



**COMUNE DI SANT'ANTONIO DI  
GALLURA**  
*Provincia di Sassari*

---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

Originale

Delibera N°12 del 20/04/2022

Proposta N° 17

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
TRIENNIO 2022-2024

L'anno **2022** addì **20** del mese di **Aprile** alle ore **11.22** si è riunita nel Palazzo Municipale la Giunta Comunale presieduta dal Dott. Viti Carlo Duilio nella sua qualità di Sindaco.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente	Videoconferenza
<b>Viti Carlo Duilio</b>	Sindaco	<b>X</b>		
<b>Pittorru Giovanni</b>	Vice Sindaco		<b>X</b>	
<b>Pirina Lucia</b>	Assessore	<b>X</b>		<b>X</b>
<b>Filippeddu Christian</b>	Assessore	<b>X</b>		<b>X</b>
<b>Deiana Vanni</b>	Assessore	<b>X</b>		<b>X</b>

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e verbalizzazione (Art.97, c.4, lett.a) del D.Lgs n° 267/2000, il Segretario Comunale Dott.ssa Pini Barbara

La riunione é stata predisposta in modalità telematica, come previsto dal decreto Sindacale n. 6 del 13/04/2021.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Sindaco dichiara aperta la seduta.



# COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

*Provincia di Sassari*

Proposta N° 17 del 19/04/2022 di Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024**

La Giunta Comunale

**PREMESSO** che il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48, che le Amministrazioni pubbliche predispongano *Piani triennali di Azioni Positive*, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 23.08.2017, con la quale veniva approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che, tra i compiti dello stesso Comitato, vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive (d’ora in poi PAP) per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e, tra gli altri, per:

- La promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- Le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- Le azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni, violenze, mobbing nell’amministrazione comunale;

**VISTA** la Direttiva n. 2/2019 il Ministro per la Pubblica Amministrazione “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”, individua e specifica le competenze dei Comitati Unici di Garanzia, rafforzando il loro ruolo all’interno delle Amministrazioni Pubbliche dando loro “[...] indicazioni concrete che consentano di attuare quelle misure volte a garantire le pari opportunità per tutti e, al contempo, fornire indirizzi operativi per l’applicazione degli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.”

**VISTA** la Determinazione n. 140/23 del 14/04/2022 con la quale sono stati nominati i membri del CUG per il periodo 2022/2025;

**DATO ATTO** che con l’aggiornamento per il triennio 2022-2024 del Piano Azioni Positive (P.A.P.) questa Amministrazione intende proseguire il percorso già intrapreso negli anni passati, relativo a politiche ed azioni a sostegno delle pari opportunità e per prevenire comportamenti discriminatori fra i due sessi, favorendo adeguati percorsi di formazione e promuovendo l’organizzazione del lavoro in modo tale da favorire la conciliazione fra tempi di lavoro e tempi di vita, sia per i lavoratori che per le lavoratrici;

**VISTA** la proposta di aggiornamento del Piano delle azioni positive (P.A.P.) per il triennio 2022/2024 predisposto dall’Amministrazione, in collaborazione con il CUG, che ha espresso parere favorevole al Piano in allegato con il verbale n. 1 del 19/04/2022, dal quale si evince inoltre la

richiesta da parte del Comitato Unico di Garanzia di procedere ad una nuova nomina dei membri dello stesso, una volta che siano presenti in organico altri dipendenti di sesso maschile per ristabilire la parità di genere all'interno del Comitato;

**DATO ATTO** che, in ottemperanza a quanto previsto nel citato D. Lgs 198/2006, il Piano Triennale delle Azioni Positive, in data 14 aprile 2022 con prot. 2344, è stato inviato alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna, alla Consigliera di Parità della Provincia di Sassari e che, successivamente all'approvazione, ne verrà data informativa al Personale dipendente;

**DATO ATTO** che la Consigliera di Parità della Provincia di Sassari, pur indicando alcune anomalie, tra cui la disparità di genere all'interno del CUG, dovuta ad uno sbilanciamento di presenze femminili in organico all'Ente, ha dato parere favorevole al piano Triennale delle Azioni Positive con prot. n. 2382 del 15/04/2022;

**RAVVISATA** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Dirigente del Settore 1, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.lgs.267/2000;

**DATO ATTO** che non risulta necessario il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti di natura economico-finanziaria a carico dell'Ente;

**ATTESTATA** la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.;

Con voti unanimi

## **DELIBERA**

Richiamate le premesse, che qui si intendono integralmente ribadite;

1. **Di approvare** il Piano delle azioni positive (P.A.P.) così come aggiornato per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. **Di dare atto** che la Consigliera di parità Provinciale ha dato parere favorevole in ordine al Piano Triennale allegato con prot. n. 2382 del 15/04/2022 ed ha anche evidenziato di provvedere, appena possibile alla modifica dei membri del CUG, al fine di ristabilire la parità di genere all'interno del Comitato;
3. **Di dare atto** che il CUG del Comune di Sant'Antonio di Gallura ha espresso parere favorevole al Piano allegato con il verbale n. 1 del 19/04/2022, che si allega alla presente, con la quale ha fatto inoltre richiesta di modifica dei membri del CUG non appena si verificheranno le condizioni tali da poter permettere la presenza paritetiche di entrambi i sessi;
4. **Di dare mandato** al Responsabile dell'Area AA.GG. e Personale,
  - di informare in merito all'adozione del presente atto e dei suoi contenuti il Personale dipendente;

- di provvedere alla pubblicazione sul sito web dell'Ente nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" ad avvenuta esecutività.
  - Di provvedere alla modifica dei membri nominati all'interno del CUG, non appena le presenze maschili nell'organico comunale lo renderanno possibile;
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
  6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs.267/2000, dovendo ottemperare ad obbligo di legge.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 17**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale - Economico**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale - Economico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/04/2022

Il Responsabile di Settore

Alessandra Derosas

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/04/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Alessandra Derosas



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 17**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale - Economico**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale - Economico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/04/2022

Il Responsabile di Settore

Alessandra Derosas

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/04/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Alessandra Derosas



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 17**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale - Economico**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale - Economico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/04/2022

Il Responsabile di Settore

Alessandra Derosas

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/04/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Alessandra Derosas

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Dott. Viti Carlo Duilio

IL SEGRETARIO GENERALE  
Pini Barbara

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

L'originale della presente deliberazione è firmata digitalmente dal Sindaco e dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Pini Barbara