

Comune di Enego

PIAO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80
convertito con modificazioni
nella L. n. 113 del 6 agosto 2021)*

INDICE

Premessa

Riferimenti normativi

PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), come da normativa, si possono riassumere come segue in forma lata:

- consentire ed ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni e la sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi volti ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali ed agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022, il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del successivo PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022 e poi prorogata nella data di scadenza.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L.

n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Il piano-tipo allegato al Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30.06.2022 prevede la seguente struttura e semplificazione per i Comuni con meno di 50 dipendenti prevedendo una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

Struttura prevista dal Decreto come di seguito:

Sezione/Sottosezione	Predisposizione a cura degli enti > 50 dipendenti	Predisposizione a cura degli enti < 50 dipendenti
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	SI	SI
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	SI	NO
2.2. Performance	SI	NO
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	SI	SI limitatamente alla mappatura dei processi
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE ECAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	SI	SI
3.2 Organizzazione del lavoro agile	SI	SI
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	SI	SI
4. MONITORAGGIO	SI	NO

Di seguito, il PIAO del Comune di Enego.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Enego	
Indirizzo	Piazza San Marco, 1	
Recapito telefonico	0424 490131	
Indirizzo internet	www.comune.enego.vi.it	
e-mail	info@comune.enego.vi.it	
PEC	enego.vi@cert.ip-veneto.net	
Codice fiscale/Partita IVA	00460560246	
Sindaco	Ivo Boscardin	
Numero dipendenti al 31.12.2021	10	- n° 2 dipendente a tempo parziale ed indeterminato; - n° 8 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato
Numero abitanti al 31.12.2021	1562	

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	<i>DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2022- 2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 55 del 22/12/2021</i>	Il Comune di Enego, sulla base del numero dei dipendenti, non è tenuto alla redazione della sezione relativa al Valore Pubblico
Programmazione PERFORMANCE	<i>PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 25/05/2022 contenente la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia.</i> <i>PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E PARI OPPORTUNITA' 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 17/08/2021</i>	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<i>PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 14-04- 2022.</i> <i>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.</i>	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Struttura organizzativa	<p>La struttura organizzativa è stata approvata contestualmente al DUP con delibera G.C. n. 95 del 04/08/2021.</p> <p>Struttura: Segretario o Vice Segretario Area Servizi Segreteria/Affari Generali e Servizi alla persona Area Finanziaria/Tributi/Personale / Informatica Area Tecnico - manutentiva</p>	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Eneo rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>	
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<p>La struttura organizzativa è stata approvata con il <i>PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 e aggiornamento e modifiche</i> (deliberazioni di Giunta comunale n. 95 del 04/08/2021 – n. 116 del 09/09/2021 – n. 167 del 17/12/2021 – n. 42 del 01/04/2022)</p>	

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base annuale Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.