



**Comune di
San Polo d'Enza**

PIAO

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2022-2024**

Approvato con D.G. 48/2022

ALLEGATO A)

PIAO

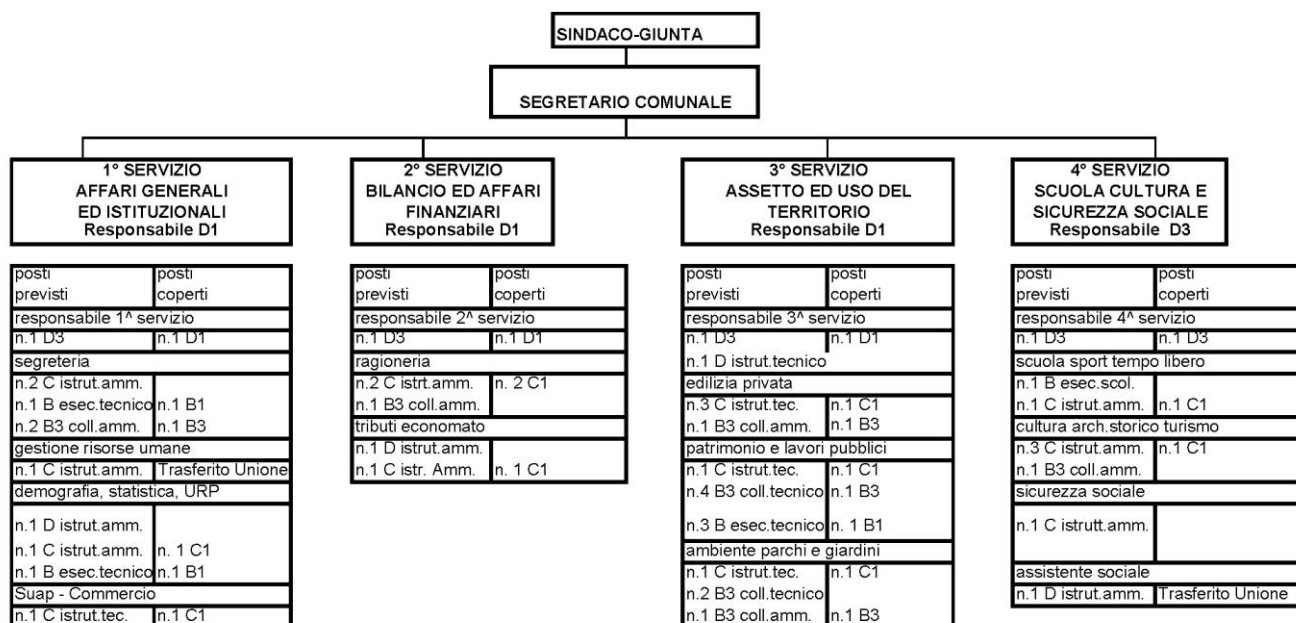
COMUNE DI SAN POLO D'ENZA (RE)

ORGANIGRAMMA della struttura: dipendenti al 30/06/2022: n. 24.

01/01/2022

COMUNE DI SAN POLO D'ENZA

Organigramma/dotazione per servizi, categoria economica e profilo professionale



SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

a) **Valore pubblico:** DUP 2022/2024 (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 03/03/2022 Piano delle azioni positive, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 21/01/2022;

b) **Performance:** Piano Economico Gestione (PEG) comprensivo del piano obiettivi adottato con deliberazione di Giunta n. 13 del 03/03/2022;

c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione n. 28 del 19/04/2022;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 10/02/2022 (all'interno della programmazione di fabbisogno di personale 2022/2024);

b) **Organizzazione del lavoro agile**, si rimanda all'approvazione di uno strumento di programmazione unico a cura dell'ufficio risorse umane associato dell'Unione Val d'Enza.

c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale), adottato con deliberazione n. 5 del 10/02/2022, rilevando che la formazione del personale è disciplinata nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 tuttora vigente, precisando che quella obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza. Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione questi obiettivi sono inseriti nel Piano Triennale per l'informatica, mentre le procedure in materia di accesso trovano l'aspetto esemplificativo nel Regolamento adottato con deliberazione n. 34 del 29/09/2017, oltre che nella modulistica presente nel sito istituzionale.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione n. 4 del 05/02/2013, ed - in ogni caso - verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).