



COMUNE DI CAMPOMORONE
Città Metropolitana di Genova

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 in sede di prima applicazione tale termine è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le

amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti:

- procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore decreto, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012 (comma 1);
- procedono alla predisposizione del PIAO limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), (comma 2).

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Campomorone (GE)

Indirizzo: Via A. Gavino 144 R

Codice fiscale/Partita IVA: 00769440108

Sindaco: Giancarlo Campora

Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31 dicembre anno precedente: 42

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 6493

Telefono: 010 7224302-304

Sito internet: www.comune.campomorone.ge.it

E-mail: areaamministrativa@comune.campomorone.ge.it

PEC: protocollo@pec.comune.campomorone.ge.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1: Valore pubblico

Sezione non pertinente in quanto Ente con meno di 50 dipendenti

Sottosezione 2.2: Performance

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 28/07/2022

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 25/01/2022

Sottosezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28/04/2022

In merito all'aggiornamento annuale delle misure di prevenzione della corruzione, con riferimento all'attualità ed efficacia delle stesse, tenuto conto dell'impegno in progetti legati all'attuazione del PNRR l'Amministrazione terrà conto delle ultime modifiche normative alla sottosezione in sede di approvazione del PIAO 2023.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1: Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 31/03/2022
Sottosezione 3.2: Organizzazione del lavoro agile	<p>Misure organizzative temporanee a seguito dell'emanazione del D.M. 8 ottobre 2021 (G.U. 13 ottobre 2021, n. 245): attivazione periodo sperimentale di lavoro agile a seguito di mappatura dei procedimenti e delle attività, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 02/11/2021</p> <p>Misure organizzative temporanee inerenti il lavoro da remoto al termine dello stato di emergenza, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 31/03/2022</p> <p>Per la dovuta regolamentazione si è in attesa dell'intervento del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-21 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale.</p>
Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 31/03/2022</p> <p>Allegato A – Modificazioni unitamente al Parere del Revisore dei Conti</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Attualmente il Comune di Campomorone, per monitorare la Performance strategica ed operativa applica quanto previsto nel proprio “Sistema di misurazione e valutazione della performance a decorrere dall’ 1/1/2022 approvato con DGC n. 99/2021.</p> <p>Per quanto riguarda invece il monitoraggio sull’azione delle misure obbligatorie e il riesame finalizzato alla prevenzione del rischio di corruzione, si rinvia a quanto disposto al paragrafo 7. SEZIONE 7 - IL MONITORAGGIO E IL RIESAME DELLE MISURE all'interno del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p> <p>Per quanto riguarda infine le misure di promozione della trasparenza si specifica che, annualmente il Responsabile della corruzione e della trasparenza redige apposita relazione e l’OIV verifica ed attesta, su specifica indicazione contenuta in una apposita deliberazione ANAC, il corretto adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza; gli esiti di tali verifiche sono pubblicati nell’apposita sezione di Amministrazione Trasparente.</p>	