



# COMUNE DI CORCIANO

*Provincia di Perugia*

Area Segreteria Generale

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO)

### COMUNE DI CORCIANO

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

#### *Sommario*

<i>Premessa</i> -----	2
<i>Riferimenti normativi</i> -----	3
<i>Architettura del PIAO 2022-2024</i> -----	4

## *Premessa*

Il presente documento si inserisce nell'ambito normativo di recente introduzione che origina dal decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, funzionale all'attuazione del "piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR), che ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le Amministrazioni pubbliche, denominato "piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione dell'ente, i quali vengono assorbiti in un'ottica di massima semplificazione.

Il PIAO diventa sostitutivo, non aggiuntivo, delle attuali direttrici di pianificazione, in un'ottica strategica di valorizzazione di tutta la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione interna, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, racchiusa in un solo atto, anziché in tanti piani frammentati spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro nonché separati da numerosi adempimenti burocratici.

Malgrado essere un documento unico e accorpante, la peculiarità del PIAO è rappresentata dal fatto di essere composto da sezioni specifiche contenenti la programmazione e le attese da soddisfare, nel rispetto delle discipline settoriali vigenti, stabilite in particolare dal d.lgs.150/2009 (misurazione e valutazione della performance), dalla legge 190/2012 (cd. decreto anticorruzione), dal d.lgs. 33/2013 (cd. decreto trasparenza), dal d.lgs. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche), dalla legge 81/2017 (lavoro agile), dal decreto legge 80/2021 (cd. decreto reclutamento), art. 6, c.2, l.e etc.

L'ultima sezione riferita al monitoraggio conterrà i risultati conseguiti secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009, tenendo conto che lo stato di realizzazione degli obiettivi di performance sarà effettuato, su base triennale, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), in relazione alle sottosezioni "valore pubblico" e "performance", mentre per la sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza", si terrà conto dei risultati prodotti in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'ANAC.

La finalità del documento, secondo quanto tracciato dal PNRR, risiede in seno alla riforma della pubblica Amministrazione che sta vivendo un processo di cambiamento profondo e articolato, per una progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi ed un miglioramento della qualità e della trasparenza dell'azione amministrativa a beneficio della cittadinanza, che può assistere ad un cambiamento significativo nella modalità di erogazione dei servizi da parte del settore pubblico.

Il presente documento getta le basi ad un percorso di integrazione che proseguirà in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025 che, benché nel corso del corrente anno assume necessariamente carattere sperimentale, pur tuttavia, riflette una visione integrata dei diversi assi della programmazione nell'ente. Per tale motivo, il documento si configura quale principale strumento di programmazione e governo annuale dell'ente, individuando le linee portanti dell'azione amministrativa, con la massima semplificazione e chiarezza nei confronti degli utenti.

## *Riferimenti normativi*

L'art. 6 decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, prevede la predisposizione del “piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), in cui confluiscono piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- piano della performance;
- piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- piano organizzativo del lavoro agile;
- piano triennale dei fabbisogni del personale;
- piano della formazione.

Considerato il contenuto racchiuso nei piani assorbiti dal PIAO, il quadro normativo di riferimento tiene conto della disciplina in materia di misurazione e valutazione della performance di cui al d.lgs.150/2009 e alle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), della tematica in materia di prevenzione dei rischi corruttivi e della trasparenza ai sensi della legge 190/2012 e del d.lgs. 33/2013, compreso il PNA e gli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC; inoltre comprende l'ambito inerente l'organizzazione del lavoro agile di cui alla legge 81/2017 e all'art. 14, comma 1, della legge n. 124 del 2015, come pure, linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni pubbliche e decreto legge 80/2021 (cd. decreto reclutamento) (art. 6, c.2, l.e); infine include la disciplina in materia di formazione del personale, del fabbisogno del personale, delle azioni positive di cui al d.lgs. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche) e del d.lgs. n. 81/2015.

Il quadro normativo di riferimento si completa con il decreto del Presidente della Repubblica D.P.R. 81/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale (GU\_ serie generale \_ n. 151 del 30/06/2022), entrato in vigore il 15/07/2022, regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal “piano integrato di attività e organizzazione” e con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24/06/2022, concernente la definizione del contenuto del PIAO corredato del “Piano-tipo” per le Amministrazioni, ai sensi dell'art. 6, commi 5 e 6, del decreto legge 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge 113/2021.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge 113/2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 228/2021, convertito con modificazioni dalla legge 15/2022 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 36/2022, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

## Architettura del PIAO 2022-2024

SEZIONE					
1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione	Codice ISTAT: 054015 P.I. 00430370544 Sindaco: Cristian Betti Regione: Umbria Provincia: Perugia Ente: Comune Corso Cardinale Rotelli 21 - 06073 Corciano - PG Tel. 075/51881 Fax 075/5188237 E-mail: <a href="mailto:comune.corciano@postacert.umbria.it">comune.corciano@postacert.umbria.it</a> Popolazione al 1 gennaio 2022: abitanti 21.432				
<b>SEZIONE</b>	<b>SOTTOSEZIONE</b>	<i>Mappa documenti di riferimento</i>	<i>Documento</i>	<i>Atto di approvazione</i>	<i>link Amministrazione trasparente</i>
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	2.1 Valore pubblico	<input type="checkbox"/> Documento unico di programmazione (DUP)	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024	deliberazione CC n. 60 del 27/12/2021	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/index.php/bilancio-preventivo-e-consuntivo/contenuto-915">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/index.php/bilancio-preventivo-e-consuntivo/contenuto-915</a>
		<input type="checkbox"/> Indicatori performance di valore pubblico	Indicatori performance di valore pubblico	deliberazione GC DG n. 101 del 01/07/2022	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/piano-della-performance/contenuto-1018">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/piano-della-performance/contenuto-1018</a>
	2.2 Performance	<input type="checkbox"/> Piano della performance	Piano della performance 2022-2024 e PDO - parte programmatica del PEG 2022-2024	deliberazione GC n. 101 del 01/07/2022	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/piano-della-performance/contenuto-1018">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/piano-della-performance/contenuto-1018</a>

3. Organizzazione e capitale umano		<input type="checkbox"/> Piano delle azioni positive	Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022	deliberazione GC n. 29 del 12/02/2020	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/dati-ulteriori/contenuto-744">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/dati-ulteriori/contenuto-744</a>
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<input type="checkbox"/> Piano triennale di prevenzione della corruzione	Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTCPT) 2022/2024	deliberazione GC n. 65 del 28/04/2022	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/prevenzione-della-corruzione/contenuto-973">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/prevenzione-della-corruzione/contenuto-973</a>
	3.1 Struttura organizzativa	<input type="checkbox"/> Organigramma			<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/articolazione-degli-uffici/contenuto-1033">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/articolazione-degli-uffici/contenuto-1033</a>
		<input type="checkbox"/> Funzionigramma	Assegnazione funzioni e risorse umane	deliberazione GC n. 158 del 26/10/2020	<a href="https://www.comune.corciano.pg.it/sites/default/files/fuzionigramma2020n.pdf">https://www.comune.corciano.pg.it/sites/default/files/fuzionigramma2020n.pdf</a>
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	<input type="checkbox"/> Piano per il lavoro agile (POLA)	Piano del lavoro agile (POLA)	Approvato con il PIAO 2022 - 2024	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/personale/contenuto-1031">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/personale/contenuto-1031</a>
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<input type="checkbox"/> Piano triennale dei fabbisogni	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024	deliberazione GC n. 139 del 16/11/2021	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/bilancio-preventivo-e-consuntivo/contenuto-981">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/bilancio-preventivo-e-consuntivo/contenuto-981</a>
				deliberazione GC n. 38 del 28/03/2022	
	3.4 Piano della formazione del personale	<input type="checkbox"/> Piano della formazione del personale	Piano della formazione anno 2022	deliberazione GC n. 72 del 11/05/2022	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/personale/contenuto-1030">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/personale/contenuto-1030</a>
3.5 Piano triennale per la transizione digitale	<input type="checkbox"/> Piano triennale per la transizione digitale	Piano triennale per la transizione digitale	deliberazione GC n. 114 del 05/08/2022	<a href="https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/atti-general/contenuto-1032">https://trasparenza.comune.corciano.pg.it/atti-general/contenuto-1032</a>	

#### 4. Monitoraggio \*

Sistema di misurazione e valutazione della performance	deliberazione GC n. 182 del 22/10/2019	<a href="https://www.comune.corciano.pg.it/sites/default/files/valutazione_performance_2019.pdf">https://www.comune.corciano.pg.it/sites/default/files/valutazione_performance_2019.pdf</a>
<input type="checkbox"/> Verifica intermedia e finale sullo stato di attuazione dei programmi		
<input type="checkbox"/> Relazione sulla performance valida ai fini del controllo strategico		
<input type="checkbox"/> Rilevazioni periodiche qualità percepita		

\*In relazione alla sezione 4, il monitoraggio del “piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e come stabilito nei vigenti “sistema di misurazione e valutazione della performance” e “regolamento sul sistema dei controlli interni” adottati dall’ente;
- relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, secondo le modalità definite dall’ANAC e in base a quanto stabilito nel vigente “piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024” adottato dall’ente;
- per quanto attiene alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Con il presente PIAO 2022-24, l'attività di monitoraggio risente del profilo iniziale che viene ad assumere in quanto primo anno di applicazione, pertanto, proprio in ragione del carattere "pilota", in questa prima fase l'attività di monitoraggio, anche laddove espressamente e specificatamente disciplinata nei singoli atti confluiti nel PIAO, dovrà in ogni caso prevedere un monitoraggio da parte dei responsabili dei singoli piani attraverso l'attività di rendicontazione semestrale (intermedia) e finale degli obiettivi PEG sull'avanzamento degli obiettivi strategici e gestionali, nonché eventuali interventi correttivi che consentano la ricalibrazione degli stessi al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione, le risorse a disposizione dell'Amministrazione o l'evoluzione circa lo stato di attuazione dei medesimi obiettivi prefissi.