



COMUNE DI TORELLA DEI LOMBARDI

(PROVINCIA DI AVELLINO)

PIAO – Piano integrato di attività ed organizzazione 2022/2024

ORGANIGRAMMA della struttura con indicazione del numero di dipendenti in servizio :

- La dotazione organica comunale consta di N. 11 unità a tempo indeterminato di cui una (Cat. D settore finanziario in convenzione con il Comune di appartenenza – Comune di Prata di Principato Ultra);
- tra questi, N. 2 unità sono state individuate dal Sindaco quali Funzionari incaricati di Posizione Organizzativa, per i seguenti settori: Ufficio tecnico/manutentivo, Ufficio economico/finanziario, i rimanenti rivestono, in prevalenza, la categoria giuridica ed economica intermedia C (n. 7 unità) o la categoria iniziale B (n. 2 unità).

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE:

- a) **Valore pubblico:** DUP (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione di C.C. n. 14 del 23/06/2022, esecutiva, come per legge, cui si rinvia, in particolare riguardo alle previsioni generali contenute nella sezione strategica, così come previsto dall'art. 3, comma 2 del DM in corso di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale

<http://www.comune.torelladeilombardi.av.it/c064109/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/215>

- b) **Piano delle azioni positive**, adottato con deliberazione n. 26 del 03/03/2022, esecutiva, come per legge:

<http://www.comune.torelladeilombardi.av.it/c064109/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/175>

- c) **Performance:** Piano delle performance

<http://www.comune.torelladeilombardi.av.it/c064109/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/102>

adottato con deliberazione n. 94 dell'18/11/2021, esecutiva come per legge, cui si rinvia nonostante per gli enti con meno di 50 dipendenti non è prevista, nel decreto ministeriale in corso di pubblicazione, contenente lo schema del PIAO, la predisposizione, nell'ambito dello stesso, della sottosezione dedicata alla performance.

- d) Piano Economico Gestione (PEG) – facoltativo per gli enti delle dimensioni di questo Ente;

e) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, adottato con deliberazione n. 49 del 16/05/2022, esecutiva come per legge, nonostante agli enti con meno di 50 dipendenti è richiesto di aggiornare esclusivamente (e con frequenza triennale, fatto salvo il manifestarsi di fatti corruttivi) la parte relativa alla mappatura dei processi funzionali ad individuare le misure di prevenzione della corruzione, per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico:

<http://www.comune.torelladeilombardi.av.it/c064109/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/158>

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: a) autorizzazione/concessione; b) contratti pubblici; c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; d) concorsi e prove selettive; e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. 2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Struttura organizzativa: il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione è rispettoso delle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari in materia.

Di seguito quello vigente:

<http://www.comune.torelladeilombardi.av.it/c064109/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/173>

Organizzazione del lavoro agile: l'Amministrazione ha in corso la definizione di una procedura per il lavoro agile.

Piano triennale dei fabbisogni di personale: approvato con delibera di G.C. N. 28 del 03/03/2022, esecutiva come per legge, rilevando che la formazione del personale è stata programmata con determina del segretario comunale n. 59 del 26/05/2022, esecutiva come per legge, precisando che quella obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento risulta inserita nel PTPCT.

<http://www.comune.torelladeilombardi.av.it/c064109/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/93>

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione di C.C. n.3 del 25/01/2013, ed – in ogni caso – verrà effettuato da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna