

Comune di ORSENIGO (CO)

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi.....

Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **ORSENIGO (CO)**

Indirizzo: **VIA PER ERBA, 1**

Codice fiscale/Partita IVA: **00711250134**

Sindaco: **PINTI MADDALENA**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **10,59**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **2658**

Telefono: **031630225**

Sito internet: www.comune.orsenigo.co.it

E-mail: info@comune.orsenigo.co.it

PEC: comune.orsenigo@pec.provincia.como.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione

Valore Pubblico

Documento unico di programmazione semplificato 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06/04/2022

Sottosezione di programmazione

Performance

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 20/04/2022

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 20/04/2022

Sottosezione di programmazione

Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 31/03/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 24/09/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

Struttura organizzativa

Organigramma - G.C. 32 del 20/04/2022

Dotazione organica – G.C. 76 del 15/12/2021

Sottosezione di programmazione

Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera di contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni" adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile

| | |
|--|---|
| | presso il Comune di Orsenigo, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. |
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale | Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di G.C. n. 76 del 15/12/2021 |
| SEZIONE 4. MONITORAGGIO | |
| <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché le disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene le sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - Secondo le modalità definite all'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza; - Su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sottosezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza degli obiettivi della performance. | |