

Comune di CAMOGLI
Città metropolitana di Genova
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Finalità

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale ed è stato predisposto sulla base degli obiettivi strategici a suo tempo inseriti nel Documento unico di programmazione per il triennio 2022 – 2024.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI CAMOGLI

INDIRIZZO: VIA XX SETTEMBRE, 1

CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 83003790108 / 00843330101

SINDACO: FRANCESCO OLIVARI

NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 56

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 5084

TELEFONO: 0185 / 72901

SITO INTERNET: WWW.COMUNE.CAMOGLI.GE.IT

E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.CAMOGLI.GE.IT

PEC: COMUNE.CAMOGLI@HALLEYPEC.IT

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO

La strategia per la creazione di valore pubblico del Comune di Camogli è identificabile nelle Linee programmatiche di mandato dell'Amministrazione attualmente in carica, approvate con deliberazione consiliare n. 50 del 24/09/2018, come segue:

Territorio e Ambiente:

Redazione del nuovo PUC (Piano Urbanistico Comunale) garantendo la massima partecipazione cittadina attraverso una consultazione diffusa e condivisa e con contenuti di sostenibilità ambientale e rispetto del territorio. Le linee guida per la redazione del PUC sono i seguenti elementi qualificanti:

- 1) il sostegno e l'incentivo all'edilizia a basso impatto ambientale ed energetico;
- 2) recupero del patrimonio edilizio esistente limitando il consumo di territorio;
- 3) interventi a sostegno del presidio del territorio e del recupero dei terrazzamenti con finalità di protezione idrogeologica;
- 4) destinazione dei grandi volumi (ex Ospedali) in sintonia con lo sviluppo della città (ricettività turistica, ricerca, ambiente, ecc.).

Prosecuzione del progetto dello Scalo Ferroviario, che ha visto nel tempo progressive modifiche e migliorie ed ha ottenuto tutte le autorizzazioni previste dalla legislazione vigente, verificando la possibilità di cogliere opportunità di ottimizzazioni volte al soddisfacimento del primario obiettivo di risolvere l'annosa questione della carenza di posteggi pubblici a rotazione, di riqualificazione a verde delle superfici e la legittima aspettativa dei molti cittadini interessati alla realizzazione di parcheggi interrati.

Manutenzione straordinaria della stazione ferroviaria

da parte del soggetto gestore, con la previsione di realizzare accessi dedicati ai disabili e la ristrutturazione dei servizi igienici. Riqualificazione degli altri servizi igienici presenti sul territorio.

Realizzazione di opere funzionali alla sicurezza dei pedoni, come la realizzazione a lotti funzionali del marciapiede lungo corso Mazzini nel tratto fra Piazza del Boschetto e Palazzo degli Angeli e lungo via Bettolo, con mantenimento dei posti auto.

Eventuali nuove modifiche alla viabilità saranno necessariamente precedute da studi sul traffico, estesi su tutta la rete viaria, valutando altresì soluzioni che prevedano implementazioni del servizio di pubblico trasporto.

Implementazione del sistema di ascensori per garantire una migliore mobilità, in particolare per le persone anziane ed i disabili.

Valorizzazione delle *creuze*, anche dal punto di vista turistico, con la riscoperta della viabilità pedonale nella vallata, predisponendo una cartellonistica efficace, attraverso l'utilizzo di incentivi per il recupero dei terreni abbandonati, mediante il monitoraggio bandi del PSR (Piano di Sviluppo Rurale).

Il nascente Parco Nazionale rappresenta un'occasione per coniugare conservazione e valorizzazione del patrimonio naturalistico con lo sviluppo turistico, con particolare attenzione alla parte dell'accoglienza.

Attuazione di sinergie fra il Parco Nazionale e il Santuario dei Cetacei, in particolare nello studio e nella protezione del mare e della costa, coinvolgendo soggetti quali l'Università, l'Acquario di Genova, l'Istituto Nautico, con l'obiettivo di porre le basi per lo sviluppo di un polo di ricerca, che coniughi turismo, cultura e ambiente.

Implementazione del sistema di biciclette a pedalata assistita (*bike sharing*) attraverso l'installazione di nuove colonnine in punti strategici anche per la popolazione residente (Ruta, Migliaro, Case Rosse ecc), cogliendo l'opportunità di nuovi bandi ministeriali.

Commercio e Turismo:

Il settore turistico ed il commercio, nelle diverse declinazioni, costituiscono risorsa essenziale per la nostra città dal punto di vista occupazionale.

Aggiornamento delle disposizioni regolamentari comunali, anche attraverso accordi con i commercianti, per mantenere a turno i negozi e i locali aperti anche in bassa stagione.

In collaborazione con il CIV di Camogli saranno

esplorare tutte le possibilità che offrono i bandi regionali a sostegno delle attività turistiche.

Supporto a tutte le iniziative di aziende e cooperative che intendano investire nel nostro territorio, accompagnandole nella ricerca e partecipazione ai bandi di finanziamento.

Attivazione di una serie di misure a sostegno dei negozi di vicinato, intervenendo sia in campo fiscale (incentivi per gli affitti, sgravi economici...) che in quello della semplificazione amministrativa, per evitare l'impovertimento del tessuto commerciale cittadino - fenomeno in atto da tempo su tutto il territorio nazionale - e contenere la migrazione verso i Comuni vicini.

Predisposizione di modalità di pagamento *user-friendly*, per facilitare il pagamento dei parcheggi pubblici in città tramite applicazioni che automatizzano il processo di pagamento.

In considerazione dell'età media della popolazione camogliese, con forte presenza di ultra ottantenni) promozione di politiche di *Silver Economy*, ovvero iniziative mirate alle persone meno giovani, quali la spesa a domicilio, carte sconti, corsi di formazione per la terza età.

Utilizzo del contributo di professionalità specifiche per lo sviluppo di azioni di marketing territoriale ed il coordinamento tecnico-logistico degli eventi e delle manifestazioni supportate dal Comune, per un'efficace promozione turistica della città, incentrata sulle eccellenze del nostro territorio (mare, natura e cultura).

Servizi sociali, sostegno alla famiglia e sicurezza:

Agevolazione della residenzialità attraverso bandi specifici che prevedono contributi per il sostegno alla locazione per giovani famiglie, agevolazioni per la sosta in centro per gestanti e neomamme.

Ideazione di iniziative a sostegno della genitorialità, mediante eventi formativi specifici.

Implementazione del sistema di video sorveglianza con dispositivi che garantiscano il presidio e la sicurezza del nostro territorio.

Porto e spiaggia:

Ripascimenti programmati della spiaggia, che negli ultimi anni ha ottenuto il riconoscimento della Bandiera Blu e della bandiera Lilla e progettazione di opere di difesa a mare (Rivo Giorgio).

Implementazione dei servizi per gli ospiti e i cittadini,

oltre a garantire l'accesso al litorale anche ai portatori di handicap.

Ampliamento dei servizi a disposizione dei fruitori della spiaggia, in accordo con associazioni e operatori economici.

Implementazione in ambito portuale dei servizi a supporto del traffico in transito, incentivando la presenza delle imbarcazioni che usano gli attracchi come area di sosta limitata; studio, di concerto con gli enti preposti, di soluzioni per ampliare il banchinamento nell'area dell'avanporto; realizzazione di una diga a protezione del porto, già oggetto di progettazione e finanziamento.

Cultura e Istruzione:

Il Teatro rappresenta una grande opportunità per sviluppare attività culturali di alto livello.

Programmazione in grado di proporre spettacoli tali da poter coinvolgere un pubblico diversificato per età e interessi e non solo locale; far convergere sul palcoscenico linguaggi diversi; favorire la contaminazione tra le arti, spaziando dai grandi classici della drammaturgia alla contemporaneità, dalla musica alla danza, con un approccio multidisciplinare e interculturale.

Grazie a una sapiente direzione artistica, il Teatro ospiterà pièce di grande valore e maestri di scena internazionali.

Coinvolgimento di grandi gruppi imprenditoriali a sostegno della gestione e della programmazione.

Implementazione del Festival della Comunicazione, che, in pochi anni, si è conquistato un ruolo di primo piano a livello nazionale, con cicli di incontri, rassegne ed eventi formativi durante tutto l'arco dell'anno, che andranno ad arricchire le attività cittadine con appuntamenti diversificati per temi e destinazioni, con ospiti internazionali, che facciano di Camogli non solo pregevole meta turistica ma costante punto di riferimento culturale per l'area ligure.

Progettazione di altri momenti culturali di grande richiamo di pubblico, dedicati all'ambiente e alle specialità gastronomiche tradizionali, sviluppando le esperienze maturate attraverso il Festival.

Il Castello della Dragonara, nel segno dell'apertura e della valorizzazione degli spazi storici, sarà allestito come luogo di conferenze, mostre e laboratori, e potrà ospitare anche cerimonie e manifestazioni.

Impegno per la valorizzazione del Museo Marinaro e della Biblioteca Comunale, in attesa di una

sistemazione più funzionale, con la dotazione di una connessione internet efficiente e degli opportuni dispositivi tecnologici per migliorare l'esperienza dei visitatori e dei fruitori; a supporto saranno favoriti i progetti di alternanza scuola-lavoro con gli studenti dei nostri istituti scolastici superiori.

Politiche giovanili e sport:

Istituzione di una delega per le politiche giovanili; tra le necessità riscontrate vi è la realizzazione di una palestra attrezzata per varie attività, quali fitness, aerobica, stretching, pilates, body bulding ecc.; individuazione di tale spazio anche attraverso una convenzione con soggetto privato.

Manutenzione della piscina comunale, in coerenza con i progetti approvati, sia per quanto riguarda le strutture, sia per quanto riguarda gli impianti, con garanzia di un significativo utilizzo pubblico e un adeguato spazio per le attività sportive.

Frazioni:

Prosecuzione del progetto di mitigazione del rischio idrogeomorfologico (già parzialmente finanziato) a San Fruttuoso; progettazione per una migliore fruibilità dei percorsi pedonali a supporto delle banchine. Implementazione del servizio di smaltimento dei rifiuti solidi urbani, tramite una migliore sinergia con le realtà locali.

Prosecuzione dei lavori di messa in sicurezza della parete rocciosa a San Rocco e Punta Chiappa, già oggetto di progettazione.

Progettazione a San Rocco di un nuovo sistema di zona a traffico limitato, tramite l'installazione di strumenti di controllo, prevedendo, per alcuni tratti, un adeguamento della larghezza della sede stradale al fine di aumentare la sicurezza per i pedoni.

Predisposizione su viale Franco Molfino di un progetto di miglioramento delle alberature, senza snaturarne il valore storico-naturalistico.

Perseguimento dell'obiettivo di disporre di spazi per nuovi posti auto e per attività sociali.

Valutazione delle possibilità di nuove superfici, conformi alla sopravvenuta normativa, da destinare ad attività sportive e a percorsi natura, oltre ad implementare l'offerta di parcheggi nell'area di Alega.

Individuazione a Ruta delle criticità per la circolazione pedonale lungo la via Aurelia e di soluzioni concrete e fattibili (attraversamenti, miglioramento della

	<p>segnaletica, modifiche/estendimenti marciapiedi, ecc.).</p> <p>Comunicazione e semplificazione amministrativa</p> <p>Approntamento di strumenti di comunicazione con i cittadini, attraverso la realizzazione di applicazioni dedicate e l'utilizzo di piattaforme social.</p> <p>Avvio di una politica di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, volta a facilitare la vita dei cittadini, utilizzando tecnologie già esistenti, per consentire di pagare on-line le sanzioni, gestire la propria posizione contributiva, gestire la mensa scolastica, ricevere notifiche, risparmiando sulle spese postali e riducendo i documenti cartacei, con possibilità di riduzione delle imposte.</p> <p>Il DUP 2022 – 2024 è scaricabile al seguente link: https://www.comune.camogli.ge.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/187</p> <ul style="list-style-type: none"> •
<p>SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE</p>	<p>Il Piano esecutivo di gestione ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2 lettera a) del d.lgs. n. 267/2000 sono stati approvati con deliberazione di giunta comunale n. 2 del 13/01/2022.</p> <p>I predetti strumenti e la deliberazione di approvazione sono scaricabili al seguente link:</p> <p>https://www.comune.camogli.ge.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96</p> <p>Il Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di giunta comunale n. 149 del 02/12/2021.</p> <p>Il Piano e la deliberazione di approvazione sono scaricabili al seguente link:</p> <p>https://www.comune.camogli.ge.it/c010007/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/255</p>
<p>SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</p>	<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022 - 2024, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 51 del 28/04/2022, è scaricabile al seguente link:</p> <p>https://www.comune.camogli.ge.it/c010007/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/147</p>

	<p>Il Piano contiene tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - valutazione di impatto del contesto esterno; - valutazione di impatto del contesto interno; - mappatura dei processi; - identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti; - progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio; - monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure; - programmazione dell'attuazione della trasparenza.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<p>SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>L'organizzazione dell'Ente, in ottemperanza ai principi di distinzione tra responsabilità politiche, di indirizzo e controllo degli organi di direzione politica e responsabilità gestionali della dirigenza, è di competenza della Giunta Comunale per quanto attiene l'istituzione delle Aree, che costituiscono le unità organizzative di massima dimensione (macro-organizzazione) e di competenza dei responsabili delle Aree, con i poteri del privato datore di lavoro sulla base delle risorse assegnate, per la definizione dell'articolazione interna alle singole Aree (micro – organizzazione).</p> <p>Con la deliberazione n. 147 del 02.12.2021 la Giunta ha approvato la nuova macrostruttura dell'ente, articolata in n. 6 Aree funzionali.</p> <p>Il prospetto illustrante la macrostruttura, e riportante anche la dotazione organica, è visualizzabile e scaricabile al seguente link:</p> <p>https://www.comune.camogli.ge.it/c010007/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/181</p>
<p>SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</p>	<p>Il personale in servizio nel Comune di Camogli, compresi nel computo i dipendenti in servizio a T.D., ammonta a 56 unità, di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 15 profili di cat. "B"; ➤ 34 profili di cat. "C"; ➤ 7 profili di cat. "D". <p>La Giunta comunale ha approvato misure organizzative sperimentali per il Comune in materia di lavoro agile,</p>

	<p>finalizzate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ offrire la possibilità ai dipendenti che ne facciano richiesta di prestare il proprio lavoro in modalità innovative e flessibili e, al tempo stesso, tali da salvaguardare comunque la produttività e il sistema delle relazioni del loro contesto lavorativo; ➤ sperimentare forme nuove di impiego del personale che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per progetti, obiettivi e risultati; ➤ introdurre modalità di organizzazione del lavoro volte a favorire una migliore conciliazione dei tempi vita e lavoro; ➤ facilitare l'integrazione lavorativa dei soggetti in situazioni di disabilità o altri impedimenti di natura oggettiva, personale o familiare, anche temporanea. <p>In particolare, la Giunta ha approvato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il Regolamento per la disciplina del lavoro agile; - lo schema di accordo individuale di adesione al lavoro agile. <p>Il Regolamento può essere visualizzato e scaricato al seguente link:</p> <p>https://www.comune.camogli.ge.it/c010007/zf/index.php/atti-generalis</p> <p>L'intento è quello di rendere questo strumento sempre più sicuro ed accessibile, con il contributo dei servizi informativi che si occupano dell'efficacia e della stabilità dei collegamenti da remoto, nonché della tutela della riservatezza e della privacy dei dipendenti. Data la complessità e il continuo e costante aggiornamento della materia giuridica che disciplina lo smart working, presso questo Ente è garantito il tempestivo recepimento delle nuove disposizioni attraverso revisioni del Regolamento interno che soddisfino le statuizioni della normativa vigente.</p>
<p>SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</p>	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024, approvato con deliberazione G.C. n. 148 del 02/12/2021, è stato successivamente modificato ed integrato con deliberazioni G.C. n. 28 del 28/03/2022 e n. 67 del 26/05/2022.</p> <p>Il testo delle deliberazioni suindicate è pubblicato nella</p>

sezione Amministrazione trasparente ed è scaricabile al seguente link:

<http://halleyweb.com/c010007/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/257>

Formazione del personale

La formazione del personale è sempre stata oggetto dell'attenzione di questo Ente, nella consapevolezza che lo sviluppo della professionalità dei propri dipendenti è essenziale per raggiungere l'obiettivo primario dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa. Tuttavia, i limiti delle risorse finanziarie disponibili sovente impediscono di destinare risorse sufficienti ai fabbisogni; per far fronte alle esigenze formative e di aggiornamento si prevede pertanto di valorizzare anche le opportunità di formazione gratuita, riservate ai dipendenti, organizzate a livello regionale, ovvero dai ministeri competenti o a cura di associazioni di enti locali.

Negli anni scorsi è stato proposto un percorso formativo online incentrato sulle tematiche della tutela della riservatezza dei dati personali e sull'accesso agli atti, rivolta sia ai responsabili delle aree, sia ai dipendenti con mansioni di istruttoria di procedimenti e atti deliberativi.

Periodicamente ogni singola Area programma la partecipazione a corsi di approfondimento.

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022 – 2024 stabilisce che il RPCT definisca procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione; prevede inoltre che la formazione in materia di prevenzione della corruzione possa essere strutturata su due livelli:

- livello generale: rivolto a tutti i dipendenti e mirato all'aggiornamento delle competenze/comportamenti in materia di etica e della legalità;
- livello specifico: dedicato al RPCT, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai funzionari addetti alle aree a maggior rischio corruttivo, mirato a valorizzare le politiche, i programmi e gli strumenti utilizzati per la prevenzione e ad approfondire tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.

113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del piano integrato di attività e organizzazione, sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “valore pubblico” e “performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla sezione “organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.