

Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano  
(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, c  
dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del De

Ordine degli Architetti PPC di Bo

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	Denominazione: Ordine degli Architetti PPC di Bologna Indirizzo: via Saragozza 175/177, Bologna Codice fiscale: 80039010378 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio dell'Ordine Telefono: 051 4399016 E-mail: segreteria@archibo.it PEC: archibo@legalmail.it Sito web: www.archibo.it
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.1 Valore pubblico</b>	n/a
<b>2.2 Performance</b>	n/a

<p><b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>Lente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.</p>
<p><b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b></p>	
<p><b>3.1 Struttura organizzativa</b></p>	<p>L'Ordine è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 15 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2025, a cui si affiancano il Consiglio di Disciplina e il Revisore dei Conti. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Sono impiegati nell'ente n. 2 dipendenti a tempo indeterminato - categoria C.</p>

### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Il personale era stato autorizzato ad utilizzare, in via del tutto eccezionale, gli strumenti informatici nella propria disponibilità.

Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza e in attuazione di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L. – Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, firmato il 9 Maggio 2022, ai sensi dell'Art. 37 l'ente consentirà anche per il triennio 2022-2024 l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività, garantendo, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile per almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, in base alla normativa vigente.

<p><b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p>L'ente conta una dotazione organica di n. 2 dipendenti al 31 dicembre 2021: entrambi i contratti sono a tempo indeterminato - categoria C . L'Ordine degli Architetti PPC di Bologna è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente una diversa distribuzione del personale in forza. La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2021, continuerà al fine potenziare le competenze, mediante formazione/audit misure di sicurezza GDPR e trasparenza programmata e corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione dei singoli dipendenti. Non sono previsti ulteriori ampliamenti di organico per il triennio 2022-2024 in quanto il fabbisogno di personale è soddisfatto.</p>
<p><b>4. MONITORAGGIO</b></p>	<p>n/a</p>
<p><b>NOTE:</b></p>	<p>Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la DFP tramite il portale <a href="https://piao.dfp.gov.it/">https://piao.dfp.gov.it/</a> a cura del Referente</p>

**Decreto Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**  
**D. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta**  
**Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)**

**Logna**

**NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI**

Amministrazione con meno di 50 dipendenti  
Amministrazione con meno di 50 dipendenti

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n. 871721 del 19/04/2022

Per la definizione della pianta organica si rimanda alla delibera n. 893298 del 08/02/2000

Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT|Organizzazione|Articolazione degli uffici

L'ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti

L'ente provvederà all'adozione della Pianificazione triennale del fabbisogno di personale e/o del piano per la formazione per il 2023

Amministrazione con meno di 50 dipendenti

pubblicazione in AT | Disposizioni Generali | Atti Generali e da trasmettere al