

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022

Allegato alla deliberazione di G.C. n. 104 del 29.09.2022

Indice

| | |
|---|---|
| Premessa | 3 |
| Riferimenti normativi | 3 |
| Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 | 4 |

Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) - *Allegato 1*

Programmazione della Formazione del Personale - *Allegato 2*

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla

mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022

SEZIONE 1. SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di San Donato Milanese
Indirizzo: Via Cesare Battisti, 2 San Donato Milanese
Codice fiscale / Partita IVA: 00828590158
Sindaco: Francesco Squeri
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 192
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 32.249
Telefono: 02527721
Sito internet: www.comune.sandonatomilanese.mi.it
PEC: protocollo@cert.comune.sandonatomilanese.mi.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

| Sottosezione | Documento e atto di approvazione |
|---|--|
| Sottosezione di programmazione Valore pubblico | In base a quanto previsto dal paragrafo n. 8 dell'Allegato 4/1 al d.lgs. 118/2011, a seguito della tornata elettorale amministrativa del giugno 2022 e del conseguente insediamento della nuova Amministrazione sono ad oggi in fase di elaborazione il Documento Unico di Programmazione e le linee programmatiche di governo che verranno sottoposte al Consiglio Comunale, come previsto dall'art. 16 dello Statuto Comunale di cui alle deliberazioni di Consiglio Comunale nn. 7/2016, 37/2017 e 20/2021 |
| Sottosezione di programmazione Performance | Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022 - Parte Finanziaria e n. 23 del 10/02/2022 - Integrazione Piano Performance Processi / Obiettivi gestionali https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/3183376 https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/3229787 Il Piano Performance Obiettivi strategici 2022 è in fase di elaborazione |

| | |
|---|--|
| | <p>Piano Triennale di Azioni Positive tendenti ad assicurare le Pari Opportunità 2020-2022 – Aggiornamento – di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 27/01/2022</p> <p>https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/3207771</p> |
| <p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p> | <p>Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Aggiornamento 2022 - 2024 – di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 17/02/2022</p> <p>https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/3245574</p> |
| <p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p> | |
| <p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p> | <p>Struttura organizzativa - Revisione dal 01.01.2021 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 03/12/2020</p> <p>https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/2607557</p> |
| <p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p> | <p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) - <i>Allegato 1</i> al presente Piano. Tale Piano si configura come disciplina transitoria, in attesa della definizione della normativa di riferimento a seguito dell'approvazione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021</p> |
| <p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p> | <p>Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 - di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 125 del 18/11/2021 e n. 133 del 25/11/2021</p> <p>https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/3091739</p> <p>https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/Attivisualizzatore/visualizza/delibera/3104844</p> <p>Programmazione della Formazione del Personale - <i>Allegato 2</i> al presente Piano</p> |
| <p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p> | |
| <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in</p> | |

legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.