

**COMUNE DI POLLA
(PROVINCIA DI SALERNO)**

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Provincia Salerno

Regione Campania

Popolazione 5.138 abitanti(01/01/2022 - Istat)

Superficie 48,08 km²

Densità 106,86 ab./km²

Codice Istat 065097

Codice catastale G793

Prefisso 0975

CAP 84035



Indirizzo Municipio **Comune di Polla**
Strada delle Monache
84035 Polla SA

Fatturazione elettronica Codice univoco ufficio:
UF2SWH

Email pec: protocollo.polla@asmepec.it

Sito istituzionale: www.comune.polla.sa.it

Numeri Utili

Centralino 0975 376111

0975 376229

0975 376235

Polizia Locale 0975 390164

2. SEZIONE 2:

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.15 del 15/06/2022

2.2. Performance

Piano esecutivo di gestione, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n.112 del 16/06/2022

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.136 del 21/07/2022

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.110 del 12/06/2022

3.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 13.01.2022

3. SEZIONE 3:

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa



3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile

	presso il Comune rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.93 del 17/05/2022
4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" (se e in quanto predisposte ovvero autonomamente); - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttive trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.