



Comune di Putignano

Città metropolitana di Bari

**PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

| SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | |
|---|--|
| Comune di | PUTIGNANO (BA) |
| Indirizzo | VIA ROMA, N. 8 |
| Recapito telefonico | (+39) 0804056111 |
| Indirizzo internet | www.comune.putignano.ba.it |
| e-mail | urp@comune.putignano.ba.it |
| PEC | protocollo@cert.comune.putignano.ba.it |
| Codice fiscale/Partita IVA | C.F. 82002270724 / P.I. 00926670720 |
| Sindaca | Avv. Luciana Laera |
| Numero dipendenti al 31.12.2021 | 99 |
| Numero abitanti al 31.12.2021 | 26.270 |

| SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | |
|--|---|
| Sottosezione - Programmazione di VALORE PUBBLICO | <p>Si fa rinvio al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 27 del 06.06.2022 e nello specifico al paragrafo 2.2 denominato "Linee programmatiche di mandato" in cui l'amministrazione ha definito i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati.</p> <p>Le linee di mandato si fondano su 4 obiettivi strategici:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rispettare e amare, i LUOGHI; ▪ Il BENESSERE DEI CITTADINI; ▪ SVILUPPO SOSTENIBILE; ▪ Ritrovarsi nella CULTURA. <p>Alle aree strategiche delineate dalle Linee di Mandato presentate dal Sindaco del Comune di Putignano si aggiunge una V Area Strategica trasversale ai vari ambiti dell'attività amministrativa dell'Ente, così come declinata dalle suddette linee programmatiche denominata "POLITICHE DI CONTRASTO E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE"</p> |
| Sottosezione - Programmazione di PERFORMANCE | <p>Si fa rinvio al Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 23.06.2022 e nello specifico al paragrafo 4 denominato "LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO" da cui discendono gli obiettivi strategici e di conseguenza gli obiettivi operativi.</p> <p>In particolare nell'allegato 5.2 sono indicate le schede degli obiettivi operativi suddivise per Area di competenza. All'interno di ogni scheda è dettagliato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'obiettivo, cioè cosa prevediamo di fare per favorire l'attuazione dell'obiettivo strategico; • Il responsabile dell'obiettivo (il Dirigente dell'Area); • L'unità organizzativa dell'ente a supporto del responsabile dell'obiettivo che contribuiranno a raggiungere; • La data di scadenza per il raggiungimento dell'obiettivo con le |

| | |
|--|---|
| | <p>azioni intermedie;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risultato atteso; <p>Si fa altresì rinvio al Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 23.06.2022.</p> |
| Sottosezione - Programmazione dei RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA | Si fa rinvio al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 29.04.2022. |

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| | |
|--|--|
| Sottosezione - Programmazione di STRUTTURA ORGANIZZATIVA | La macro-struttura organizzativa dell'ente è stata approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 31.01.2022 con correlata deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 31.01.2022 relativa all'individuazione delle aree delle Posizioni Organizzative. |
| Sottosezione - Programmazione di ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE | <p>L'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2022 modificato ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 09.09.2022 e ss.mm.ii ha approvato il <i>“Regolamento per la disciplina transitoria e sperimentale per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile ai sensi della legge 22 maggio 2017, n. 81 e delle disposizioni emergenziali”</i></p> <p>Tuttavia nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle <i>“Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”</i>, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Putignano, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.</p> |
| Sottosezione - Programmazione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE | Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 20.05.2022 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 137 del 05.08.2022. |

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

| |
|--|
| <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni <i>“Valore pubblico”</i> e <i>“Performance”</i>; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione <i>“Rischi corruttivi e trasparenza”</i>; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui |
|--|

all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.