



P.I.A.O.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

Il presente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Avellino è adottato, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con le modalità semplificate previste per le pubbliche amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti dall'art. 1, co. 3, del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e nel rispetto degli adempimenti stabiliti dall'art. 6 del decreto 24 giugno 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

in collaborazione con il Consigliere Segretario

Approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 08 del 01 ottobre 2022



Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Denominazione: Ordine dei Farmacisti della Provincia di Avellino
Sede: Viale Italia n. 203/a – 83100 Avellino Codice fiscale: 80003950641 Codice IPA: UF6U7H
Presidente: Dott. Ettore Novellino Vice Presidente: Dott. Giuseppe Russo Segretario: Dott. Raffaele Russomanno Tesoriere: Dott. Gianfranco Lanzara Consigliere: Dott. Mario Flovilla Consigliere: Dott.ssa Loreta Chieffo Consigliere: Dott.ssa Grazia De Maio Consigliere: Dott. Dario Brando Consigliere: Dott.ssa Maria Petrilli
Personale: 1 dipendenti a tempo indeterminato al 01 ottobre 2022
Comparto di appartenenza: Pubbliche Amministrazioni – Enti pubblici non economici
Normativa di riferimento: - Decreto legislativo Capo provvisorio dello Stato 13 settembre 1946 n. 233: - Decreto Presidente della Repubblica 5 aprile 1950 n. 221: - Legge 11 gennaio 2018 n. 3:
Regolamento Interno approvato dal Consiglio Direttivo
PEC: ordinefarmacistiav@pec.fofi.it Mail: info@ordinefarmacistiavellino.it Sito web: www.ordinefarmacistiavellino.it



Sezione 2. Valore pubblico, performance, anticorruzione

2.3. Rischi corruttivi e trasparenza

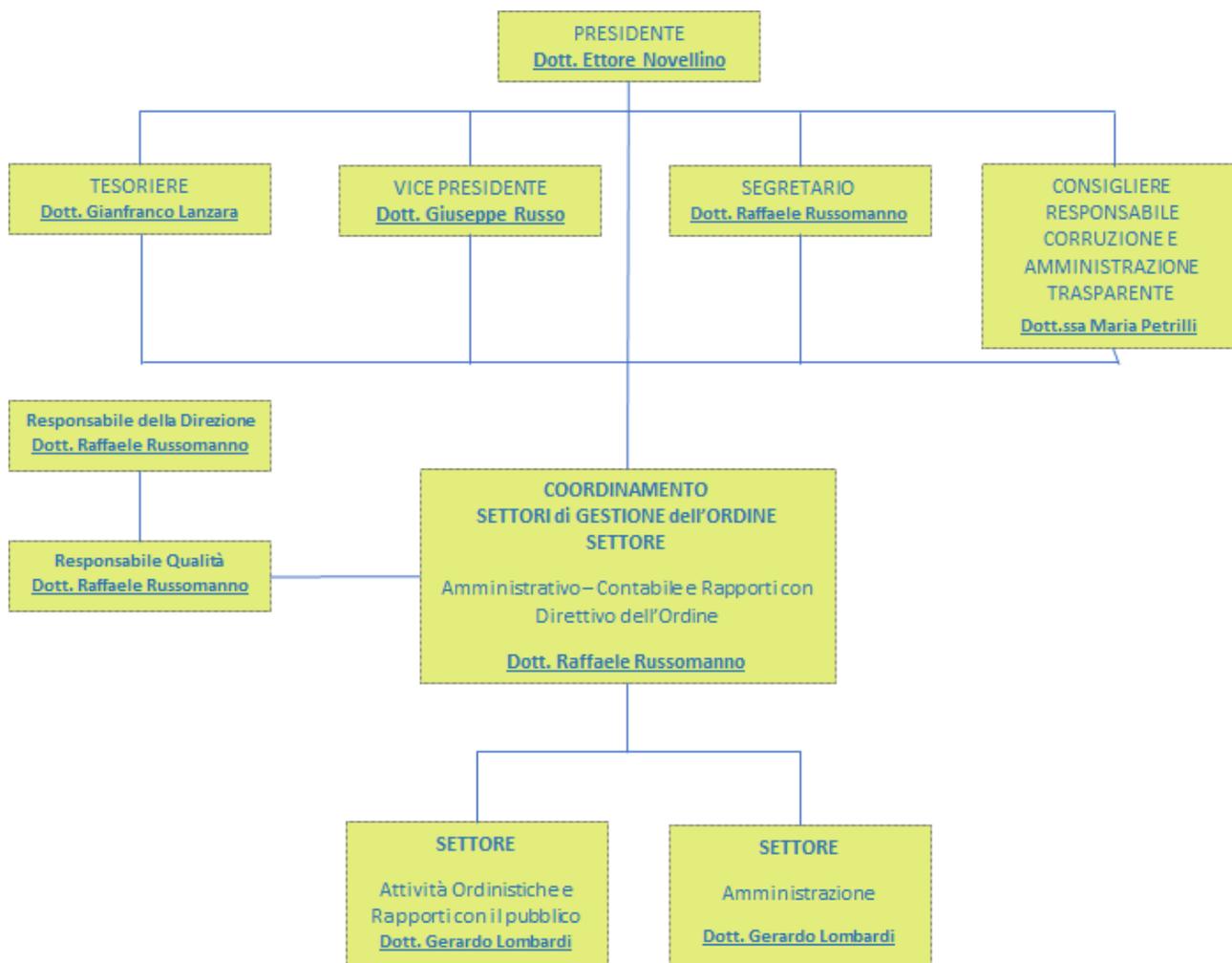
Si rinvia al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024:

<https://www.ordinefarmacistiavellino.it/amministrazione-trasparente/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-trasparenza/>



Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura organizzativa



Attualmente, la dotazione organica e la relativa consistenza del personale risultano le seguenti:

n. 1 dipendente inquadrato in area C posizione C1 (come previsto dal CCNL Enti pubblici non economici) impiegato a tempo pieno.

L'attuale dotazione organica del personale soddisfa le esigenze di funzionamento dell'Ente sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo.

L'attuale dotazione organica del personale è coerente con le risorse della programmazione di Bilancio 2022 e di conseguenza con le risorse finanziarie a disposizione.



3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Avellino non ha adottato il POLA (art. 263 D.L. 34/2020). Qualora i dipendenti lo richiedano, il lavoro agile sarà applicato nei termini consentiti dalla normativa in vigore e da accordi stipulati tra le parti.



3.3. Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023/2025

Nel corso del triennio 2023/2025 non sono previste procedure di assunzione

La spesa per gli anni 2023, 2024 e 2025 sarà quantificata nei relativi Bilanci di previsione.

L'attuale dotazione organica del personale viene confermata e soddisfa le esigenze dell'Ente per il triennio 2023/2025.



**PIANO TRIENNALE DELLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI DEL PERSONALE
2023/2025**

Attraverso il Piano triennale della programmazione dei fabbisogni formativi (PTPFF), l'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Avellino intende consolidare le abilità indispensabili del personale dipendente, per consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati tramite l'efficientamento delle attività lavorative.

L'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Avellino da sempre è attento alla tematica della formazione del proprio personale dipendente: l'obiettivo principale è il potenziamento delle capacità e delle competenze tecniche e trasversali dei propri dipendenti ai fini del miglioramento dei servizi resi dall'Ente.

Nel corso dell'attuale triennio 2020/2022 il personale, oltre ai corsi riguardanti la sicurezza sul lavoro, ha seguito e seguirà tutti i corsi proposti dalla Federazione degli Ordini dei Farmacisti Italiani (FOFI) (in collaborazione con Legislazione Tecnica) e da Studiofarma Srl sulle varie tematiche di volta in volta proposte, ad esempio sull'etica e la digitalizzazione. Si ricorda che entrambe le due tipologie di formazione sono state fruibili gratuitamente per il personale dell'Ordine.

L'Ordine ha costantemente garantito la partecipazione a percorsi di formazione e qualificazione del proprio personale proposti dalla Federazione degli Ordini dei Farmacisti Italiani (FOFI), da Studiofarma Srl.

L'Ordine ritiene indispensabile e obbligatoria per il prossimo triennio 2023/2025, oltre ai corsi riguardanti la sicurezza sul lavoro, tutta la formazione individuata nel Piano di formazione distanza predisposto dalla Federazione degli Ordini dei Farmacisti Italiani (FOFI) in particolar modo sui temi dell'Anticorruzione e della Trasparenza e le specificità ad essi connesse, quella che sarà offerta da Studiofarma Srl nell'ambito dell'ampliamento delle competenze digitali per la transizione digitale dell'Ente.

L'Ordine intraprenderà le opportune iniziative volte ad incentivare e favorire l'accesso ai suddetti percorsi di formazione e qualificazione del proprio personale, oltre che a concedere ulteriori eventuali necessari permessi per la partecipazione ad altre attività formative.

Qualora emergessero necessità di formazione non ricomprese nelle suddette e/o dei corsi preventivati non venissero realizzati per il venir meno delle condizioni, si procederà con le necessarie valutazioni e rimodulazioni.