



COMUNE DI PADRIA

*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022/2024*

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29/08/2022

## Premessa

Il decreto legge n. 80 del 09.06.2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 06.08.2021 e, in particolare, l'art. 6, ha introdotto la novità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

In sintesi, le finalità del PIAO sono sostanzialmente quelle di:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel PIAO gli obiettivi, le azioni e le attività del Comune sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni con le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Considerato il suo carattere innovativo, per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Principali riferimenti normativi

Come anticipato in premessa, l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e obiettivi di trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del citato Decreto, concernente la definizione del contenuto del PIAO, le amministrazioni tenute all'adozione di tale strumento che abbiano meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Il Comune di Padria alla data del 31.12.2021 registrava n. 605 abitanti; pertanto, avendo meno di 50 dipendenti è tenuto alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del

contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Sezione 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

1-SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>Ente locale: Comune di PADRIA</p> <p>Indirizzo: Piazza del Comune n. 1, Padria (SS)</p> <p>Codice fiscale: 00297880908</p> <p>Partita IVA: 00297880908</p> <p>Sindaco: Alessandro Mura, eletto il 12.06.2022</p> <p>Sito web: <a href="https://www.comune.padria.ss.it/">https://www.comune.padria.ss.it/</a></p> <p>Telefono: 079/807018</p> <p>Indirizzo mail: <a href="mailto:protocollo@comune.padria.ss.it">protocollo@comune.padria.ss.it</a></p> <p>Indirizzo posta elettronica certificata: <a href="mailto:protocollo@pec.comune.padria.ss.it">protocollo@pec.comune.padria.ss.it</a></p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 7</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 605</p>
--	---

## Sezione 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.1 Valore pubblico

L'attuale Amministrazione Comunale è stata eletta nelle consultazioni del 12 giugno 2022.

Le strategie dell'Ente relative al mandato amministrativo 2022/2027 sono inserite nel programma politico di mandato e approvate nelle linee programmatiche di mandato, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 29 agosto 2022.

L'Amministrazione intende sviluppare la propria mission seguendo le seguenti direttrici, da cui discendono, in stretta coerenza, gli obiettivi strategici ed operativi dettagliatamente illustrati nelle linee programmatiche di mandato, a cui si fa rinvio (allegato 1):

- Padria, un paese per i giovani
- Padria, paese dello sport e della salute
- Padria, paese del turismo e dell'ospitalità
- Padria, paese della cultura
- A Padria nessuno deve sentirsi solo
- Padria, paese del decoro e delle opere pubbliche
- Padria, paese dell'allevamento e dell'agricoltura.

Per la definizione dei risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, si rinvia al Documento unico di programmazione (DUP) semplificato 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 21/02/2022 (allegato 2).

## 2.2 Programmazione Performance

Tale ambito programmatico risponde agli obiettivi ed ai principi del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 25.05.2017.

Il Piano della Performance è un documento programmatico con orizzonte triennale nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target, che costituiranno la base la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance*.

Il Comune di Padria ha approvato il Piano della Performance 2022/2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 04/07/2022 (allegato 2).

Strettamente connesso e coordinato con il Piano delle performance, è il Piano delle azioni positive approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 02/02/2022 (approvazione DUP 2022-2024).

## 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Nella presente sottosezione per il corrente anno si fa rinvio al Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPCT) redatto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ed approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 27/04/2022 (allegato 3).

## Sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa del Comune è molto semplice, in quanto caratterizzata da n. 9 dipendenti a tempo indeterminato e il Segretario Comunale (in convenzione con altro ente). L’assetto interno si contraddistingue, pertanto, per le piccole dimensioni.

AREA	UOMINI		DONNE	TOTALE
Tecnica, manutenzioni e vigilanza	3		0	3
Amministrativa, contabile e socio-culturale	1		3	4
TOTALE				7

La dotazione organica ed il fabbisogno del personale sono dettagliati nell'apposita sezione del DUP semplificato 2022/2024 (a cui si fa rinvio).

### 3.2 Organizzazione del lavoro agile

Rispetto alla misura organizzativa del lavoro agile (art. 14 della legge n. 124/2015 e d.lgs. n. 81/2017) il Comune di Padria nel corrente anno non ha definito piano specifico, nelle more della regolamentazione sui temi del lavoro agile in sede di contrattazione collettiva nazionale.

La redazione del Piano dovrà essere preceduta da una fase di confronto con le organizzazioni sindacali.

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Per il triennio 2022/2024, il Comune di Padria ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale quale sezione del DUP 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 21/02/2022 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 02/02/2022.



#### Sezione 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- a. secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- b. secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- c. su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.