

Comune di Loreto Aprutino  
Provincia di Pescara

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

**Comune con meno di 50 dipendenti  
Comune con meno di 50.000 abitanti**

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Successivamente, poiché il Decreto del 28 luglio 2022 il Ministro dell'Interno ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022, anche la scadenza del PIAO è stata prorogata al 31/12/2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1</b>		<b>NOTE</b>
<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
<b>Comune di</b>	Loreto Aprutino	
<b>Indirizzo</b>	Via Martiri Angolani	
<b>Recapito telefonico</b>	085829401	
<b>e-mail</b>	protocollo@comune.loretoaprutino.pe.it	
<b>PEC</b>	comune.loretoaprutino@pec.it	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	00127900686	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	27	Comune con meno di 50 dipendenti
<b>Numero di abitanti al 31.12.2021</b>	7209	Comune con meno di 50.000 abitanti

## **SEZIONE 2**

### **VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

In questa sottosezione, l'Amministrazione definisce i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, nonché l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplicificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi prefissati.

<b>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITA' PROGRAMMATE E STRUMENTI ADOTTATI</b>	<b>OGGETTO DI NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	La missione istituzionale della Pubblica Amministrazione è la creazione di Valore Pubblico a favore di utenti e cittadini. Un Ente crea valore pubblico quando riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione e a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti e	

	<p>dei cittadini in generale. Esso è il miglioramento del benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla riscoperta del proprio patrimonio, ovvero i valori intangibili, quali, ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle sue risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle sue scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi.</p> <p>Per perseguire tali fini, questo Ente ha adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 31.08.2021, con nota di aggiornamento elaborata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 21.04.2022, allegati al presente atto.</p>
<p><b>Programmazione PERFORMANCE</b></p>	<p>Tale ambito programmatico va predisposto secondo le logiche di performance management di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza ed efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'art. 10, comma 1), lett. b), del predetto decreto legislativo.</p> <p>Da considerare, a tal fine, i seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) PEG 2022-2024 e Piano degli obiettivi 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 21.07.2022</li> <li>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 22.02.2022</li> </ul>
<p><b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b></p>	<p>La sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti</p>

	<p>dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge n. 190 del 2012 e che vanno formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore.</p> <p>Gli elementi essenziali della sottosezione volti ad individuare e a contenere rischi corruttivi sono quelli indicati nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del d.lgs n. 33 del 2013. Questo Ente ha provveduto all'elaborazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvandolo con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 12.04.2022.</p>
--	--

### SEZIONE 3

#### ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione.

<p><b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b></p>	<p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 10.03.2014.</p> <p>L'organigramma dell'Ente si allega al presente Piano.</p>
<p><b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b></p>	<p>Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 14.12.2021, questo Ente si è dotato di una disciplina precisa di organizzazione dello svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile, ai sensi del Dpcm 23 settembre 2021 (in GU 12 ottobre 2021) e del Decreto Ministeriale 8 ottobre 2021 (in GU 13 ottobre 2021).</p>

<p><b>Programmazione</b></p> <p><b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b></p>	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 10.03.2022</p>
--	---

**SEZIONE 4**  
**MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.

