



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 195 del 29/09/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIAO NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONVALIDA
DOCUMENTI APPROVATI

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di Settembre alle ore 17:00, nella Sala Giunta - Palazzo Comunale , previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Dott. Giuseppe Lanzara la Giunta Comunale. Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000) il Vice Segretario Dott.ssa Veronica Rispoli.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	LANZARA GIUSEPPE	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	DI MURO MICHELE ROBERTO	X	
<u>3</u>	Assessore	LEMBO ROSA	X	
<u>4</u>	Assessore	SICA RAFFAELE	X	
<u>5</u>	Assessore	TRIGGIANO ADELE		X
<u>6</u>	Assessore	VACCARO DARIO	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art.6 del decreto legge 9 giugno 2021 n.80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n.113 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);
- con Decreto del Presidente della Repubblica n.81/2022, è stato emanato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.151 del 30 giugno 2022;
- con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato in data 30 giugno 2022, è stato definito il contenuto del PIAO;

Assunta la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n.267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Assunto che l'Ente, alla data del 31 dicembre 2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, cd dei cedolini;

Acquisite le proposte in materia di piano degli obiettivi e della performance, di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, nonché di trasparenza e di prevenzione della corruzione, documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato D.P.R. n.81/2022;

Rilevato che:

- in data 17.12.2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n.75, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022 - 2024;
- in data 23.11.2021 con deliberazione di Giunta Comunale n.251, modificata e integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n.14 del 10.02.2022, n.119 del 28.06.2022 e n.131 del 12.07.2022, è stata approvata la programmazione del personale flessibile e dei contratti di somministrazione per l'annualità 2022 che si aggiunge alla pianificazione triennale dei fabbisogni di personale e la completa, essendone parte integrante nonché del Documento Unico di Programmazione;
- in data 23.11.2021 con deliberazione di Giunta Comunale n.252, modificata e integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n.19 del 17.02.2022 e n.123 del 28.06.2022, sono stati approvati gli esiti della ricognizione annuale delle eccedenze di personale, la revisione della dotazione organica e la pianificazione annuale 2022 e triennale 2022/2024 dei fabbisogni di personale, documento allegato al Documento Unico di Programmazione;
- in data 17.06.2021 con deliberazione di Giunta Comunale n.118, è stata approvata l'articolazione strutturale organizzativa dell'Ente;
- in data 28.04.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n.79, è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- in data 13.01.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n.2, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2022 - 2024, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. n.267/2000 e del principio contabile di cui all'allegato 4/1 punto n.10 del D.Lgs. n.118/2011;
- in data 12.05.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n.86, è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;
- in data 09.07.2020 con deliberazione di Giunta Comunale n.69, è stato approvato il Piano delle azioni positive annuale e triennale;

- in data 27.10.2020 con deliberazione di Giunta Comunale n.137, è stato approvato il regolamento per il Lavoro Agile;
- in data 28.06.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n.120, è stato approvato il Piano annuale della Formazione del Personale;

Rilevato che il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60bis, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001, altro documento inglobato nel PIAO, non è stato adottato in quanto il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha emanato il relativo schema;

Considerato che:

- il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;
- solo in data giugno 2022, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze che l'articolo 6 del D.L. n.80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

Assunto che:

- tali piani, alla luce delle previsioni dettate dal prima citato D.P.R. n. 81/2022 sono da considerare inglobati nel PIAO;
- il Comune ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n.75 del 17.12.2021;
- che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;
- che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

Ritenuto di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;

Ritenuto necessario dare corso alla adozione dei documenti che non sono ancora stati approvati e che vanno inglobati in esso e al riguardo di tenere conto delle indicazioni contenute nel prima citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze contenente lo schema di PIAO, anche alla luce dei contenuti di tali documenti per come approvati negli anni precedenti dall'ente;

Ritenuto che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul piano formale che quello sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli del collegio dei revisori dei conti sui provvedimenti di pianificazione dei fabbisogni di personale, al protocollo generale dell'Ente in data 24.11.2021 al n.50017, in data 23.02.2022 al n.8649, in data 10908;

Dato atto che è stata trasmessa ai soggetti sindacali la pianificazione dei fabbisogni di personale, a fini di comunicazione e confronto con le rappresentanze sindacali unitarie interne del personale e con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi della vigente normativa;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente e digitalmente dal Responsabile del Settore Amministrazione Generale Risorse Umane Dott.ssa Veronica Rispoli e dal Responsabile del Settore Finanziario Gestione Entrate Dott.ssa Manuela Sacco, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 28.04.2021;

Visto l'art.134, comma 4 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1) Di dare atto che il PIAO 2022/2024 risulta dalla unificazione dei seguenti documenti già approvati dall'Ente:

- Documento Unico di Programmazione 2022/2024 per la sezione strategica, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.75 del 17.12.2021;
- Programmazione del personale flessibile e dei contratti di somministrazione per l'annualità 2022, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.251 del 23.11.2021, modificata e integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n.14 del 10.02.2022, n.119 del 28.06.2022 e n.131 del 12.07.2022;
- Pianificazione annuale 2022 e triennale 2022/2024 dei fabbisogni di personale, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.252 del 23.11.2021, modificata e integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n.19 del 17.02.2022 e n.123 del 28.06.2022;
- Articolazione strutturale organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.118 del 17.06.2021;
- Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 28.04.2022;
- Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2022 - 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 13.01.2022;
- Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.86 del 12.05.2022;
- Piano delle azioni positive annuale e triennale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.69 del 09.07.2020;
- Regolamento per lo svolgimento del lavoro agile, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 27.10.2020;
- Piano annuale della Formazione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.120 del 28.06.2022;

2) Di dare atto che i componenti della Giunta dichiarano che per loro non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e né conflitto d'interesse;

3) Di dare mandato al Responsabile per la trasparenza di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.6, comma 4, del D.L. n.80/2021, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sottosezione di primo livello "Disposizioni generali"; sottosezione di secondo livello "Atti generali";

- sottosezione di primo livello “Personale”, sottosezione di secondo livello “Dotazione organica”;
 - sottosezione di primo livello “Performance”, sottosezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - sottosezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
 - sottosezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”;
- 4) Di dare mandato al Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane affinché provveda alla trasmissione del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - 5) di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione all’Albo Pretorio on line per 15 gg. consecutivi e verrà inserita nella raccolta di cui all’art.124 del D. Lsg. n.267/2000;
 - 6) di dichiarare la presente deliberazione, a voti unanimi, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Dott. Giuseppe Lanzara

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Vice Segretario
Dott.ssa Veronica Rispoli