPOSITI PER SPESE CONTRATTUALI	12.765,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	70.000,00 0,00 0,00	70.000,00 0,00 0,00	70.000,00 0,00 0,00	70.000,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 905.905</b>	<b>29.533,04</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>90.600,00</b> <b>715,85</b> <b>0,00</b>	<b>91.050,00</b> <b>715,85</b> <b>0,00</b>	<b>88.050,00</b> <b>715,85</b> <b>0,00</b>	<b>88.050,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 905</b>	<b>29.533,04</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>90.600,00</b> <b>715,85</b> <b>0,00</b>	<b>91.050,00</b> <b>715,85</b> <b>0,00</b>	<b>88.050,00</b> <b>715,85</b> <b>0,00</b>	<b>88.050,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 906 SETTORE TECNICO</b>						
	<b>C.d.C. 906 SETTORE TECNICO</b>						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.1.103 906.906.1300902.01.0 0.0	INCARICO PER REDAZIONE INVENTARIO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	20.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.0016001.00.0 0.0	COMPENSI COMMISSARI GARE DA ALTRE P.A.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.101 906.906.0016002.00.0 0.0	COMPENSI COMMISSARI GARE DA ALTRE P.A. - ONERI RIFLESSI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.102 906.906.1020006.02.0 0.0	SIOPE 1716: TASSE DI POSSESSO AUTOMEZZI COMUNALI	821,22	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	600,00 277,31 0,00	600,00 0,00 0,00	600,00 0,00 0,00	600,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.0104601.01.0 0.0	SIOPE 1312: MANUTENZIONE AUTOVETTURA	3.675,17	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.0108800.01.0 0.0	SIOPE 1202: CARBURANTI E LUBRIFICANTI	115,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	700,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
01.06.1.103 906.906.0109802.01.0 0.0	Pubblicazioni bandi di gara	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.06.1.110 906.906.0108900.01.0 0.0	SIOPE 1323: ASSICURAZIONE AUTOMEZZI DI DOTAZIONE	675,08	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00	700,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	1.348,08	1.375,08		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.2.202 906.906.0301002.00.0 0.0	VIDEOSORVEGLIANZA E MONITORAGGIO AMBIENTALE AGGLOMERATI INDUSTRIALI CONSORZIO ASI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	255.182,59  0,00	15.534,22 15.534,22 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.1.103 906.906.0161800.01.0 0.0	MATERIALE INFORMATICO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00  0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
08.01.1.103 906.906.1004203.01.0 0.0	CANONE GESTIONE FOTOCOPIATRICE	1.337,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00  0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2090101.00.0 0.0	URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO-ACQUISIZIONE DI BENI IMMOBILI	3.995,57	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.01.2.202 906.906.2172000.00.0 0.0	POSTAZIONI DI LAVORO	1.179,84	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00  0,00	2.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
08.02.1.104 906.906.0199300.01.0 0.0	INTEGRAZIONE CANONE DI LOCAZIONE L.431/98	65.413,32	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	50.000,00  0,00	50.000,00 0,00 0,00	50.000,00 0,00 0,00	50.000,00 0,00 0,00
09.02.1.103 906.906.0500000.07.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - VERDE PUBBLICO	74.375,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100.000,00  0,00	202.170,00 0,00 0,00	202.170,00 0,00 0,00	202.170,00 0,00 0,00
09.03.1.103 906.906.0500000.08.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - RSU	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.531.667,89  0,00	4.531.667,89 0,00 0,00	4.531.667,89 0,00 0,00	4.531.667,89 0,00 0,00
			prev. di cassa	4.993.829,37	4.531.667,89		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
09.03.1.103 906.906.0500200.01.0 0.0	SERVIZI PER RACCOLTA INDIFFERENZIATA	114.392,08	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	260.000,00 0,00 0,00	260.000,00 0,00 0,00	260.000,00 0,00 0,00	260.000,00 0,00 0,00
09.03.1.104 906.906.0093600.00.0 0.0	QUOTA DI FUNZIONAMENTO EDA	12.769,95	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	12.769,95 0,00 0,00	12.769,95 0,00 0,00	12.769,95 0,00 0,00	12.769,95 0,00 0,00
09.03.1.104 906.906.1040102.01.0 0.0	DISCARICHE E SITI DI STOCCAGGIO PROVVISORI- COSTI POST MORTEM	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	96.893,97 0,00 0,00	68.471,12 0,00 0,00	68.471,12 0,00 0,00
09.04.1.104 906.906.0001689.00.0 0.0	QUOTE DI CONCORSO PER L'ACQUEDOTTO CONSORTILE: CONSORZIO DELL'AUSINO	14.520,59	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.04.1.109 906.906.1090408.00.0 0.0	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO-ONERI STRAORDINARI DELLA GESTIONE CORRENTE	196.846,91	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.04.3.301 906.906.0009334.00.0 0.0	FONDO DOTAZIONE INIZIALE E.I.C	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
09.06.2.202 906.906.0029620.00.0 0.0	OPERE DI DIFESA LONGITUDINALE LUNGO IL CORSO DEL TORRENTE SAN ROCCO IN LOCALITÀ GAIANO DEL COMUNE DI FISCIANO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	834.700,00 0,00 0,00	834.700,00 0,00 0,00	1.000.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.02.1.103 906.906.0010510.01.0 0.0	Contratti di servizio di trasporto pubblico	29.515,20	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	59.926,70 0,00 0,00	61.107,00 0,00 0,00	61.107,00 0,00 0,00	61.107,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	77.329,72	90.622,20		



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
10.04.1.110 906.906.1108700.01.0 0.0	PREMIO DI ASSICURAZIONE	47,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	47,60	47,60	0,00	0,00
10.05.1.103 906.906.0193700.01.0 0.0	CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA PER LA PUBBLICA ILLUMINAZIONE	236.591,64	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	441.213,48	212.254,81	212.254,81	212.254,81
			prev. di cassa	668.464,59	448.846,45	0,00	0,00
10.05.1.103 906.906.0193701.01.0 0.0	Manutenzione impianto p.i. Enel sole srl	138,60	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100,00	100,00	100,00	100,00
			prev. di cassa	238,60	238,60	0,00	0,00
10.05.1.103 906.906.0193702.01.0 0.0	Manutenzione e gestione impianti p.i.	3.059,71	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	94.586,48	96.691,53	96.691,53	96.691,53
			prev. di cassa	97.646,19	99.751,24	0,00	0,00
10.05.1.103 906.906.0500000.09.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - STRADE	96.649,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	122.274,00	131.882,00	131.882,00	131.882,00
			prev. di cassa	225.980,80	228.531,00	0,00	0,00
10.05.1.103 906.906.0500000.10.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - P.I.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	8.953,53	0,00	0,00	0,00
10.05.2.202 906.906.0095000.00.0 0.0	MESSA IN SICUREZZA STRADE PROVINCIALI: VIA G. PAOLO II, SP24, S.S. 88, VIA FARALDO, VIA CONSORTILE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.505.142,45	2.503.920,66	0,00	0,00
			prev. di cassa	2.505.142,45	2.503.920,66	0,00	0,00
10.05.2.202 906.906.1305900.00.0 0.0	LAVORI DI CONSOLIDAMENTO E SISTEMAZIONE IDROGEOLOGICA VIA ROCCHI - LOC. FRASSINETO, CAPPELLUCCIA E POGGIO PAPARIELLO	717,57	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500.000,00	499.282,43	247.263,12	0,00
			prev. di cassa	500.000,00	467.559,91	0,00	0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
10.05.2.202 906.906.1305901.00.0 0.0	LAVORI DI ADEGUAMENTO VIA ROCCHI LOC. FRASSINETO, CAPPELLUCCIA, POGGIO PAPARIELLO	717,56	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500.000,00  0,00	499.282,44 472.767,11 0,00	247.263,12 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
14.01.1.104 906.906.1420100.01.0 0.0	CREDITO DI IMPOSTA PER L'INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE CREDITO DI IMPOSTA PER L'INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE	2.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.0104203.01.0 0.0	SIOPE 1401: NOLEGGIO MACCHINE FOTOCOPIATRICI	1.896,32	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.0211701.01.0 0.0	SIOPE 1313: MANUT APPARECCHIATURE ELETTRONICHE, INFORMATICHE.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00  0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
14.04.1.103 906.906.1327400.06.0 0.0	CANONE GESTIONE FOTOCOPIATRICE	1.187,72	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00  0,00	2.000,00 715,85 0,00	2.000,00 715,85 0,00	2.000,00 0,00 0,00
16.01.1.102 906.906.0109203.01.0 0.0	SIOPE 1716: TASSE DI POSSESSO AUTOMEZZI COMUNALI	600,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	100,00  0,00	100,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
16.01.1.103 906.906.0011977.00.0 0.0	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PATRIMONIO FORESTALE	4.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00  0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
16.01.1.103 906.906.0104603.01.0 0.0	SIOPE 1312: MANUTENZIONE AUTOVETTURA	2.755,65	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	600,00  0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	3.000,00	3.755,65		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
16.01.1.103 906.906.0211900.01.0 0.0	MANUTENZIONE PATRIMONIO FORESTALE	17.200,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	24.200,00	24.200,00		
16.01.1.103 906.906.1197500.01.0 0.0	ACQUISTO CARBURANTI	94,39	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.190,09	2.094,39		
16.01.1.103 906.906.1197600.01.0 0.0	INCARICO TECNICO PER MANUTENZIONE PATRIMONIO FORESTALE	5.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	10.000,00	10.000,00		
16.01.1.103 906.906.1197700.01.0 0.0	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PATRIMONIO FORESTALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
				0,00	0,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	1.000,00	1.000,00		
		<b>892.287,69</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>10.316.263,54</b>	<b>10.036.156,90</b>	<b>7.147.440,54</b>	<b>5.652.914,30</b>
	<b>Totale C.d.C. 906.906</b>			<b>0,00</b>	<b>3.460.775,06</b>	<b>715,85</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>11.753.461,25</b>	<b>10.928.444,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 906</b>	<b>892.287,69</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>10.316.263,54</b>	<b>10.036.156,90</b>	<b>7.147.440,54</b>	<b>5.652.914,30</b>
				<b>0,00</b>	<b>3.460.775,06</b>	<b>715,85</b>	<b>0,00</b>
			prev. di cassa	<b>11.753.461,25</b>	<b>10.928.444,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
	<b>C.d.C. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
03.01.1.102 907.907.1020006.01.0 0.0	TASSA DI POSSESSO AUTOMEZZI POLIZIA MUNICIPALE	3.007,45	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
				0,00	826,00	0,00	0,00
			prev. di cassa	3.876,07	5.507,45	0,00	0,00

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.102 907.907.1020006.07.0 0.0	TASSE DI CONCESSIONE	2.657,64	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0013253.00.0 0.0	ACCESSO A BANCA DATI E PUBBLICAZIONI ON LINE	113,40	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	770,00 0,00 0,00	770,00 0,00 0,00	770,00 0,00 0,00	770,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0031105.01.0 0.0	SCHEDE SIM PER TABLET	4.205,88	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127000.01.0 0.0	CARBURANTI E LUBRIFICANTI	92,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00	7.000,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127100.01.0 0.0	MANUTENZIONE AUTOMEZZI	10.171,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127406.01.0 0.0	ASSISTENZA SOFTWARE	202,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.200,00 0,00 0,00	2.200,00 0,00 0,00	2.200,00 0,00 0,00	2.200,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0135500.01.0 0.0	SIOPE 1315: SPESE TELEFONICHE	1.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1205800.01.0 0.0	CANONE PER FOTOCOPIATRICE	2.532,96	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	5.491,66	5.532,96		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.103 907.907.1321900.00.0	GESTIONE MANUTENZIONE APPLICAZIONE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	12.200,00 0,00 0,00	12.200,00 0,00 0,00	12.200,00 0,00 0,00	12.200,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1321900.01.0	PAGO PA - CANONE ANNUO SERVIZIO ASSISTENZA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	41,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	488,00 0,00 0,00	488,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1321900.02.0	PAGO PA - CANONE UNATANTUM ASSISTENZA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.830,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	1.830,00 0,00 0,00	1.830,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1321900.03.0	PNRR PAGO PA - CANONE ANNUO SERVIZIO ASSISTENZA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	488,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1321900.04.0	PNRR PAGO PA - CANONE UNATANTUM ASSISTENZA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	1.830,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1321902.00.0	ASSISTENZA ALL'UTENZA E FORMAZIONE	2.900,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1327601.01.0	COSTO ANNUALE N.2 LICENZE D'USO PER RADIO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	2.900,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.110 907.907.0127404.01.0	PREMIO DI ASSICURAZIONE INFORTUNI CORPO POLIZIA MUNICIPALE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	1.500,00	1.500,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.110 907.907.0127500.01.0 0.0	ASSICURAZIONE RCA PARCO MEZZI VIGILI URBANI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
03.01.2.202 907.907.2020107.02.0 0.0	PNRR PAGO PA - ACQUISTO PERIFERICHE (STAMPANTI)	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.044,30 0,00 0,00	4.044,30 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.2.202 907.907.2179000.00.0 0.0	ALTRO HARDWARE	35,38	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
11.01.1.103 907.907.0132100.01.0 0.0	SERVIZIO RANDAGISMO	55.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	55.000,00 0,00 0,00	55.000,00 0,00 0,00	55.000,00 0,00 0,00	55.000,00 0,00 0,00
11.01.2.202 907.907.2179000.02.0 0.0	HARDWARE N.A.C.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	104.408,34 10.000,00 0,00	110.000,00 10.000,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 907.907</b>	<b>81.918,51</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>105.085,30</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>108.432,30</b> <b>826,00</b> <b>0,00</b>	<b>90.488,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>90.488,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 907</b>	<b>81.918,51</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>105.085,30</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>108.432,30</b> <b>826,00</b> <b>0,00</b>	<b>90.488,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>90.488,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						
	<b>C.d.C. 908 SETTORE PATRIMONIO</b>						

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.05.1.103 908.908.0018903.01.0 0.0	SPESE CONDOMINIALI	409,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.0500000.06.0 0.0	ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO FISCIANO SVILUPPO S.P.A. - BENI PATRIMONIALI	35.262,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	60.887,00 0,00 0,00	36.286,00 0,00 0,00	36.286,00 0,00 0,00	36.286,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.1505300.01.0 0.0	CANONI IDRICI PER FONTANILI	37.894,47	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00	10.000,00 0,00 0,00
01.05.1.103 908.908.1937100.01.0 0.0	CANONI IDRICI - ACCORDO TRANSATTIVO GORI SPA	249.060,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
01.05.1.107 908.908.1300903.00.0 0.0	INTERESSI DI MORA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
10.05.1.101 908.908.1010001.11.0 0.0	INCENTIVO D.LGS 50/2016	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	798,45 0,00 0,00	798,45 0,00 0,00	798,45 0,00 0,00
10.05.1.101 908.908.1010001.21.0 0.0	ONERI RIFLESSI PER PROGETTAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	190,03 0,00 0,00	190,03 0,00 0,00	190,03 0,00 0,00
10.05.1.102 908.908.1020001.03.0 0.0	IRAP COMPETENZE ACCESORIE U.T.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	67,87 0,00 0,00	67,87 0,00 0,00	67,87 0,00 0,00
			prev. di cassa	0,00	67,87		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>Totale C.d.C. 908.908</b>	<b>322.625,47</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>72.387,00</b> <b>0,00</b> <b>380.183,79</b>	<b>51.842,35</b> <b>0,00</b> <b>374.467,82</b>	<b>48.842,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>48.842,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 908</b>	<b>322.625,47</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>72.387,00</b> <b>0,00</b> <b>380.183,79</b>	<b>51.842,35</b> <b>0,00</b> <b>374.467,82</b>	<b>48.842,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>48.842,35</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 027</b>	<b>3.736.690,64</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>13.062.046,90</b> <b>86.791,01</b> <b>16.874.257,27</b>	<b>13.282.009,11</b> <b>4.255.112,12</b> <b>17.018.699,75</b>	<b>9.942.989,65</b> <b>342.244,20</b> <b>0,00</b>	<b>7.378.812,51</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>



**PEG PER RESPONSABILE  
 SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>RESPONSABILE 030 - DELLA BELLA DOTT. FRANCESCO</b>						
	<b>C.d.R. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
	<b>C.d.C. 907 SETTORE VIGILANZA</b>						
03.01.1.101 907.907.1010001.12.0 0.0	POTENZIAMENTO SERVIZIO NOTTURNO	7.750,32	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	610,88 0,00 0,00	1.452,38 0,00 0,00	1.452,38 0,00 0,00	1.452,38 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1010001.19.0 0.0	ONERI RIFLESSI ART.208	1.830,55	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.361,20 145,39 0,00 0,00	9.202,70 345,67 0,00 0,00	345,67 345,67 0,00 0,00	345,67 345,67 0,00 0,00
03.01.1.101 907.907.1010001.20.0 0.0	PREVIDENZA ED ASSISTENZA INTEGRATIVA	254.872,79	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.975,94 1.616,38 0,00 0,00	2.176,22 3.843,00 0,00 0,00	3.843,00 3.843,00 0,00 0,00	3.843,00 3.843,00 0,00 0,00
03.01.1.102 907.907.1020001.07.0 0.0	IRAP POTENZIAMENTO SERVIZI NOTTURNI (ART 208)	658,95	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	256.266,24 51,92 0,00 0,00	258.715,79 123,45 0,00 0,00	123,45 123,45 0,00 0,00	123,45 123,45 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0031110.00.0 0.0	ACQUISTO SPRAY E PEPPERONCINO	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	710,87 500,00 0,00 0,00	782,40 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0031111.00.0 0.0	CANONE PONTE RADIO	3.000,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	500,00 3.000,00 0,00 0,00	0,00 3.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0100304.01.0 0.0	NOLEGGI MEZZI DI TRASPORTO VV.UU.	5.441,65	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	6.000,00 18.433,44 0,00 0,00	6.000,00 18.433,44 0,00 0,00	18.433,44 18.433,44 0,00 0,00	18.433,44 18.433,44 0,00 0,00
			prev. di cassa	19.340,44	23.875,09		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.103 907.907.0126801.01.0 0.0	PUBBLICAZIONI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00	300,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127402.01.0 0.0	VERSAMENTI DI NOTIFICA ATTI	699,36	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	750,00 0,00 0,00	750,00 0,00 0,00	750,00 0,00 0,00	750,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127408.01.0 0.0	TELEPASS	448,46	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00	400,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127800.01.0 0.0	COMPENSO PER L'ESATTORE DEI RUOLI COATTI.	1.457,03	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00	3.000,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127900.01.0 0.0	COLLEGAMENTO ANCITEL	6.863,11	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0127920.00.0 0.0	COSTO VISURE	2.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00	2.500,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0128000.01.0 0.0	ADDESTRAMENTO AL TIRO A SEGNO	2.500,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0128500.01.0 0.0	DEPOSITERIA GIUDIZIARIA	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	2.000,00	2.000,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.103 907.907.0130000.01.0 0.0	POTENZIAMENTO E RIFACIMENTO SEGNALETICA STRADALE	223.345,63	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.040,95	9.607,50 0,00 0,00	9.607,50 0,00 0,00	9.607,50 0,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0130800.01.0 0.0	EQUIPAGGIAMENTI E VESTIARIO	14.112,42	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	226.829,25 3.000,00 0,00	232.953,13 3.000,00 0,00	3.000,00 3.000,00 0,00	3.000,00 3.000,00 0,00
03.01.1.103 907.907.0137406.00.0 0.0	STAMPA E IMBUSTAMENTO	4.328,77	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	14.456,48 5.500,00 0,00	17.112,42 5.500,00 0,00	5.500,00 5.500,00 0,00	5.500,00 5.500,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1030104.00.0 0.0	ALTRO MATERIALE PER USI MILITARI, ORDINE PUBBLICO, SICUREZZA N.A.C.	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.883,15 900,00 0,00	9.828,77 900,00 0,00	0,00 900,00 0,00	0,00 900,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1205858.00.0 0.0	CANONE PER UTILIZZO TELECAMERE	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	900,00 0,00 0,00	900,00 14.640,00 0,00	14.640,00 14.640,00 0,00	14.640,00 14.640,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1300100.01.0 0.0	TARATURA STRUMENTI RILEVAMENTO VELOCITÀ	768,60	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 1.000,00 0,00	14.640,00 1.000,00 0,00	1.000,00 1.000,00 0,00	1.000,00 1.000,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1312100.07.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARI (P.M.)	1.354,23	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.768,60 756,00 0,00	1.768,60 1.000,00 0,00	1.000,00 1.000,00 0,00	1.000,00 1.000,00 0,00
03.01.1.103 907.907.1312100.19.0 0.0	CANCELLERIA, STAMPATI E VARI (P.M.)	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.110,23 244,00 0,00	2.354,23 244,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	244,00	0,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
03.01.1.104 907.907.1040120.00.0 0.0	TRASFERIMENTO PROVENTI DELLE SANZIONI DERIVANTI DALL'ACCERTAMENTO DELLE VIOLAZIONI DEI LIMITI MASSIMI DI VELOCITÀ DI CUI ALL'ART.142, COMMA 12-BIS.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	66,88 0,00 0,00	205,93 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.1.109 907.907.0128100.01.0 0.0	RIMBORSO VERBALI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
03.01.2.202 907.907.1094100.01.0 0.0	SISTEMA VIDEO SORVEGLIANZA	29.134,85	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.000,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
03.01.2.202 907.907.2150000.00.0 0.0	MEZZI TECNICI PER SERVI P.M.	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	5.657,33 0,00 0,00	13.450,50 0,00 0,00	13.450,50 0,00 0,00	13.450,50 0,00 0,00
03.01.2.202 907.907.2191201.00.0 0.0	SEGNALETICA VERTICALE (ART.208)	184.808,59	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.040,95 0,00 0,00	9.607,50 0,00 0,00	9.607,50 0,00 0,00	9.607,50 0,00 0,00
11.01.1.103 907.907.0021121.01.0 0.0	COMPETENZA TECNICHE	8.396,96	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
11.01.1.103 907.907.0021121.03.0 0.0	VESTIARIO	2.749,39	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
11.01.1.103 907.907.0021121.04.0 0.0	ALTRI BEI DI CONSUMO N.A.C	137,25	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	137,25	137,25		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
11.01.1.103 907.907.0132101.01.0 0.0	INTERVENTI PER LA SALVAGUARDIA DELL'INCOLUMITA' PUBBLICA A CARICO DEL COMUNE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00	5.000,00 0,00 0,00
11.01.2.202 907.907.0021121.02.0 0.0	POSTAZIONI DI LAVORO	2.440,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
11.01.2.202 907.907.0021121.05.0 0.0	ATTREZZATUREC N.A.C	10.052,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 907.907</b>	<b>769.151,71</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>72.014,12</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>10.052,80</b>	<b>103.559,37</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>10.052,80</b>	<b>102.453,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>10.052,80</b>	<b>102.453,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>10.052,80</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 907</b>	<b>769.151,71</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>72.014,12</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>827.650,96</b>	<b>103.559,37</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>872.711,08</b>	<b>102.453,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>872.711,08</b>	<b>102.453,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>872.711,08</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 030</b>	<b>769.151,71</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>72.014,12</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>827.650,96</b>	<b>103.559,37</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>872.711,08</b>	<b>102.453,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>872.711,08</b>	<b>102.453,44</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>872.711,08</b>

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>RESPONSABILE 034 - MORANO DOTT. DONATO</b>						
	<b>C.d.R. 902 SEGRETARIO GENERALE</b>						
	<b>C.d.C. 902 SEGRETARIO GENERALE</b>						
01.01.1.102 902.902.1020001.05.0 0.0	SIOPE 1701: IRAP SULLE INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI	4.185,27	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	12.100,00 0,00 0,00	12.520,97 0,00 0,00	13.501,69 0,00 0,00	14.866,16 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321101.00.0 0.0	SIOPE 1325: INDENNITA' DI CARICA	1.657,92	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	121.232,40 0,00 0,00	143.805,56 0,00 0,00	155.343,38 0,00 0,00	171.396,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321102.00.0 0.0	SIOPE 1325: GETTONI DI PRESENZA PER LE SEDUTE CONSILIARI	5.147,80	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321103.00.0 0.0	SIOPE 1336: GETTONI DI PRESENZA PER LE ADUNANZE DELLE COMMISSIONI	3.208,18	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00	1.500,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321601.00.0 0.0	SIOPE 1332: REGISTRAZIONI E TRASCRIZIONI DELLE SEDUTE CONSILIARI	432,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.1321802.00.0 0.0	COMPENSI PER O.I.V.	8.000,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	8.000,00 0,00 0,00	8.000,00 0,00 0,00	8.000,00 0,00 0,00	8.000,00 0,00 0,00
01.01.1.103 902.902.9000200.01.0 0.0	INDENNITA' DI FINE MANDATO	15.617,81	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	15.861,79 0,00 0,00	16.000,00 0,00 0,00	16.000,00 0,00 0,00	16.000,00 0,00 0,00
			prev. di cassa	15.861,79	15.617,81		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.103 902.902.1004800.01.0 0.0	FORMAZIONE PER TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	1.400,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 902.902</b>	<b>39.648,98</b>	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	2.200,00 <b>163.694,19</b> <b>0,00</b> <b>191.672,45</b>	2.400,00 <b>170.826,53</b> <b>0,00</b> <b>210.475,51</b>	2.400,00 <b>183.345,07</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	2.400,00 <b>200.762,16</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 902</b>	<b>39.648,98</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>163.694,19</b> <b>0,00</b> <b>191.672,45</b>	<b>170.826,53</b> <b>0,00</b> <b>210.475,51</b>	<b>183.345,07</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>200.762,16</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>C.d.R. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
	<b>C.d.C. 903 SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
01.02.1.103 903.903.0107911.01.0 0.0	RILEGATURE DELIBERE E DETERMINE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.182,00 0,00 0,00	3.182,00 0,00 0,00	2.182,00 0,00 0,00	2.182,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0107914.01.0 0.0	ABBONAMENTO ANCITEL	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.182,00 1.550,00 0,00	3.182,00 1.550,00 0,00	1.550,00 0,00 0,00	1.550,00 0,00 0,00
01.02.1.103 903.903.0210200.01.0 0.0	ACCESSO A BANCA DATI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	3.050,00 4.636,00 0,00	1.550,00 4.636,00 0,00	0,00 4.636,00 0,00	0,00 4.636,00 0,00
01.02.1.103 903.903.1311200.01.0 0.0	SIOPE 1205: RIVISTE, PERIODICI E PUBBLICAZIONI	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	7.284,39 500,00 0,00	4.636,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00	0,00 500,00 0,00
			prev. di cassa	500,00	500,00		

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
01.02.1.103 903.903.1312100.01.0 0.0	SIOPE 1201: CANCELLERIA, STAMPATI E VARIE (SEGRETERIA)	5.856,14	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00	4.000,00 0,00 0,00
01.11.1.103 903.903.0104800.01.0 0.0	SIOPE 1309: PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE.	0,00	prev. di cassa prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	5.856,66 805,00 0,00 0,00 805,00	9.856,14 805,00 0,00 0,00 805,00	805,00 805,00 0,00 0,00 805,00	805,00 805,00 0,00 0,00 805,00
	<b>Totale C.d.C. 903.903</b>	<b>5.856,14</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>14.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.678,05</b>	<b>14.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.529,14</b>	<b>13.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.529,14</b>	<b>13.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.529,14</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 903</b>	<b>5.856,14</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>14.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.678,05</b>	<b>14.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.529,14</b>	<b>13.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.529,14</b>	<b>13.673,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>20.529,14</b>
20.03.1.110 905.905.9000201.01.0 0.0	<b>C.d.R. 905 SETTORE FINANZIARIO</b>  <b>C.d.C. 905 SETTORE FINANZIARIO</b> INDENNITA DI FINE MANDATO	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	488,05 0,00 0,00 0,00	3.473,57 0,00 0,00 0,00	3.752,26 0,00 0,00 0,00	4.140,00 0,00 0,00 0,00
	<b>Totale C.d.C. 905.905</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>488,05</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>3.473,57</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>3.752,26</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>4.140,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE C.d.R. 905</b>	<b>0,00</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>488,05</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>3.473,57</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>3.752,26</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>4.140,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
	<b>TOTALE RESPONSABILE 034</b>	<b>45.505,12</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>178.855,24</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>212.350,50</b>	<b>188.973,10</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>231.004,65</b>	<b>200.770,33</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>231.004,65</b>	<b>218.575,16</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>231.004,65</b>



**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	Riepilogo per Titoli						
	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE			89.756,30	89.756,30	89.756,30	89.756,30
	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE - INCREMENTO DA RENDICONTO 2020			32.776,78	0,00	0,00	0,00
	Titolo 1 - SPESE CORRENTI	7.165.350,19	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	17.843.617,35 179.291,81 20.239.249,61	17.416.255,68 1.121.603,16 0,00 19.779.338,33	16.355.712,93 354.444,20 0,00	15.035.980,18 0,00 0,00
	Titolo 2 - SPESE IN CONTO CAPITALE	1.893.852,38	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	23.117.109,83 594.399,42 25.232.840,32	12.332.762,75 5.943.856,29 0,00 14.215.945,56	29.237.215,44 330.396,40 0,00	21.084.011,25 0,00 0,00
	Titolo 3 - SPESE PER INCREMENTO DI ATTIVITA' FINANZIARIE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	0,00 0,00 6.914,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	Titolo 4 - RIMBORSO PRESTITI	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	247.489,35 0,00 247.489,35	262.029,64 0,00 0,00 262.029,64	335.816,23 0,00 0,00	348.833,52 0,00 0,00
	Titolo 5 - CHIUSURA ANTICIPAZIONI RICEVUTE DA ISTITUTO TESORIERE/CASSIERE	0,00	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	3.756.831,83 0,00 3.756.831,83	3.811.673,88 0,00 0,00 3.811.673,88	4.191.830,06 0,00 0,00	4.191.830,06 0,00 0,00
	Titolo 7 - SPESE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	2.080.080,33	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	14.549.425,53 2.906,83 0,00 16.466.647,90	14.549.425,53 2.906,83 0,00 16.629.505,86	14.567.468,81 0,00 0,00	14.567.469,07 0,00 0,00

**PEG PER RESPONSABILE  
 SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021	PREVISIONI		
					ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	<b>TOTALE TITOLI</b>	<b>11.139.282,90</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>59.514.473,89</b>	<b>48.372.147,48</b>	<b>64.688.043,47</b>	<b>55.228.124,08</b>
			prev. di cassa	<b>773.691,23</b>	<b>7.068.366,28</b>	<b>684.840,60</b>	<b>0,00</b>
				<b>65.949.973,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11.139.282,90</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V.	<b>59.637.006,97</b>	<b>48.461.903,78</b>	<b>64.777.799,77</b>	<b>55.317.880,38</b>
			prev. di cassa	<b>773.691,23</b>	<b>7.068.366,28</b>	<b>684.840,60</b>	<b>0,00</b>
				<b>65.949.973,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**PEG PER RESPONSABILE**  
**SPESA 2022 - 2024**



Codice	Denominazione	Residui Presunti al termine dell'esercizio 2021		Previsioni definitive dell'anno 2021			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
1	2	3		4	5	6	7
	Riepilogo per Responsabili						
	Responsabile 003 - MASUCCI ING. PIO	2.295.449,94	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	18.685.809,27 594.399,42 21.258.133,90	7.403.501,51 2.486.241,11 0,00 9.698.951,45	27.185.197,32 330.396,40 0,00	21.263.840,96 0,00 0,00
	Responsabile 018 - ANASTASIO DOTT. ANNA MARIA	685.782,24	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	25.370.164,67 92.500,80 21.606.940,30	25.858.207,81 33.495,56 0,00 21.755.526,51	26.085.877,63 12.200,00 0,00	25.085.049,93 0,00 0,00
	Responsabile 019 - PACILEO DOTT. CLEMENTINA	3.606.703,25	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	2.145.583,69 0,00 5.170.640,08	1.535.896,58 293.517,49 0,00 5.121.599,83	1.170.755,10 0,00 0,00	1.179.392,08 0,00 0,00
	Responsabile 027 - PECORARO SIG. GAETANO	3.736.690,64	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	13.062.046,90 86.791,01 16.874.257,27	13.282.009,11 4.255.112,12 0,00 17.018.699,75	9.942.989,65 342.244,20 0,00	7.378.812,51 0,00 0,00
	Responsabile 030 - DELLA BELLA DOTT. FRANCESCO	769.151,71	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	72.014,12 0,00 827.650,96	103.559,37 0,00 0,00 872.711,08	102.453,44 0,00 0,00	102.453,44 0,00 0,00
	Responsabile 034 - MORANO DOTT. DONATO	45.505,12	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	178.855,24 0,00 212.350,50	188.973,10 0,00 0,00 231.004,65	200.770,33 0,00 0,00	218.575,16 0,00 0,00
	<b>TOTALE RESPONSABILI</b>	<b>11.139.282,90</b>	prev. competenza di cui già impegn. di cui F.P.V. prev. di cassa	<b>59.514.473,89</b> <b>773.691,23</b> <b>65.949.973,01</b>	<b>48.372.147,48</b> <b>7.068.366,28</b> <b>0,00</b> <b>54.698.493,27</b>	<b>64.688.043,47</b> <b>684.840,60</b> <b>0,00</b>	<b>55.228.124,08</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>

---

**[www.comune.fisciano.sa.it](http://www.comune.fisciano.sa.it)**

**Piazza G. Sessa – 84084 – FISCIANO (SA)**

**Tel. 089/95.01.511**

**Pec: [protocollo@comunefisciano.legalmail.it](mailto:protocollo@comunefisciano.legalmail.it)**